

regione campania

aslnapoli3sud

Regione Campania  
Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 Sud  
U.O.C. GRU

Settore Trattamento Economico

Via Marconi, 66 (Ex Presidio Bottazzi) – 80059 Torre del Greco – (NA)  
Codice Fiscale e Partita IVA 06322711216  
PEC sgru@pec.asinapoli3sud.it

ASL NAPOLI 3 SUD

Registro di Protocollo - Partenza

N. 0006852 del 14/01/2019 - 10:24



\* 0 0 0 5 0 1 2 3 5 8 \*

Ai Direttori di Struttura Complessa

Oggetto: Sistema di valutazione e valutazione del personale non dirigente - area comparto.

Come è noto la normativa vigente impone che strumenti e metodi di premialità del personale siano "informati a principi di selettività e concorsualità nelle progressioni di carriera e nel riconoscimento di incentivi". Ai premi e agli altri strumenti di valorizzazione del merito si applica, infatti, il principio di selettività, in base al quale l'amministrazione è obbligata ad adottare meccanismi di selezione dei soggetti "secondo logiche meritocratiche" e con l'espresso divieto di distribuzione indifferenziata degli incentivi.

Questa Azienda ha implementato un sistema di valutazione della performance i cui documenti di riferimento sono rinvenibili sul sito aziendale al link Amministrazione Trasparente.

La circolare 17731 del 26/02/2016 a firma della Direzione Strategica ha ribadito la centralità del Piano della Performance nel sistema di misurazione della performance delle prestazioni erogate e dei servizi garantiti, e la sua natura strumentale all'attuazione del principio di promozione del merito attraverso l'utilizzo dei sistemi premianti.

Al fine di rendere meno oneroso lo sforzo organizzativo necessario ad ottemperare agli obblighi in materia di performance, la circolare ha reso disponibili le cc.dd. schede della performance e tra queste la scheda 06 ovvero la Scheda Individuale di valutazione del singolo dipendente area comparto che riporta gli obiettivi assegnati dal dirigente sovraordinato. La valutazione è compito del singolo Direttore di UOC costituisce lo strumento per l'istruttoria alla base dell'assegnazione dei premi incentivanti. Le schede vanno trasmesse alla UOC GRU debitamente distinte per il personale dipendente di comparto che non ha raggiunto il 100% degli obiettivi assegnati e successivamente con ulteriore comunicazione, il personale dipendente di comparto che ha raggiunto il 100% degli obiettivi assegnati.

Questa UOC deve concludere i procedimenti di erogazione dei premi incentivanti per le annualità 2014-2015-2016-2017, pertanto si rende necessario acquisire apposita dichiarazione a firma dei Direttori/Responsabili di Struttura Complessa/Struttura Semplice Dipartimentale, attestante i risultati conseguiti dai singoli dipendenti assegnati.

regione campania

**aslnapoli3sud**

Regione Campania

Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 Sud

U.O.C. GRU

Settore Trattamento Economico

Via Marconi, 66 (Ex Presidio Bottazzi) - 80059 Torre del Greco - (NA)

Codice Fiscale e Partita IVA 06322711216

PEC sgru@pec.aslnapoli3sud.it

La dichiarazione, compilata per singole annualità, unica per tutto il personale assegnato alla data odierna a ciascuna unità operativa, dovrà essere indirizzata alla UOC GRU e al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e pervenire entro la data del 29 MARZO 2019 via PEC, agli indirizzi [sgru@pec.aslnapoli3sud.it](mailto:sgru@pec.aslnapoli3sud.it) e [relazionipubbliche@pec.aslnapoli3sud.it](mailto:relazionipubbliche@pec.aslnapoli3sud.it).

Si rappresenta che la data indicata costituisce termine indifferibile, attesa la necessità di concludere il procedimento di erogazione dei benefici economici contrattuali e dunque, per l'erogazione dei saldi e dei conguagli dei premi incentivanti relativi alle annualità interessate.

Con riferimento, infine, alla valutazione anno 2018, si informa che è in itinere la contrattazione integrativa aziendale finalizzata all'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali e che, ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs 150 del 27.10.2009, tali progressioni saranno attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

Considerato che l'accordo raggiunto con le OO.SS. nella seduta del 19.12.2018 prevede tra i criteri selettivi la valutazione delle attività, e che, ai fini della valutazione dell'attività prestata saranno utilizzati gli esiti delle schede di valutazione individuale SP06, si chiede di trasmettere, anche per l'anno 2018, analoga dichiarazione a firma dei Direttori/Responsabili di Struttura Complessa/Struttura Semplice Dipartimentale, attestante i risultati conseguiti dai singoli dipendenti assegnati entro il termine del 31 GENNAIO 2019.

In assenza del risultato della valutazione il personale interessato sarà escluso dalla selezione per le progressioni economiche.

Il Direttore della U.O.C. GRU  
Dott. Giuseppe ESPPOSITO

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Domenico CONCILIO

Il Direttore Generale  
Dott.ssa Antonietta Costantini

ASL NAPOLI 3 SUD

SEDE LEGALE  
VIA MARCONI N. 66 - 80059 TORRE DEL GRECO  
DIREZIONE GENERALE  
TEL 081/8490645 - PROTOCOLLO@PEC.ASLNAPOLISSUD.IT

ASL NAPOLI 3 SUD  
Registro di Protocollo - Partenza  
N. 0009722 del 17/01/2019 - 14:13



\* 0 0 0 5 0 2 8 1 4 1 \*

Ai Direttori di Struttura Complessa

Sede

Oggetto: Valutazione del personale non dirigente

Si fa riferimento a quanto disposto con precedente nota prot. n. 6852 del 14.1.2019, evidenziando, ancora una volta, la necessità che pervengano alla U.O.C. Gestione Risorse Umane, entro il termine perentorio del 31.1.2019, le schede SP/06 dell'anno 2018 congiuntamente a dichiarazione, unica per tutto il personale assegnato, a firma dei Direttori/Responsabili di Struttura Complessa/Struttura Semplice Dipartimentale, ai fini delle procedure di selezione per le progressioni economiche.

Ogni consequenziale responsabilità verrà ascritta ai direttori delle strutture inadempienti.

Il Direttore della U.O.C. GRU  
Dott. Giuseppe Esposito

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Domenico Concilio

Il Direttore Generale  
Dott.ssa Antonietta Costantini