



ORIGINALE

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 0587 DEL 12 AGO, 2020

=====

OGGETTO: "PRESA D'ATTO E APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE DELLA PERFORMANCE 2019 - ASL NAPOLI3 SUD, DI CUI ALL'ART. 10 DEL D. LGS N.150/2009 E DELLE LINEE GUIDA DEL DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA N. 3/2018".

PUBBLICAZIONE		ESECUTIVITA'	
AFFISSIONE ALBO	RELATA	ORDINARIA	IMMEDIATA
La presente deliberazione sarà affissa all'Albo Pretorio informatico dell'Azienda dal 14 AGO, 2020 e vi permarrà per 15 giorni consecutivi. L'incaricato <i>Daniela Villone</i>	La presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio informatico dell'Azienda per 15 giorni consecutivi dalla data della sua pubblicazione L'incaricato _____	La presente deliberazione ha efficacia a decorrere dal Il Dirigente _____	La presente deliberazione per l'urgenza, è resa immediatamente esecutiva. 12 AGO, 2020 Il Direttore Generale Ing. Gennaro Sosto <i>G. Sosto</i> IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott. Giuseppe Esposito <i>G. Esposito</i>

Nell'anno, giorno e mese sopra specificati,

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Gennaro Sosto, nominato con Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 372 del 6 agosto 2019 e con D.P.G.R.C. n. 104 del giorno 8 agosto 2019, con l'assistenza del Segretario verbalizzante, previa acquisizione del parere del Direttore Amministrativo Aziendale e del Direttore Sanitario Aziendale, ha adottato la deliberazione in oggetto di cui al testo che segue:

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

Oggetto: "Presa d'atto e Approvazione della Relazione della Performance 2019 - ASL Napoli3 Sud, di cui all'art. 10 del D. Lgs n.150/2009 e delle Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/2018"

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL' U.O.C. VALUTAZIONE RISORSE UMANE E PERFORMANCE

alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Valutazione Risorse Umane e Performance, giusta Deliberazione del Direttore Generale n. 300 del 01.04.2019 e ss. mm. ii., delle risultanze degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa della stessa, resa dallo stesso Dirigente responsabile proponente a mezzo della sottoscrizione della presente;

dichiarata, altresì, espressamente con la sottoscrizione, nella qualità di responsabile del trattamento anche nella fase di pubblicazione, la conformità del presente atto ai principi di cui al D.Lgs.30 giugno 2003 n.196, ed al Regolamento aziendale, in materia di protezione dei dati personali, di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 52 del 17 Gennaio 2018, redatto in conformità alle prescrizioni del Regolamento europeo n. 679 del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE, con conseguenziale esclusiva assunzione di responsabilità;

dichiarata, allo stato ed in relazione al procedimento di cui al presente atto, l'insussistenza del conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, delle disposizioni di cui al vigente Codice di Comportamento Aziendale e delle misure previste dal vigente Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

dichiarata, infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190.

Premesso che

- ❖ ai sensi dell'articolo 10, comma 1 lettera b) del D. Lgs 150/2009 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", è prevista, a carico di questa Azienda, l'obbligo di redigere la "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali, rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione di eventuali scostamenti;

- ❖ con delibera n. 1003 del 27/11/2019 ad oggetto “Piano della Performance ASL Napoli 3 Sud 2019 – 2021 – Direttiva Direttore generale per l’anno 2019 - Approvazione” e con Delibera n. 1085 del 20/12/2019 ad oggetto “Rettifica ed Integrazione della Deliberazione del Direttore Generale n. 1003 del 27/11/2019 “Piano della Performance ASL Napoli 3 Sud 2019 – 2021 – Direttiva Direttore generale per l’anno 2019 – Approvazione”, quale documento programmatico triennale che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell’ASL AL e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell’Azienda, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

Visti

- l’articolo 10, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 150/2009 – “Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, così come modificato dal D.Lgs. n.74/2017, che recita “Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche... (omissis), redigono il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall’organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell’amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell’art.3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all’articolo 5, comma 01, lettera b)”;
- l’art. 10 del suddetto D. Lgs. comma 1, lettera b), come modificato dal D. Lgs 74/2017, nel quale si dispone che le amministrazioni pubbliche, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno, “entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall’organo di indirizzo politico amministrativo e validata dall’Organismo di valutazione ai sensi dell’articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato”;
- l’articolo 15 del D.Lgs. 150/2009, come modificato dal D. Lgs 74/2017, nel quale vengono definite le responsabilità dell’organo di indirizzo politico-amministrativo ed in particolare il comma 2, lettera b), secondo il quale è l’organo di indirizzo politico-amministrativo che definisce, in collaborazione con i vertici dell’amministrazione, la Relazione sulla Performance; la delibera n. 1003 del 27/11/2019 ad oggetto “Piano della Performance ASL Napoli 3 Sud 2019 – 2021 – Direttiva Direttore generale per l’anno 2019 - Approvazione”;

Visti altresì

- la delibera CIVIT n. 4/2012 concernente le “Linee guida relative alla redazione della Relazione degli OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni (art. 14, comma 4, lettera a, del D.Lgs. n.150 del 2009);

- la delibera CIVIT n. 5/2012 concernente le “Linee guida ai sensi dell’art. 13, comma 6, lettera b) del D. Lgs. n.150/2009 relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione, di cui all’art. 10, comma 1, lettera b), dello stesso decreto;
- la delibera CIVIT n. 6/2012 concernente le “Linee guida per la validazione da parte degli OIV della Relazione sulla performance (art. 14, comma 4, lettera c, del D.Lgs. n. 150/2009)”;
- la Legge n. 114 del 11.08.2014 di conversione del DL n. 90/2014, con la quale le competenze dell’ ANAC relative alla misurazione e valutazione della performance, di cui agli artt. 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del D.lgs n. 150/2009 sono trasferite al Dipartimento della Funzione Pubblica”;
- le Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/2018 che forniscono indicazioni in merito alle modalità di redazione della Relazione annuale sulla performance e alle modalità di validazione della stessa da parte degli Organismi Indipendenti di Valutazione;
- ❖ le Linee Guida sopra citate sostituiscono le delibere CIVIT/ANAC n. 5/2012 e n. 6/2012 relativamente ai contenuti e alle modalità di redazione e approvazione della Relazione;



Considerato

- ❖ che in relazione all’anno 2019, è necessario provvedere a relazionare sui risultati degli obiettivi riportati nel Piano della Performance 2019-2021 di cui alla Delibera n. 1003 del 27/11/2019 ad oggetto “Piano della Performance ASL Napoli 3 Sud 2019 – 2021 – Direttiva Direttore generale per l’anno 2019 - Approvazione” e alla Delibera n. 1085 del 20/12/2019 ad oggetto “Rettifica ed Integrazione della Deliberazione del Direttore Generale n. 1003 del 27/11/2019 “Piano della Performance ASL Napoli 3 Sud 2019 – 2021 – Direttiva Direttore generale per l’anno 2019 – Approvazione”;
- ❖ che la Relazione sulla Performance: - costituisce lo strumento mediante cui l’ASL illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell’anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance; - evidenzia a consuntivo i risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell’anno, indicandone le cause e le eventuali misure correttive adottate; - è ispirata ai principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna;
- ❖ che la sua pubblicazione sul sito web aziendale rappresenta un’opportunità di confronto con i cittadini e le Istituzioni sull’operato dell’Azienda allo scopo di migliorare le attività e rispondere in modo sempre più confacente alle attese dell’utente;

Considerato altresì

- ❖ che l'art. 3 comma 5 del D.Lgs. n.150/2009 come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017 prevede che "il rispetto delle disposizioni del presente Titolo (Ciclo gestione della Performance) è condizione necessaria per l'erogazione di premi e componenti del trattamento retributivo legati al merito ed alla performance e rileva ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche, dell'attribuzione di incarichi di responsabilità al personale, nonché del conferimento degli incarichi dirigenziali";

Preso atto

- ❖ che al momento non è ancora conclusa la fase di validazione delle valutazioni di Prima Istanza della dirigenza da parte dell'OIV, nominato con la Deliberazione del Direttore Generale n. 10 del 07.01.2019 "Costituzione Organismo di Valutazione Aziendale – Nomina Componenti" e la Deliberazione del Direttore Generale n. 96 del 29.01.2019 "Sostituzione di un Componente dell'Organismo di Valutazione (O.I.V.) dell'Azienda sanitaria Locale Napoli 3 Sud";



- ❖ che i dati forniti dalle UU.OO. aziendali, a seguito della nota prot. n. 96155 del 18/06/2020 e della nota prot. n. 100399 del 28/06/2020 predisposta dall'U.O.C. Valutazione Risorse Umane e Performance, hanno permesso la redazione della Relazione Performance 2019 che allegata al presente atto ne diventa parte integrante e sostanziale;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE di:

- ⊢ prendere atto e approvare la Relazione della Performance 2019, redatta ai sensi dell'articolo 10 del D. Lgs 150/2009, comma 1, lettera b), parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo (Allegato 1);
- ⊢ prendere dare atto che detta relazione, così come indicato dall'articolo 10 del D. Lgs 150/2009 e come modificato dal D. Lgs 74/2017, necessita di validazione da parte dell'OIV, quale condizione inderogabile per la conclusione del processo performante anno 2019;
- ⊢ dare mandato al Responsabile dell'U.O.C. Valutazione Risorse Umane e Performance di trasmettere la presente, per quanto di competenza, all'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'Articolo 14, comma 4, lettera c) del D. Lgs 150/2009 e delle Linee Guida Dipartimento Funzione Pubblica 3/2018, ai fini della predisposizione del documento di validazione;
- ⊢ prendere atto che la presente proposta non comporta alcun onere economico a carico dell'Azienda;
- ⊢ dare mandato al Responsabile dell'U.O.C. Valutazione Risorse Umane e Performance di trasmettere copia della Relazione sulla Performance anno 2019, unitamente al documento di validazione dell'OIV, al Direttore della U.O.C. Relazioni con il Pubblico - Trasparenza, atteso che ai sensi dell'articolo 10, comma 8), lettera b) del D. Lgs. n.33 del 14/03/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità. Trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche

amministrazioni” corre l’obbligo, per la pubblica amministrazione, di pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2019 in apposita sezione del proprio sito istituzionale, di facile accesso e consultazione, denominata “Amministrazione Trasparente”;

**Il Dirigente Responsabile dell’U.O.C. Valutazione
Risorse Umane e Performance**
dott. **Ciro Inzerà**

Il Direttore Generale

In forza della D.G.R.C. n° 372 del 06/08/2019 e del D.P.G.R.C. n° 104 del 08/08/2019

Preso atto della dichiarazione resa dal dirigente proponente con la sottoscrizione, in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa del presente atto, nonché relativa alla conformità dello stesso atto alle disposizioni vigenti in materia di tutela della privacy;

Sentito il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario aziendale e dal Direttore Amministrativo aziendale

Il Direttore Amministrativo Aziendale

Dott. **Giuseppe Esposito**

Il Direttore Sanitario Aziendale

Dott. **Gaetano D’Onofrio**

DELIBERA di:

- † prendere atto e approvare la Relazione della Performance 2019, redatta ai sensi dell’articolo 10 del D. Lgs 150/2009, comma 1, lettera b), parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo (Allegato 1);
- † prendere dare atto che detta relazione, così come indicato dall’articolo 10 del D. Lgs 150/2009 e come modificato dal D. Lgs 74/2017, necessita di validazione da parte dell’OIV, quale condizione inderogabile per la conclusione del processo performante anno 2019;
- † dare mandato al Responsabile dell’U.O.C. Valutazione Risorse Umane e Performance di trasmettere la presente, per quanto di competenza, all’Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell’Articolo 14, comma 4, lettera c) del D. Lgs 150/2009 e delle Linee Guida Dipartimento Funzione Pubblica 3/2018, ai fini della predisposizione del documento di validazione;
- † prendere atto che la presente proposta non comporta alcun onere economico a carico dell’Azienda;
- † dare mandato al Responsabile dell’U.O.C. Valutazione Risorse Umane e Performance di trasmettere copia della Relazione sulla Performance anno 2019, unitamente al documento di validazione dell’OIV, al Direttore della U.O.C. Relazioni con il Pubblico - Trasparenza, atteso che ai sensi dell’articolo 10, comma 8), lettera

b) del D. Lgs. n.33 del 14/03/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità. Trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" corre l'obbligo, per la pubblica amministrazione, di pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2019 in apposita sezione del proprio sito istituzionale, di facile accesso e consultazione, denominata "Amministrazione Trasparente";

Il Dirigente proponente sarà responsabile in via esclusiva, dell'esecuzione della presente deliberazione, che viene resa immediatamente esecutiva, data l'urgenza, curandone tutti i consequenziali adempimenti, nonché quelli di pubblicità e di trasparenza previsti dal D.L.gs 14 marzo 2013 n° 33 e ss. mm. ii.



Il Direttore Generale

Ing. Gennaro Sosto

[Handwritten signature]

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Giuseppe Esposito

SERVIZIO VALUTAZIONE RISORSE UMANE
E
PERFORMANCE

Via Marconi, 66 – 80059
Torre del Greco (NA)

Via A. de Gasperi – Castellammare di Stabia tel. 0818729055

Via M. Spagnuolo – Gragnano tel. 0815352716-01-14-31

PEC: vru.performance@pec.aslnapoli3sud.it

E-mail: vru.performance@aslnapoli3sud.it

A Tutte le Unità' Operative ASL Napoli 3 Sud

E p.c.

Al Direttore Generale ASL Napoli 3 Sud
Ing. Gennaro Sosto

Al Direttore Sanitario ASL Napoli 3 Sud
Dr. Gaetano D' Onofrio

Al Direttore Amministrativo ASL Napoli 3 Sud
Dr. Giuseppe Esposito

ASL NAPOLI 3 SUD
Registro di Protocollo - Interno
N. 0096155 del 18/06/2020 - 15:46



0006541207*



OGGETTO Richiesta dati - trasmissione Relazione Performance Anno 2019

Si chiede la compilazione del Word allegato, per i dati di propria competenza. Detti dati sono necessari alla redazione della relazione Performance anno 2019 indispensabile alla corresponsione del Conguaglio della Retribuzione di Risultato 2019.
Tanto si doveva

I.N.

Il Responsabile della Struttura
Dr. Cirio



SERVIZIO VALUTAZIONE RISORSE UMANE
E
PERFORMANCE

Via Marconi, 66 – 80059 Torre del Greco (NA)

Via M. Spagnuolo – Gragnano tel. 0815352716-01-14-31

PEC: vru_performance@pec.aslnapoli3sud.it

E-mail: vru_performance@aslnapoli3sud.it

ASL NAPOLI 3 SUD
Registro di Protocollo - Interno
N. 0100399 del 28/06/2020 - 15:32



A tutte le UU.OO. ASL Napoli 3 Sud
e p.c. Al Direttore Generale ASL Napoli 3 Sud
Ing. Gennaro Sosto
Al Direttore Sanitario ASL Napoli 3 Sud
Dr. Gaetano D'Onofrio
Al Direttore Amministrativo ASL Napoli 3 Sud
Dr. Giuseppe Esposito
Al Presidente OIV ASL Napoli 3 Sud
Dr. Sergio Lodato

Oggetto: Richiesta dati – Trasmissione Relazione Performance anno 2019.

Con nota prot. n. 96155 del 18/06/2020 (cfr. all. n. 1), questa U.O. ha fatto richiesta di dati indispensabili alla predisposizione della Relazione Performance 2019.

Il predetto documento insieme alla valutazione delle schede prettamente collegate alla Performance 2019, risultano propedeutici alla corresponsione del congruaggio della Retribuzione di Risultato.

Al fine di consentire la stesura del documento di cui sopra, preso atto che alla data odierna nessun dato è pervenuto a questa U.O., si chiede la compilazione delle tabelle allegate alla presente (cfr. all. n. 2)

Si sollecita inoltre il Servizio GRU a compilare le tabelle con i rispettivi grafici di cui alla nota prot. n. 96748 del 19/06/2020 (cfr. all. n. 3).

La presente nota viene trasmessa anche p.c. alla Direzione Strategica e al Presidente OIV al fine di avere contezza che la mancata predisposizione della Relazione Performance anno 2019 non è da imputare alla scrivente U.O..

Tanto si doveva

I.C.

Il Responsabile della Struttura
Dott. Marco Inserra





**REGIONE CAMPANIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE NAPOLI 3 SUD**

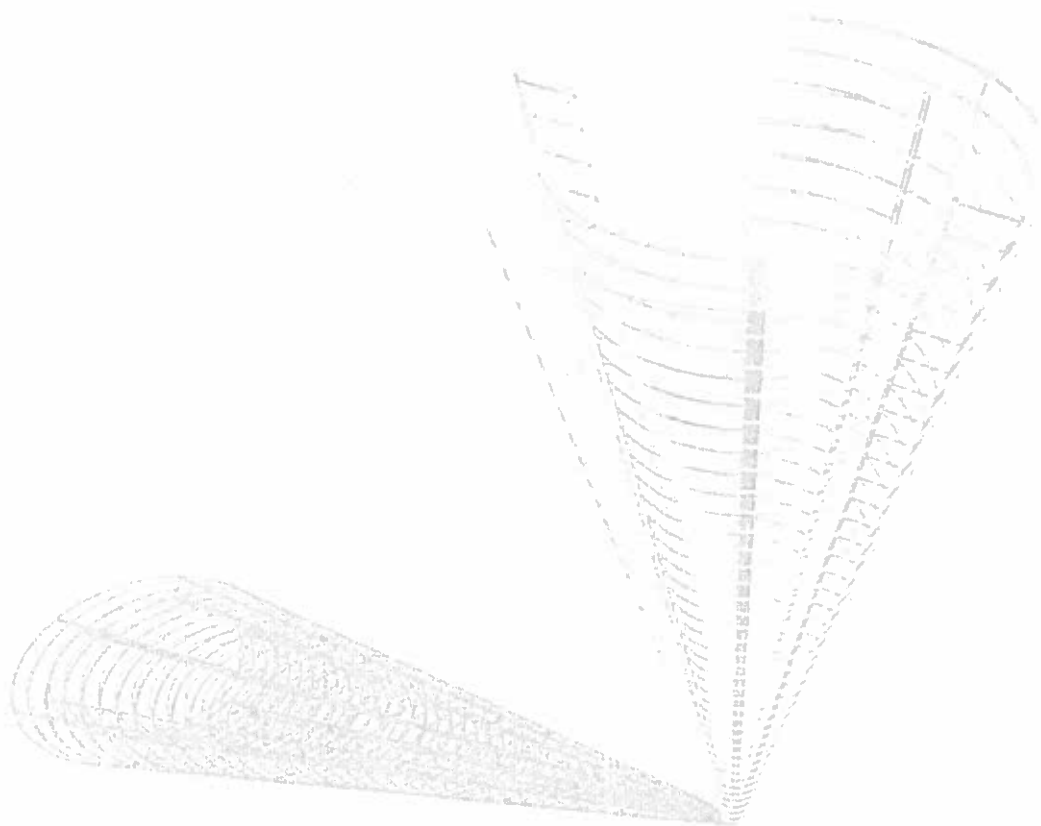
IL Direttore Generale
Ing. Gennaro Sosto

Relazione sulla performance 2019

Risultati consuntivati nell'ambito del sistema di misurazione e valutazione della performance ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera b), del D. lgs 150/2009

All. n. 1 – Deliberazione del Direttore Generale n.

del



Mostra d'Arte Contemporanea Cuma 4000

Costa Varotsos (Il Teatro Greco 1999)

Una scultura che trova canali di comunicazione tra il passato ed il presente: la trasparenza che si trasmette dal fondo del “cono” fino ad un’altezza di 18 metri, la luce, l’energia che si erge verso l’altro, la stabilità l’equilibrio e allo stesso tempo la possibilità di trarre dall’ombra la consapevolezza delle criticità che necessitano di essere riorganizzate per orientarsi verso mete più alte.

Relazione sulla performance 2019
***Risultati consuntivati nell’ambito del sistema di misurazione e
valutazione della performance ai sensi dell’articolo 10, comma 1,
lettera b), del D. lgs 150/2009***

Il presente documento ha la finalità di rappresentare i risultati conseguiti dall'Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 Sud, coerentemente con i principi generali di rappresentatività e trasparenza di cui al Decreto Legislativo n. 150 del 27.10.2009, modificato e integrato dal decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 74.

L'impostazione del documento è in linea con quanto indicato dalle norme Nazionali e Regionali.

Esso vuole rappresentare lo stato di attuazione del ciclo di gestione della performance compresi tutti gli strumenti funzionali alla prescritta valutazione delle prestazioni e dei risultati.

La performance generale attesa è il miglioramento della qualità dei servizi offerti dall'Azienda, la massima valorizzazione dei suoi dipendenti, sia delle competenze professionali, tecniche e gestionali che della capacità di assumere responsabilità per risultati delle strutture (performance organizzativa); ciò si abbina con la performance individuale misurabile tramite la valorizzazione differenziale del merito all'interno dell'equipe di appartenenza: il sistema consente l'erogazione meritocratica dei premi, nel rispetto dei principi dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa.

Il ciclo di gestione della performance si svolge con cadenza annuale e si sviluppa nell'arco temporale del Piano triennale della performance; esso deve tradurre operativamente quanto previsto dalla legislazione regionale vigente con particolare riferimento alle norme in materia di programmazione finanziaria e di bilancio; si concretizza tecnicamente attraverso un sistema di coinvolgimento delle direzioni di struttura che caratterizza il classico processo budgetario che inevitabilmente deve essere attuato entro il 31/12/2020.

La Relazione sulla Performance approfondirà gli elementi che incidono sulla perseguibilità dei risultati attraverso l'analisi condotta nel dettaglio degli indicatori di performance con particolare attenzione ai due prevalenti ambiti di performance.

***La performance organizzativa** è il contributo che un ambito organizzativo o l'organizzazione nel suo complesso apporta attraverso la propria azione al raggiungimento della mission dell'Azienda e degli obiettivi individuati e negoziati per la soddisfazione dei bisogni degli utenti e degli stakeholder. Essa afferisce alla sfera organizzativo gestionale dell'Azienda.*

***La performance individuale** è il contributo che un singolo individuo apporta al raggiungimento degli obiettivi della propria struttura di appartenenza per la soddisfazione dei bisogni degli utenti e degli stakeholder; i criteri per la misurazione delle performance individuali sono individuati collegialmente previa informativa da parte del dirigente responsabile a tutti i collaboratori in via preventiva circa gli obiettivi da raggiungere.*

Ad ogni operatore compete l'attribuzione di una valorizzazione correlata con appositi criteri di differenziazione dell'impegno. La performance organizzativa e la performance individuale sono parte integrante del ciclo della performance.

Il Direttore Generale
Ing. Gennaro Sosto

INDICE

1. PRESENTAZIONE
2. CONTENUTI DELLA RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE
3. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI
 - i. L'Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 Sud
 - ii. Il Mandato Istituzionale
 - iii. Analisi del Contesto Esterno ed Interno
 - i. Bacino Territoriale e Popolazione di riferimento
 - ii. Quadro normativo di riferimento
 - iii. Contesto Esterno
 - iv. Contesto Interno
4. LE AREE DI INTERVENTO
 - i. La Prevenzione
 - ii. Assistenza distrettuale
 - iii. Assistenza ospedaliera
5. L'AMMINISTRAZIONE
 - i. Gli Organi dell'Azienda
 - ii. Articolazioni Operative
 - iii. Le risorse Umane
 - iv. Le Risorse Economiche – Finanziarie
6. SINTESI DELLA PERFORMANCE DI UNITA' OPERATIVA (I RISULTATI RAGGIUNTI)
 - i. Le criticità e le opportunità
7. OBIETTIVI AFFIDATI, RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI
 - i. Albero della Performance
 - ii. La Pianificazione Annuale (Obiettivi Strategici)
 - iii. Obiettivi raggiunti e Scostamenti
 - ATTIVITA' OSPEDALIERA 2018
 - ATTIVITA' OSPEDALIERA 2019
 - ATTIVITA' RICOVERO ORDINARIO PER EROGATORE
 - ATTIVITA' RICOVERO DH PER EROGATORE
 - ATTIVITA' DI PRONTO SOCCORSO 2018/2019
 - DATI SPECIALISTICA CONVENZIONATA 2018/2019
 - DATI SPECIALISTICA AMBULATORIALE DISTRETTI E PP.OO 2018/2019
 - DIALISI
 - FKT
 - DISCIPLINE
 - DATI PACC AMBULATORIALI – PRIVATE ACCREDITATE
 - Case di Cura
 - AREA PREVENZIONE 2019
 - COPERTURE VACCINALE NEL BAMBINO A 24 MESI
 - COPERTURE VACCINALE CLASSI A RISCHIO – ANZIANI > 65 ANNI
 - SCREENING – COLON RETTO 2019
 - ATTIVITA' DEL SERVIZIO VETERINARIO
 - ATTIVITA' SICUREZZA ALIMENTARE
 - ASSISTENZA SANITARIA COLLETTIVA IN AMBIENTE DI VITA E DI LAVORO



- iv. **La Performance Individuale**
- 8. RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA'**
 - i. **Pari Opportunità e Bilancio di Genere**
- 9. IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE**
 - i. **Fasi, soggetti, tempi e responsabilità**
 - ii. **Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance**
- 10. CONCLUSIONI**



1. PRESENTAZIONE

L'art 10 comma 1 lettera b) del D. Lgs 150/2009, individua nella Relazione sulla performance (RP) il documento attraverso il quale gli Enti della Pubblica Amministrazione, ivi comprese le Aziende Sanitarie, rappresentano i risultati conseguiti rispetto alle performance programmate nell'ambito del Piano della Performance e gli equilibri conseguiti rispetto ai documenti di programmazione economico finanziaria, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

Si ricorda che il d.lgs. 74/2017, pur confermando nelle sue linee generali l'impianto originario del d.lgs. 150/2009, ha introdotto delle innovazioni incidendo anche sulla disciplina relativa alla predisposizione, approvazione e validazione della Relazione annuale sulla performance.

La Relazione sulla Performance:

- è un documento di sintesi, da adottarsi entro il 30 giugno di ogni anno, o comunque, compatibilmente con il completamento del processo di verifica dei risultati a cura dell'OIV;
- è redatto in stretta coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio;
- dà le risultanze rispetto alle attività di pianificazione del Ciclo di gestione della performance di cui all'articolo 4 del decreto.

Esso comprende:

- ⊕ gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi contenuti;
- ⊕ gli obiettivi e gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance di ciascuna struttura (performance organizzativa);
- ⊕ i criteri e gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance di ciascun dipendente (performance individuale – rapportata alla percentuale del contributo dato dal singolo);
- ⊕ analisi statistiche dei valori raggiunti e degli scostamenti rispetto agli obiettivi;
- ⊕ proposte di miglioramento organizzativo

La Relazione è il documento con il quale si rappresenta lo svolgimento del ciclo di gestione della performance (articolo 4 del decreto).

La redazione del presente documento avviene nel rispetto delle linee guida, di cui alla Delibera CIVIT 5/2012, relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance di cui all'art. 10, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 150/2009.

A tal proposito si evidenzia che le Linee Guida per la Relazione Annuale sulla Performance, numero 3 del Novembre 2018, elaborate e diffuse dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica Ufficio per la valutazione della performance, sostituiscono la citata delibera Civit solo per i Ministeri. *“ Resta fermo che gli indirizzi metodologici e le indicazioni di carattere generale sono applicabili anche alle altre amministrazioni dello Stato, che potranno adeguarvisi in sede di predisposizione e validazione delle rispettive Relazioni”.*

Si assume tuttavia di fondamentale importanza riportarsi all'assunto contenuto nelle Linee Guida di cui sopra.

La Relazione annuale sulla performance persegue le seguenti finalità:

- ❖ *la Relazione è uno strumento di miglioramento gestionale grazie al quale l'amministrazione può riprogrammare obiettivi e risorse tenendo conto dei risultati ottenuti nell'anno precedente e migliorando progressivamente il funzionamento del ciclo della performance.*
In questo senso, l'anticipazione dei termini per la predisposizione del documento è particolarmente utile a favorire una maggiore efficacia dell'attività di programmazione in quanto una bozza della Relazione potrebbe essere già disponibile prima dell'approvazione del nuovo Piano della performance (prevista entro il 31 gennaio);
- ❖ *la Relazione è uno strumento di accountability attraverso il quale l'amministrazione può rendicontare a tutti gli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel periodo considerato e gli eventuali scostamenti – e le relative cause – rispetto agli obiettivi programmati. In questa prospettiva, nella predisposizione della Relazione devono essere*

privilegiare la sinteticità, la chiarezza espositiva, la comprensibilità, anche facendo ampio ricorso a rappresentazioni grafiche e tabellari dei risultati per favorire una maggiore leggibilità delle informazioni.

La definizione della presente Relazione tiene conto dei seguenti riferimenti normativi:

Le Normative nazionali di riferimento sono:

- D.lgs. n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’art. 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e s.m.i.;
- D.lgs. n. 229 del 19/06/1999 “Norme per la razionalizzazione del Servizio sanitario nazionale, a norma dell’articolo 1 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- D.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.”;
- D.lgs. 286 del 30/07/1999 “Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell’attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell’articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59”;
- Legge 190 del 06/11/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- D.lgs. 33 del 14/03/2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle Pubbliche Amministrazioni”;
- D.P.R. 105 del 9/05/2016 “Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni”;
- D.lgs. 97 del 25/05/2016 “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- D.M. 2/12/2016 “Istituzione dell’Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance”;
- D.lgs. 74 del 25/05/2017 “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, in attuazione dell’art. 17, c. 1, lett. r), della Legge 7 agosto 2015 n. 124”;
- Delibera CIVIT (ora ANAC) n. 88/2010 - Linee guida per la definizione degli standard di qualità (articolo 1, comma 1, del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198);
- Delibera CIVIT (ora ANAC) n. 89/2010 - Indirizzi in materia di parametri e modelli di riferimento del Sistema di misurazione e valutazione della performance (articoli 13, comma 6, lett. d) e 30, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150);
- Delibera CIVIT (ora ANAC) n. 104/2010 – Definizione dei sistemi di misurazione e valutazione della performance entro il 30 settembre 2010;
- Delibera CIVIT (ora ANAC) n. 112/2010 “Struttura e modalità di redazione del Piano della performance (art. 10, comma 1, lett. a), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150”;
- Delibera CIVIT (ora ANAC) n. 113/2010 – In tema di applicazione del D.lgs.150/2009 e della delibera 88/2010 agli aderenti del Servizio Sanitario Nazionale;
- Delibera CIVIT (ora ANAC) n. 114/2010 – Indicazioni applicative ai fini della adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance (articolo 30, comma 3, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150);
- Delibera CIVIT (ora ANAC) n. 22/2011 - Indicazioni – sottoposte a consultazione – relative allo sviluppo dell’ambito delle pari opportunità nel ciclo di gestione della performance;
- Delibera CIVIT (ora ANAC) n. 1/2012 - Linee guida relative al miglioramento dei Sistemi di misurazione e valutazione della performance e dei Piani della performance;
- Delibera CIVIT (ora ANAC) n. 4/2012 - Linee guida relative alla redazione della Relazione degli O.I.V. sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni e sull’Attestazione degli obblighi relativi alla trasparenza e



- all'integrità (art. 14, comma 4, lettera a e lettera g del D.lgs. n. 150/2009);
- Delibera CIVIT (ora ANAC) n. 5/2012 - Linee guida ai sensi dell'art. 13, comma 6, lettera b), del D.lgs. n. 150/2009, relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance di cui all'art. 10, comma 1, lettera b), dello stesso decreto;
- Delibera CIVIT (ora ANAC) n. 6/2012 - Linee guida per la validazione da parte degli O.I.V. della Relazione sulla performance (art. 14, comma 4, lettera c, del D.lgs. n. 150/2009);
- Delibera CIVIT (ora ANAC) n. 6/2013 - Linee guida relative al ciclo di gestione della performance per l'annualità 2013;
- Delibera CIVIT (ANAC) n. 12/2013: Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (O.I.V.);
- Delibera CIVIT (ANAC) n. 23/2013 - Linee guida relative agli adempimenti di monitoraggio degli O.I.V. e alla Relazione degli O.I.V. sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni (art. 14, comma 4, lettera a) del D.lgs. n. 150/2009) Inoltre si richiamano le vigenti disposizioni contrattuali del personale del comparto e delle aree dirigenziali per quanto attiene la valutazione del personale.

Le Normative Regionali e Aziendali di riferimento sono:

- ❖ la D.G.R.C. n° 372 del 06/08/2019 e del D.P.G.R.C. n° 104 del 08/08/2019;
- ❖ il decreto del Commissario ad Acta n° 108/2014 "Adeguamento dei programmi operativi 2013/2015 agli indirizzi ministeriali;
- ❖ tutti i decreti del Commissario ad Acta per la prosecuzione del Piano di Rientro del settore sanitario;
- ❖ la delibera n. 458/2012 ad oggetto "Preso d'atto della Carta della qualità dell'Asl NA 3 Sud (delibera CIVIT n. 3/2012 linee guida per il miglioramento degli strumenti per la qualità dei servizi pubblici);
- ❖ la delibera n. 196 del 26/10/2016 ad oggetto "Preso d'atto documento Verso il Piano Attuativo Certificabilità del bilancio";
- ❖ la delibera n.678 del 22/07/2019 ad oggetto "Adozione del Piano della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza anni 2019/2021"
- ❖ la delibera n. 1003 del 27/11/2019 ad oggetto "Piano della Performance ASL Napoli 3 Sud 2019 – 2021 – Direttiva Direttore generale per l'anno 2019 - Approvazione";
- ❖ la delibera n. 1085 del 20/12/2019 ad oggetto "Rettifica ed Integrazione della Deliberazione del Direttore Generale n. 1003 del 27/11/2019 "Piano della Performance ASL Napoli 3 Sud 2019 – 2021 – Direttiva Direttore generale per l'anno 2019 – Approvazione";
- ❖ i documenti prodotti dall'OIV circa il risultato del monitoraggio della applicazione degli strumenti di valutazione della Performance.

Inoltre si richiamano le vigenti disposizioni contrattuali del personale del comparto e delle aree dirigenziali per quanto attiene la valutazione del personale.

L' ASL Napoli 3 Sud deve necessariamente entro il 31/12/2020 provvedere a strutturare il sistema di misurazione e valutazione della performance secondo quanto previsto dal decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 74.

Con il supporto metodologico dell'OIV, il sistema di cui sopra, in conformità a quanto previsto all'articolo 7 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, dovrà individuare:

- a le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance;
- b le procedure di conciliazione relative all'applicazione del medesimo Sistema;
- c le modalità di raccordo e integrazione con i sistemi di controllo esistenti;
- d le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.

Anche per l'anno 2019, il sistema di misurazione e valutazione ha seguito i criteri degli anni precedenti. La presente Relazione viene resa pertanto in considerazione delle predette direttrici.



Certo l'anno 2020, caratterizzato dal Covid 19, ha determinato una crisi globale che va affrontata con una governance globale, al fine di garantire la fornitura di alcuni beni pubblici, come la tutela della salute e la salvaguardia dell'ambiente, che sono fortemente correlati tra loro.

La strada del cambiamento si conosce, ma la sfida è ardua perché riguarda l'accettazione di una trasformazione radicale, sul piano intellettuale, scientifico e operativo, ma non è impossibile. In proposito come sostiene Scheidel (2019) nel suo libro sulla disuguaglianza, le pandemie letali, insieme alle guerre con mobilitazione generale della popolazione, alle rivoluzioni trasformative interne alle singole società e alle cadute degli Stati, sono gli eventi con maggiore potenza di trasformazione della storia umana.



2. CONTENUTI DELLA RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE

La Relazione annuale sulla performance è il documento attraverso il quale l'amministrazione rendiconta i risultati raggiunti in relazione agli obiettivi programmati e inseriti nel Piano della performance dell'anno precedente, evidenziando le risorse utilizzate e gli eventuali scostamenti registrati a consuntivo rispetto a quanto programmato.

Particolare attenzione deve essere dedicata al monitoraggio dello stato di avanzamento degli impatti attesi associati agli obiettivi specifici nella prospettiva della creazione di valore pubblico, ovvero del miglioramento del livello di benessere degli utenti e stakeholder di riferimento tenendo conto della quantità e della qualità delle risorse disponibili.

Nel caso in cui l'amministrazione abbia adottato un Piano selettivo, nella Relazione sono riportati unicamente i risultati raggiunti in relazione a:

- gli obiettivi organizzativi (specifici triennali e annuali) inseriti nel Piano stesso;
- gli obiettivi individuali dei dirigenti che hanno contribuito direttamente al raggiungimento degli obiettivi organizzativi oggetto della programmazione annuale e che in quanto tali sono stati a loro volta inseriti nel Piano (cfr. LG 1/2017 par. 4.4).

Si ricorda tuttavia che, come indicato nelle LG 1/2017, non inserire alcune aree di attività nel Piano (e quindi neanche nella Relazione) non significa non controllarle: per tutti gli obiettivi organizzativi e individuali non presenti nel Piano, l'amministrazione prevede, sempre nella fase di valutazione, adeguate modalità per la loro rappresentazione, formalizzazione, misurazione, valutazione e rendicontazione.

La figura che segue indica il percorso selettivo seguito dall'AS L Napoli 3 Sud nella predisposizione della Relazione che segue:



Nella predisposizione della Relazione Performance devono essere presenti almeno i seguenti contenuti:

- ✚ analisi del contesto e delle risorse (assicurando, per quanto riguarda le risorse finanziarie, la coerenza con le informazioni contenute nel Piano e nella Nota integrativa al Bilancio consuntivo);
- ✚ sintesi dei principali risultati raggiunti;
- ✚ misurazione e valutazione (da intendersi, come chiarito nelle LG 2/2017, come attività complementari ma distinte):
 - ▮ della performance organizzativa;
 - ▮ della performance individuale.

La Relazione annuale deve contenere, infine, il bilancio di genere realizzato dall'amministrazione (articolo 10, comma 1, lett. b, d.lgs. 105/2009) al fine di evidenziare il diverso impatto che le politiche e le attività dell'amministrazione hanno determinato in relazione alla diversità di genere.

Le amministrazioni possono evidenziare all'interno della Relazione le principali azioni intraprese, rinviando, tramite apposito link, per i contenuti di dettaglio, al bilancio di genere pubblicato sul sito istituzionale.

3. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI

A. L'Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 Sud

L'ASL Napoli 3 Sud nasce il 20 marzo del 2009, giusta legge regionale n. 16 del 28 novembre 2008, pubblicata sul BURC n° 48 ter del 01 dicembre 2008, "MISURE STRAORDINARIE DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE PER IL RIENTRO DAL DISAVANZO".

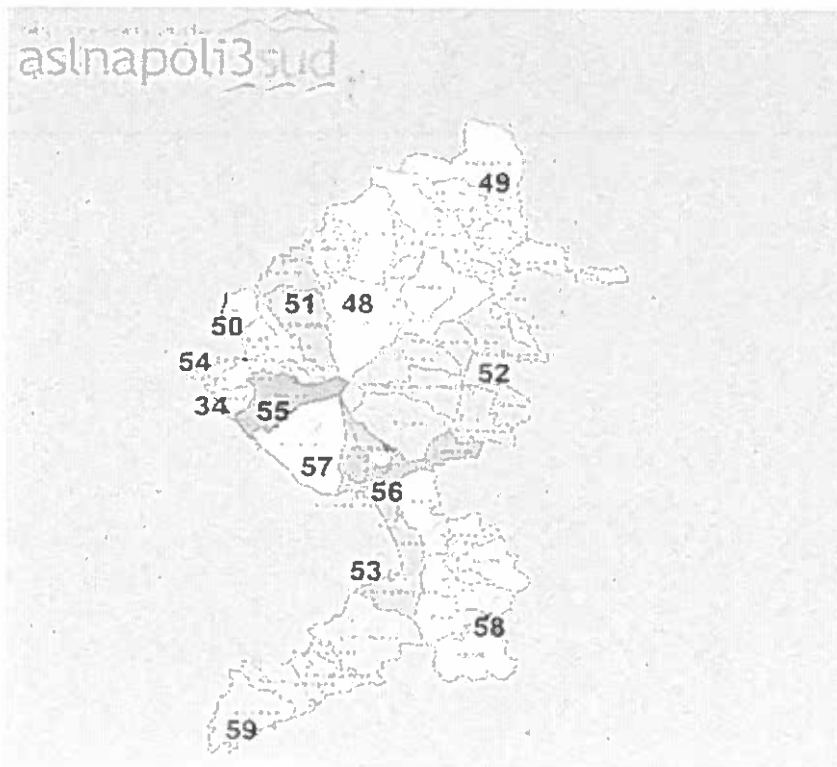
La sua sede legale è a Torre del Greco, alla Via Marconi n. 66 (ex Presidio Bottazzi). Il logo con cui si identifica l'Azienda è quello di seguito rappresentato:



Il sito istituzionale è il seguente: : www.aslnapoli3sud.it

L'ASL Napoli 3 Sud opera su tutto il territorio della provincia di Napoli e comprende i Comuni di: Brusciano, Mariglianella, Marigliano, San Vitaliano, Castello di Cisterna, Somma Vesuviana, Nola, Carbonara di Nola, Casamarciano, Liveri, San Paolo Bel Sito, Saviano, Scisciano, Visciano, Camposano, Cicciano, Cimitile, Comiziano, Roccarainola, Tufino, Volla, Cercola, Pollena Trocchia, Massa di Somma, Pomigliano d'Arco, Sant'Anastasia, Palma Campania, Ottaviano, San Giuseppe Vesuviano, San Gennaro Vesuviano, Poggiomarino, Striano, Terzigno, Castellammare di Stabia, S. Giorgio a Cremano,

S. Sebastiano al Vesuvio, Ercolano, Torre Annunziata, Boscoreale, Boscotrecase, Trecase, Torre del Greco, Gragnano, Agerola, Casola di Napoli, Lettere, Pimonte, Pompei, S. Antonio Abate, Santa Maria La Carità, Sant'Agnello, Sorrento, Massa Lubrense, Meta di Sorrento, Vico Equense, Piano di Sorrento.



Territorio ASL Napoli 3 Sud



La definizione dell'identità dell'organizzazione costituisce la prima fase del percorso di costruzione del Piano della Performance in quanto permette di individuare gli attori che incidono direttamente sul governo della ASL.

Facciamo riferimento a soggetti quali:

- ✓ Direzione Strategica Aziendale;
- ✓ Dirigenti Apicali;
- ✓ Stakeholder interni;
- ✓ Stakeholder esterni

B. Il Mandato Istituzionale

L'ASL Napoli 3 Sud è costituita come azienda con personalità giuridica pubblica e autonomia imprenditoriale che risponde ai fabbisogni di salute della popolazione attraverso l'erogazione di prestazioni sanitarie.

La Mission della ASL Napoli 3 Sud è quella di soddisfare i bisogni e le aspettative dei cittadini, gestendo con efficacia le risorse disponibili e garantendo le prestazioni socio-sanitarie di prevenzione, assistenza territoriale e assistenza ospedaliera.

L'azienda riconosce, infatti, la centralità del cittadino quale titolare del diritto alla salute e al benessere psicofisico e, conseguentemente, fonda la sua mission su caratteri di efficienza, efficacia, competenza tecnica professionale, trasparenza, formazione ed aggiornamento.

Inoltre l'operatività della Asl è volta sempre a garantire l'efficacia e tempestività delle prestazioni rispettando sempre le condizioni di sicurezza e rispetto della persona.

Nella propria attività di programmazione l'Azienda si impegna ad assumere come riferimento le strategie e gli indirizzi definiti dalla Regione Campania e dallo Stato Centrale.

Coinvolge positivamente e attivamente i cittadini e la comunità locale e tutti gli stakeholder potenzialmente interessati ad approfondire l'attività esercitata dalla ASL.

La Asl si impegna, inoltre, a garantire trasparenza nelle decisioni e ampia partecipazione degli operatori che in essa agiscono, creando un ambiente di lavoro positivo che permetta a tutti, a prescindere dal ruolo, di sentirsi protagonisti delle trasformazioni operative ed organizzative, promuovendo lo sviluppo continuo di nuove conoscenze e competenze.

I contenuti informativi di questa parte del documento sono coerenti e coordinati con quanto previsto dagli strumenti di pianificazione e programmazione aziendale e devono permettere di cogliere decisioni e percorsi, assetti organizzativi e modalità di funzionamento, attraverso i quali l'azienda corrisponde ai suoi obblighi verso il cittadino e verso il sistema, in relazione a:

- ❖ trasparenza e partecipazione, per favorire la valutazione dei servizi e la partecipazione alle scelte assistenziali dei cittadini, degli utenti e delle loro organizzazioni;
- ❖ partecipazione della Regione, alla programmazione delle attività e alla verifica dei risultati di salute, secondo il ruolo previsto nell'ordinamento regionale di attuazione del Titolo V della Costituzione;
- ❖ universalità ed equità d'accesso, in relazione a quanto previsto dai livelli essenziali di assistenza e alla portabilità dei diritti;
- ❖ qualità ed efficienza, come dovere di ciascuna azienda e del sistema sanitario regionale nel suo complesso di offrire prestazioni e servizi di elevata qualità tecnica, professionale e relazionale, nel rispetto dell'utilizzo razionale delle risorse.

C. Analisi del Contesto Esterno ed Interno

La presente sezione è finalizzata a rappresentare l'ambito territoriale di competenza, gli stakeholder di riferimento ed i soggetti con cui l'Azienda interagisce (AMBIENTE ESTERNO) nonché in quale contesto organizzativo e strutturale l'Azienda opera (CONTESTO INTERNO).

i. Bacino Territoriale e Popolazione di riferimento



L'Azienda Sanitaria garantisce l'erogazione capillare dei suoi servizi in modo coerente con i nuovi modelli organizzativi tenendo conto del rispetto dell'efficacia e dell'appropriatezza delle prestazioni.

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and strokes, located in the bottom right corner of the page.

DISTRETTO 34	0-14	15-64	65+	Totale	Età media	Indice vecchiaia	nd. Dip.za strutturale	superficie km²	Densità ab./km²
Portici	7.317	34.193	12.535	54.045	44,6	171,3	58,1	4,6	11.748,91
DISTRETTO 48	0-14	15-64	65+	Totale	Età media	Indice vecchiaia	nd. Dip.za strutturale	superficie km²	Densità ab./km²
Brusciano	2.697	11.204	2.351	16.252	39,4	87,2	45,1	5,62	2.891,81
Castello di Cisterna	1.437	5.445	1.093	7.975	38,3	76,1	46,5	3,92	2.034,44
Mariglianella	1.448	5.395	1.078	7.921	38,5	74,4	46,8	3,26	2.429,75
Marigliano	4.539	20.072	5.116	29.727	41,2	112,7	48,1	22,58	1.316,52
San Vitaliano	1.120	4.351	980	6.451	39,6	87,5	48,3	5,37	1.201,30
Somma Vesuviana	5.394	23.927	5.635	34.956	40,6	104,5	46,1	30,65	1.140,49
Totali	16.635	70.394	16.253	103.282	39,6	90,4	46,8	71,4	1.446,53
DISTRETTO 49	0-14	15-64	65+	Totale	Età media	Indice vecchiaia	nd. Dip.za strutturale	superficie km²	Densità ab./km²
Camposano	750	3.574	979	5.303	42,2	130,5	48,4	3,33	1.592,49
Carbonara di Nola	420	1.697	339	2.456	39,3	80,7	44,7	3,65	672,88
Casamarciano	405	2.163	659	3.227	43,4	162,7	49,2	6,38	505,8
Cicciano	1.721	8.870	2.271	12.862	42,2	132	45	7,33	1.754,71
Cimitile	992	4.813	1.286	7.091	42,1	129,6	47,3	2,74	2.587,96
Comiziano	253	1.094	417	1.764	44,6	164,8	61,2	2,45	720
Liveri	201	1.036	335	1.572	44,4	166,7	51,7	2,71	580,07
Nola	4.903	23.436	6.254	34.593	42,1	127,6	47,6	39,19	882,7
Roccainola	882	4.679	1.331	6.892	43,1	150,9	47,3	28,33	243,28
San Paolo Belsito	491	2.304	610	3.405	42	124,2	47,8	2,95	1.154,24
Saviano	2.531	11.052	2.703	16.286	40,7	106,8	47,4	13,88	1.173,34

Scisciano	951	4.281	913	6.145	40,3	96	43,5	5,5	1.117,27
Tufino	572	2.468	587	3.627	40,9	102,6	47	5,21	696,16
Visciano	578	2.937	864	4.379	43,1	149,5	49,1	10,9	401,74
Totali	15.650	74.404	19.548	109.602	42,2	130,3	48,4	134,55	814,58

DISTRETTO 50	0-14	15-64	65+	Totale	Età media	Indice vecchiaia	nd. Dip.za strutturale	perficie km²	Densità ab./km²
Cercola	2.801	12.068	3.060	17.929	40,7	109,2	48,6	4,23	4.238,53
Massa di Somma	731	3.679	885	5.295	41,4	121,1	43,9	3,04	1.741,78
Pollena Trocchia	2.126	9.094	2.151	13.371	40,1	101,2	47	8,02	1.667,21
Volla	4.419	17.159	3.260	24.838	37,8	73,8	44,8	6,2	4.006,13
Totali	10.077	42.000	9.356	61.433	40	101,325	46,075	21,49	2.858,68

DISTRETTO 51	0-14	15-64	65+	Totale	Età media	Indice vecchiaia	nd. Dip.za strutturale	perficie km²	Densità ab./km²
Pomigliano d'Arco	5.941	25.995	7.701	39.637	42,1	129,6	52,5	11,71	3.384,88
Sant' Anastasia	4.170	18.265	4.910	27.345	41,4	117,7	49,7	18,74	1.459,18
Totali	10.111	44.260	12.611	66.982	41,8	123,65	51,1	30,45	2.199,74

DISTRETTO 52	0-14	15-64	65+	Totale	Età media	Indice vecchiaia	nd. Dip.za strutturale	perficie km²	Densità ab./km²
Ottaviano	3.476	16.267	3.876	23.619	40,9	111,5	45,2	20,02	1.179,77
Palma Campania	2.422	12.006	2.426	16.854	39,4	100,2	40,4	20,67	815,38
Poggiomarino	3.754	15.279	3.003	22.036	38,5	80	44,2	13,2	1.669,39
San Gennaro Vesuviano	2.033	8.478	1.545	12.056	38,6	76	42,2	7,01	1.719,83
San Giuseppe Vesuviano	4.927	22.751	4.336	32.014	39,1	88	40,7	14,17	2.259,28
Striano	1.439	5.983	1.251	8.673	38,8	86,9	45	7,65	1.133,73
Terzigno	2.933	12.714	2.419	18.066	38,9	82,5	42,1	23,5	768,77
Totali	20.984	93.478	18.856	133.318	39,2	89,3	42,8	106,22	1.255,11

DISTRETTO 53	0-14	15-64	65+	Totale	Età media	Indice vecchiaia	nd. Dip.za strutturale	perficie km²	Densità ab./km²
Castellammare di Stabia	9.832	42.709	13.034	65.575	42,1	132,6	53,5	17,81	3.681,92

DISTRETTO 54	0-14	15-64	65+	Totale	Età media	Indice vecchiaia	nd. Dip.za strutturale	perficie km²	Densità ab./km²
San Giorgio a Cremano	5.909	28.084	10.695	44.688	44,5	181	59,1	4,11	10.872,99
San Sebastiano al Vesuvio	1.334	5.853	1.793	8.980	42,6	134,4	53,4	2,65	3.388,68
Totali	7.243	33.937	12.488	53.668	43,6	157,7	56,3	6,76	7.939,05

DISTRETTO 55	0-14	15-64	65+	Totale	Età media	Indice vecchiaia	nd. Dip.za strutturale	perficie km²	Densità ab./km²
Ercolano	8.050	34.180	10.144	52.374	41,5	126	53,2	19,89	2.633,18

DISTRETTO 56	0-14	15-64	65+	Totale	Età media	Indice vecchiaia	nd. Dip.za strutturale	perficie km²	Densità ab./km²
Boscoreale	4.421	18.696	4.747	27.864	40,5	107,4	49	11,35	2.454,98
Boscotrecase	1.519	6.751	1.941	10.211	41,8	127,8	51,3	7,53	1.356,04
Torre Annunziata	6.857	26.851	8.594	42.302	41,7	125,3	57,5	7,54	5.610,34
Trecase	1.278	5.647	1.891	8.816	43	148	56,1	6,21	1.419,65
Totali	14.075	57.945	17.173	89.193	41,8	127,1	53,5	32,63	2.733,47

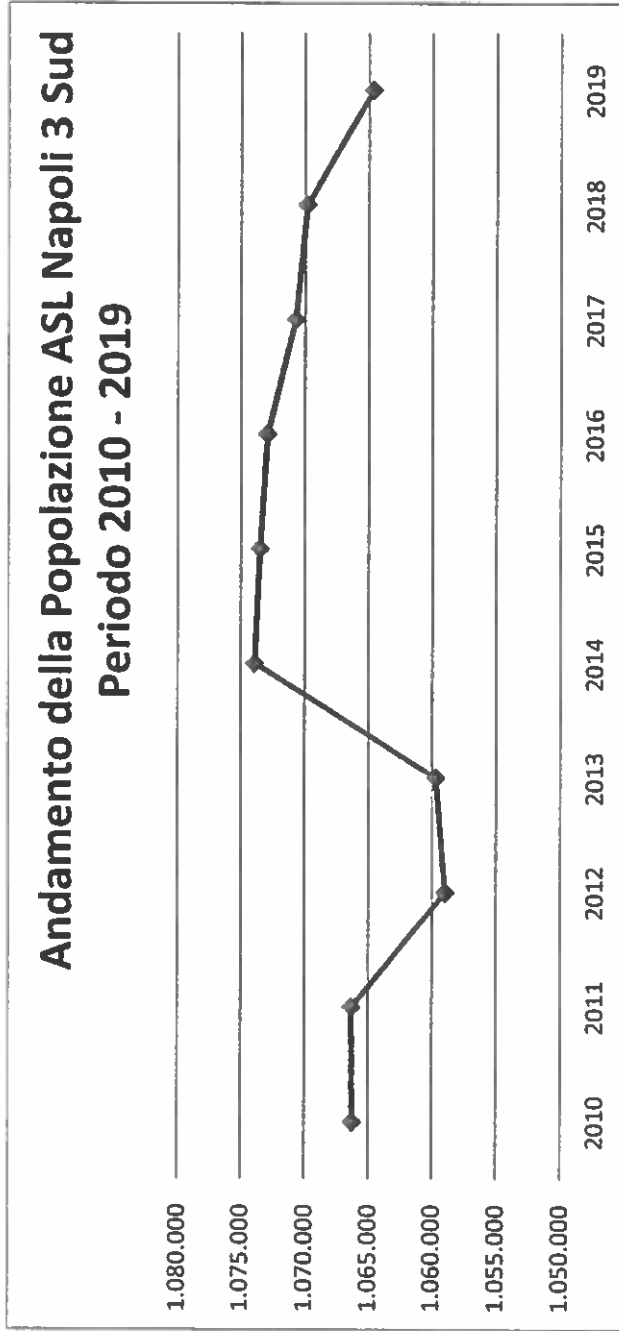
DISTRETTO 57	0-14	15-64	65+	Totale	Età media	Indice vecchiaia	nd. Dip.za strutturale	perficie km²	Densità ab./km²
Torre del Greco	12.839	55.132	16.701	84.672	41,9	130,1	53,6	30,63	2.764,35

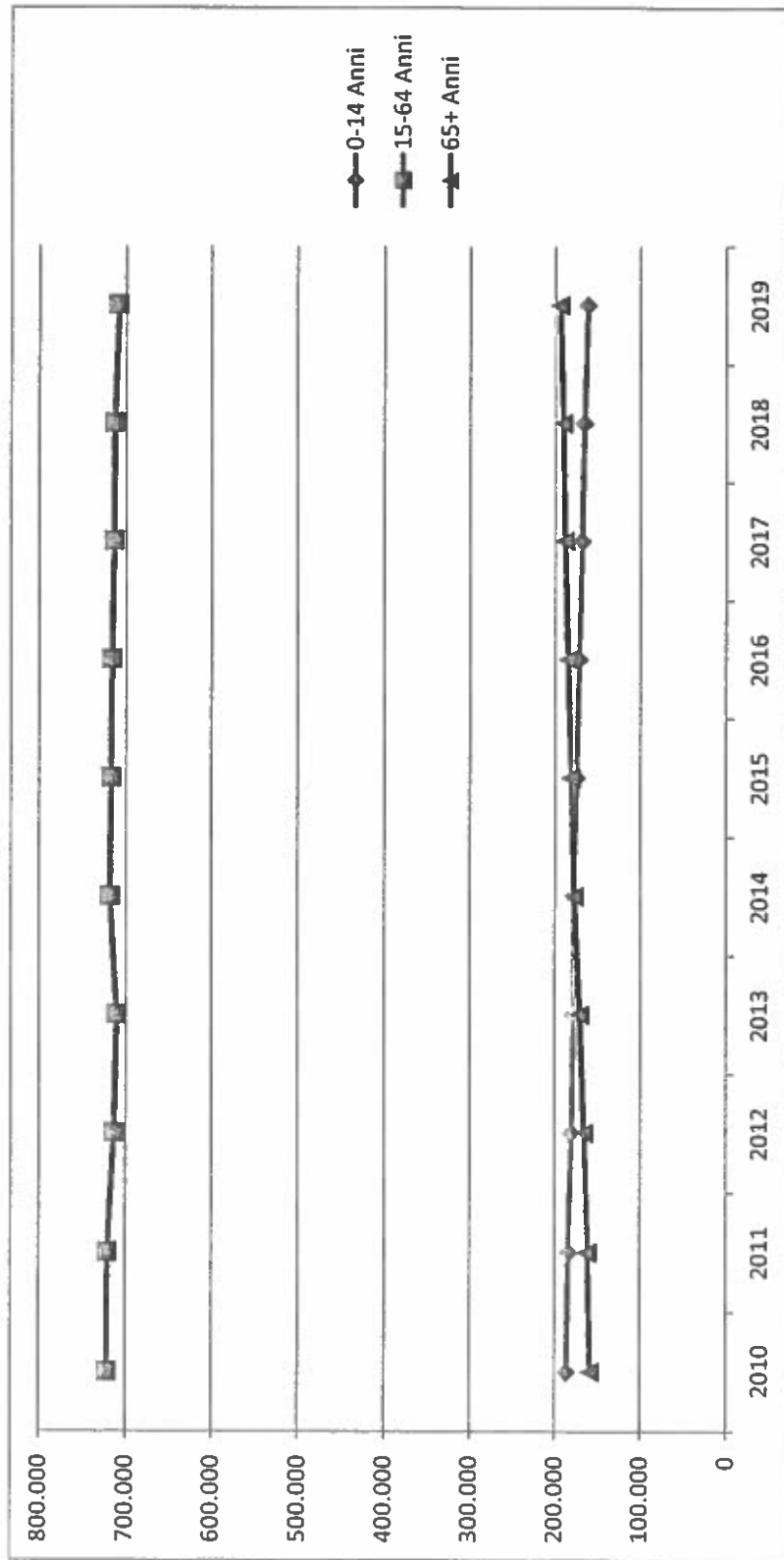
DISTRETTO 58	0-14	15-64	65+	Totale	Età media	Indice vecchiaia	nd. Dip.za strutturale	perficie km²	Densità ab./km²
--------------	------	-------	-----	--------	-----------	------------------	------------------------	--------------	-----------------

Agerola	1.195	5.051	1.502	7.748	41,7	125,7	53,4	19,83	390,72
Casola di Napoli	727	2.539	547	3.813	38,3	75,2	50,2	2,59	1.472,20
Gragnano	4.632	19.047	5.167	28.846	40,7	111,6	51,4	14,64	1.970,36
Lettere	1.092	4.254	887	6.233	38,6	81,2	46,5	12,02	518,55
Pimonte	1.024	4.215	796	6.035	38,1	77,7	43,2	12,54	481,26
Pompei	3.737	16.543	4.807	25.087	42	128,6	51,6	12,42	2.019,89
Sant'Antonio Abate	3.285	13.356	3.014	19.655	39,3	91,8	47,2	7,93	2.478,56
Santa Maria la Carità	2.100	7.880	1.731	11.711	38,7	82,4	48,6	3,98	2.942,46
Totali	17.792	72.885	18.451	109.128	39,7	96,8	49	85,95	1.269,67

	0-14	15-64	65+	Totale	Età media	Indice vecchiaia	nd. Dip.za strutturale	perficie km²	Densità ab./km²
DISTRETTO 59									
Massa Lubrense	2.166	9.363	2.751	14.280	42,3	127	52,5	19,84	719,76
Meta	1.069	5.271	1.601	7.941	43,6	149,8	50,7	2,25	3.529,33
Piano di Sorrento	1.809	8.260	2.892	12.961	43,9	159,9	56,9	7,34	1.765,80
Sant'Agnello	1.300	5.821	1.946	9.067	43,9	149,7	55,8	4,15	2.184,82
Sorrento	2.107	10.443	3.770	16.320	44,9	178,9	56,3	9,96	1.638,55
Vico Equense	3.099	13.674	4.039	20.812	42,3	130,3	52,2	29,38	708,37
Totali	11.550	52.832	16.999	81.381	43,5	149,3	54,1	72,92	1.116,03

ASL NA 3 SUD	Anno	0-14	15-64	65+	Totale	Età media
		anni	anni	anni		
	2010	186.192	721.615	158.455	1.066.262	38,7
	2011	184.159	720.705	161.452	1.066.316	39,0
	2012	180.138	713.119	165.717	1.058.974	39,4
	2013	178.557	710.425	170.724	1.059.706	39,7
	2014	178.651	717.931	177.333	1.073.915	40,0
	2015	175.161	716.947	181.385	1.073.493	40,3
	2016	172.271	715.922	184.726	1.072.919	40,6
	2017	168.690	713.539	188.505	1.070.734	41,0
	2018	165.867	713.196	190.783	1.069.846	41,3
	2019	162.155	708.349	194.149	1.064.653	41,6

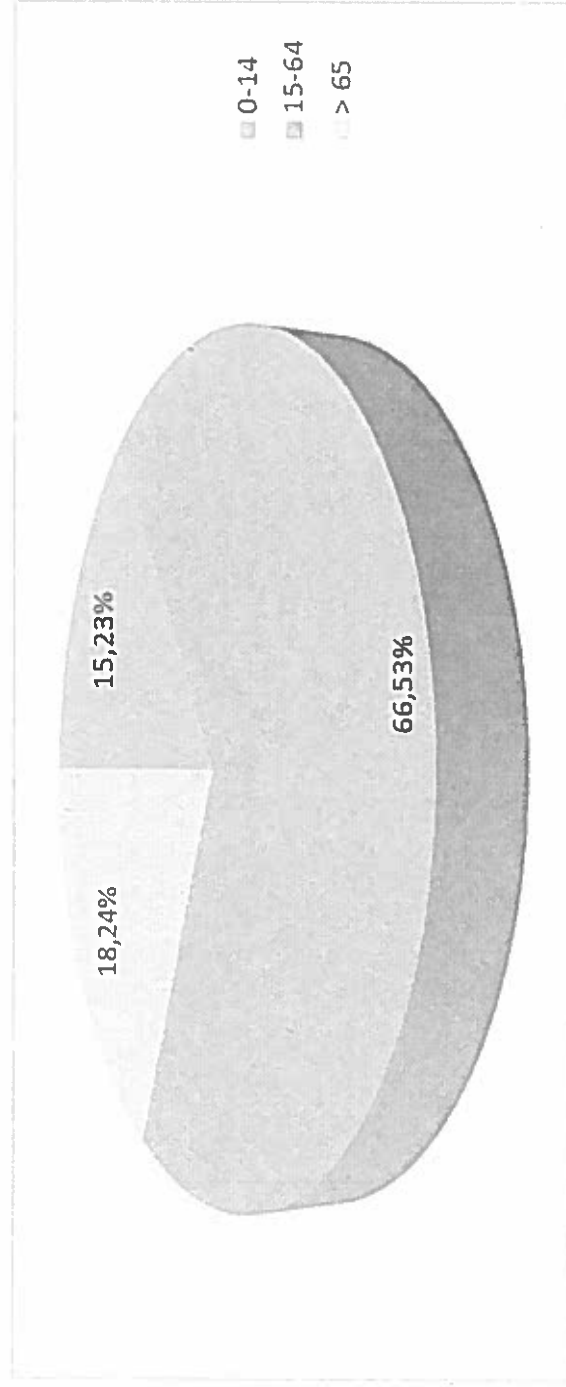




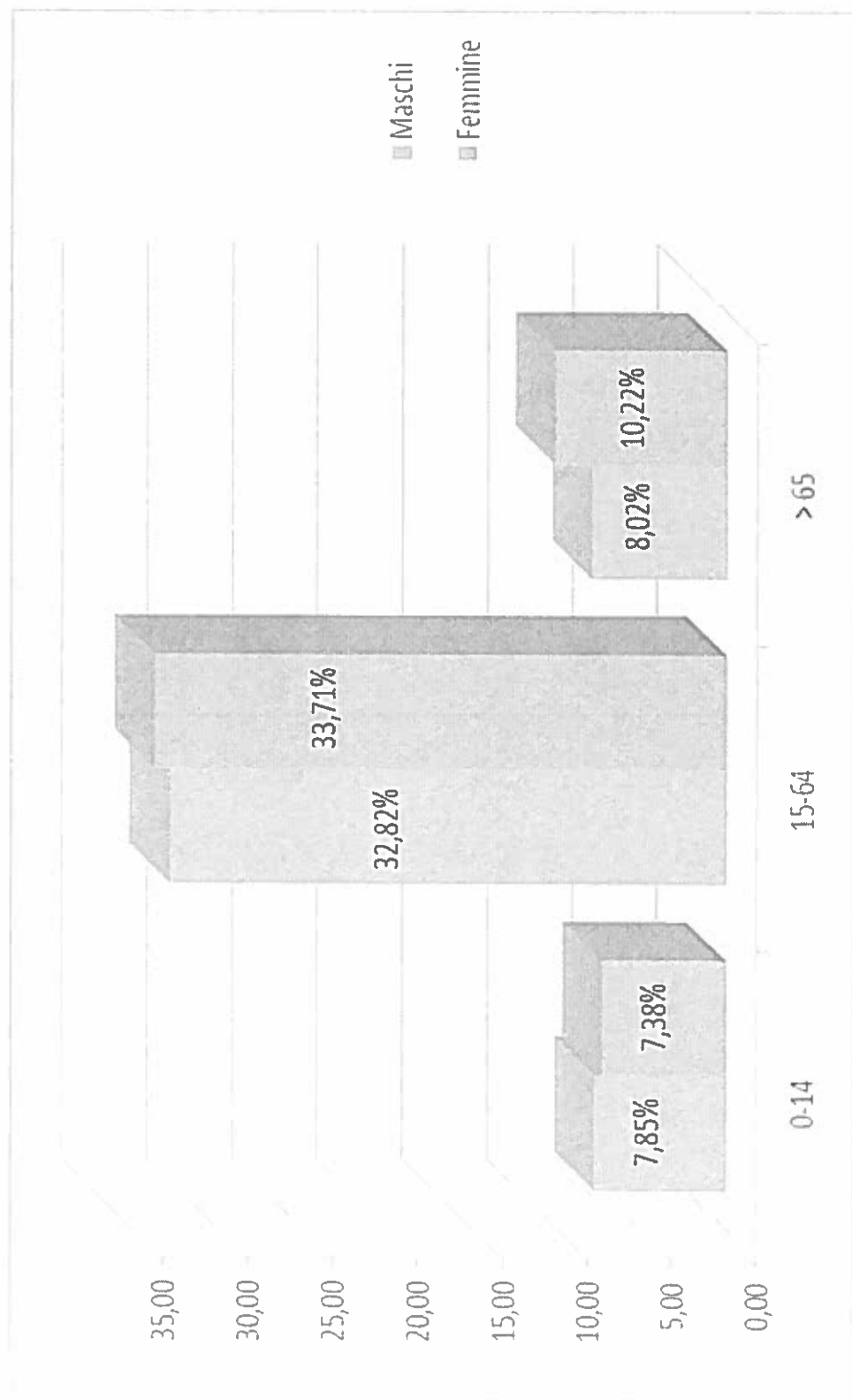
ANDAMENTO DELLA POPOLAZIONE X FASCE DI ETA' PERIODO 2010 - 2019

Handwritten signature

Maschi	Femmine		Totale	
	%		%	%
83.564	7,85	78.591	7,38	162.155
349.405	32,82	358.944	33,71	708.349
85.381	8,02	108.768	10,22	194.149
518.350	48,69	546.303	51,31	1.064.653
				100,00



POPOLAZIONE X FASCE DI ETA'



POPOLAZIONE X SESSO

Cittadini stranieri nel territorio ASL Napoli 3 Sud

																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	--

Anno 1° gennaio	0-14 anni				15-64 anni				65+ anni				Totali		Totale
	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine	
2010	20	9	29	5,74	92	371	463	91,68	3	10	13	2,57	115	390	505
2011	13	10	23	4,06	108	426	534	94,18	3	7	10	1,76	124	443	567
2012	16	11	27	5,82	78	344	422	90,95	3	12	15	3,23	97	367	464
2013	21	19	40	7,34	110	373	483	88,62	5	17	22	4,04	136	409	545
2014	27	22	49	6,81	141	509	650	90,28	5	16	21	2,92	173	547	720
2015	26	20	46	6,15	154	515	669	89,44	5	28	33	4,41	185	563	748
2016	27	21	48	6,11	166	525	691	88,03	9	37	46	5,86	202	583	785
2017	32	23	55	6,77	178	526	704	86,70	11	42	53	6,53	221	591	812
2018	40	35	75	8,52	211	535	746	84,77	10	49	59	6,70	261	619	880
2019	41	39	80	9,11	224	508	732	83,37	9	57	66	7,52	274	604	878

Distretto
34

Anno 1° gennaio	0-14 anni				15-64 anni				65+ anni				Totali		Totale
	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine	
2010	158	127	285	13,39	720	1.102	1.822	85,62	6	15	21	0,99	884	1.244	2.128
2011	179	152	331	13,71	823	1.239	2.062	85,38	7	15	22	0,91	1.009	1.406	2.415
2012	158	151	309	14,71	662	1.109	1.771	84,29	5	16	21	1,00	825	1.276	2.101
2013	178	168	346	15,53	701	1.156	1.857	83,35	9	16	25	1,12	888	1.340	2.228
2014	258	214	472	16,65	947	1.386	2.333	82,32	8	21	29	1,02	1.213	1.621	2.834
2015	251	206	457	15,42	1.021	1.450	2.471	83,40	9	26	35	1,18	1.281	1.682	2.963
2016	248	211	459	14,74	1.121	1.490	2.611	83,87	9	34	43	1,38	1.378	1.735	3.113
2017	262	217	479	15,17	1.118	1.505	2.623	83,06	11	45	56	1,77	1.391	1.767	3.158
2018	277	243	520	16,23	1.118	1.503	2.621	81,80	15	48	63	1,97	1.410	1.794	3.204
2019	308	258	566	16,79	1.195	1.539	2.734	81,10	16	55	71	2,11	1.519	1.852	3.371

Distretto
48

Anno 1° gennaio	0-14 anni				15-64 anni				65+ anni				Totali		Totale
	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine	
2010	128	153	281	11,65	763	1.342	2.105	87,24	10	17	27	1,12	901	1.512	2.413
2011	150	164	314	11,68	865	1.478	2.343	87,13	12	20	32	1,19	1.027	1.662	2.689
2012	145	178	323	12,87	796	1.345	2.141	85,30	13	33	46	1,83	954	1.556	2.510
2013	179	186	365	13,45	845	1.448	2.293	84,49	18	38	56	2,06	1.042	1.672	2.714
2014	197	201	398	13,16	970	1.593	2.563	84,73	19	45	64	2,12	1.186	1.839	3.025
2015	225	221	446	13,84	1.066	1.634	2.700	83,80	23	53	76	2,36	1.314	1.908	3.222
2016	251	228	479	14,07	1.157	1.675	2.832	83,20	29	64	93	2,73	1.437	1.967	3.404
2017	263	245	508	14,15	1.254	1.723	2.977	82,90	32	74	106	2,95	1.549	2.042	3.591
2018	256	256	512	13,61	1.384	1.743	3.127	83,10	36	88	124	3,30	1.676	2.087	3.763
2019	258	268	526	13,35	1.485	1.798	3.283	83,35	37	93	130	3,30	1.780	2.159	3.939

Distretto
49

Anno 1° gennaio	0-14 anni				15-64 anni				65+ anni				Totali		Totale
	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine	
2010	26	31	57	10,23	188	310	498	89,41	1	1	2	0,36	215	342	557
2011	29	36	65	10,40	211	344	555	88,80	2	3	5	0,80	242	383	625
2012	29	34	63	12,35	142	301	443	86,86	2	2	4	0,78	173	337	510
2013	25	42	67	11,20	196	332	528	88,29	2	1	3	0,50	223	375	598
2014	35	37	72	10,88	225	361	586	88,52	0	4	4	0,60	260	402	662
2015	33	60	93	12,95	248	369	617	85,93	1	7	8	1,11	282	436	718
2016	31	44	75	10,22	245	400	645	87,87	3	11	14	1,91	279	455	734
2017	34	47	81	10,90	245	402	647	87,08	4	11	15	2,02	283	460	743
2018	41	52	93	11,94	254	411	665	85,37	6	15	21	2,70	301	478	779
2019	47	59	106	13,10	261	415	676	83,56	5	22	27	3,34	313	496	809

Distretto
50

Anno	0-14 anni				15-64 anni				65+ anni				Totali		Totale
------	-----------	--	--	--	------------	--	--	--	----------	--	--	--	--------	--	--------

1° gennaio																																	
	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine		Tot	%
	65	70	135	13,53	323	525	848	84,97	11	4	15	1,50	399	599	998																		
	76	68	144	12,61	373	610	983	86,08	9	6	15	1,31	458	684	1.142																		
	62	66	128	12,57	308	565	873	85,76	10	7	17	1,67	380	638	1.018																		
	74	73	147	12,43	373	639	1.012	85,55	11	13	24	2,03	458	725	1.183																		
	96	83	179	12,73	475	723	1.198	85,21	10	19	29	2,06	581	825	1.406																		
	103	87	190	12,89	504	752	1.256	85,21	9	19	28	1,90	616	858	1.474																		
	118	101	219	14,06	525	777	1.302	83,57	11	26	37	2,37	654	904	1.558																		
	125	97	222	13,84	542	801	1.343	83,73	12	27	39	2,43	679	925	1.604																		
	126	107	233	14,04	564	812	1.376	82,94	15	35	50	3,01	705	954	1.659																		
	110	99	209	13,80	507	739	1.246	82,30	18	41	59	3,90	635	879	1.514																		

Anno 1° gennaio	0-14 anni				15-64 anni				65+ anni				Totali		Totale
	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine	
2010	741	709	1.450	20,14	2.730	2.987	5.717	79,39	18	16	34	0,47	3.489	3.712	7.201
2011	828	750	1.578	19,52	3.143	3.329	6.472	80,04	18	18	36	0,45	3.989	4.097	8.086
2012	662	604	1.266	18,23	2.812	2.816	5.628	81,06	21	28	49	0,71	3.495	3.448	6.943
2013	833	720	1.553	19,02	3.436	3.109	6.545	80,16	24	43	67	0,82	4.293	3.872	8.165
2014	1.123	933	2.056	19,71	4.434	3.871	8.305	79,63	22	47	69	0,66	5.579	4.851	10.430
2015	1.210	957	2.167	17,68	5.764	4.258	10.022	81,77	22	46	68	0,55	6.996	5.261	12.257
2016	1.187	1.001	2.188	15,30	7.362	4.664	12.026	84,09	30	58	88	0,62	8.579	5.723	14.302
2017	1.208	1.066	2.274	15,20	7.840	4.725	12.565	84,01	46	71	117	0,78	9.094	5.862	14.956
2018	1.319	1.121	2.440	13,84	10.232	4.790	15.022	85,21	73	94	167	0,95	11.624	6.005	17.629
2019	1.407	1.240	2.647	15,93	9.054	4.739	13.793	82,99	57	123	180	1,08	10.518	6.102	16.620

Distretto 53	Anno 1° gennaio	0-14 anni		15-64 anni		65+anni		Totali		Totale

	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine	Tot	%
2010	28	29	57	7,13	176	535	711	88,99	13	18	31	3,88	217	582	799					
2011	31	27	58	6,77	191	574	765	89,26	11	23	34	3,97	233	624	857					
2012	17	23	40	6,35	127	429	556	88,25	9	25	34	5,40	153	477	630					
2013	26	29	55	7,22	161	502	663	87,01	12	32	44	5,77	199	563	762					
2014	42	40	82	8,75	216	599	815	86,98	8	32	40	4,27	266	671	937					
2015	41	37	78	7,93	234	627	861	87,50	8	37	45	4,57	283	701	984					
2016	42	40	82	8,13	231	642	873	86,61	8	45	53	5,26	281	727	1.008					
2017	42	45	87	8,52	239	637	876	85,80	12	46	58	5,68	293	728	1.021					
2018	55	53	108	9,58	293	649	942	83,58	14	63	77	6,83	362	765	1.127					
2019	63	61	124	10,53	314	653	967	82,09	13	74	87	7,39	390	788	1.178					

Anno	0-14 anni				15-64 anni				65+ anni				Totali		Totale	
1° gennaio	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine		
2010	16	17	33	7,60	82	315	397	91,47	0	4	4	0,92	98	336	434	
2011	16	20	36	7,52	95	342	437	91,23	1	5	6	1,25	112	367	479	
2012	14	17	31	8,45	64	263	327	89,10	1	8	9	2,45	79	288	367	
2013	15	19	34	8,33	70	293	363	88,97	1	10	11	2,70	86	322	408	
2014	24	21	45	9,07	88	349	437	88,10	3	11	14	2,82	115	381	496	
2015	22	21	43	7,96	96	383	479	88,70	3	15	18	3,33	121	419	540	
2016	22	18	40	7,09	109	390	499	88,48	4	21	25	4,43	135	429	564	
2017	21	22	43	6,72	141	426	567	88,59	4	26	30	4,69	166	474	640	
2018	22	19	41	6,03	186	423	609	89,56	4	26	30	4,41	212	468	680	
2019	29	21	50	7,14	197	418	615	87,86	5	30	35	5,00	231	469	700	

Anno	0-14 anni				15-64 anni				65+ anni				Totali		Totale	
1° gennaio	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine		
2010	10	7	17	5,72	78	194	272	91,58	3	5	8	2,69	91	206	297	

2011	14	11	25	7,65	87	206	293	89,60	2	7	9	2,75	103	224	327
2012	10	6	16	6,35	59	168	227	90,08	2	7	9	3,57	71	181	252
2013	12	7	19	6,64	75	182	257	89,86	2	8	10	3,50	89	197	286
2014	18	14	32	8,33	107	233	340	88,54	3	9	12	3,13	128	256	384
2015	15	18	33	8,23	113	241	354	88,28	3	11	14	3,49	131	270	401
2016	22	22	44	10,28	115	250	365	85,28	3	16	19	4,44	140	288	428
2017	26	23	49	9,63	193	240	433	85,07	5	22	27	5,30	224	285	509
2018	27	27	54	9,89	235	226	461	84,43	5	26	31	5,68	267	279	546
2019	23	24	47	7,63	308	233	541	87,82	3	25	28	4,55	334	282	616

Anno 1° gennaio	0-14 anni				15-64 anni				65+ anni				Totali		Totale
	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine	
2010	117	102	219	14,49	490	781	1.271	84,12	5	16	21	1,39	612	899	1.511
2011	142	110	252	14,53	564	895	1.459	84,14	6	17	23	1,33	712	1.022	1.734
2012	99	71	170	12,29	376	814	1.190	86,04	3	20	23	1,66	478	905	1.383
2013	137	100	237	14,35	487	896	1.383	83,72	4	28	32	1,94	628	1.024	1.652
2014	172	104	276	14,20	616	1.010	1.626	83,64	9	33	42	2,16	797	1.147	1.944
2015	151	100	251	13,34	596	992	1.588	84,38	6	37	43	2,28	753	1.129	1.882
2016	143	93	236	12,01	707	975	1.682	85,60	4	43	47	2,39	854	1.111	1.965
2017	157	113	270	12,40	842	1.001	1.843	84,62	6	59	65	2,98	1.005	1.173	2.178
2018	151	118	269	12,04	918	966	1.884	84,30	9	73	82	3,67	1.078	1.157	2.235
2019	126	123	249	11,03	969	946	1.915	84,81	9	85	94	4,16	1.104	1.154	2.258

Distretto
56

Anno 1° gennaio	0-14 anni				15-64 anni				65+ anni				Totali		Totale
	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine	
2010	23	25	48	7,84	113	447	560	91,50	0	4	4	0,65	136	476	612
2011	23	31	54	7,91	126	498	624	91,36	1	4	5	0,73	150	533	683
2012	22	31	53	8,97	111	418	529	89,51	2	7	9	1,52	135	456	591

Distretto
57

2013	26	33	59	8,90	126	461	587	88,54	3	14	17	2,56	155	508	663
2014	31	42	73	8,22	192	601	793	89,30	5	17	22	2,48	228	660	888
2015	37	48	85	9,29	203	599	802	87,65	4	24	28	3,06	244	671	915
2016	35	45	80	8,93	194	587	781	87,17	3	32	35	3,91	232	664	896
2017	30	40	70	8,24	185	558	743	87,51	4	32	36	4,24	219	630	849
2018	31	40	71	8,12	190	568	758	86,73	5	40	45	5,15	226	648	874
2019	36	40	76	8,32	206	581	787	86,11	6	45	51	5,58	248	666	914

Anno 1° gennaio	0-14 anni				15-64 anni				65+ anni				Totali		Totale
	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine	
2010	68	75	143	10,30	399	827	1.226	88,33	3	16	19	1,37	470	918	1.388
2011	78	72	150	9,54	470	928	1.398	88,87	3	22	25	1,59	551	1.022	1.573
2012	84	79	163	10,48	487	876	1.363	87,65	4	25	29	1,86	575	980	1.555
2013	102	99	201	11,15	589	978	1.567	86,91	8	27	35	1,94	699	1.104	1.803
2014	134	108	242	12,40	631	1.040	1.671	85,65	7	31	38	1,95	772	1.179	1.951
2015	137	127	264	12,88	680	1.055	1.735	84,68	7	43	50	2,44	824	1.225	2.049
2016	151	131	282	12,99	741	1.094	1.835	84,52	9	45	54	2,49	901	1.270	2.171
2017	162	142	304	13,62	774	1.094	1.868	83,69	10	50	60	2,69	946	1.286	2.232
2018	175	155	330	14,14	829	1.107	1.936	82,95	13	55	68	2,91	1.017	1.317	2.334
2019	173	165	338	13,77	928	1.117	2.045	83,33	12	59	71	2,89	1.113	1.341	2.454

Distretto
58

Anno 1° gennaio	0-14 anni				15-64 anni				65+ anni				Totali		Totale
	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine	
2010	58	57	115	7,58	292	1.069	1.361	89,66	17	25	42	2,77	367	1.151	1.518
2011	67	66	133	7,68	351	1.195	1.546	89,31	22	30	52	3,00	440	1.291	1.731
2012	60	74	134	8,16	339	1.118	1.457	88,68	20	32	52	3,16	419	1.224	1.643
2013	69	79	148	8,02	408	1.226	1.634	88,52	22	42	64	3,47	499	1.347	1.846
2014	87	93	180	8,54	489	1.367	1.856	88,09	18	53	71	3,37	594	1.513	2.107

Distretto
59

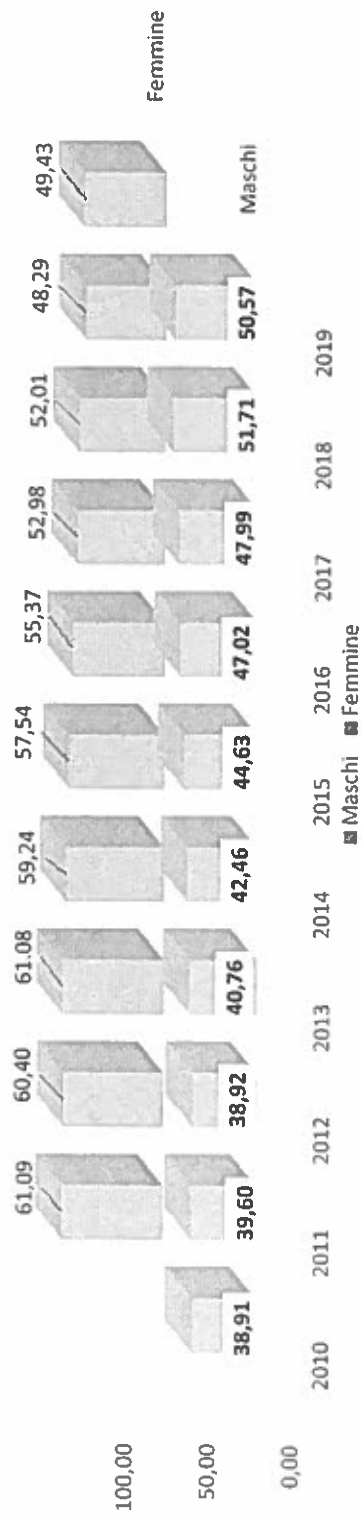
2015	87	104	191	8,63	539	1.404	1.943	87,76	16	64	80	3,61	642	1.572	2.214
2016	98	107	205	8,86	575	1.442	2.017	87,17	15	77	92	3,98	688	1.626	2.314
2017	107	110	217	9,18	580	1.466	2.046	86,58	15	85	100	4,23	702	1.661	2.363
2018	109	117	226	9,41	583	1.482	2.065	85,97	16	95	111	4,62	708	1.694	2.402
2019	110	119	229	9,27	609	1.494	2.103	85,14	20	118	138	5,59	739	1.731	2.470

Anno 1° gennaio	0-14 anni				15-64 anni				65+ anni				Totali		Totale
	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine	Tot	%	Maschi	Femmine	
2010	1.474	1.428	2.902	13,96	6.528	11.120	17.648	84,87	90	155	245	1,18	8.092	12.703	20.795
2011	1.662	1.537	3.199	13,68	7.502	12.406	19.908	85,12	98	182	280	1,20	9.262	14.125	23.387
2012	1.392	1.362	2.754	13,54	6.425	10.829	17.254	84,85	96	230	326	1,60	7.913	12.421	20.334
2013	1.712	1.593	3.305	14,21	7.647	11.888	19.535	83,98	122	299	421	1,81	9.481	13.780	23.261
2014	2.268	1.933	4.201	14,86	9.619	13.991	23.610	83,49	120	349	469	1,66	12.007	16.273	28.280
2015	2.360	2.027	4.387	14,19	11.314	14.662	25.976	84,05	119	425	544	1,76	13.793	17.114	30.907
2016	2.397	2.080	4.477	13,24	13.357	15.301	28.658	84,77	141	530	671	1,98	15.895	17.911	33.806
2017	2.490	2.212	4.702	13,32	14.272	15.530	29.802	84,43	176	616	792	2,24	16.938	18.358	35.296
2018	2.651	2.362	5.013	12,92	17.183	15.638	32.821	84,61	225	733	958	2,47	20.059	18.733	38.792
2019	2.760	2.537	5.297	13,79	16.454	15.598	32.052	83,42	215	857	1.072	2,79	19.429	18.992	38.421

ASL
NA3
SUD

Anno	Maschi		Femmine		Totale
		%		%	
2010	8.092	38,91	12.703	61,09	20.795
2011	9.262	39,60	14.125	60,40	23.387
2012	7.913	38,92	12.421	61,08	20.334
2013	9.481	40,76	13.780	59,24	23.261
2014	12.007	42,46	16.273	57,54	28.280
2015	13.793	44,63	17.114	55,37	30.907
2016	15.895	47,02	17.911	52,98	33.806
2017	16.938	47,99	18.358	52,01	35.296
2018	20.059	51,71	18.733	48,29	38.792
2019	19.429	50,57	18.992	49,43	38.421

Andamento Popolazione Straniera



ANDAMENTO POPOLAZIONE STRANIERA 2010 – 2019 X SESSO



ii. Quadro normativo di riferimento

Il contesto esterno è rappresentato da tutte quelle forze che tramite una loro manifestazione concreta implicano dirette conseguenze nell'operatività quotidiana dalla ASL.

Ci riferiamo innanzitutto al contesto normativo regionale di indirizzo che regola e definisce l'ambito di attività e le modalità gestionali ed organizzative alle quali le Asl devono necessariamente attenersi, specie a garanzia dei Livelli Essenziali di Assistenza

iii. Contesto Esterno

Per quanto attiene l'ambiente socio economico nell'anno 2019, secondo i report di Bankitalia inerenti all'economia campana e quindi ai comuni di competenza dell'ASL Napoli 3 Sud, va segnalato un ulteriore indebolimento rispetto all'anno 2018, nel quale l'economia aveva già subito un significativo rallentamento. Nel comparto industriale, gli investimenti, frenati dall'incertezza ancora elevata, hanno rallentato; sebbene ancora positivo, si è ridotto il saldo tra le imprese che, nel recente sondaggio congiunturale, hanno indicato un aumento del fatturato e quelle che hanno invece riportato una flessione.

Nel comparto delle costruzioni, i cui livelli di attività sono ancora ampiamente distanti da quelli pre - crisi, si sono registrati alcuni segnali di recupero.

La domanda estera ha attutito l'indebolimento del tono congiunturale. Le esportazioni sono aumentate in misura sostenuta, interessando pressoché tutti i principali settori di specializzazione regionale, ed è proseguita la crescita del turismo internazionale. Ne hanno beneficiato le imprese dei servizi dei trasporti. Il traffico *container* è aumentato nei porti campani e quello passeggeri, sia portuale sia aeroportuale, è cresciuto a ritmi sostenuti.

Tali andamenti non sono stati tuttavia sufficienti a contrastare la flessione dei livelli occupazionali, ampliatisi in misura significativa nel primo semestre dell'anno. Con riferimento al lavoro dipendente nel settore privato, le assunzioni nette a tempo indeterminato sono aumentate, trainate dalle trasformazioni di rapporti a termine. Oltre all'occupazione, si è ridotta anche l'intensità di utilizzo del fattore lavoro: le ore autorizzate di Cassa integrazione guadagni sono aumentate in misura marcata. Anche l'offerta di lavoro è diminuita, riflettendosi in una riduzione sia del tasso di disoccupazione sia del tasso di attività.

Il credito alle imprese si è ridotto, arrestando la crescita in atto dalla metà del 2015. La contrazione ha interessato il comparto delle costruzioni e quello dei servizi. In quello manifatturiero il ritmo di espansione si è dimezzato. A tali andamenti ha contribuito principalmente la debole domanda di credito, specie quella finalizzata a investimenti produttivi, in presenza di condizioni di offerta generalmente distese. Il tasso di deterioramento del credito alle imprese è aumentato e si mantiene ancora relativamente elevato, specie per le società di costruzioni. La tenuta dei margini reddituali delle imprese e la limitata attività di investimento hanno contribuito a migliorare ulteriormente il grado di liquidità delle imprese.

L'espansione delle compravendite di immobili residenziali è proseguita, sostenendo la domanda di mutui per acquisto di abitazioni, accompagnata da tassi d'interesse sostanzialmente stabili su livelli contenuti. Il credito al consumo ha continuato a espandersi a ritmi particolarmente vivaci. È proseguita l'espansione dei depositi bancari delle famiglie, a fronte di un aumento più contenuto del valore dei titoli a custodia detenuti dalle famiglie presso le banche.

L'incremento della popolazione anziana, la riduzione di quella giovane, l'aumento della sopravvivenza e il contenimento della fecondità, ben al di sotto del livello di sostituzione delle generazioni, fanno sì che il carico sociale ed economico stia aumentando velocemente.

Il tasso di natalità 10,6 del 2010 è passato a 8,6 nel 2018 e da un tasso di mortalità di 8,2 nel 2010 a un tasso di mortalità di 8,8 nel 2018.

La dinamica demografica, ovvero l'evoluzione delle componenti naturali (nascite e morti) o sociali



(immigrazioni ed emigrazioni) che modificano la consistenza e la struttura della popolazione, rappresenta un elemento di valutazione di estrema importanza qualora si affronti il tema dello stato sanitario di un Paese. Nella dinamica demografica, infatti, va ricercata la causa del fenomeno sanitario più rilevante, ovvero l'invecchiamento della popolazione.

Infatti le tabelle di cui al punto precedente e al punto successivo dimostrano quanto sia rilevante l'invecchiamento demografico progressivo e il miglioramento della sopravvivenza che comporta un incremento della domanda e conseguente la necessità di un adeguamento dell'offerta diagnostico assistenziale; inoltre per contrastare tale andamento è utile anche rafforzare gli interventi di prevenzione primaria volti a limitare l'esposizione ai principali fattori di rischio. Gli indicatori di salute perinatale (mortalità infantile, allattamento al seno e ricorso al parto cesareo) indicano la necessità di attivazione di programmi specifici per la protezione della maternità.

L'erogazione delle prestazioni sanitarie deve avvenire nel rispetto delle linee direttrici dettate da ben due livelli di governo esterno: il governo dello Stato, che definisce i Lea (Livelli Essenziali di Assistenza) nonché l'ammontare complessivo delle risorse finanziarie necessarie al loro finanziamento e che presiede il monitoraggio della relativa erogazione; il governo regionale, che ha il compito di organizzare il rispettivo Servizio Sanitario Regionale e garantire l'erogazione delle prestazioni ricomprese nei Lea.

I vincoli che ne derivano risultano stringenti e lasciano deboli margini operativi discrezionali.

Il perseguimento delle migliori performance è pertanto correlabile all'ottimale coinvolgimento del capitale umano disponibile in Azienda, innovando ed efficientando i processi erogativi attraverso formazione, innovazione tecnologica e di processo, motivazione del personale.

L'ASL Napoli 3 Sud ha inteso comunque valorizzare i portatori di interessi, puntando soprattutto su trasparenza e accessibilità globale e migliorando la comunicazione delle strategie aziendali per rendere evidente e comprensibile la finalità di soddisfare i bisogni dell'utenza.

I dati demografici che seguono daranno contezza di come deve cambiare il percorso assistenziale utile a dare risposte certe ai cittadini presenti nel territorio dell'ASL Napoli 3 Sud



Anno	Indice di vecchiaia	Indice di dipendenza strutturale	Indice di ricambio della popolazione attiva	Indice di struttura della popolazione attiva	Indice di carico figli per donna feconda	Indice di natalità (x 1.000 ab.)	Indice di mortalità (x 1.000 ab.)
Distretto 34	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1° gen-31 dic	1° gen-31 dic
2010	137	54,4	125,2	103,7	20,5	8,5	11,6
2011	141,1	55,4	125,2	106,8	20	7,7	10,4
2012	142,3	56,1	121,9	115,7	19,2	8,4	11
2013	146,7	57,3	118,4	118,5	19	8,5	10,8
2014	149,1	57,8	114,6	123	18,8	7,4	10,8
2015	154,5	58	112,1	125,7	18,2	7	11,7
2016	158,1	58,2	110,5	127,9	17,8	7,1	10,2
2017	162,7	58,4	109,1	130,7	18	7,7	12
2018	165,2	58,4	112,2	132,3	17,9	7,1	11,5
2019	171,3	58,1	110,4	133,8	17,4	-	-
Distretto 48	Indice di vecchiaia	Indice di dipendenza strutturale	Indice di ricambio della popolazione attiva	Indice di struttura della popolazione attiva	Indice di caricoinatalità (x figli per donna1.000 ab.)	Indice di natalità (x 1.000 ab.)	Indice di mortalità (x 1.000 ab.)
1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1° gen-31 dic	1° gen-31 dic
2010	65,4	44,2	73,5	87,3	23,4	12,2	7,2
2011	66,3	44,2	78,2	89,5	23,5	11,7	7,4
2012	68,5	45,0	79,1	91,6	23,2	11,3	7,2
2013	71,0	45,3	80,1	94,2	23,0	11,2	7,3
2014	74,8	45,9	79,3	96,4	22,5	11,0	7,2
2015	77,7	46,4	86,8	100,2	22,4	11,0	8,0
2016	80,2	46,3	88,0	102,7	22,1	10,1	7,2
2017	84,0	46,6	91,7	106,2	21,7	10,2	8,0
2018	86,7	46,7	95,0	108,1	21,6	10,0	7,7
2019	90,4	46,8	98,5	110,9	21,5	0,0	0,0

Anno	Indice di vecchiaia	Indice di dipendenza strutturale	Indice di ricambio della popolazione attiva	Indice di struttura della popolazione attiva	Indice di carico figli per donna feconda	Indice di natalità (x 1.000 ab.)	Indice di mortalità (x 1.000 ab.)
Distretto 49	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1° gen-31 dic	1° gen-31 dic
	2010	100,2	47,6	83,8	93,5	19,9	9,6
	2011	102,0	47,1	87,4	96,4	20,0	9,5
	2012	106,7	47,8	86,3	100,4	19,6	9,1
	2013	108,8	48,6	90,3	101,7	19,3	9,1
	2014	111,8	48,5	88,3	106,1	18,8	8,6
	2015	115,8	48,8	92,4	108,6	18,7	8,1
	2016	117,8	48,7	100,6	112,4	18,7	8,1
	2017	122,4	48,6	102,2	115,3	18,0	8,5
	2018	125,6	48,7	104,5	117,9	18,6	7,5
	2019	130,3	48,4	109,3	120,9	18,0	0,0
Distretto 50	Indice di vecchiaia	Indice di dipendenza strutturale	Indice di ricambio della popolazione attiva	Indice di struttura della popolazione attiva	Indice di carico figli per donna feconda	Indice di natalità (x 1.000 ab.)	Indice di mortalità (x 1.000 ab.)
	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1° gen-31 dic	1° gen-31 dic
	2010	57,0	41,5	74,7	89,9	21,3	10,9
	2011	60,4	41,6	79,7	92,1	21,0	10,5
	2012	65,1	42,7	82,9	95,5	20,8	10,0
	2013	69,0	43,2	83,9	97,1	20,5	9,4
	2014	74,0	43,5	86,5	100,0	20,1	9,9
	2015	79,8	44,1	89,9	102,0	20,0	9,4
	2016	85,2	44,5	93,6	102,8	19,8	9,6
	2017	91,3	44,8	94,8	104,7	19,6	9,2
	2018	95,3	45,1	97,6	105,7	19,9	9,3
	2019	101,3	46,1	98,9	106,5	20,2	-

Distretto 51	Anno	Indice di vecchiaia	Indice di dipendenza strutturale	Indice di ricambio della popolazione attiva	Indice di struttura della popolazione attiva	Indice di carico figli per donna fecunda	Indice di natalità (x 1.000 ab.)	Indice di mortalità (x 1.000 ab.)
	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1 gen-31 dic	1 gen-31 dic
	2010	84,8	43,6	93,9	92,8	20,2	11,1	7,5
	2011	89,4	44,5	96,1	94,8	20,6	10,1	8,7
	2012	93,7	45,6	98,9	99,8	20,4	9,9	7,7
	2013	98,4	46,7	99,7	101,9	20,4	9,6	8,4
	2014	102,6	47,7	99,5	104,4	20,5	9,1	8,1
	2015	107,9	48,6	101,5	106,8	20,4	8,6	8,7
	2016	111,9	49,3	104,6	108,7	19,8	9,4	8,8
	2017	115,8	49,9	103,8	110,9	19,8	8,7	8,5
	2018	119,5	50,4	106,0	113,8	19,6	9,2	7,9
	2019	123,7	51,1	109,5	116,3	19,7	-	-
Distretto 52	Anno	Indice di vecchiaia	Indice di dipendenza strutturale	Indice di ricambio della popolazione attiva	Indice di struttura della popolazione attiva	Indice di carico figli per donna fecunda	Indice di natalità (x 1.000 ab.)	Indice di mortalità (x 1.000 ab.)
	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1 gen-31 dic	1 gen-31 dic
	2010	65,3	44,7	66,4	84,6	22,4	11,4	7,2
	2011	67,2	44,2	69,6	86,5	21,9	11,6	7,1
	2012	70,9	44,4	70,0	88,5	21,8	10,8	7,5
	2013	73,3	44,7	72,5	90,6	21,8	10,6	7,5
	2014	75,3	44,8	74,1	92,8	21,7	9,4	7,4
	2015	77,7	43,4	77,6	93,3	20,8	10,5	7,8
	2016	79,6	43,1	80,4	95,3	21,0	9,8	6,6
	2017	83,1	43,1	83,2	97,5	20,8	9,9	7,2
	2018	85,9	42,0	83,7	96,9	20,7	10,3	6,7
	2019	89,3	42,8	87,9	101,0	21,0	0,0	0,0

Anno	Indice di vecchiaia	Indice di dipendenza strutturale	Indice di ricambio della popolazione attiva	Indice di struttura della popolazione attiva	Indice di carico figli per donna feconda	Indice di natalità (x 1.000 ab.)	Indice di mortalità (x 1.000 ab.)
Distretto 53	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1° gen-31 dic	1° gen-31 dic
2010	91,3	52,7	89	91,2	23,1	10,3	9,6
2011	93	52,8	94,1	93,9	22,5	10,5	9,8
2012	101,2	52,5	95,6	102,5	21,4	9,2	10
2013	105,3	52,9	92,5	104,3	20,4	9,1	9,5
2014	110	53,4	88,3	105,4	19,8	8,6	9,2
2015	115	53,6	88	107,3	19,6	9,3	10,1
2016	119,5	53,7	87,8	109,2	19,6	9,3	10
2017	123,6	53,8	88,9	110,6	19,3	8,8	10,1
2018	127,7	53,6	90,8	112,8	19,6	8,1	9,7
2019	132,6	53,5	95,9	114	19,2	-	0
Distretto 54	Indice di vecchiaia	Indice di dipendenza strutturale	Indice di ricambio della popolazione attiva	Indice di struttura della popolazione attiva	Indice di carico figli per donna feconda	Indice di natalità (x 1.000 ab.)	Indice di mortalità (x 1.000 ab.)
	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1° gen-31 dic	1° gen-31 dic
2010	103,7	47,0	117,9	99,7	20,2	9,7	7,9
2011	108,7	48,3	117,6	102,2	20,2	10,3	7,8
2012	113,1	50,8	118,0	107,1	20,9	9,6	7,9
2013	119,2	52,1	115,4	110,5	20,4	9,4	8,9
2014	124,0	53,0	108,6	114,1	19,8	7,6	7,9
2015	130,5	54,7	106,2	118,1	19,7	7,0	8,3
2016	136,2	55,5	105,1	121,8	19,1	6,9	9,0
2017	144,8	55,6	99,9	123,0	17,8	7,5	8,9
2018	150,1	56,2	103,2	126,1	17,4	6,2	8,9
2019	157,7	56,3	108,0	129,8	16,6	-	-

Anno	Indice di vecchiaia	Indice di dipendenza strutturale	Indice di ricambio della popolazione attiva	Indice di struttura della popolazione attiva	Indice di carico figli per donna feconda	Indice di natalità (x 1.000 ab.)	Indice di mortalità (x 1.000 ab.)
Distretto 55	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio
2010	81,3	47,9	91,9	91,5	23,3	10,5	7,5
2011	85,7	48,6	96,1	93,5	23,0	10,6	7,9
2012	91,0	49,1	98,6	97,7	22,4	10,1	7,9
2013	95,6	50,2	97,4	98,7	22,2	10,0	8,5
2014	98,7	51,2	98,0	100,9	21,9	8,9	8,5
2015	104,5	51,6	97,9	102,0	21,1	9,3	9,6
2016	110,1	52,2	97,6	103,3	20,6	8,5	8,3
2017	116,6	52,6	97,9	104,5	20,0	9,3	9,6
2018	120,2	52,9	97,5	106,6	19,9	8,6	9,1
2019	126,0	53,2	98,4	108,2	19,3	-	-
Distretto 56	Indice di vecchiaia	Indice di dipendenza strutturale	Indice di ricambio della popolazione attiva	Indice di struttura della popolazione attiva	Indice di carico figli per donna feconda	Indice di natalità (x 1.000 ab.)	Indice di mortalità (x 1.000 ab.)
2010	88,3	50,3	92,6	94,4	23,3	10,9	9,5
2011	91,0	50,8	98,0	96,1	23,3	10,0	9,3
2012	96,4	51,1	93,8	98,5	22,1	10,6	10,3
2013	99,7	51,8	93,9	99,8	22,3	9,5	10,0
2014	103,5	52,3	90,9	102,1	21,7	9,4	9,4
2015	108,2	52,5	94,1	104,3	21,2	9,7	8,9
2016	113,4	53,2	93,1	105,9	21,0	9,3	9,1
2017	118,0	53,5	95,0	107,4	20,9	9,1	10,3
2018	121,0	53,2	96,1	108,0	20,5	8,7	8,7
2019	127,1	53,5	101,0	110,1	20,4	-	-

Anno	Indice di vecchiaia	Indice di dipendenza strutturale	Indice di ricambio della popolazione attiva	Indice di struttura della popolazione attiva	Indice di carico figli per donna feconda	Indice di natalità (x 1.000 ab.)	Indice di mortalità (x 1.000 ab.)
	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1 gen-31 dic	1 gen-31 dic
2010	90,1	49,0	93,1	92,6	21,6	10,7	8,9
2011	92,6	49,6	95,9	94,1	21,5	10,9	8,9
2012	96,7	50,1	99,1	99,0	21,6	9,5	8,9
2013	101,7	50,9	101,2	101,3	21,2	9,7	8,9
2014	105,8	51,6	99,3	103,3	21,0	9,0	9,1
2015	111,2	52,2	99,6	105,1	20,8	9,5	9,6
2016	115,5	52,6	101,5	107,0	20,5	8,9	9,5
2017	120,5	52,8	100,4	108,8	19,9	8,1	8,8
2018	125,2	53,1	102,3	111,1	20,0	8,6	10,0
2019	130,1	53,6	103,4	112,4	19,8	-	-
Anno	Indice di vecchiaia	Indice di dipendenza strutturale	Indice di ricambio della popolazione attiva	Indice di struttura della popolazione attiva	Indice di carico figli per donna feconda	Indice di natalità (x 1.000 ab.)	Indice di mortalità (x 1.000 ab.)
	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1 gen-31 dic	1 gen-31 dic
2010	68,0	48,5	65,3	85,9	24,1	11,8	7,2
2011	69,7	48,0	70,6	88,1	23,6	10,9	7,1
2012	73,2	48,4	74,8	90,8	23,1	10,9	7,3
2013	76,0	48,4	76,5	92,5	22,9	10,9	7,3
2014	79,1	48,5	78,1	94,0	22,4	10,4	7,9
2015	82,0	48,5	82,1	96,2	22,0	10,3	8,4
2016	84,6	48,7	84,5	97,8	21,7	10,5	7,9
2017	88,4	48,9	83,9	99,5	21,8	10,0	8,0
2018	91,9	48,8	85,9	100,8	21,6	9,9	7,8
2019	96,8	49,0	87,5	101,8	21,4	-	-

Anno	Indice di vecchiaia	Indice di dipendenza strutturale	Indice di ricambio della popolazione attiva	Indice di struttura della popolazione attiva	Indice di carico figli per donna feconda	Indice di natalità (x 1.000 ab.)	Indice di mortalità (x 1.000 ab.)
	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1 gen-31 dic	1 gen-31 dic
2010	115,6	51,6	92,6	104,3	21,3	10,2	7,7
2011	118,4	51,9	96,1	107,6	21,4	9,3	8,7
2012	122,2	52,3	98,9	111,7	21,0	9,4	9,5
2013	124,1	52,9	102,7	115,2	20,9	9,1	9,0
2014	127,1	53,2	103,2	117,0	20,6	8,6	8,7
2015	130,5	53,2	105,1	120,2	20,1	8,6	9,6
2016	134,1	53,3	106,7	122,7	19,7	8,0	9,3
2017	138,7	53,5	109,4	124,4	19,7	8,2	9,7
2018	143,0	53,6	110,6	126,7	19,2	7,9	9,7
2019	149,3	54,1	113,1	127,7	19,0	-	-

Anno	Indice di vecchiaia	Indice di dipendenza strutturale	Indice di ricambio della popolazione attiva	Indice di struttura della popolazione ne attiva	Indice di carico figli per donna feconda	Indice di natalità (x 1.000 ab.)	Indice di mortalità (x 1.000 ab.)
	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1 gen-31 dic	1 gen-31 dic
2010	88,3	47,9	89,2	93,2	21,9	10,6	8,2
2011	91,2	48,2	92,6	95,5	21,7	10,3	8,3
2012	95,5	48,9	93,7	99,9	21,3	9,9	8,5
2013	99,1	49,6	94,2	102,0	21,1	9,7	8,5
2014	102,8	50,1	93,0	104,6	20,7	9,1	8,4
2015	107,3	50,4	94,9	106,9	20,4	9,1	9,0
2016	111,2	50,7	96,5	109,0	20,1	8,9	8,7
2017	116,1	50,9	96,9	111,0	19,8	8,8	9,1
2018	119,8	51,0	98,9	112,8	19,7	8,6	8,8
2019	125,1	51,3	101,7	114,9	19,5	-	-

ASL NA 3
SUD

iv. Contesto Interno

La Asl Napoli 3 Sud nel 2019 ha affrontato la fase attuativa del cambiamento organizzativo derivante dall'insediamento della nuova Direzione Strategica avvenuta:

- ❖ Direttore Generale: Decreto Presidente G.RC n. 104 del 08/08/2019;
- ❖ Direttore Amministrativo: Deliberazione del Direttore Generale n. 772 del 16/09/2019;
- ❖ Direttore Sanitario: Deliberazione del Direttore Generale n. 773 del 16/09/2019;

e dall'attuazione dell'Atto Aziendale avviata con delibera del Direttore Generale n. 375/2017 e allo stato ancora in itinere.

In tale scenario, tutti gli elementi caratterizzanti il contesto interno, hanno formato oggetto di revisione, in quanto il presupposto organizzativo è una condizione essenziale che investe tutti gli istituti coinvolti nell'attivazione del ciclo di gestione delle performance.

Logica conseguenza del cambio della Direzione Strategica è stata la modifica degli obiettivi collegati alla performance, anche ai fini della pianificazione delle performance organizzative di ciascun centro di responsabilità, per l'anno 2019, determinando quindi la predisposizione della performance 2019 solo con:

- ❖ la delibera n. 1003 del 27/11/2019 ad oggetto "Piano della Performance ASL Napoli 3 Sud 2019 – 2021 – Direttiva Direttore generale per l'anno 2019 - Approvazione";
- ❖ la delibera n. 1085 del 20/12/2019 ad oggetto "Rettifica ed Integrazione della Deliberazione del Direttore Generale n. 1003 del 27/11/2019 "Piano della Performance ASL Napoli 3 Sud 2019 – 2021 – Direttiva Direttore generale per l'anno 2019 – Approvazione".

Altro dato significativo è quello relativo all'età media del personale che rende evidente la necessità di impostare le basi per un ricambio generazionale senza il quale tra qualche anno l'azienda si troverà in grande difficoltà.

Una delle principali criticità che caratterizza l'azienda è la carenza di personale.

Risulta particolarmente carente la dotazione di personale infermieristico, di supporto, e medico, nonché di personale tecnico altamente specializzato in grado di supportare la revisione dei processi trasversali di interesse strategico.

Forte risulta l'impegno della nuova Direzione Strategica per superare il gap di cui prima, ma anche nel tendere ad una dotazione organica effettivamente rispondente alle attese ed in linea con le esigenze di contesto operativo e soprattutto di contesto economico regionale e nazionale.

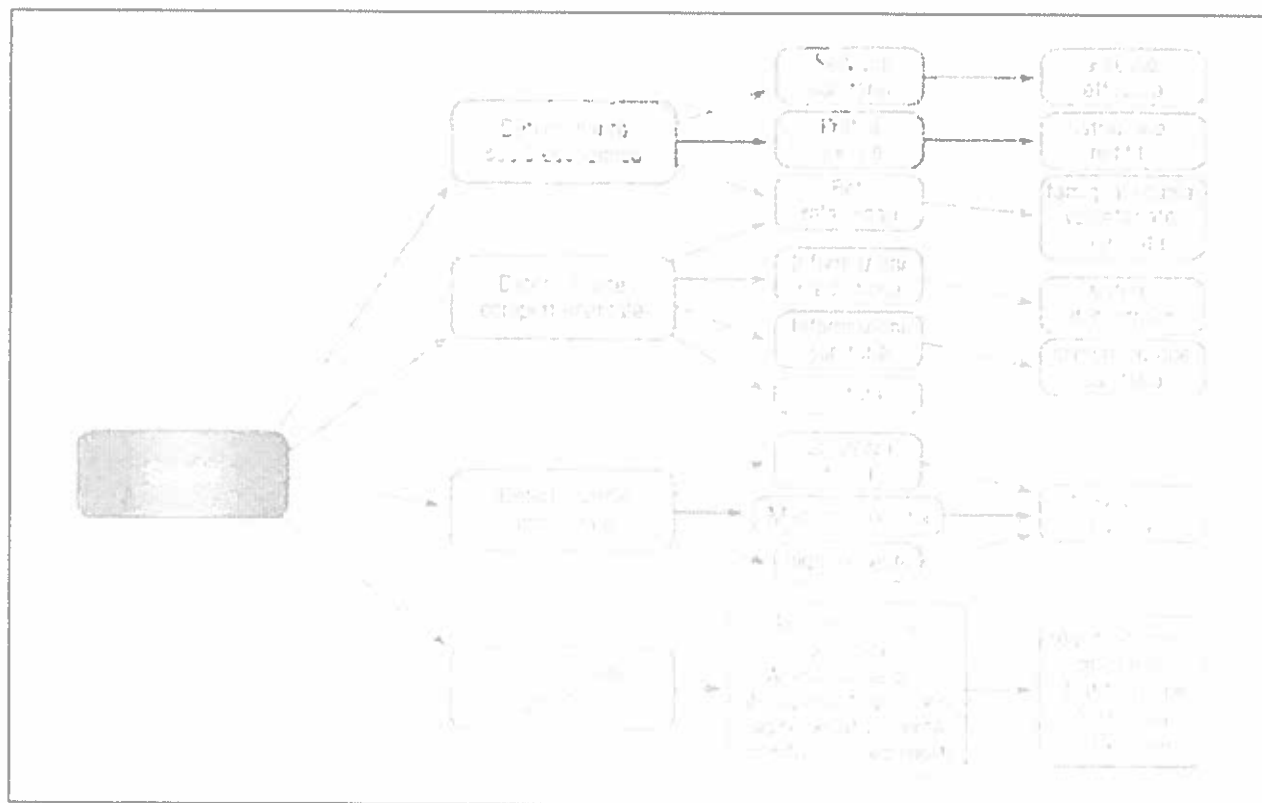


4. LE AREE DI INTERVENTO

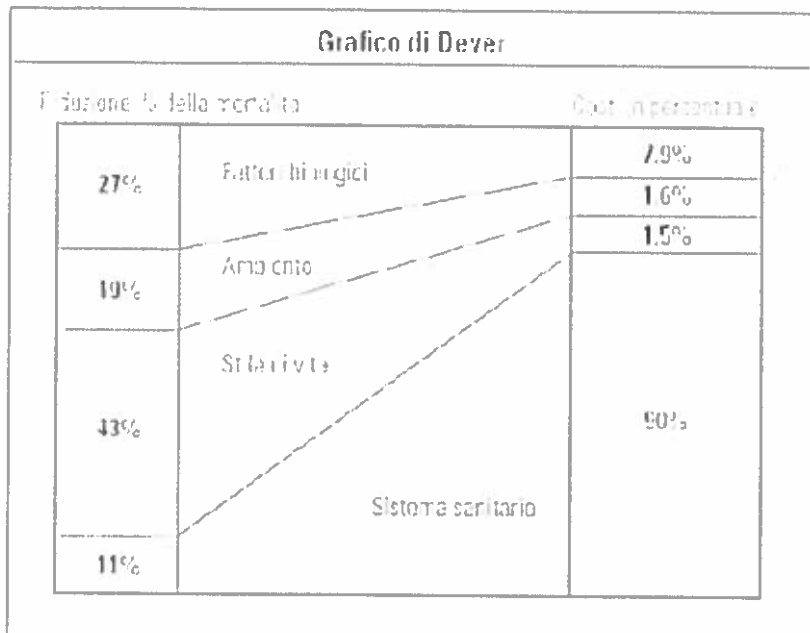
I Livelli essenziali di assistenza (LEA), vale a dire le prestazioni e i servizi che l'ASL Napoli 3 Sud deve fornire a tutti i cittadini, gratuitamente o dietro pagamento di una quota di partecipazione (ticket), sono organizzati in tre grandi aree:

L'ASSISTENZA SANITARIA COLLETTIVA IN AMBIENTE DI VITA E DI LAVORO	L'ASSISTENZA DISTRETTUALE	L'ASSISTENZA OSPEDALIERA
Comprende tutte le attività di prevenzione primaria e alcune di prevenzione secondaria rivolte alla collettività e ai singoli: tutela dagli effetti dell'inquinamento e dagli altri rischi in ambiente di vita, tutela dai rischi per la salute e la sicurezza negli ambienti di lavoro, sanità veterinaria, vaccinazioni e altre forme di prevenzione delle malattie infettive, tutela degli alimenti, programmi di diagnosi precoce, medicina legale.	Comprende le attività e i servizi sanitari e sociosanitari diffusi capillarmente sul territorio, dalla medicina di base all'assistenza farmaceutica, dalla specialistica e diagnostica ambulatoriale alla fornitura di protesi ai disabili, dai servizi domiciliari agli anziani e ai malati gravi ai servizi territoriali consultoriali (consultori familiari, SERD), servizi per la salute mentale, servizi di riabilitazione per i disabili, ecc.), alle strutture semiresidenziali e residenziali (residenze per gli anziani e i disabili, centri diurni, case famiglia e comunità terapeutiche).	In pronto soccorso, in ricovero ordinario, in day hospital e day surgery, in strutture per la lungodegenza e la riabilitazione, e così via.

Si deve tenere presente che il benessere e la salute nelle comunità non dipendono unicamente dal Sistema Sanitario ma da molti diversi elementi quali, per esempio, i determinanti sociali, i determinanti economici, i determinanti genetici, gli stili di vita, l'ambiente, i determinanti Politici, i determinanti culturali e l'accesso ai servizi.



[Firma]



i. La Prevenzione

Per capire come utilizzare al meglio le risorse che possono essere dedicate alla Prevenzione, va raccolta ogni possibile informazione per identificare "il profilo di salute della Popolazione" utilizzando tutte le banche dati attive in ASL ed i Sistemi di Sorveglianza di Popolazione quali:

- "Progressi delle Aziende Sanitarie per la Salute in Italia" comunemente denominato, "PASSI per la fascia d'età 18/69 anni;" "PASSI D'ARGENTO" per la fascia d'età di cittadini con più di 64 anni;
- "Okkio ALLA SALUTE" per fasce d'età 6/10 anni (sorveglia lo stato nutrizionale, abitudini alimentari e attività fisica in età scolare);
- "Health Behaviour in School-Aged Children" comunemente denominato "HBSC." per fasce d'età 11, 13 e 15 anni (raccoglie dati sui comportamenti e stili di vita degli adolescenti).

Vengono individuati quali obiettivi prioritari (già previsti nei Lea)

- ✓ Obiettivi di Vaccinazione (non solo in età pediatrica)
- ✓ Screening (Ca del Colon, Mammella e Cervice)
- ✓ Potenziamento della prevenzione in area veterinaria per tutelare la salute dei consumatori con azioni di vigilanza sulle Imprese alimentari tese a migliorare la qualità igienico -sanitaria nella produzione, commercializzazione e somministrazione degli alimenti e garantire così alti livelli di sicurezza su tutta la filiera alimentare, cooperando con altri organismi competenti. (campioni e vigilanza).
- ✓ Prevenzione e sicurezza negli ambienti di lavoro
- ✓ Educazione alla salute per migliorare gli stili di vita

ii. Assistenza distrettuale

L'Assistenza territoriale comprende tutte le forme di assistenza erogate in sede ambulatoriale e, quando più appropriata, in forma domiciliare, residenziale o semiresidenziale, ed è costituita da:

- ☐ Assistenza sanitaria di base, garantita dai Medici di Medicina Generale, dai Pediatri di Libera scelta, dai Medici della Continuità Assistenziale (ex Guardia Medica) e dai Medici incaricati delle Attività territoriali Programmate (ex medicina dei Servizi).
- ☐ Attività di emergenza sanitaria territoriale.
- ☐ Assistenza specialistica ambulatoriale.

- ☐ Assistenza protesica.
- ☐ Assistenza integrativa.
- ☐ Assistenza farmaceutica erogata attraverso le farmacie aperte al pubblico.
- ☐ Assistenza territoriale residenziale e semiresidenziale.
- ☐ Assistenza territoriale domiciliare.

Per l'assistenza sanitaria di base saranno incentivate tutte le forme di associazione dei medici (AFT e UCCP) per potenziare la rete territoriale

Particolare attenzione viene posta all'assistenza specialistica ambulatoriale, al recupero e alla riabilitazione funzionale e alle attività diagnostiche sia di laboratorio.

Mettere a regime i centri diabetologici pubblici.

Potenziare le cure domiciliari e l'assistenza agli anziani.

Particolare attenzione all'Assistenza residenziale e semiresidenziale

Con un target costituito da persone anziane o con patologie croniche (disabili, tossicodipendenti, alcolisti) che necessitano di assistenza e di cure continue, anche per lunghi periodi, presso strutture socio sanitarie adeguate ai loro fabbisogni, ma anche da persone che necessitano di un periodo di riabilitazione più breve.

I Distretti possono essere definiti Centri di Salute, suddivisi in Punti di Erogazione Servizi per facilitare i cittadini nella fruizione delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie nel territorio.

L'ASL Napoli 3 Sud, che comprende un territorio articolato in 57 comuni, è articolata territorialmente, ai sensi della legge regionale n. 16 del 28 novembre 2008 e successive modificazioni ed integrazioni e del Piano Sanitario Regionale vigente, in 13 Distretti Sanitari.

Nell'ambito delle attività distrettuali si concretizzano anche i rapporti con gli Ambiti sociali, al fine di favorire le integrazioni delle prestazioni sociali ad alto contenuto sanitario, in una logica di interazione che porta ad individuare e soddisfare i bisogni dei cittadini anche nel campo delle valutazioni socio-sanitarie.

In ragione della necessaria integrazione socio – sanitaria, nell'ASL Napoli 3 Sud, divisa in 13 Distretti Sanitari, si individuano gli ambiti sociali, così articolati:

Comuni	Comuni Capofila Ambiti Territoriali Sociali e ASL	Ambiti Territorial i Sociali	Distre tti Sanita ri	Popolaz ione Residen te
Portici	Portici	N11	34	54.045
Castello di Cisterna	Somma Vesuviana	N22	48	7.975
Mariglianella	Somma Vesuviana	N22	48	7.92\
Marigliano	Somma Vesuviana	N22	48	29.727
Brusciano	Somma Vesuviana	N22	48	16.252
San Vitaliano	Somma Vesuviana	N22	48	6.451
Somma Vesuviana	Somma Vesuviana	N22	48	34.956
<u>Camposano</u>	<u>Nola</u>	<u>N23</u>	<u>49</u>	<u>5.303</u>
<u>Carbonara</u>	<u>Nola</u>	<u>N23</u>	<u>49</u>	<u>2.456</u>
<u>Casamarciano</u>	<u>Nola</u>	<u>N23</u>	<u>49</u>	<u>3.227</u>
<u>Cicciano</u>	<u>Nola</u>	<u>N23</u>	<u>49</u>	<u>12.862</u>
<u>Cimitile</u>	<u>Nola</u>	<u>N23</u>	<u>49</u>	<u>7.091</u>
<u>Comiziano</u>	<u>Nola</u>	<u>N23</u>	<u>49</u>	<u>1.764</u>
<u>Roccarainola</u>	<u>Nola</u>	<u>N23</u>	<u>49</u>	<u>6.892</u>
<u>Nola</u>	<u>Nola</u>	<u>N23</u>	<u>49</u>	<u>34.593</u>
<u>Liveri</u>	<u>Nola</u>	<u>N23</u>	<u>49</u>	<u>1.572</u>

Visciano	Nola	N23	49	4.379
Tufino	Nola	N23	49	3.627
San Paolo Bel Sito	Nola	N23	49	3.405
Saviano	Nola	N23	49	16.286
Scisciano	Nola	N23	49	6.145
Cercola	Volla	N24	50	17.929
Massa di Somma	Volla	N24	50	5.295
Pollena Trocchia	Volla	N24	50	13.371
Volla	Volla	N24	50	24.838
San'Anastasia	Pomigliano D'Arco	N25	51	27.345
Pomigliano D'Arco	Pomigliano D'Arco	N25	51	39.637
Ottaviano	San Giuseppe Vesuviano	N26	52	23.619
Palma Campania	San Giuseppe Vesuviano	N26	52	16.854
Poggiomarino	San Giuseppe Vesuviano	N26	52	22.036
San Gennaro Vesuviano	San Giuseppe Vesuviano	N26	52	12.056
San Giuseppe Vesuviano	San Giuseppe Vesuviano	N26	52	32.014
Striano	San Giuseppe Vesuviano	N26	52	8.673
Terzigno	San Giuseppe Vesuviano	N26	52	18.066
Castellammare di Stabia	Castellammare di Stabia	N27	52	65.575
San Giorgio a Cremano	San Giorgio a Cremano	N28	54	44.688
San Sebastiano al Vesuvio	San Giorgio a Cremano	N28	54	8.980
Ercolano	Ercolano	N29	55	52.374
Boscotrecase	Torre Annunziata	N30	56	27.864
Boscotrecase	Torre Annunziata	N30	56	10.211
Torre Annunziata	Torre Annunziata	N30	56	42.302
Trecase	Torre Annunziata	N30	56	8.816
Torre del Greco	Torre del Greco	N31	57	84.672
Casola di Napoli	Sant'Antonio Abate	N32	58	3.813
Gragnano	Sant'Antonio Abate	N32	58	28.846
Lettere	Sant'Antonio Abate	N32	58	6.233
Pimonte	Sant'Antonio Abate	N32	58	6.035
Pompei	Sant'Antonio Abate	N32	58	25.087
Santa Maria la Carità	Sant'Antonio Abate	N32	58	11.711
Sant'Antonio Abate	Sant'Antonio Abate	N32	58	19.655
Massa Lubrense	Sorrento	N33	59	14.280
Meta	Sorrento	N33	59	7.941
Piano di Sorrento	Sorrento	N33	59	12.961

- prestazioni in regime ambulatoriale sia istituzionale che in libera professione intramuraria.

Strutture a gestione indiretta - Case di Cura accreditate.

Denominazione	Luogo	Capacità
Stazione Climatica Bianchi	Portici	34
Casa di Cura S. Maria del Pozzo	Somma Vesuviana	48
Casa di Cura Villa Elisa	Casamarciano	49
Casa di Cura N.S. di Lourdes	Massa di Somma	50
Casa di Cura IOS ex Meluccio	Pomigliano D'Arco	51
Casa di Cura IOS già Meluccio ex S. Felice	Pomigliano D'Arco	51
Casa di Cura La Madonnina	San Gennaro Vesuviano	52
Casa di Cura Cardiomed ex Trusso	Ottaviano	52
Casa di Cura S. Lucia	San Giuseppe Vesuviano	52
Casa di Cura Villa Stabia	Castellammare di Stabia	53
Casa di Cura A. Grimaldi	San Giorgio a Cremano	54
Casa di Cura S. Maria La Bruna	Torre del Greco	57
Casa di Cura M. Rosaria	Pompei	58

Case di Cura Accreditate

Nell'ambito del medesimo territorio con D.C.A. specifici sono state individuate le seguenti strutture ospedaliere, classificate secondo i livelli di complessità crescente previsti dal D.M. nr.70/2015 e quindi DCA 103/2018 della Regione Campania:

- ❖ P.O. "S. Maria della Pietà" di Nola
 - Stabilimento "Cav. Raffaele Apicella" di Pollena Trocchia;
- ❖ P.O. "San Leonardo" di Castellammare di Stabia
 - Stabilimento "Girace – Casa Scuola" di Gragnano
- ❖ P.O. "Santa Maria della Misericordia" di Sorrento
- ❖ P.O. "De Luca e Rossano" di Vico Equense
- ❖ P.O. "Maresca" di Torre del Greco
- ❖ P.O. "S. Anna e SS. Madonna della Neve" di Boscotrecase

P.O. "S. Maria della Pietà" - Via delle Repubbliche 1, Napoli

P.O. "Car. R. Apicella" - Via Maria 1

P.O. "S. Anna & S.S. Madonna della Neve" - Via Lione 1, Montecitorio

P.O. "Marella" - Via Montedoro 1, Torregrotte

P.O. "Nuovo Gragnano" - Via Marianna Spagnuolo 4, Gragnano

P.O. "San Leonardo" - Viale Europa 2A, Sorrento

P.O. "De Luca e Rossano" - Via Caccopoli 4, Sorrento

P.O. "S. Maria della Misericordia" - Corso Italia 1, Sorrento

DS 34 Portici

DS 40 Marigliano

DS 49 Nola

DS 50 Volturno

DS 51 Popigliano d'Arco

DS 52 Palma Campania

DS 53 Castellammare di Stabia

DS 54 San Giorgio a Cremano

DS 55 Irrolo

DS 56 Torre Annunziata

DS 57 Torre del Greco

DS 58 Pompei

DS 59 Sarno

P.O. "Car. R. Apicella" - Via Maria 1



54

34

P.O. "Marella" - Via Montedoro



DIRIZIONE GENERALE



P.O. "S. Anna & S.S. Madonna della Neve" - Via Lione

53

P.O. "San Leonardo" - Viale Europa, 2A



57

56

53

58

P.O. "Nuovo Gragnano" - Via Marianna Spagnuolo



P.O. "De Luca e Rossano" - Via Caccopoli 4

59



P.O. "S. Maria della Misericordia" - Corso Italia

49

P.O. "S. Maria della Pietà" - Via delle Repubbliche 1



52

51

48

50

55

Handwritten signature

5. L'AMMINISTRAZIONE

La struttura organizzativa dell'ASL Napoli 3 Sud è composta da Distretti, Dipartimenti, Strutture ed Uffici.

Sulla base delle responsabilità attribuite dalla Direzione Strategica e gestite dalla stessa articolazione organizzativa, le strutture si caratterizzano nell'ambito dell'organigramma per essere complesse, semplici a valenza dipartimentale o semplici.

La vigente articolazione è espressione dell'Atto Aziendale risalente all'anno 2017. Tale piano consiste nel documento adottato dal Direttore Generale, approvato dalla Giunta Regionale, che individua le modalità organizzative finalizzate alla realizzazione degli obiettivi previsti nell'ambito della programmazione sanitaria e socio-sanitaria nazionale e regionale, nel rispetto dei criteri di efficienza, efficacia, qualità, appropriatezza ed economicità che sottendono l'intero sistema

i. Gli organi dell'Azienda

Sono Organi dell'Azienda il Direttore Generale, il Collegio di Direzione ed il Collegio Sindacale.

Il Direttore Generale, nominato dal Presidente della Giunta Regionale, ha la rappresentanza legale dell'Azienda ed è responsabile della gestione complessiva dell'Azienda stessa e ne assicura il regolare funzionamento.

In qualità di organo di vertice dell'Azienda, coadiuvato dai Direttori Sanitario e Amministrativo, esercita le funzioni di indirizzo politico-amministrativo definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare, adotta gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verifica e controlla la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti.

Allo scopo di assicurare alla Direzione Aziendale l'apporto dei vari responsabili nei diversi momenti di programmazione e di valutazione delle attività tecnico sanitarie e ad alta integrazione socio sanitaria, con particolare riferimento all'appropriatezza dei percorsi diagnostico-assistenziali, è istituito il Collegio di Direzione.

Il Collegio concorre alla formulazione dei programmi di formazione, di ricerca e di innovazione delle soluzioni organizzative per lo svolgimento dell'attività libero-professionale intramuraria e alla valutazione dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi clinici. Supporta inoltre la Direzione Aziendale nell'adozione degli atti di governo clinico dell'Azienda.

Il Collegio Sindacale è nominato dal Direttore Generale sulla base delle designazioni ricevute secondo le previsioni di legge. Esso esercita il controllo sulla regolarità amministrativa e contabile dell'Azienda, vigila sull'osservanza delle leggi, verifica la regolare tenuta della contabilità e la corrispondenza del bilancio ai risultati dei libri e delle scritture contabili, nonché svolgendo ogni altra funzione ed attività al medesimo riservata dalle norme nazionali e regionali.

L'attività di controllo del Collegio concerne sia l'attività di diritto pubblico che quella di diritto privato dell'Azienda.

Il Direttore Generale, il Direttore Sanitario, il Direttore Amministrativo compongono la Direzione Aziendale.

La Direzione Aziendale è titolare della funzione di pianificazione strategica e ha il compito di assistere il Direttore Generale nello svolgimento delle proprie funzioni. Definisce in particolare la politica aziendale, la programmazione, gli obiettivi generali e le strategie per il loro conseguimento. Inoltre, controlla l'andamento generale delle attività e verifica la congruità delle metodologie adottate per il conseguimento degli obiettivi.

La Direzione aziendale come responsabile della pianificazione strategica, in coerenza con quanto previsto dalla pianificazione regionale in ambito socio-sanitario, definisce gli obiettivi generali dell'azienda sanitaria di medio - breve termine, le strategie per il loro raggiungimento, l'allocazione delle risorse, lo sviluppo dei servizi ospedalieri in rete e l'assetto organizzativo dell'azienda.

L'Azienda, per una costante verifica e monitoraggio della propria attività complessiva, si dota di idonei strumenti di controllo avvalendosi allo scopo delle strutture organizzative di staff, attraverso la definizione di apposite procedure di verifica del raggiungimento degli obiettivi strategici anche in termini di servizi erogati e del corretto utilizzo delle risorse umane e materiali.



Il Controllo di Gestione è deputato alla verifica dell'attuazione della programmazione operativa di breve periodo ed annuale e dell'efficacia, efficienza ed economicità della gestione al fine di ottimizzare, anche mediante tempestivi interventi di correzione, il rapporto tra costi e risultati conseguiti.

L'U.O.C. Valutazione Risorse Umane e Performance con la costante analisi dei dati prestazionali effettuata in primis dal Controllo di Gestione e quindi da tutte le altre UU.OO.CC. Centrali (Staff aziendale):

- ❖ supporta la Direzione Aziendale nel controllo del conseguimento degli obiettivi strategici definiti dalla programmazione regionale e dalla programmazione aziendale;
- ❖ supporta la Direzione Aziendale nel controllo del conseguimento degli obiettivi annuali definiti dalla programmazione operativa;
- ❖ supporta i Direttori delle strutture organizzative funzionali di livello generale.

Il Controllo di Gestione – deve fornire le informazioni di base necessarie ai Dirigenti responsabili per valutare la compatibilità e congruenza tra piani di attività finalizzati agli obiettivi di salute e risorse richieste, al fine di permettere interventi di correzione.

ii. Articolazioni Operative

L'Azienda persegue le sue finalità attraverso le proprie articolazioni operative, come individuate nell'Atto Aziendale ed ha come principio ispiratorio la centralità dell'interesse del cittadino quale elemento fondamentale nelle scelte e nelle decisioni strategico-programmatorie ed organizzativo-operative.

Il modello operativo aziendale fondamentale è il Dipartimento con le sue articolazioni (unità operative complesse e semplici). Al Dipartimento si affiancano le Unità operative complesse e semplici dei Presidi Ospedalieri e dell'ambito territoriale, nonché le Unità operative che direttamente fanno capo alla Direzione Aziendale. Per una dettagliata descrizione dell'organizzazione e del funzionamento aziendali si rimanda agli allegati dell'Atto Aziendale.

Sono inoltre individuate le competenze attribuite ai Direttori di Dipartimento ed ai Direttori di Struttura Complessa.

I Dipartimenti strutturali hanno la responsabilità gestionale diretta delle risorse loro assegnate, ivi compresa la gestione del personale e la gestione degli accessi degli operatori del Dipartimento agli istituti contrattuali nei limiti di spesa fissati dalla Direzione Strategica.

I Dipartimenti funzionali hanno come principale obiettivo quello di migliorare la pratica clinico-assistenziale, favorendo l'acquisizione e il mantenimento di competenze tecnico-professionali adeguate, definendo percorsi diagnostico-terapeutico- assistenziali che possono caratterizzare le diverse articolazioni organizzative afferenti.

Le Strutture Complesse (o Unità Operative Complesse) sono articolazioni aziendali in cui si concentrano competenze professionali e risorse (umane, tecnologiche e strumentali), finalizzate allo svolgimento di funzioni di amministrazione, di programmazione, oppure di produzione di prestazioni e di servizi sanitari. In virtù di tale "complessità", queste strutture costituiscono centri di responsabilità all'interno del processo di budget.

Le Strutture Semplici (o Unità Operative Semplici) sono contrassegnate da un sistema di produzione con significativo valore economico (sia in termini di tecnologie utilizzate che di risorse umane assegnate) che assicuri attività riconducibili ad una linea di produzione chiaramente individuabile.

Si riportano informazioni relative alle articolazioni territoriali esistenti, ai servizi resi, all'organizzazione nel suo complesso – anno 2019:





Macrostruttura

	UU.OO. della Direzione Aziendale
--	----------------------------------

Dipartimenti funzionali

	Dipartimento Integrato Materno Infantile
	Dipartimento Scienze Mediche, assistenza Riabilitativa Ospedaliera e Post acuzie
	Dipartimento di Laboratorio e Anatomia Patologica
	Dipartimento Diagnostica per Immagini
	Dipartimento Attività territoriale e integrazione Socio - sanitaria
	Dipartimento Area Critica
	Dipartimento Area Chirurgica (in fase di istituzione)

La pubblicazione del regolamento dei predetti Dipartimenti, stabilirà le funzioni organizzative degli stessi, appena enunciati nell'Atto aziendale

Dipartimenti strutturali

	Dipartimento di Prevenzione
	Dipartimento delle Dipendenze
	Dipartimento di Salute Mentale
	Dipartimento della Salute della Donna e del Bambino
	Dipartimento Farmaceutico

Macrostruttura

istretti Sanitari

	Distretto Sanitario n. 34
--	---------------------------

	Distretto Sanitario n. 48
	Distretto Sanitario n. 49
	Distretto Sanitario n. 50
	Distretto Sanitario n. 51
	Distretto Sanitario n. 52
	Distretto Sanitario n. 53
	Distretto Sanitario n. 54
	Distretto Sanitario n. 55
	Distretto Sanitario n. 56
	Distretto Sanitario n. 57
	Distretto Sanitario n. 58
	Distretto Sanitario n. 59

Macrostruttura

Ospedali

	Presidio Ospedaliero di Nola Stabilimento di Pollena Trocchia
	Presidio Ospedaliero di Castellammare di Stabia Stabilimento di Gragnano
	Presidio Ospedaliero di Bosco Trecase
	Presidio Ospedaliero di Torre del Greco
	Presidio Ospedaliero di Vico Equense
	Presidio Ospedaliero di Sorrento

Macrostruttura

I SERVIZI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI

UOC AFFARI GENERALI
UOC AFFARI LEGALI
UOC GESTIONE ECONOMICA E FINANZIARIA
UOC ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI

UOC AMMINISTRATIVA OSPEDALIERA AREA NORD
UOC AMMINISTRATIVA OSPEDALIERA AREA SUD
UOC GESTIONE RISORSE UMANE
UOC VALORIZZAZIONE E MANUTENZIONE PATRIMONIO IMMOBILIARE
UOC GESTIONE ATTREZZATURE SANITARIE (INGEGNERIA CLINICA)
UOC SVILUPPO E GESTIONE TELECOMUNICAZIONI ED IMPIANTISTICA
UOC COORDINAMENTO AMMINISTRATIVO D.P. ASSISTENZA TERRITORIALE SOCIO-SANITARIA
UOC AMMINISTRATIVA DIP. PREV

Organigramma al 31.12.2019





iii. Le Risorse Umane

	T.Determinato	T.Indeterminato	Somma:
Dirigenti medici	4	960	964
Dirigenti Sanitari - Farmacisti	1	48	49
Veterinari	7	80	87
Dirigenti Sanitari - Biologi		36	36
Dirigenti Sanitari - Chimici		4	4
Dirigenti Sanitari - Fisici		1	1
Dirigenti Sanitari - Psicologi		44	44
Personale infermieristico	15	1754	1769
Personale tecnico-sanitario	1	172	173
Pers. di Vigilanza e Ispezione		69	69
Assistenti Sociali		71	71
Pers. della Riabilitazione		45	45
Avvocati e Procuratori Legali		6	6
Dirigenti Professionali (Ingegneri)		4	4
Sociologo		13	13
Collaboratore Tecnico-Professionale	1	11	12
OTA/O.S.S. - Operat. Tecnico addetto assistenza	23	134	157
Operatori Tecnici	3	190	193
Programmatore		9	9
Dirigenti Amministrativi		27	27
Collaboratori amministrativi	2	116	118
Commessi		30	30
Assistenti Tecnici	1	13	14
Assistenti amministrativi	5	191	196
Coadiutore amministrativo		136	136
Ausiliari Specializzati		40	40
COM personale in comando	1		1
	64	4204	4268

Personale Dipendente al 31/12/2019

Femmine		T.Det	T.Indet	Somma:
01	Dirigenti medici	2	354	356

02 Dirigenti Sanitari - Farmacisti	1	38	39
03 Veterinari	5	19	24
04 Dirigenti Sanitari - Biologi		25	25
05 Dirigenti Sanitari - Chimici		3	3
07 Dirigenti Sanitari - Psicologi		28	28
08 Personale infermieristico	9	1093	1102
11 Personale tecnico-sanitario	1	61	62
12 Pers. di Vigilanza e Ispezione		3	3
13 Assistenti Sociali		56	56
14 Pers. della Riabilitazione		28	28
15 Avvocati e Procuratori Legali		3	3
22 Sociologo		12	12
23 Collaboratore Tecnico-Professionale		1	1
24 OTA/O.S.S. - Operat. Tecnico addetto assistenza	16	24	40
25 Operatori Tecnici	1	18	19
27 Dirigenti Amministrativi		14	14
30 Collaboratori amministrativi	1	61	62
31 Commessi		15	15
33 Assistenti Tecnici		1	1
35 Assistenti amministrativi	2	96	98
36 Coadiutore amministrativo		50	50
40 Ausiliari Specializzati		10	10
COMA personale in comando	1		1
ERED Erede			0
	39	2013	2052

Maschi

	T.Det	T.Indet	Somma:
			0
01 Dirigenti medici	2	606	608
02 Dirigenti Sanitari - Farmacisti		10	10
03 Veterinari	2	61	63
04 Dirigenti Sanitari - Biologi		11	11
05 Dirigenti Sanitari - Chimici		1	1
06 Dirigenti Sanitari - Fisici		1	1
07 Dirigenti Sanitari - Psicologi		16	16
08 Personale infermieristico	6	661	667
11 Personale tecnico-sanitario		111	111
12 Pers. di Vigilanza e Ispezione		66	66
13 Assistenti Sociali		15	15
14 Pers. della Riabilitazione		17	17

15 Avvocati e Procuratori Legali		3	3
16 Dirigenti Professionali (Ingegneri)		4	4
19 Assistenti Religiosi			0
22 Sociologo		1	1
23 Collaboratore Tecnico-Professionale	1	10	11
24 OTA/O.S.S. - Operat. Tecnico addetto assistenza	7	110	117
25 Operatori Tecnici	2	172	174
26 Programmatore		9	9
27 Dirigenti Amministrativi		13	13
30 Collaboratori amministrativi	1	55	56
31 Commessi		15	15
33 Assistenti Tecnici	1	12	13
35 Assistenti amministrativi	3	95	98
36 Coadiutore amministrativo		86	86
40 Ausiliari Specializzati		31	31
DIRE Direttore			0
ERED Erede			0
	25	2192	2217

Personale Dipendente al 31/12/2019 distinto in Femmine e Maschi

Sintesi Figura	
Collaboratore Professionale Sanitario - Assistente Sanitario	3
Collaboratore professionale -assistente sociale-(ric.C.C.N.L.20.09.2001)	62
Collaboratore prof.le assistente sociale senior	9
Assistente Amministrativo	196
Ausiliario Specializzato addetto ai servizi socio-assistenziali	19
Ausiliario Socio Sanitario Specializzato	4
Assistente Tecnico - Geometra	3
Programmatore di C.E.D.	9
Assistente Tecnico Perito Industriale Elettrotecnico	1
Assistente Tecnico	8
Ass. Tecnico - Perito Industriale	2
Coll.re prof.le sanitario Audiometrista	1
Ausiliario Specializzato	17
Dirigente Biologo	19
Biologo dirigente con incarico professionale	10
Dirigente Biologo con incarico di struttura semplice	7
Coadiutore Amministrativo	136
Coadiutore Amministrativo senior	27
Collaboratore Amministrativo Professionale	81



Collaboratore amministrativo prof.le senior	10
Collab.re prof.le san. senior educatore prof.le	1
Collab.prof.le san.senior a.s.v.	8
Collaboratore prof.le sanitario senior -infermiere-	22
Collaboratore prof.le sanitario senior - tecnico laboratorio biomedico	3
Collaboratore.prof.le sanitario senior - Ostetrica	2
Collaboratore tecnico professionale	12
Comandato in Entrata (Pagamento Fisse e Variabili)	1
Commesso	30
Dirigente Avvocato/Procuratore Legale	4
Dirigente Avvocato Struttura Complessa	1
Dirigente Avvocato/Procuratore Legale Strutt. Semplice	1
Dirigente Chimico	3
Dirigente Chimico con incarico professionale	1
Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	2
Dirigente Amministrativo	14
Dirigente Amministrativo con incarico professionale	2
Dirigente amministrativo con incarico di struttura complessa	9
Dirigente amministrativo con incarico di struttura semplice	2
Dirigente Ingegnere	3
Dirigente Ingegnere con incarico di struttura complessa	1
Dirigente Psicologo	29
Dirigente Psicologo con incarico professionale	8
Dirigente Psicologo con incarico di struttura complessa	2
Dirigente Psicologo con incarico di struttura semplice	5
Dirigente Sociologo	9
Dirigente Sociologo con incarico professionale	1
Dirigente Sociologo con incarico di struttura complessa	2
Dirigente Sociologo con incarico di struttura semplice	1
Coll. Prof. San. Educatore Professionale	6
Dirigente Farmacista	35
Farmacista dirigente con incarico professionale	3
Dirigente farmacista con incarico di struttura semplice	11
Dirigente Fisico	1
Infermiere Generico e Psich Esperto (C)	11
Infermiere Generico	1
Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere	1494
Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario Laboratorio medico (ric.CCNL 20.09.2001)	1
Collaboratore Professionale Sanitario-Tecnico Sanitario Laboratorio Biomedico	63
Collaboratore Prof.le sanitario - Logopedista	2
Collaboratore Professionale Sanitario Massaggiatore non vedente	2
Dirigente Medico ex condotto	1



Dirigente Medico	754
Direttore medico con incarico quinquennale responsabile struttura complessa	17
Dirigente medico con incarico professionale	71
Dirigente medico con incarico uos con incarico 15 septies	2
Dirigente medico con incarico struttura complessa	31
Dirigente medico con incarico struttura semplice	88
Coll. Prof. Sanitario-Tecnico di Neurofisiopatologia (ric.CCNL 20.09.2001)	6
Collaboratore Professionale Sanitario-Tecnico di Neurofisiopatologia	1
Coll. Prof.le sanitario - tecnico audioprotesista - (ric.CCNL 20.09.2001)	1
Coll. Prof. San. - Pesonale Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	69
Operatore tecnico autista soccorritore ex CRI ad esaurimento cat B	1
Operatore tecnico -videoterminalista-	22
Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista	3
Operatore socio sanitario	157
Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	62
Operatore Tecnico Accalappiacani	1
Operatore Tecnico Autista	18
Op.Tecnico Coordinatore Autista Ambulanza	1
Operatore Tecnico Specializzato Elettricista	3
Operatore Tecnico Centralinista	11
Op.Tecnico Coordinatore Impianti Elettrici	1
Operatore Tecnico Coordinatore Servizio Ambulanza	2
Operatore Tecnico -Custode -	2
Operatore Tecnico - Disinfettore -	1
Operatore Tecnico Specializzato	1
Operatore Tecnico Specializzato Esperto autista Ambulanza	28
Operatore Tecnico Elettricista	3
Operatore Tecnico Fornoinceneritore	2
Operatore tecnico spec.esperto -conduttore di caldaia	2
Operatore Tecnico Idraulico	2
Operatore tecnico imbianchino	1
Operatore Tecnico di Lavanderia e Guardaroba	1
Operatore Tecnico addetto alle lavastoviglie	1
Operatore Tecnico magazziniere	8
Operatore tecnico muratore	1
Operatore tecnico	23
Operatore Tecnico Personal Computer	6
Operatore Tecnico Special. Autista Ambulanze	38
Operatore Tecnico Specializzato Esperto Centralinista	8
Operatore Tecnico Specializzato Custode	1
Operatore tecnico specializzato -cuoco	1
Operatore tecnico addetto ai servizi socio-assistenziali	2
Operatore tecnico specializzato - conduttore di caldaia	1



Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere (ric.CCNL 20.09.2001)	9
Puericultrice Esperta	39
Puericultrice	3
Collaboratore Professionale Sanitario-Tecnico Sanitario Radiologia Medica	95
Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	37
Terapista della Riabilit. ricoll.art.68 dpr384	1
Dirigente Veterinario	60
Dirigente veterinario con incarico professionale	15
Dirigente veterinario con incarico di struttura complessa	1
Dirigente veterinario con incarico di struttura semplice	11
Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Pediatrico (ric.CCNL 20.09.2001)	28
Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Pediatrico	80
TOTALE	4.268,00

Sintesi di figura al 31/12/2019

Medici di medicina generale e Pediatri di Libera Scelta

Relativamente alla medicina generale, l'Azienda opera mediante medici di Medicina Generale e Pediatri di Libera Scelta, così distribuiti:

DISTRETTO		MMG	PLS	Totale
34	Portici	35	5	40
48	Marigliano	59	14	73
49	Nola	70	13	83
50	Volla	42	10	52
51	Pomigliano d'Arco	45	9	54
52	Palma Campania	90	18	108
53	Castellammare di Stabia	44	9	53
54	San Giorgio a Cremano	34	6	40
55	Ercolano	32	10	42
56	Torre Annunziata	66	14	80
57	Torre del Greco	57	12	69
58	Pompei	75	15	90
59	Sant'Agello	55	10	65
	Totale			849

Figure Convenzionate

Inoltre, l'Azienda opera mediante altre figure, titolari e sostituti:

SPECIALISTI AMBULATORIALI TITOLARI	299
SPECIALISTI AMBULATORIALI SOSTITUTI	130
SPECIALISTI AMBULATORIALI NON MEDICI	14
TITOLARI (BIOLOGI, PSICOLOGI)	
CONTINUITA' ASSISTENZIALE TITOLARE	220
CONTINUITA' ASSISTENZIALE SOSTITUTI	125
118 EMERGENZA SANITARIA TITOLARI	21

iv. Le Risorse Economiche - Finanziarie

Obiettivo prioritario del Direttore Generale è garantire l'equilibrio economico-finanziario dei costi e dei ricavi dell'Azienda, prerequisito indispensabile per il pieno assolvimento della *mission* aziendale, in continuità con i risultati conseguiti nei pregressi esercizi 2013, 2014, 2015 e 2016 come compendati nelle tabelle di cui al Piano Performance 2019 – 2021, a cui si rimanda.

La necessaria coerenza e l'integrazione tra il ciclo della performance e la programmazione economico-finanziaria è assicurata attraverso l'attività di valutazione dell'impatto economico degli obiettivi operativi, svolta contestualmente alla fase istruttoria di redazione del Piano.

Tale valutazione si realizza attraverso l'analisi tecnica dell'U.O.C. Controllo di Gestione e dell'UOC Economico Finanziario e, qualora le attività periodiche di monitoraggio e di controllo evidenzino scostamenti di rilievo nel consumo dei fattori produttivi rispetto ai livelli attesi, vengono conseguentemente identificate e adottate specifiche azioni correttive volte al rispetto del Bilancio economico preventivo.

ANALISI SWOT

L'analisi SWOT connessa allo scenario di contesto, esterno ed interno, evidenzia i punti di forza e i punti di debolezza che hanno caratterizzato le condizioni in cui questa Azienda ha operato nel periodo corrente:

PUNTI DI FORZA (Strength)	PUNTI DI DEBOLEZZA (Weakness)
• Sempre maggiore integrazione socio – sanitaria • Crescente integrazione tra Ospedale e Territorio. • Disposizioni e misure operative per il contenimento della spesa con risparmi ed economie. • Promozione della salute degli immigrati. • Potenziamento delle RSA per pazienti “fragili”. • Incremento delle attività di screening oncologici in particolare per la mammella, l'utero e il colon-retto. • Avvio integrazione e potenziamento della rete informatizzata aziendale. • Programmazione e potenziamento degli interventi di Promozione della Salute e di Prevenzione • Crescente sinergia tra interventi formativi e livelli operativi di intervento	• Esigui margini di manovra finanziaria legati ai vincoli di bilancio. • Notevole riduzione del personale, non sostituito, e blocco delle assunzioni • Riorganizzazione e riallocazione delle risorse umane. • Risorse umane non stabilizzate e con contratti a termine. • Alta spesa per l'assistenza farmaceutica convenzionata. • Presenza di alcuni indicatori di salute negativi. • Sistema informatico in fase di implementazione in azienda con conseguenti problematiche di change management (resistenza al cambiamento) su nuove metodologie e nuove procedure informatizzate
OPPORTUNITA' ESTERNE (Opportunities)	EVENTI/MINACCE ESTERNE (Threats)
• Legislazione Regionale centrata sulla riorganizzazione ed integrazione Ospedale/Territorio. • Piano Nazionale di Prevenzione, quindi Piano Regionale della Prevenzione 2014/2018 • Sviluppo di nuove tecnologie di informazione. • Programmi ministeriali e regionali per lo sviluppo dei processi di <i>governance</i>, dei sistemi operativi organizzativo-gestionali e per il monitoraggio e il controllo dell'efficienza ed efficacia dei servizi. • Fondi e opportunità finanziarie vincolate per	• Aumento progressivo della popolazione anziana (con conseguente aumento delle patologie croniche ed a più elevato costo). • Stato di indigenza e di forte disagio sociale di parte della popolazione. • Difficoltà per i medici prescrittori ad operare ulteriori restrizioni sulle prescrizioni di farmaci e di prestazioni specialistiche. • Carente integrazione degli interventi socio assistenziali da parte degli enti locali e degli attori del terzo settore operanti nel territorio.

l'attuazione di progetti specifici per target critici. • Attuazione del Piano Ospedaliero.	
---	--

Gli elementi dell'analisi SWOT, devono essere valutati nella loro integrità e non considerati separatamente; occorre avere un "quadro generale" della reale situazione per poter decidere e orientare al meglio le azioni dell'Azienda al fine di raggiungere gli obiettivi fissati eliminando le difficoltà che possano impedire, nella fattispecie, il soddisfacimento dei bisogni di salute della popolazione.



6. SINTESI DELLA PERFORMANCE DI UNITA' OPERATIVA (I risultati raggiunti)

Le risultanze del processo di verifica, condotto da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione sono ancora in itinere, per le difficoltà collegate al periodo Pandemico – Covid 19.

Allo stato è stata definita le performance organizzative dei:

- Distretti Sanitari;
- Dipartimento Serd;
- Dipartimento Farmaceutico

Le predette risultanze del processo di verifica, condotto da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, oggetto di verbali dedicati, che di volta in volta l'U.O.C. Valutazione Risorse Umane e Performance trasferisce al Servizio competente per la pubblicazione sul sito Amministrazione Trasparente, ove sono visionabili da tutti gli Stakeholder sia interni che esterni.

Il processo di verifica è parte integrante del Ciclo di Gestione della Performance e viene portato a termine dall'Organismo Indipendente di Valutazione in osservanza alle prassi ancora in vigore nell'Azienda, nonché in conformità alle modalità operative in atto collegate al Sistema Premiante.

i. Le criticità e le opportunità

In merito agli obiettivi strategici i risultati ottenuti dai diversi livelli di assistenza, come si evince dai dati forniti dalle singole strutture aziendali, sono sostanzialmente in linea con le previsioni del piano della performance.

Compatibilmente con il contesto di riferimento e delle criticità correlate ai vincoli finanziari e di governo esterno, l'organizzazione aziendale si propone il perseguimento delle migliori performance attraverso l'ottimale coinvolgimento/valorizzazione del capitale umano disponibile in Azienda, innovando ed efficientando i processi erogativi.

E' intenzione della Direzione Strategica, comunque, elaborare, almeno annualmente, piani di miglioramento individuali attraverso la valorizzazione del personale, incidendo positivamente sulla motivazione e sul benessere organizzativo, individuando, all'interno di ogni unità operativa, criticità, azioni correttive o di consolidamento, azioni formative, nonché le opportunità disponibili di innovazione tecnologica.

Nella definizione degli obiettivi assegnati con la performance 2019, si è tenuto conto delle linee di attività principali e di maggiore rilevanza tra quelle svolte dalle Aree, degli obiettivi strategici dell'ASL Napoli 3 Sud e delle negoziazioni di Performance, che inevitabilmente dovranno divenire le negoziazioni di budget.

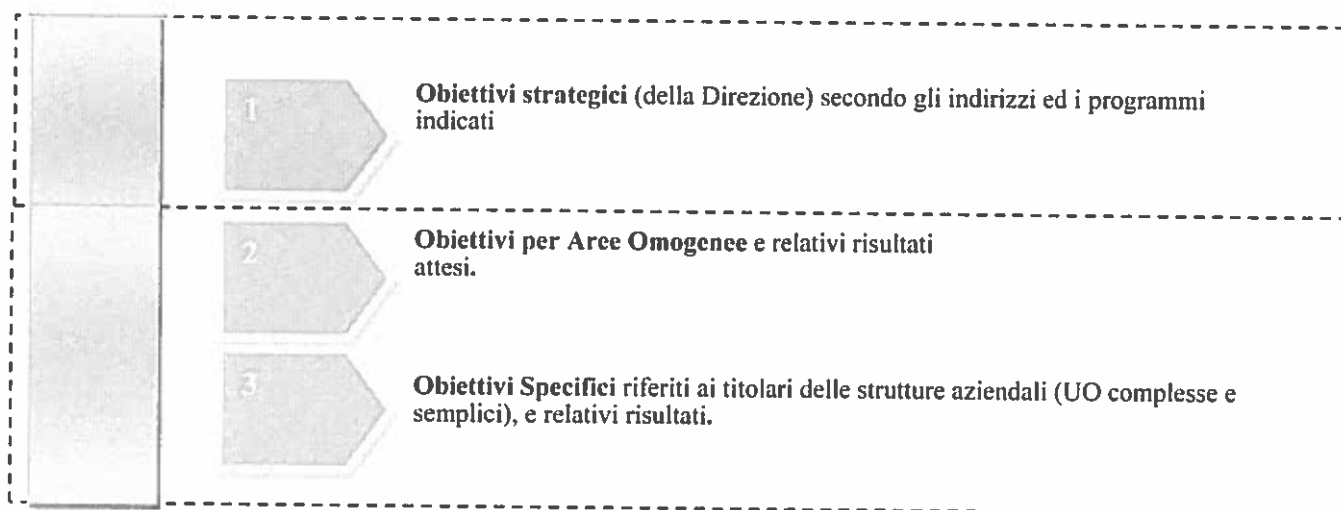
Il sistema di valutazione e valorizzazione adottato consente, inoltre, di poter collegare i compensi incentivanti accessori previsti contrattualmente ai risultati conseguiti dall'Amministrazione ed alle prestazioni e competenze organizzative dimostrate nel corso dell'anno da ciascun dipendente, sia di ambito dirigenziale che di comparto.

7. OBIETTIVI AFFIDATI, RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI

i. Albero della Performance

Anche per l'anno 2019 è stata rispettata la corrispondenza dell'albero della performance con i Direttori dei Dipartimenti, dei Distretti, dei PP.OO., delle UU.OO.CC. e delle UU.OO.SS.DD. a loro volta coincidenti con l'organigramma aziendale.

L'anno 2019 ha visto la definizione delle logiche di programmazione sviluppate secondo le seguenti linee, sulla base della definizione di obiettivi, di indicatori di output/outcome nonché le relative modalità di identificazione degli obiettivi stessi. La pianificazione segue una logica per livelli ovvero:



A livello delle strutture aziendali, è stato prioritario individuare un congruo numero di obiettivi, soprattutto sfidanti, cioè tali da stimolare apprezzabili performance rispetto al periodo di riferimento. Infatti è fondamentale considerare la performance quale contributo (risultato e modalità di raggiungimento del risultato) che un soggetto (organizzazione, unità organizzativa, gruppo di individui, singolo individuo) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi e, in ultima istanza, alla soddisfazione dei bisogni per i quali l'organizzazione è stata costituita.

L' A.S.L. Napoli 3 sud deve sempre più tendere ad una performance che deve essere misurata a livello complessivo aziendale rispetto all'efficace raggiungimento degli obiettivi strategici aziendali (performance aziendale), prioritariamente derivati dagli obiettivi strategici regionali sui quali viene valutata la Direzione Generale, a livello di singola Struttura Operativa, individuata come autonomo centro di responsabilità (performance organizzativa) e a livello di singolo dipendente afferente all'area contrattuale sia della dirigenza che del comparto (performance individuale). Non più rinviabile l'attuazione del processo di budget.

ii. La Pianificazione Annuale (Obiettivi Strategici)

La pianificazione annuale si è posta ancora il 2019 come finalità primaria radicare maggiormente i processi di valorizzazione delle risorse umane per motivare ed orientare il personale impegnato al raggiungimento degli obiettivi negoziati da ogni Direttore/Responsabile.

Gli obiettivi affidati e quindi analizzati sono stati esplosi per le diverse aree aziendali, in modo da descrivere le peculiarità tipiche di ogni area nei confronti di un ambito specifico sotto 4 ambiti prevalenti di interesse:

- 1 AREA CENTRALE
- 2 AREA TERRITORIALE
- 3 AREA PREVENZIONE

4 AREA OSPEDALIERA

Comunque, tutte le articolazioni hanno lavorato per raggiungere:

- Equilibrio economico finanziario: efficientamento della gestione
- Miglioramento della qualità dei dati contabili e del sistema dei controlli interni
- Approvvigionamento Beni e Servizi
- Politiche del personale
- Patrimonio immobiliare e tecnologico
- Sistemi Informativi
- Prevenzione
- Cure Primarie, Servizi territoriali ed Integrazione Socio -Sanitaria
- Governo delle liste di attesa
- Riorganizzazione e potenziamento delle reti assistenziali
- Autorizzazione e Accreditamento, Rapporti con gli erogatori pubblici e privati: sicurezza ed appropriatezza delle cure
- Prevenzione della corruzione, Trasparenza, Coinvolgimento dei cittadini
- Attuazione atto aziendale

Principali obiettivi di attività per il territorio, consistevano in:

- ✓ Equilibrio economico finanziario:
 - riduzione della spesa farmaceutica convenzionata –
 - rispetto del budget di spesa per l'assistenza domiciliare,
- ✓ Interventi per governo liste di attesa:
 - allineamento anagrafica aziendale CUP con il CUR (nomenclatore regionale),
 - riorganizzazione agende per classi di priorità:
 - overbooking per agende dedicate ad urgenza brevi,
 - separazione canali accesso per prime visite e ritorni/cronici,
 - azioni per uniformare i tempi delle prestazioni all'interno dell'azienda
- trasparenza delle agende di prenotazione, indicata dalla riduzione accessi diretti: 25% nel 2017 e 21% nel 2018;
- ✓ Riorganizzazione della rete ospedaliera e territoriale, integrazione territorio ospedale e miglioramento della qualità e dell'esito delle cure:
 - Per quanto riguarda i principali obiettivi di attività per l'area della prevenzione,
 - Incremento degli screening e delle coperture vaccinali,
- Principali obiettivi di attività per l'area ospedaliera, programmati ed assegnati con il processo a cascata, consistevano in:
 - Equilibrio economico finanziario:
 - Riorganizzazione della rete ospedaliera e territoriale, integrazione territorio ospedale e miglioramento della qualità e dell'esito delle cure
- mantenimento o riduzione rapporto tra ricoveri ordinari attribuiti a DRG ad alto rischio di inappropriatazza e ricoveri attribuiti a DRG non a rischio di inappropriatazza: 0
- riduzione degenza media e degenza preoperatoria:
- aumento ricoveri chirurgici in area chirurgica:

Di seguito sono riportati gli obiettivi Strategici affidati alle Strutture aziendali.

Per ciascun obiettivo operativo è stato riportato:

- ✚ Atto di riferimento
- ✚ Obiettivo
- ✚ Descrizione obiettivo
- ✚ Titolare dell'obiettivo

OBIETTIVI STRATEGICI ANNO 2019

A - Obiettivi relativi alla "Garanzia dei LEA"
(Delibere G.R.C. n. 394 del 20.07.2016 e G.R.C. n. 426 del 12.07.2017)

Atto di riferimento	Obiettivo	Descrizione obiettivo	DIPARTIMENT O DI PREVENZIONE	DIPARTIMENT O MARERNO INFANTILE	DISTRETTI SANITARI	DIPARTIMENT O SALUTE MENTALE	DIPARTIMENT O DIPENDENZE	PRESIDI OSPEDALIERI	DIPARTIMENT OSPEDALIERI	FUNZIONI CENTRALI
DGRG 372/2019 (obiettivi 1.1_1.2_1.3)	Copertura vaccinale nell'incremento della copertura bambini a 24 mesi per ciclo vaccinale base (3 dosi) (polio, all'ottenimento del valore differite, tetano, epatite B, del 95% per tutte le pertosse, Hib)	sino X		X	XX					
	Copertura vaccinale nell'incremento della copertura bambini a 24 mesi per una vaccinale dose di vaccino contro all'ottenimento almeno del morbillo, parotite, rosolia valore del 92% (MPR)	sino X			XX					
	Copertura vaccinale Copertura antinfluenzale anziani (> = 65 anni almeno tra il 60X e il 75%)	vaccinale Copertura antinfluenzale negli assistiti			XX					
DGRG372/2019 (obiettivo 2)	Proporzione di persone che ha effettuato test di screening di primo livello, effettuato test di screening in un programma di primo livello, per cervicxX organizzato, per cervicuterina, mammella, coloi uterina, mammilla, coloi retto con valori superiori rispettivamente al 35%, 25% e 25%.	Incremento del valore percentuale sino alla soglia di copertura ricompreso X almeno tra 2,5% e 5%			X					X
DGRG 372/2019, DCA 115/2016 DCA 54/2018 (obiettivo 3)	Controlli Unità locali di sicurezza									
DGRG 372/2019 (obiettivi 4.1, 4.2., 4.3)	Controlli delle malattie trasmissibili all'uomo	Controlli per la X prevenzione della tubercolosi bovina e della brucellosi ovicaprina, bovina e bufalina fino ai valori percentuali previsti								

DGRC 372/2019 (obiettivo 11)	DRG a rischio di appropriatezza	Rapporto <= 0,21 tra ricoveri attribuiti a DRG ad alto rischio di inappropriatezza (alleg. B Patto per la Salute 2010-2012) e ricoveri attribuiti a DRG non a rischio di inappropriatezza in							XX	XX	
DGRC 372/2019 (obiettivo 12)	Riduzione tagli cesarei	Garantire un valore dei parti cesarei primari ricompreso tra 20,01% e 24,0%							XX	XX	
DGRC 372/2019 (obiettivo 13)	Fratture di femore	Percentuale >=60% di pazienti (età 65+) con diagnosi di frattura del collo del femore operati entro 2 giornate in regime ordinario							XX	XX	

TABELLA 1

B. Obiettivi relativi ai Programmi operativi regionali

Atto di riferimento	Obiettivo	Descrizione obiettivo	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DISTRETTI SANITARI	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	DIPARTIMENTO DIPENDENZE	PRESIDI OSPEDALIERI	DIPARTIMENTI OSPEDALIERI	FUNZIONI CENTRALI
DCA 108/2014; Bilancio di Previsione; Piano Investimenti	Investimenti	Adeguamenti strutturali di edilizia sanitaria e ammodernamento delle tecnologie biomedicali (Piano investimenti)							U.O. Attività tecniche e patrimoniali; U.O. Acquisizione beni e servizi; U.O. Valutazione tec. Sanitarie
DCA 106/2014; DCA 108/2016; L. 161/2014; DCA 14/2017	Razionalizzazione organizzativa del personale	Razionalizzazione interna delle Unità operative e dei turni del personale finalizzata all'abbattimento del ricorso all'auto-convenzionamento interno per la dirigenza medica e sanitaria			XX		XX	XX	
		Razionalizzazione interna delle Unità operative e dei turni del personale finalizzata al contenimento del fondo disagio del comparto	XX	XX	XX	XX	XX	XX	X
DCA 66/2016; DCA 44/2018; DCA 138/2018	Razionalizzazione della spesa farmaceutica e contenimento dell'utilizzo degli antibiotici	Incentivazione dell'appropriatezza prescrittiva e razionalizzazione della spesa farmaceutica territoriale e ospedaliera		XX	XX	X	XX		Dip. Farmaceutico



		Contenimento del consumo di antibiotici classe J01 entro le 23 DDD		XX	XX		XX	XX			Dip. Farmaceutico
		Incentivazione dei farmaci a brevetto scaduto e dei biosimilari			XX	XX	XX	XX	XX		Dip. Farmaceutico
		Contenimento della spesa all'interno delle autorizzazioni annuali	XX	XX	XX	XX	XX	XX	XX		X
		Liquidazione e pagamento delle fatture con ritardo di liquidazione	XX	XX	XX	XX	XX	XX			U.O. GEF; U.O. Affari Legali
Direttiva UE sui ritardi di pagamento nelle transazioni commerciali	Risoluzione dei ritardi di pagamento dei fornitori	Verifica tecnica del rispetto dei tetti di spesa per gli operatori privati accreditati		XX							U.O. centri accreditati Assistenza
DCA 23/2018	Rapporti con gli erogatori	Pagamento delle fatture entro i termini previsti	XX	XX	XX	XX	XX	XX	X	X	
	Tempi di pagamento dei Fornitori	Implementazione delle misure regionali relative alla razionalizzazione della gestione del personale: completamento delle procedure reclutamento del personale autorizzate; rispetto degli adempimenti regionali relativi agli Specialisti ambulatoriali convenzionati; rideeterminazione dei fondi per la contrattazione integrativa. Completamento delle procedure concorsuali per l'affidamento degli incarichi dirigenziali.									U.O. GRU
DCA 108/2014; DCA 6/2016; DCA 14/2017 (delibere ASL Na 3 Sud)	Gestione del personale										
DGRC 271/2012; DCA 34/2017	Miglioramento dei tempi di attesa	Governo delle liste di attesa per prestazioni ambulatoriali e prestazioni di ricovero e stratificazione dell'offerta CUP		XX				XX	XX	X	X
DCA 4/2018; DCA 35/2017	DAY-SERVICE	Promozione del day-service						XX	XX		
DCA 70/2017; DCA 3/2018	Riabilitazione respiratoria	Implementazione del percorso aziendale per la presa in carico riabilitativa del paziente con BPCO		XX				XX	XX	X	X
DCA n. 69/2017	Riabilitazione motoria	Implementazione del percorso riabilitativo del paziente con frattura di femore		XX				XX	XX		
DGRC 2312/2007;	Attività di prevenzione primaria per la tutela della salute degli adolescenti	Promozione del benessere e prevenzione dei comportamenti a rischio		XX		XX				X	
Delibera ASL Napoli Sud n. 87/2016, n.2772017	Equità in salute	Integrazione socio-sanitaria dei migranti e dei senza fissa dimora	XX		XX				XX	U.O. Epidemiologia U.O. Assistenza U.O. Coinvolte	
		Da verificare									
DDCA 108/2014 DGRC 394/2016 Legge 120/2007		Adozione delle misure più idonee per il miglioramento della continuità, completezza e qualità dei flussi informativi consolidati: Distribuzione diretta e oncologici ad alto costo (file F), flusso EMUR, SIVIES, Tessera Sanitaria, SDO, Specialistica ambulatoriale (file C), Consumi ospedalieri (CO), etc.	XX	XX	XX	XX	XX			X	



C - Obiettivi relativi alla sicurezza dei pazienti, rischio clinico e PDTA

Atto di riferimento	Obiettivo	Descrizione obiettivo	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE	DISTRETTI SANITARI	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	DIPARTIMENTO DIPENDENZE	PRESIDI OSPEDALIERI	DIPARTIMENTI OSPEDALIERI	FUNZIONI CENTRALI
Delibera n. 735 del 19/10/2017 Atto Aziendale	Formazione	Promozione della formazione presso tutte le Strutture aziendali quale indispensabile strumento di miglioramento della qualità delle implementazione del Piano formativo aziendale	X X	X X	X X	X X	X X	X X	X X	X X
DCA99/2016		Progetti di miglioramento nelle aree assistenziali critiche sia adulte che pediatriche e PDTA: diabete (DCA 108/2014 e DCA 26/2014); piede diabetico e ulcere cutanee (DCA 108/2014 e DCA 43/2014);		X	X X			X X	X X	X X
DCA 33/2016	PDTA	bronco-pneumopatia cronica ostruttiva (DCA 70/2017; DCA 3/2018); scompenso cardiaco (DCA 108/2014 e linee guida di riferimento); ipertensione (DCA 108/2014 e linee guida di riferimento);								
DCA 8/2018		nefropatie croniche (linee guida di riferimento); sclerosi laterale amiotrofica (DCA 51/2015); demenze (DCA 52/2015);			X			X	X	X
		Promozione del Piano di formazione aziendale per la sicurezza dei pazienti e la gestione del rischio clinico						X X	X X	X X
	Sicurezza dei pazienti	Prevenzione delle infezioni nosocomiali e partecipazione allo studio europeo mediante la rilevazione dei fattori di rischio, delle procedure invasive, delle infezioni e degli antibiotici prescritti, a carico dei pazienti ricoverati.						X X	X X	X X
DCA 105/2014										

E - Obiettivi relativi a Trasparenza e Prevenzione della corruzione

Atto di riferimento	Obiettivo	Descrizione obiettivo	DIPARTIMENT O DI PREVENZIONE	DIPARTIMENT O MATERNO INFANTILE	DISTRETTI SANITAR	DIPARTIMENT O SALUTE MENTALE	DIPARTIMENT O DIPENDENZE	PRESIDI OSPEDALIERI	DIPARTIMENTI OSPEDALIERI	FUNZIONI CENTRALI
Legge 1190/2012	Prevenzione della corruzione e trasparenza	Applicazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza	X X	X X	X X	X X	X X	X X		XX
D.L.gs 33/2013	Monitoraggio Informazioni Riscontro rilievi del Collegio Sindacale	Dell'Aggiornamento costante sul sito istituzionale delle informazioni prescritte dal Decreto 33/2013 Tempi di riscontro ai rilievi del Collegio entro 30 giorni	X X	X X	X X	X X	X X X	X X		XX
D.L.gs 165/2001	Codice di comportamento	Aggiornamento continuo del Codice di comportamento dei dipendenti dell'Azienda in base alle nuove norme	X X	X X	X X	X X	X X	X X		XX

TABELLA 6

iii. Obiettivi Raggiunti e Scostamenti

Le informazioni ed i dati riportati nella relazione “Performance 2019” provengono dai dati forniti dalle strutture aziendali a seguito della nota prot. n. 96155 del 18/06/2020 e della nota prot. n. 100399 del 26/06/2020 dell’U.O.C. Valutazione Risorse Umane e Performance.

L’acquisizione dei dati, ha consentito a questa U.O., la predisposizione della predetta Relazione anche in assenza del completamento della validazione delle schede performance 2019 da parte dell’OIV.



ATTIVITA' OSPEDALIERA 2018

OSPEDALI RIUNITI GOLFO VESUVIANO																		
Disciplina	Posti letto Day Hospital	Posti letto Day Surgery	Posti letto degenza ordinaria	Posti letto utilizzati	Dimessi	Dimessi 1 gg	Giornate di degenza	Interventi chirurgici	Giornate disponibil i	Giornate di degenza preoperatori e	Dimessi chirurgic i	Degenza media ordinari a	Degenza media preoperatori a	ICM	Indice entropia struttur a	Tasso utilizzo struttur a	ICM struttur a	Indice entropia struttur a
CARDIOLOGIA	0	0	6	6	348	11	2140	285	2190	276	63	6,15	4,38	0,65	1,24	87,37	0,79	2,02
CHIRURGIA GENERALE	0	2	28	28	953	189	6458	2017	10220	2267	469	6,78	4,83	0,73	1,68	87,37	0,79	2,02
MEDICINA GENERALE	2	0	34	34	1751	160	12542	3372	12410	1258	690	7,16	1,82	0,91	1,53	87,37	0,79	2,02
OCULISTICA	3	0	2	2	46	7	101	195	730	55	39	2,2	1,41	0,83	0,52	87,37	0,79	2,02
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	0	2	16	16	786	88	6002	887	5840	2736	680	7,64	4,02	0,87	1,16	87,37	0,79	2,02
OTORINOLARINGOIATRIA	0	2	4	4	339	47	1110	302	1460	297	235	3,27	1,26	0,82	0,98	87,37	0,79	2,02
PEDIATRIA	1	0	5	5	585	158	1514	143	1825	73	56	2,59	1,3	0,74	1,11	87,37	0,79	2,02
PSICHIATRIA	0	0	16	7	288	19	2820	106	2737	32	25	9,79	1,28	1,04	0,32	87,37	0,79	2,02
UNITA` CORONARICA	0	0	6	3	262	76	1063	301	1216	266	61	4,06	4,36	0,71	1,2	87,37	0,79	2,02

OSPEDALI RIUNITI AREA STABIESE																		
Disciplina	Posti letto Day Hospital	Posti letto Day Surgery	Posti letto degenza ordinaria	Posti letto utilizzati	Dimessi	Dimessi 1 gg	Giornate di degenza	Interventi chirurgici	Giornate disponibil i	Giornate di degenza preoperatori e	Dimessi chirurgic i	Degenza media ordinari a	Degenza media preoperatori a	ICM	Indice entropia	Tasso utilizzo struttur a	ICM struttur a	Indice entropia struttur a
CARDIOLOGIA	1	0	5	5	430	14	3334	494	1825	397	114	7,75	3,48	0,88	1,12	76,32	0,9	2,04
CHIRURGIA GENERALE	0	3	18	18	580	50	4785	1199	6570	1149	293	8,25	3,92	0,84	1,62	76,32	0,9	2,04
GERIATRIA	2	0	15	14	118	2	1717	393	5201	460	80	14,55	5,75	1,01	1,36	76,32	0,9	2,04
MEDICINA GENERALE	4	0	21	21	602	8	6843	1806	6387	1932	379	11,37	5,1	1,01	1,47	76,32	0,9	2,04
NEUROLOGIA	2	0	8	11	309	4	3802	610	4167	1415	260	12,3	5,44	0,91	0,96	76,32	0,9	2,04
OCULISTICA	0	2	3	3	3	1	5	5	1095	2	2	1,67	1	0,82	0,48	76,32	0,9	2,04
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	0	2	14	15	756	43	5183	2379	5475	2659	693	6,86	3,84	0,92	1,23	76,32	0,9	2,04
OSTETRICA E GINECOLOGIA	2	2	24	24	1376	194	5435	955	8760	1394	692	3,95	2,01	0,85	0,84	76,32	0,9	2,04
OTORINOLARINGOIATRIA	0	1	3	3	159	23	621	175	1095	187	118	3,91	1,58	1,21	1,16	76,32	0,9	2,04
PEDIATRIA	4	0	10	10	577	100	2006	117	3650	93	46	3,48	2,02	0,83	1,31	76,32	0,9	2,04
UROLOGIA	0	2	12	6	233	13	1839	217	2251	721	184	7,89	3,92	0,65	0,9	76,32	0,9	2,04
TERAPIA INTENSIVA	1	0	8	8	167	38	1566	64	2920	57	12	9,38	4,75	0,84	1,02	76,32	0,9	2,04
UNITA` CORONARICA	0	0	6	6	221	45	840	237	2190	140	56	3,8	2,5	0,82	0,99	76,32	0,9	2,04
ASTANTERIA	0	0	18	18	1062	74	6286	2229	6570	1999	877	5,92	2,28	1	1,43	76,32	0,9	2,04
NEONATOLOGIA	1	0	8	8	288	10	2354	265	2920	219	82	8,17	2,67	0,88	0,68	76,32	0,9	2,04

OSPEDALI RIUNITI PENISOLA SORRENTINA																		
Disciplina	Posti letto Day Hospital	Posti letto Day Surgery	Posti letto degenza ordinaria	Posti letto utilizzati	Dimessi	Dimessi 1 gg	Giornate di degenza	Interventi chirurgici	Giornate disponibili	Giornate di degenza preoperatori e	Dimessi chirurgic i	Degenza media ordinari a	Degenza media preoperatori a	ICM	Indice entropia struttur a	Tasso utilizzo struttur a	ICM struttur a	Indice entropia struttur a
CARDIOLOGIA	1	0	8	7	441	9	3319	287	2737	330	66	7,53	5	0,72	0,95	73,15	0,75	1,98



CHIRURGIA GENERALE	0	4	32	29	1358	166	7331	2284	10768	2339	862	5,4	2,71	0,67	1,66	73,15	0,75	1,98
MEDICINA GENERALE	4	0	30	32	1064	140	9255	528	11680	612	127	8,7	4,82	0,89	1,55	73,15	0,75	1,98
OCULISTICA	0	5	2	2	2	1	3	5	730	1	1	1,5	1	0,67	0,3	73,15	0,75	1,98
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	0	2	18	10	550	27	4516	815	3711	2427	498	8,21	4,87	0,86	1,27	73,15	0,75	1,98
OSTETRICIA E GINECOLOGIA	0	3	22	21	926	90	3461	772	7665	778	539	3,74	1,44	0,89	0,72	73,15	0,75	1,98
PEDIATRIA	0	0	5	5	323	72	994	179	1825	148	79	3,08	1,87	0,75	1,18	73,15	0,75	1,98
TERAPIA INTENSIVA	0	0	5	5	96	23	1381	129	1825	124	25	14,39	4,96	0,57	1,4	73,15	0,75	1,98
UNITA` CORONARICA	0	0	5	4	187	30	891	137	1642	97	31	4,76	3,13	0,74	1,02	73,15	0,75	1,98

OSPEDALI RIUNITI AREA NOLANA																		
Disciplina	Posti letto Day Hospital	Posti letto Day Surgery	Posti letto degenza ordinaria	Posti letto utilizzati	Dimessi	Dimessi 1 gg	Giornate di degenza	Interventi chirurgici	Giornate disponibil i	Giornate di degenza preoperatori	Dimessi chirurgic i	Degenza media ordinari a	Degenza media preoperatori a	ICM	Indice entropia a	Tasso utilizzo struttur a	ICM struttur a	Indice entropia struttur a
CARDIOLOGIA	0	0	12	12	1036	58	5182	1529	4380	1191	483	5	2,47	1,04	1,18	93,05	0,9	2,02
CHIRURGIA GENERALE	1	0	11	11	580	89	4471	874	4015	1247	299	7,71	4,17	0,84	1,66	93,05	0,9	2,02
MEDICINA GENERALE	4	0	34	34	2034	248	13319	3694	12410	4094	967	6,55	4,23	0,9	1,65	93,05	0,9	2,02
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	0	0	16	16	663	113	5857	923	5840	2897	500	8,83	5,79	0,85	1,24	93,05	0,9	2,02
OSTETRICIA E GINECOLOGIA	1	0	12	12	877	119	3096	1495	4380	364	259	3,53	1,41	0,95	0,79	93,05	0,9	2,02
PEDIATRIA	2	0	10	10	746	318	1709	311	3711	227	156	2,29	1,46	0,73	1,12	93,05	0,9	2,02
UROLOGIA	1	0	1	1	106	10	783	158	334	274	70	7,39	3,91	0,71	0,92	93,05	0,9	2,02
TERAPIA INTENSIVA	0	0	8	8	216	76	1940	462	2920	564	79	8,98	7,14	0,89	1,31	93,05	0,9	2,02
UNITA` CORONARICA	0	0	6	6	121	43	349	99	2190	62	34	2,88	1,82	0,87	1,21	93,05	0,9	2,02
PNEUMOLOGIA	0	0	7	7	317	9	3058	972	2555	757	177	9,65	4,28	0,88	0,89	93,05	0,9	2,02



iii. Obiettivi Raggiunti e Scostamenti

Le informazioni ed i dati riportati nella relazione “Performance 2019” provengono dai dati forniti dalle strutture aziendali a seguito della nota prot. n. 96155 del 18/06/2020 e della nota prot. n. 100399 del 26/06/2020 dell’U.O.C. Valutazione Risorse Umane e Performance.

L’acquisizione dei dati, ha consentito a questa U.O., la predisposizione della predetta Relazione anche in assenza del completamento della validazione delle schede performance 2019 da parte dell’OIV.



ATTIVITA' OSPEDALIERA 2019

Indicatori Allegato A ASL NAPOLI 3 SUD

1.1 Ricoveri ordinari pediatrici per asma e gastroenterite	2019	I TRIM	37,00	II TRIM	24,00	III TRIM	11,00	IV TRIM	18,00	TOTALE ANNO	90,00
1.2 Ricoveri ordinari per adulti per diabete, BPCO e scompenso cardiaco	2019	I TRIM	328,00	II TRIM	275,00	III TRIM	213,00	IV TRIM	264,00	TOTALE ANNO	1.080,00
2.1 Ricoveri diurni diagnostici	2019	I TRIM	9,00	II TRIM	19,00	III TRIM	18,00	IV TRIM	159,00	TOTALE ANNO	205,00
2.2 Numero accessi di tipo medico	2019	I TRIM	1.127,00	II TRIM	1.497,00	III TRIM	1.900,00	IV TRIM	9.952,00	TOTALE ANNO	14.476,00
3.1 Rapporto tra ricoveri ARI e ricoveri non ARI in RO (Rit.: <= 0,21)	2019	I TRIM	0,14	II TRIM	0,15	III TRIM	0,16	IV TRIM	0,14	TOTALE ANNO	0,15
4.1 Percentuale parti cesarei primari (Rit.: < 24%)	2019	I TRIM	20,00	II TRIM	22,00	III TRIM	22,37	IV TRIM	16,73	TOTALE ANNO	20,28
5.1 Percentuale fratture femore operale entro due giorni (Rit.: > 60%)	2019	I TRIM	46,88	II TRIM	55,00	III TRIM	43,66	IV TRIM	46,71	TOTALE ANNO	47,90

Ospedale: 150416 - Ospedali Riuniti Area Stabilese

1.1 Ricoveri ordinati pediatrici per asma e gastroenterite	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTALE ANNO
2019	3,00	3,00	1,00	0,00	7,00
1.2 Ricoveri ordinati per adulti per diabete, BPCO e scompenso cardiaco	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTALE ANNO
2019	90,00	71,00	53,00	41,00	255,00
2.1 Ricoveri diurni diagnostici	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTALE ANNO
2019	8,00	19,00	17,00	156,00	200,00
2.2 Numero accessi di tipo medico	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTALE ANNO
2019	430,00	573,00	647,00	3.452,00	5.102,00
3.1 Rapporto tra ricoveri ARI e ricoveri non ARI in RO (Rif.: <= 0,21)	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTALE ANNO
2019	0,15	0,16	0,19	0,12	0,15
4.1 Percentuale partil cesarei primari (Rif.: < 24%)	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTALE ANNO
2019	18,98	24,68	23,11	15,69	20,37
5.1 Percentuale fratture femore operate entro due giorni (Rif.: > 60%)	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTALE ANNO
2019	30,43	53,84	26,31	35,55	34,83

Ospedale: 150417 - Ospedali Riuniti Penisola Sorrentina

1.1 Ricoveri ordinari pediatrici per asma e gastroenterite		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTALE ANNO
2019		4,00	2,00	1,00	1,00	8,00
1.2 Ricoveri ordinari per adulti per diabete, BPCO e scompenso cardiaco		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTALE ANNO
2019		72,00	72,00	52,00	59,00	255,00
2.1 Ricoveri diurni diagnostici		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTALE ANNO
2019		0,00	0,00	1,00	3,00	4,00
2.2 Numero accessi di tipo medico		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTALE ANNO
2019		112,00	165,00	188,00	815,00	1.280,00
3.1 Rapporto tra ricoveri ARI e ricoveri non ARI in RO (Rit.: <= 0,21)		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTALE ANNO
2019		0,22	0,21	0,20	0,26	0,22
4.1 Percentuale parti cesarei primari (Rit.: < 24%)		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTALE ANNO
2019		25,00	20,43	24,08	17,32	21,73
5.1 Percentuale fratture femore operate entro due giorni (Rit.: > 60%)		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTALE ANNO
2019		64,70	53,33	45,94	52,38	54,09

Ospedale: 150436 - Ospedali Riuniti Area Nolana

1.1 Ricoveri ordinari pediatrici per asma e gastroenterite	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTALE ANNO
2019	26,00	17,00	7,00	10,00	60,00
1.2 Ricoveri ordinari per adulti per diabete, BPCO e scompenso cardiaco	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTALE ANNO
2019	75,00	68,00	52,00	64,00	259,00
2.2 Numero accessi di tipo medico	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTALE ANNO
2019	475,00	531,00	872,00	4.225,00	6.103,00
3.1 Rapporto tra ricoveri ARI e ricoveri non ARI in RO (Rit.: <= 0,2)	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTALE ANNO
2019	0,07	0,10	0,10	0,08	0,08
4.1 Percentuale parti cesarei primari (Rit.: < 24%)	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTALE ANNO
2019	15,15	20,00	19,87	18,18	18,51
5.1 Percentuale fratture femore operate entro due giorni (Rit.: > 60%)	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTALE ANNO
2019	21,15	38,09	59,09	31,03	33,06

Indicatori Allegato B

ASL NAPOLI 3 SUD

Percentuale di ricoveri con DRG medico da reparto
chirurgico (Ril.: < 25%)

2019 33,08 29,41 32,08 29,99 31,07

Degenza media preoperatoria (Ril.: 1,4gg)

2019 1,10 1,39 1,35 1,22 1,26

Ospedale: 150416 - Ospedali Riuniti Area Stabilese

Percentuale di ricoveri con DRG medico da reparto
chirurgico (Ril.: < 25%)

2019 39,51 32,86 31,72 26,72 32,73

Ospedale: 150417 - Ospedali Riuniti Penisola Sorrentina

Percentuale di ricoveri con DRG medico da reparto
chirurgico (Ril.: < 25%)

2019 33,93 33,22 39,86 34,74 35,32

Ospedale: 150436 - Ospedali Riuniti Area Nolana

Percentuale di ricoveri con DRG medico da reparto
chirurgico (Ril.: < 25%)

2019 34,53 26,13 28,11 32,26 30,45

Ospedale: 150447 - PO Maresca Torre del Greco

Percentuale di ricoveri con DRG medico da reparto
chirurgico (Ril.: < 25%)

2019 28,78 26,79 29,11 24,15 27,19

Ospedale: 150448 - PO S. Anna e SS. Madonna della Neve (Boscorecase)

Percentuale di ricoveri con DRG medico da reparto
chirurgico (Ril.: < 25%)

2019 26,30 25,00 26,47 23,96 25,39

Azienda: 206 - ASL NAPOLI 3 SUD

Ospedale	Ricoverti ordinari					
	Medici		Chirurgici		Totale	
	Casi	Importo	Casi	Importo	Casi	Importo
150416 - Ospedali Riuniti Area Stabiese	5.771	14.797.581,07	1.797	9.131.994,13	7.568	23.929.575,20
150417 - Ospedali Riuniti Penisola Sorrentina	3.792	7.120.814,30	1.536	5.258.761,10	5.328	12.379.575,40
150436 - Ospedali Riuniti Area Nolana	5.114	10.040.879,77	2.028	10.916.035,80	7.142	20.956.915,57
15044 PO Maresca Torre del Greco	1.139	2.592.660,20	182	539.528,75	1.321	3.132.188,95
150448 PO S. Anna e SS. Madonna d a Neve(Boscotrecase)	2.490	4.595.423,60	1.108	5.139.766,95	3.598	9.735.190,55
T ALE AZIENDA	18.306	39.147.358,94	6.651	30.986.086,73	24.957	70.133.445,67

Ospedale	Day Hospital					
	Medici		Chirurgici		Totale	
	Casi	Importo	Casi	Importo	Casi	Importo
150416 - Ospedali Riuniti Area Stabiese	923	1.366.495,20	448	566.767,15	1.371	1.933.262,35
150417 - Ospedali Riuniti Penisola Sorrentina	262	394.911,20	997	1.208.729,65	1.259	1.603.640,85
150436 - Ospedali Riuniti Area Nolana	973	1.888.045,20	737	997.956,95	1.710	2.886.002,15
15044 PO Maresca Torre del Greco	269	636.405,00	477	476.470,60	746	1.112.875,60
150448 PO S. Anna e SS. Madonna d a Neve(Boscotrecase)	85	36.828,65	162	192.152,70	247	228.981,35
T ALE AZIENDA	2.512	4.322.685,25	2.821	3.442.077,05	5.333	7.764.762,30

Ospedale	Totale	
	Casi	Importo
150416 - Ospedali Riuniti Area Stabiese	8.939	25.862.837,55
150417 - Ospedali Riuniti Penisola Sorrentina	6.587	13.983.216,25
150436 - Ospedali Riuniti Area Nolana	8.852	23.842.917,72
15044 PO Maresca Torre del Greco	2.067	4.245.064,55
150448 PO S.Anna e SS.Madonna d a Neve(Boscobrecase)	3.845	9.964.171,90
TOTALE AZIENDA	30.290	77.898.207,97

ATTIVITA RICOVERO ORDINARIO PER EROGATORE

Azienda: 206 - ASL NAPOLI 3 SUD

Ospedale: 150416 - Ospedali Riuniti Area Stabiese

Rep.	Descrizione	Numero dimessi	di cui		Giornate di degenza	Degenza media	Deg. media trim.	DRG critici	Rimborso medio caso	Peso medio	Peso medio			DRG %		
			0/1 giorni	Oltre soglia							Chir.	Med.	Non diff.	Chir.	Med.	Non diff.
0811	CARDIOLOGIA	383	15	14	3.045	7,95	7,60	1	1.696.429,25	1,44	2,37	1,02	0,00	31,33	68,67	0,00
0911	CHIRURGIA GENERALE	693	75	25	5.885	8,49	8,74	0	4.189,31	1,35	1,79	0,70	0,00	59,45	40,55	0,00
2121	GERIATRIA	118	1	4	1.501	12,72	12,27	0	3.091,77	1,07	2,53	1,02	0,00	3,39	96,61	0,00
2611	MEDICINA GENERALE	115	2	10	1.654	14,38	12,05	0	4.325,68	1,35	4,60	1,23	0,00	3,48	96,52	0,00
2621	MEDICINA GENERALE	521	12	20	5.858	11,24	10,63	0	1.863.365,15	1,21	3,18	1,12	0,00	4,22	95,78	0,00
2911	NEFROLOGIA	240	11	14	2.683	11,18	10,33	0	3.422,18	1,15	1,95	1,13	0,00	2,92	97,08	0,00
3111	NIDO	767	0	27	2.629	3,43	3,28	0	704,22	0,19	0,00	0,19	0,00	0,00	100,00	0,00
3211	NEUROLOGIA	351	16	10	3.654	10,41	10,06	0	3.098,43	1,12	0,00	1,12	0,00	0,00	100,00	0,00
3411	OCULISTICA	5	1	0	20	4,00	4,75	0	1.459,20	0,73	0,75	0,63	0,00	80,00	20,00	0,00
3711	OR OPEDIA E TRAUMATOLOGIA	505	31	13	3.379	6,69	6,98	0	3.982,92	1,27	1,52	0,52	0,00	75,05	24,95	0,00
3811	OSTETRICIA E GINECOLOGIA	1.373	190	141	5.448	3,97	3,81	0	1.446,93	0,55	0,73	0,45	0,00	37,65	62,35	0,00
3811	OTORINOLARINGOIATRA;AUDIOLOG	90	20	3	361	4,01	4,13	0	2.529,80	1,09	1,27	0,58	0,00	74,44	25,56	0,00
3911	PEDIATRIA	411	50	2	1.629	3,96	4,33	0	1.379,05	0,48	0,00	0,48	0,00	0,00	100,00	0,00
4311	UROLOGIA	269	13	24	1.792	6,66	6,22	0	1.965,11	0,69	0,80	0,52	0,00	61,34	38,66	0,00
4911	TERAPIA INTENSIVA;ANESTESIA E R	143	18	3	1.811	12,66	13,57	0	13.045,64	3,69	7,51	1,64	0,00	34,97	65,03	0,00
5011	UNITA' CORONARICA, UNITA' INTENS	231	48	1	1.002	4,34	5,16	0	2.972,11	1,22	2,06	1,03	0,00	18,61	81,39	0,00
5111	ASTA/ITERIA, ACCETTAZIONE E OSS	970	78	2	5.419	5,59	5,94	0	2.821,35	1,05	3,82	1,04	0,00	0,31	99,69	0,00
6211	PATOLOGIA NEONATALE , NEONATOI	301	5	50	2.596	8,62	7,39	0	5.810,02	1,41	0,00	1,41	0,00	0,00	100,00	0,00
7311	Terapia intensiva neonatale	82	5	10	1.700	20,73	20,33	0	21.820,68	6,29	0,00	6,29	0,00	0,00	100,00	0,00
Totale Ospedale		7.568	591	373	52.066	6,88	6,44	1,00	3.161,94	1,0385	1,5467	0,8802	0,0000	23,74	76,26	0,00

Ospedale: 150417 - Ospedali Riuniti Penisola Sorrentina

Rep.	Descrizione	Numero dimessi	O/1 giorni	Oltre soglia	Giornate di degenza	Degenza media	Deg. media trim.	DRG critici	Rimborso medio caso	Rimborso medio caso	Peso medio				DRG %			
											Chir.	Med.	Non diff.	Chir.	Med.	Non diff.	Non diff.	Con CC
0811	cardiologia	427	10	6	3.222	7,55	7,51	2	1.289.433,10	3.019,75	1,98	1,00	0,00	8,20	91,80	0,00	55,32	
0911	chirurgia generale	747	128	19	3.961	5,30	5,92	3	1.846.591,00	2.472,01	1,02	0,74	0,00	42,44	57,56	0,00	16,34	
0921	chirurgia generale	557	43	14	2.705	4,86	4,83	1	1.005.054,40	1.804,41	0,81	0,71	0,00	56,55	43,45	0,00	13,13	
2621	medicina generale	357	21	22	3.900	10,92	10,25	2	937.878,95	2.627,11	1,68	0,99	0,00	0,84	99,16	0,00	58,46	
3121	n.d.	638	11	30	2.235	3,50	3,34	0	503.078,20	788,52	0,22	0,22	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	
3611	ortopedia e traumatologia	630	56	17	4.158	6,60	6,98	0	2.398.974,25	3.795,20	1,22	0,57	0,00	78,25	21,75	0,00	3,70	
3721	ostetricia e ginecologia	861	76	42	3.273	1,80	3,84	6	1.262.398,95	1.466,20	0,56	0,44	0,00	40,30	59,70	0,00	1,83	
3921	pediatria	265	60	2	786	2,97	3,47	0	378.843,85	1.429,60	0,51	0,50	0,00	0,38	99,62	0,00	25,00	
4911	terapia intensiva, anestesia e rianimaz	84	17	4	1.138	13,55	13,83	0	652.040,10	7.762,38	2,54	2,21	0,00	15,48	84,52	0,00	68,75	
5011	unità coronarica, un'alta intensiva card	155	29	4	898	5,79	6,13	0	397.947,40	2.567,40	1,09	1,02	0,00	7,74	92,26	0,00	45,45	
5111	MEDICINA URG S.	607	59	12	4.726	7,79	8,05	0	1.715.335,20	2.825,92	1,08	1,08	0,00	0,00	100,00	0,00	49,53	
Totale Ospedale		5.328	510	172	31.002	5,82	5,95	14,00	12.379.575,40	2.323,49	1,1901	0,7291	0,0000	28,43	71,57	0,00	17,86	

Ospedale: 150436 - Ospedali Riuniti Area Nolana

Rep.	Descrizione	Numero dimessi	O/1 giorni	Oltre soglia	Giornate di degenza	Degenza media	Deg. media trim.	DRG critici	Rimborso medio caso	Rimborso medio caso	Peso medio				DRG %			
											Chir.	Med.	Non diff.	Chir.	Med.	Non diff.	Non diff.	Con CC
0811	CARDIOLOGIA	973	56	22	5.092	5,23	5,20	0	5.355.291,55	5.503,90	1,71	0,95	0,00	59,10	40,90	0,00	46,30	
0911	CHIRURGIA GENERALE (COMPR. CHI	740	157	17	5.355	7,24	8,46	0	3.106.279,60	4.197,68	1,41	0,90	0,00	64,59	35,41	0,00	55,84	
2611	MEDICINA GENERALE (NON ALTRIM	1.526	214	21	9.174	6,01	6,46	0	3.988.708,00	2.613,83	1,03	1,03	0,00	0,33	99,67	0,00	50,47	
2621	MEDICINA GENERALE (NON ALTRIM	229	12	4	2.083	9,10	9,15	0	653.494,55	2.853,69	1,04	1,04	0,00	0,44	99,56	0,00	70,59	
3111	INDO, NEONATI SANI	609	16	30	2.213	3,63	3,49	0	464.659,25	762,99	0,21	0,21	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	
3611	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	552	71	49	5.746	10,41	10,93	0	2.338.944,65	4.237,22	1,29	0,54	0,00	75,36	24,64	0,00	12,74	
3711	OSTETRICIA E GINECOLOGIA	853	128	57	3.093	3,63	3,80	1	1.316.811,15	1.543,74	0,60	0,44	0,00	45,37	54,63	0,00	8,50	
3911	OTORINOLARINGOIATRIA, AUDIOLO	1	0	0	15	15,00	15,00	0	6.288,05	6.288,05	2,01	2,01	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	
3911	PIEDIATRIA	891	349	2	2.111	2,37	3,22	0	792.119,50	889,02	0,40	0,40	0,00	0,11	99,89	0,00	5,08	
4311	UROLOGIA	118	15	12	811	6,87	6,48	0	262.555,30	2.225,04	0,79	0,64	0,00	70,34	29,66	0,00	20,79	
4911	TERAPIA INTENSIVA, ANESTESIA E R	81	27	2	910	11,23	14,60	0	716.920,47	8.850,86	2,90	1,95	0,00	27,16	72,84	0,00	92,31	
5011	UNITA' CORONARICA, UNITA' INTERIS	177	61	2	602	3,40	4,39	0	588.183,00	3.323,07	1,33	0,96	0,00	30,51	69,49	0,00	47,62	
6821	PNEUMOLOGIA, TISIOLOGIA E FISI	392	6	3	3.724	9,50	9,48	0	1.366.660,50	3.486,38	1,19	1,18	0,00	1,28	98,72	0,00	54,42	
Totale Ospedale		7.142	1.112	221	40.929	5,73	6,23	1,00	20.356.915,57	2.934,32	1,0169	0,7612	0,0000	28,40	71,60	0,00	38,25	

Ospedale: 150447 - PO Maresca Torre del Greco

Rep.	Descrizione	di cui			Degenza media	Deg. media trim.	DRG critici	Rimborso medio caso	Peso medio	Peso medio				DRG %	
		Numero dimessi	0/1 giorni	Oltre soglia						Chir.	Med.	Non diff.	Chir.	Med.	Non diff.
0901	CHIRURGIA GENERALE	388	80	31	2.696	6,95	7,18	0	836.192,85	0,87	1,15	0,68	39,69	60,31	0,00
2601	MEDICINA GENERALE	637	57	6	4.999	7,95	8,37	0	1.809.438,40	1,09	2,14	1,08	0,47	99,53	0,00
3401	OCULISTICA	26	4	0	48	1,05	2,00	0	31.276,85	0,65	0,66	0,59	96,15	3,85	0,00
4001	PSICHIATRIA	270	13	2	2.868	10,62	10,56	0	455.280,85	0,72	0,00	0,72	0,00	100,00	0,00
Totale Ospedale		1.321	154	39	10.611	8,03	8,54	0,00	3.132.188,95	0,9403	1,1020	0,9145	13,18	86,22	0,00

Ospedale: 150448 - PO S.Anna e SS.Madonna della Neve(Boscotrecase)

Rep.	Descrizione	di cui			Degenza media	Deg. media trim.	DRG critici	Rimborso medio caso	Peso medio	Peso medio				DRG %	
		Numero dimessi	0/1 giorni	Oltre soglia						Chir.	Med.	Non diff.	Chir.	Med.	Non diff.
0801	CARDIOLOGIA	301	10	6	2.038	6,77	6,77	0	803.863,40	0,98	1,90	0,89	8,64	91,36	0,00
0901	CHIRURGIA GENERALE	382	12	32	3.468	9,08	8,45	1	1.131.679,90	1,09	1,48	0,73	48,17	51,83	0,00
2601	MEDICINA GENERALE	1.050	90	10	5.827	5,55	5,82	0	2.504.758,60	0,94	0,00	0,94	0,00	100,00	0,00
3401	OCULISTICA	1	1	0	1	1,00	0,00	0	944,30	0,48	0,48	0,00	100,00	0,00	0,00
3601	ORTOPEDIA	725	50	27	5.970	8,23	8,59	0	3.620.807,20	1,45	1,64	0,53	82,48	17,52	0,00
3801	OTORINOLARINGOIATRIA	351	52	47	1.304	3,72	3,81	2	596.779,55	0,78	0,04	0,55	0,00	100,00	0,00
3 1	PEDIATRIA	558	194	3	1.311	2,35	3,02	0	551.732,45	0,42	0,00	0,42	0,00	100,00	0,00
5001	UNITA' CORONARICA	230	90	5	858	3,73	5,15	0	524.625,15	1,09	2,51	0,94	9,57	90,43	0,00
Totale Ospedale		3.598	529	130	20.777	5,77	6,25	3,00	9.735.190,55	0,9734	1,4365	0,7673	30,79	69,21	0,00

ATTIVITA RICOVERO DH PER EROGATORE

Azienda: 206 - ASL NAPOLI 3 SUD

Ospedale: 150416 - Ospedali Riuniti Area Stabiese

Rep.	Descrizione	Numero Dimessi	Numero accessi	Accessi medi	DRG critici	Rimborso	Rimb. medio caso	Rimb. medio acc.	Peso medio			DRG %				
									Chir.	Med.	Non diff.	Chir.	Med.	Non diff.	Con CC	
0911	CHIRURGIA GENERALE	53	100	1,89	0	61.202,80	1.154,77	612,03	0,8115	0,8703	0,5585	0,0000	81,13	18,87	0,00	2,27
2121	GERIATRIA	2	9	4,50	0	1.869,60	934,80	207,73	0,7765	0,0000	0,7765	0,0000	0,00	100,00	0,00	0,00
2621	MEDICINA GENERALE	274	1.640	5,99	0	336.545,10	1.228,27	205,21	0,8946	0,0000	0,8946	0,0000	0,00	100,00	0,00	29,29
2911	NEFROLOGIA	91	491	5,40	0	117.623,30	1.292,56	239,56	1,0806	0,0000	1,0806	0,0000	0,00	100,00	0,00	12,50
3211	NEUROLOGIA	10	197	19,70	0	36.703,25	3.670,33	186,31	0,8522	0,0000	0,8522	0,0000	0,00	100,00	0,00	0,00
3411	OCULISTICA	55	162	2,95	0	70.878,55	1.280,70	437,52	0,7605	0,8132	0,3989	0,0000	87,27	12,73	0,00	0,00
3611	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	96	149	1,55	0	150.279,55	1.565,41	1.008,59	0,9270	0,9336	0,6192	0,0000	97,92	2,08	0,00	0,00
3711	OSTETRICIA E GINECOLOGIA	278	436	1,57	0	228.445,55	821,75	523,96	0,5260	0,5642	0,4224	0,0000	73,02	26,98	0,00	0,00
3811	OTORINOLARINGOIATRIA-AUDIOLOGIA	45	117	2,60	0	59.695,15	1.326,56	510,21	0,8580	0,9020	0,6187	0,0000	84,44	15,56	0,00	0,00
4311	UROLOGIA	74	140	1,89	0	38.921,50	525,97	278,01	0,5604	0,6349	0,5365	0,0000	24,32	75,68	0,00	0,00
4911	TERAPIA INTENSIVA, ANESTESIA E RIANIMAZIONE	127	225	1,77	0	46.941,70	365,68	206,41	0,7921	1,4165	0,7718	0,0000	3,15	96,85	0,00	0,00
6421	ONCOLOGIA	266	2.269	8,53	0	784.656,30	2.949,84	345,82	0,7631	0,0000	0,7631	0,0000	0,00	100,00	0,00	55,56
Totale ospedale		1.371	5.835	4,33	0	1.933.262,35	1.410,11	325,74	0,7712	0,7369	0,7878	0,0000	33,68	67,32	0,00	15,59

Ospedale: 150417 - Ospedali Riuniti Penisola Orientina

Rep.	Descrizione	Numero Dimessi	Numero accessi	Accessi medi	DRG critici	Rimborso	Rimb. medio caso	Rimb. medio acc.	Peso medio	Peso medio				DRG %			
										Chir.	Med.	Non diff.	Non Can CC	Chir.	Med.	Non diff.	Non Can CC
0911	chirurgia generale	339	622	1,83	1	402.117,50	1.186,19	646,49	0,8184	0,8564	0,5760	0,0000	86,43	13,57	0,00	2,58	
0921	chirurgia generale	129	250	1,94	1	148.845,05	1.153,84	595,38	0,7751	0,8465	0,5177	0,0000	78,29	21,71	0,00	0,00	
2621	medicina generale	32	143	4,47	1	28.056,35	876,76	196,20	0,8536	1,7604	0,8244	0,0000	3,13	96,88	0,00	0,00	
3421	oculistica	66	153	2,32	0	72.103,10	1.092,47	471,26	0,6671	0,6798	0,5865	0,0000	86,36	13,64	0,00	0,00	
3611	ortopedia e traumatologia	23	26	1,13	0	18.123,15	787,96	697,04	0,7416	0,7792	0,6201	0,0000	78,26	21,74	0,00	0,00	
3721	ostetricia e ginecologia	483	641	1,33	0	478.337,35	990,35	746,24	0,4906	0,5035	0,3349	0,0000	92,34	7,66	0,00	0,00	
3821	OTORINOLARINGOIATRIA, AUDIOLOGIA	99	283	2,86	0	128.996,70	1.303,00	455,82	0,8052	0,8831	0,4547	0,0000	81,82	18,18	0,00	0,00	
6411	ONCOLOGIA	88	929	10,56	0	327.061,25	3.716,61	352,06	0,7528	0,0800	0,7528	0,0000	0,00	100,00	0,00	0,00	
Totale ospedale		1.259	3.047	2,42	3	1.603.640,85	1.273,74	526,30	0,6742	0,6892	0,6174	0,0000	79,19	20,81	0,00	1,52	

Ospedale: 150436 - Ospedali Riuniti Area No ana

Rep.	Descrizione	Numero Dimessi	Numero accessi	Accessi medi	DRG critici	Rimborso	Rimb. medio caso	Rimb. medio acc.	Peso medio	Chir.	Med.	Non diff.	DRG %	Non diff.	Con CC
0911	CHIRURGIA GENERALE (COMPR. CHIRURGIA D'URGENZA E O	92	151	1,64	0	89.886,85	978,12	595,94	0,7916	0,8319	0,6464	0,0000	78,26	21,74	24,39
0921	CHIRURGIA	408	1.493	3,66	0	452.853,60	1.109,94	303,32	0,7729	0,8221	0,5510	0,0000	81,86	18,14	0,69
2611	MEDICINA GENERALE (NON ALTRIMENTI SPEC.)	56	470	8,39	0	94.111,75	1.680,57	200,24	0,8526	0,0000	0,8526	0,0000	0,00	100,00	0,00
2621	MEDICINA GENERALE (NON ALTRIMENTI SPEC.)	84	207	2,46	0	39.913,30	475,16	192,82	0,6728	0,0000	0,6728	0,0000	0,00	100,00	8,33
2911	NEFROLOGIA	200	836	4,18	0	317.531,80	1.587,66	379,82	1,3577	1,9944	1,0297	0,0000	34,00	66,00	89,24
3411	OCULISTICA	8	22	2,75	0	6.822,90	852,86	310,13	0,4962	0,4834	0,5865	0,0000	87,50	12,50	0,00
3711	OSTETRICIA E GINECOLOGIA	192	374	1,95	0	202.160,00	1.052,92	540,53	0,6737	0,7159	0,2659	0,0000	90,63	9,38	0,00
3811	OTORINOLARINGOIATRIA, AUDIOLOGIA	67	255	3,81	0	93.813,45	1.400,20	367,90	0,7547	0,8161	0,3022	0,0000	88,06	11,94	0,00
3911	PEDIATRIA	2	46	23,00	0	9.701,40	4.850,70	210,90	0,6979	0,0000	0,6979	0,0000	0,00	100,00	0,00
4311	UROLOGIA	132	537	4,07	0	184.918,45	1.400,90	341,35	0,6359	0,6888	0,6247	0,0000	17,42	82,58	0,00
6411	ONCOLOGIA (COMPR. ONCOLOGIA MEDICA E GENERALE)	222	2.225	9,19	0	783.641,70	3.238,19	352,20	0,7576	0,0000	0,7576	0,0000	0,00	100,00	0,00
6421	oncologia medica	247	1.775	7,82	0	610.546,95	2.689,63	343,97	0,7406	0,0000	0,7406	0,0000	0,00	100,00	0,00
	Totale ospedale	1.710	8.391	4,91	0	2.886.002,15	1.687,72	343,94	0,8098	0,8983	0,7427	0,0000	43,18	56,82	12,45

Ospedale: 150447 - PO Maresca Torre del Greco

Rep.	Descrizione	Numero Dimessi	Numero accessi	Accessi medi	DRG critici	Rimborso	Rimb. medio caso	Rimb. medio acc.	Peso medio	Chir.	Med.	Non diff.	DRG %	Non diff.	Con CC
0901	CHIRURGIA GENERALE	116	149	1,28	0	123.422,05	1.067,99	828,34	0,6973	0,7115	0,5286	0,0000	92,34	7,76	0,00
3401	OCULISTICA	371	1.114	3,00	0	354.924,75	956,67	318,60	0,4943	0,4930	0,9845	0,0000	99,73	0,27	0,00
6401	ONCOLOGIA	259	1.807	6,98	0	634.527,80	2.449,91	351,15	0,7576	0,0000	0,7576	0,0000	0,00	100,00	0,00
	Totale ospedale	746	3.070	4,12	0	1.112.875,60	1.491,79	362,50	0,6174	0,5421	0,7509	0,0000	63,94	36,06	0,00

Ospedale: 150448 - PO S. Anna e SS. Madonna della Neve(Boscotrecase)

Rep.	Descrizione	Numero Dimessi	Numero accessi	Accessi medi	DRG critici	Rimborso	Rimb. medio caso	Rimb. medio acc.	Peso medio	Chir.	Med.	Non diff.	DRG %	Non diff.	Con CC
0901	CHIRURGIA GENERALE	47	59	1,26	0	48.438,60	1.030,61	820,99	0,7370	0,7595	0,6086	0,0000	85,11	14,89	5,13
3401	OCULISTICA	55	104	1,89	0	51.936,50	944,30	499,39	0,4834	0,4834	0,0000	0,0000	100,00	0,00	0,00
3601	ORTOPEDIA	66	66	1,00	0	86.065,25	1.304,02	1.304,02	0,8184	0,8486	0,3504	0,0000	93,94	6,06	0,00
3801	OTORINOLARINGOIATRIA	11	19	1,73	0	9.881,90	898,35	520,10	0,7108	0,8666	0,5810	0,0000	45,45	54,55	0,00
3901	PEDIATRIA	68	152	2,24	0	32.659,10	480,28	214,86	0,9151	0,0000	0,9151	0,0000	0,00	100,00	0,00
	Totale ospedale	247	400	1,62	0	228.981,35	937,05	574,45	0,7502	0,7032	0,8397	0,0000	65,58	34,42	2,15

Attività di Pronto Soccorso

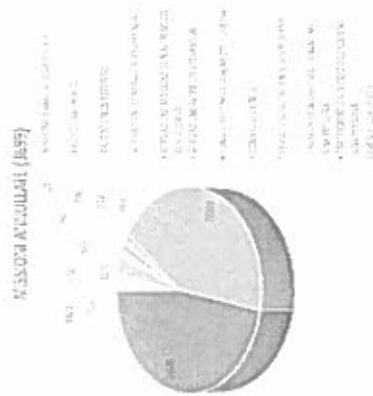
 Centrale Operativa 118 NaEst Responsabile: Dr. S. Criscuolo	
INTERVENTI 2018	
Richieste di Soccorso	60827
Eventi Creati	58401
Missioni Saut Assegnate	55953
Missioni Compilate	52254
Missioni Annullate	3699
Trasferito ad altri enti assistenziali	1805
Trasferite ad altra centrale	1614
Evento duplicato	834
Varie fuori servizio, fuori area, ecc.	621

 Centrale Operativa 118 NaEst Responsabile: Dr. S. Criscuolo	
INTERVENTI 2019	
Richieste di Soccorso	61326
Eventi Creati	58670
Missioni Saut Assegnate	54961
Missioni Compilate	54961
Missioni Annullate	3709
Trasferito ad altri enti assistenziali	856
Trasferite ad altra centrale	916
Evento duplicato	178
Varie fuori servizio, fuori area, ecc.	706



NUMERO INTERVENTI PER ESITO (2018)

ESITO MISSIONE	INTERVENTI
ASSISTENZA TELEFONICA	1459
ATTESA IN CASO DI EMERGENZA	3640
PRESTAZIONE DI PRIMO SOCCORSO	833
ATTESA IN CASO DI EMERGENZA	837
PRESTAZIONE DI PRIMO SOCCORSO	83
ATTESA IN CASO DI EMERGENZA	31
PRESTAZIONE DI PRIMO SOCCORSO	105
ATTESA IN CASO DI EMERGENZA	204
PRESTAZIONE DI PRIMO SOCCORSO	80
ATTESA IN CASO DI EMERGENZA	1723
PRESTAZIONE DI PRIMO SOCCORSO	2700
ATTESA IN CASO DI EMERGENZA	111
PRESTAZIONE DI PRIMO SOCCORSO	1794



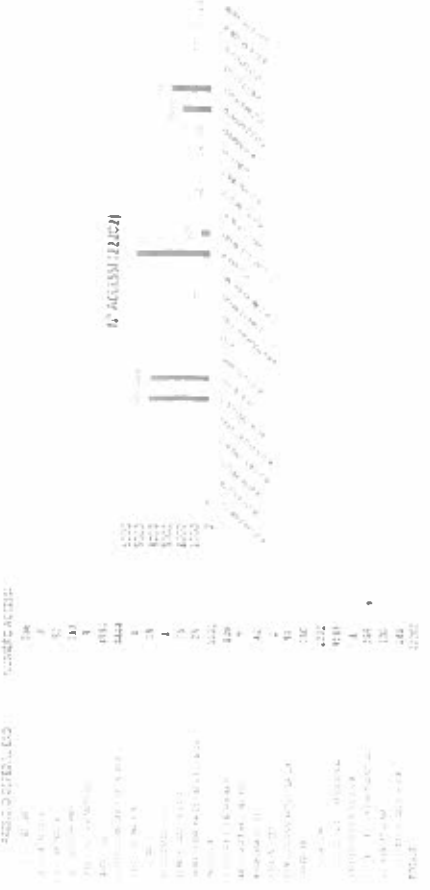
NUMERO INTERVENTI PER ESITO (2019)

ESITO MISSIONE	INTERVENTI
ASSISTENZA TELEFONICA	773
ATTESA IN CASO DI EMERGENZA	368
PRESTAZIONE DI PRIMO SOCCORSO	571
ATTESA IN CASO DI EMERGENZA	305
PRESTAZIONE DI PRIMO SOCCORSO	62
ATTESA IN CASO DI EMERGENZA	71
PRESTAZIONE DI PRIMO SOCCORSO	713
ATTESA IN CASO DI EMERGENZA	349
PRESTAZIONE DI PRIMO SOCCORSO	215
ATTESA IN CASO DI EMERGENZA	1943
PRESTAZIONE DI PRIMO SOCCORSO	2729
ATTESA IN CASO DI EMERGENZA	118
PRESTAZIONE DI PRIMO SOCCORSO	1003



11

NUMERO ACCESSI IN PRONTO SOCCORSO (2018)



Dati Specialistica convenzionata

Dati Specialistica convenzionata

Dati anni 2018 e 2019

DS 34	612.546	517.317	8.980.870,95	7.817.000,22	
CARDIOLOGIA	62.443	51.493	2.081.999,46	1.695.781,19	-17,54% Diminuzione
DIABETOLOGIA	21.944	25.943	345.766,59	336.793,79	18,22% Aumento
LABORATORIO	445.841	368.904	1.527.924,04	1.292.154,63	-17,26% Diminuzione
MEDICINA NUCLEARE	1.419	1.391	177.638,07	172.871,14	-1,97% Diminuzione
NEFROLOGIA	7.804	7.767	1.482.996,00	1.385.369,19	-0,47% Diminuzione
NEUROLOGIA	14.305	10.702	170.469,37	129.097,18	-25,19% Diminuzione
ODONTOSTOMATOLOGIA	6.181	6.359	166.699,46	174.478,14	2,88% Aumento
RADIOLOGIA					
DIAGNOSTICA	52.609	44.758	3.027.377,96	2.630.454,96	-14,92% Diminuzione
DS 48	600.174	483.446	9.606.518,11	8.785.645,25	
CARDIOLOGIA	20.956	19.896	780.479,55	753.043,12	-5,06% Diminuzione
LABORATORIO	415.380	306.573	1.368.813,18	1.033.565,75	-26,19% Diminuzione
MEDICINA FISICA E RIABIL.	48.965	51.451	974.007,84	1.009.661,52	5,08% Aumento
NEFROLOGIA	9.775	9.643	1.757.918,19	1.725.628,71	-1,35% Diminuzione
NEUROLOGIA	6.663	8.137	94.021,25	114.196,42	22,12% Aumento
PSICHIATRIA	27.505	26.712	581.330,19	563.596,63	-2,88% Diminuzione
RADIOLOGIA					
DIAGNOSTICA	70.930	61.034	4.049.947,91	3.585.953,10	-13,95% Diminuzione
DS 49	1.453.066	1.436.219	13.847.370,31	13.676.571,31	
CARDIOLOGIA	9.446	10.194	323.054,20	354.361,99	7,92% Aumento
DIABETOLOGIA	19.085	19.845	258.732,14	295.997,84	3,98% Aumento
LABORATORIO	1.227.458	1.218.702	4.410.553,05	4.562.378,31	-0,71% Diminuzione
MEDICINA FISICA E RIABIL.	126.318	126.678	2.472.524,17	2.497.186,18	0,28% Aumento
NEFROLOGIA	21.724	22.507	3.892.724,04	4.032.134,31	3,60% Aumento

RADIOLOGIA DIAGNOSTICA DS 50	49.035 262.538	38.293 249.055	2.489.782,71 3.522.676,23	1.934.512,68 3.518.349,30	-21,91%	Diminuzione
LABORATORIO MEDICINA FISICA E RIABIL.	207.721 41.650 7.272	194.917 41.679 7.577	759.054,12 827.513,92 1.646.914,50	737.066,36 830.365,63 1.710.682,71	-6,16% 0,07% 4,19%	Diminuzione Aumento Aumento
NEFROLOGIA RADIOLOGIA DIAGNOSTICA DS 51	5.895 540.700	4.882 432.001	289.193,69 8.076.217,21	240.234,60 7.394.180,55	-17,18%	Diminuzione
CARDIOLOGIA LABORATORIO	33.964 442.067	30.920 350.131	1.270.239,69 1.596.954,98	1.156.287,23 1.495.921,41	-8,96% -20,80%	Diminuzione Diminuzione
NEFROLOGIA ORTOPEDIA E	17.978	18.098	3.680.150,15	3.719.324,04	0,67%	Aumento
TRAUMATOLOGIA RADIOLOGIA DIAGNOSTICA DS 52	12.342 34.349 1.219.388	9.821 23.031 1.234.537	117.820,72 1.411.051,67 9.121.391,08	95.535,37 927.112,50 9.674.855,70	-20,43% -32,95%	Diminuzione Diminuzione
CARDIOLOGIA CHIRURGIA GENERALE	17.507 402	16.544 271	610.306,57 7.668,56	575.090,74 5.339,25	-5,50% -32,59%	Diminuzione Diminuzione
LABORATORIO MEDICINA FISICA E RIABIL.	1.112.364 40.247	1.129.122 42.275	4.159.569,21 786.482,87	4.476.379,87 815.070,89	1,51% 5,04%	Aumento Aumento
NEFROLOGIA OCULISTICA ORTOPEDIA E	12.978 3.594	14.770 2.849	2.325.346,38 60.762,92	2.662.734,18 48.081,37	13,81% -20,73%	Aumento Diminuzione
TRAUMATOLOGIA OSTETRICIA E GINECOLOGIA	1.765 515	1.092 312	34.522,78 11.667,49	22.079,04 7.186,44	-38,13% -39,42%	Diminuzione Diminuzione
OTORINOLARINGOIATRIA RADIOLOGIA DIAGNOSTICA DS 53	5.422 24.594 898.374	4.404 22.898 854.941	87.383,14 1.037.681,16 13.205.215,69	69.929,54 992.964,38 13.565.726,71	-18,78% -6,90%	Diminuzione Diminuzione
CARDIOLOGIA DIABETOLOGIA	22.763 52.082	22.236 46.688	799.753,99 414.287,11	786.889,76 345.258,41	-2,32% -10,36%	Diminuzione Diminuzione

LABORATORIO MEDICINA FISICA E RIABIL.	621.215	576.182	2.119.068,19	1.986.823,68	-7,25%	Diminuzione
NEFROLOGIA	44.154	45.485	864.553,34	884.646,35	3,01%	Aumento
ODONTOSTOMATOLOGIA ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	7.682	7.864	1.370.179,86	1.415.164,08	2,37%	Aumento
RADIOLOGIA	29.263	33.281	846.000,07	972.109,97	13,73%	Aumento
DIAGNOSTICA	4	29	82,64	583,64	625,00%	Aumento
RADIOTERAPIA	102.708	102.703	5.697.823,21	5.954.614,63	0,00%	Diminuzione
DS 54	18.503	20.473	1.093.467,28	1.219.636,19	10,65%	Aumento
CARDIOLOGIA	447.048	418.679	5.323.732,62	5.328.505,02		
LABORATORIO	5.945	5.620	208.049,17	198.306,39	-5,47%	Diminuzione
MEDICINA FISICA E RIABIL.	325.204	292.534	1.010.221,73	925.566,32	-10,05%	Diminuzione
NEFROLOGIA	61.671	70.002	1.202.058,27	1.352.574,31	13,51%	Aumento
ODONTOSTOMATOLOGIA RADIOLOGIA	6.468	6.454	1.154.972,70	1.154.874,54	-0,22%	Diminuzione
DIAGNOSTICA	4.228	4.277	113.224,82	118.266,47	1,16%	Aumento
DS 55	43.532	39.792	1.635.205,93	1.578.916,99	-8,59%	Diminuzione
LABORATORIO	120.458	95.950	1.446.285,97	1.405.730,48		
NEFROLOGIA	109.984	85.721	334.885,44	270.414,90	-22,06%	Diminuzione
RADIOLOGIA	5.457	5.636	976.336,65	1.010.216,94	3,28%	Aumento
DIAGNOSTICA	5.017	4.593	135.063,88	125.098,64	-8,45%	Diminuzione
DS 56	1.523.876	1.562.641	21.280.290,33	21.930.906,57		
CARDIOLOGIA	30.349	27.794	1.083.325,45	985.194,15	-8,42%	Diminuzione
DIABETOLOGIA	50.755	41.526	423.543,64	352.722,04	-18,18%	Diminuzione
LABORATORIO	1.203.390	1.252.347	6.999.188,64	7.288.263,78	4,07%	Aumento
MEDICINA FISICA E RIABIL.	15.836	14.759	310.795,97	294.808,06	-6,80%	Diminuzione
NEFROLOGIA	10.658	12.409	1.907.342,88	2.224.593,75	16,43%	Aumento
OCULISTICA	32.643	34.477	850.771,72	910.720,53	5,62%	Aumento
ODONTOSTOMATOLOGIA RADIOLOGIA	38.558	30.619	1.283.386,90	1.026.033,45	-20,59%	Diminuzione
DIAGNOSTICA	141.687	148.710	8.421.935,13	8.848.570,81	4,96%	Aumento

DS 57	482.809	403.055	9.523.144,66	8.671.182,51	
CARDIOLOGIA	26.622	22.905	915.763,20	793.587,05	Diminuzione
LABORATORIO	337.165	273.046	1.093.382,00	892.613,83	Diminuzione
MEDICINA FISICA E RIABIL.	46.931	43.420	884.664,81	829.219,23	Diminuzione
NEFROLOGIA	21.125	20.209	4.298.351,55	4.128.769,29	Diminuzione
ODONTOSTOMATOLOGIA	4.755	4.442	138.337,02	128.692,86	Diminuzione
RADIOLOGIA					
DIAGNOSTICA	46.211	39.033	2.192.646,08	1.898.300,25	Diminuzione
DS 58	758.048	716.090	16.527.941,41	15.262.734,35	
CARDIOLOGIA	37.962	31.565	1.341.559,48	1.112.690,21	Diminuzione
CHIRURGIA GENERALE	719	660	14.413,21	13.484,70	Diminuzione
GASTROENTEROLOGIA	3.698	3.047	335.298,23	269.195,47	Diminuzione
LABORATORIO	580.098	555.040	2.573.092,05	2.384.297,32	Diminuzione
MEDICINA FISICA E RIABIL.	41.104	42.559	822.772,62	849.304,31	Aumento
MEDICINA NUCLEARE	7.220	7.816	3.247.798,10	3.573.986,59	Aumento
NEFROLOGIA	17.821	17.307	3.253.449,27	3.135.937,59	Diminuzione
OSTETRICIA E GINECOLOGIA	1.480	1.172	27.070,20	21.663,87	Diminuzione
OTORINOLARINGOIATRIA	847	830	13.681,14	13.162,44	Diminuzione
RADIOLOGIA					
DIAGNOSTICA	67.099	56.094	4.898.807,11	3.889.011,85	Diminuzione
DS 59	400.954	319.585	2.720.069,32	2.419.718,60	
LABORATORIO	384.336	303.338	1.305.372,94	1.045.777,30	Diminuzione
MEDICINA FISICA E RIABIL.	9.879	9.739	209.967,15	205.106,68	Diminuzione
NEFROLOGIA	6.739	6.508	1.204.729,23	1.168.834,62	Diminuzione

Dati - Specialistica Ambulatoriale **Discipline / Distretto -- anni 2018 e 2019**

Strutture	Prest_2018	Prest_2019	Lordo_2018	Lordo_2019	
Disciplina = Laboratorio					
LABORATORIO(PAT-RIA)					
DISTRETTO 48 - MARIGLIANO	7.898	22.278	42.073,32	83.085,22	182% Aumento
DISTRETTO 48 - SOMMA VESUVIANA	2.324	11.030	11.207,39	36.686,13	375% Aumento
DISTRETTO 49 - NOLA	8.248	11.810	36.014,01	42.286,97	43% Aumento
DISTRETTO 49 - ROCCARAINOLA	1.603	6.086	7.269,42	20.334,33	280% Aumento
DISTRETTO 50 - VOLLA	2.380	10.109	7.702,84	31.792,62	325% Aumento
DISTRETTO 51 - POMIGLIANO D'ARCO	23.128	44.924	80.515,07	146.144,45	94% Aumento
DISTRETTO 51 - S.ANASTASIA	605	6.296	3.125,68	23.210,94	941% Aumento
DISTRETTO 52 - OTTAVIANO	5.249	2.773	24.677,75	11.122,90	-47% Diminuzione
DISTRETTO 52 - PALMA CAMPANIA	3.704	5.075	14.746,01	18.606,61	37% Aumento
DISTRETTO 52 - POGGIOMARINO	2.114	4.194	7.877,19	15.066,35	98% Aumento
DISTRETTO 56 - BOSCOREALE	1.269	1.677	7.788,55	8.547,32	32% Aumento
DISTRETTO 56 - TORRE ANN.TA	36.340	35.058	190.966,47	169.780,64	-4% Diminuzione
DISTRETTO 57 - TORRE DEL GRECO	24.485	24.612	147.549,31	115.914,36	1% Aumento
DISTRETTO 59 - S.AGNELLO	41.981	70.399	148.456,19	232.969,44	68% Aumento
DISTRETTO 59 - VICO EQUENSE (LOC.MOIANO)	16.776	23.038	61.328,22	78.032,43	37% Aumento
OSPEDALE - CAV.APICELLA - POLLENA T.	53.860	78.381	205.923,31	275.708,90	46% Aumento
OSPEDALE - DE LUCA E ROSSANO - VICO EQUENSE	33.247	41.701	110.166,45	138.363,64	25% Aumento
OSPEDALE - MARESCA - TORRE DEL GRECO	36	21	720,12	413,73	-42% Diminuzione
OSPEDALE - S.LEONARDO - CUMMARE DI STABIA	51.362	59.421	332.697,29	322.657,66	16% Aumento
OSPEDALE - S.M. DELLA MISERICORDIA -	7.194	16.166	22.238,10	49.800,01	125% Aumento
OSPEDALE - S.MARIA LA PIETA' - NOLA	38.782	50.356	171.604,96	197.360,72	30% Aumento
OSPEDALE - S. LEONARDO - CUMMARE DI STABIA	272	0	6.952,83	0,00	-100% Diminuzione
Totale complessivo	362.857	525.405	1.641.600,48	2.017.885,37	

Dati - Specialistica Ambulatoriale Discipline / Distretto -- anni 2018 e 2019

Strutture	Prest_2018	Prest_2019	Lordo_2018	Lordo_2019	
Disciplina = Dialisi					
DISTRETTO 34 - PORTICI	697	761	11.284,52	12.544,76	9% Aumento
DISTRETTO 48 - MARIGLIANO	269	358	4.480,29	5.877,28	33% Aumento
DISTRETTO 50 - VOLLA	609	897	9.543,94	13.719,27	47% Aumento
DISTRETTO 51 - POMIGLIANO D'ARCO	544	974	8.658,29	15.093,09	79% Aumento
DISTRETTO 52 - OTTAVIANO	2	99	33,57	1.704,34	4850% Aumento
DISTRETTO 52 - PALMA CAMPANIA	53	231	916,73	3.904,46	336% Aumento
DISTRETTO 52 - POGGIOMARINO	0	24	0,00	395,09	Stabile
DISTRETTO 53 - C\MMARE DI STABIA	199	262	3.607,59	4.730,92	32% Aumento
DISTRETTO 54 - S.GIORGIO A CREMANO	340	395	5.916,15	7.060,20	16% Aumento
DISTRETTO 55 - ERCOLANO	323	321	5.913,68	5.779,36	-1% Diminuzione
DISTRETTO 56 - TORRE ANN.TA	497	581	8.888,52	10.042,71	17% Aumento
DISTRETTO 57 - TORRE DEL GRECO	802	845	13.748,32	13.698,95	5% Aumento
DISTRETTO 59 - S.AGNELLO	781	649	42.477,94	10.726,84	-17% Diminuzione
OSPEDALE - S.ANNA E SS.M.DELLA NEVE - BOSCOTRECASE	87	0	1.402,17	0,00	-100% Diminuzione
OSPEDALE - S.LEONARDO - C\MMARE DI STABIA	6.682	11.240	863.811,86	1.545.457,93	68% Aumento
OSPEDALE - S.MARIA LA PIETA' - NOLA	11.605	11.559	1.141.076,53	1.163.751,83	0% Diminuzione
Totale complessivo	23.490	29.196	2.121.760,10	2.814.487,03	

Dati - Specialistica Ambulatoriale **Discipline / Distretto -- anni 2018 e 2019**

Strutture	Prest_2018	Prest_2019	Lordo_2018	Lordo_2019	
Disciplina = FKT					
DISTRETTO 34 - PORTICI	481	1.098	14.350,80	47.640,19	128% Aumento
DISTRETTO 48 - MARIGLIANO	335	374	6.463,85	7.153,34	12% Aumento
DISTRETTO 48 - SOMMA VESUVIANA	1.075	1.037	19.458,25	18.363,17	-4% Diminuzione
DISTRETTO 49 - NOLA	3.342	3.302	64.752,42	74.236,61	-1% Diminuzione
DISTRETTO 50 - VOLLA	413	265	7.525,08	4.854,90	-36% Diminuzione
DISTRETTO 51 - POMIGLIANO D'ARCO	1.565	1.010	57.327,69	48.150,06	-35% Diminuzione
DISTRETTO 52 - OTTAVIANO	501	522	9.474,91	9.800,27	4% Aumento
DISTRETTO 52 - PALMA CAMPANIA	262	408	37.818,00	45.010,11	56% Aumento
DISTRETTO 53 - C\MMARE DI STABIA	1.821	1.815	37.079,36	36.412,90	0% Diminuzione
DISTRETTO 54 - S.GIORGIO A CREMANO	2.082	2.239	38.043,88	40.866,43	8% Aumento
DISTRETTO 56 - TORRE ANN.TA	2.630	2.622	49.515,34	48.606,08	0% Diminuzione
DISTRETTO 56 - TORRE ANNUNZIATA	281	0	5.503,21	0,00	-100% Diminuzione
DISTRETTO 57 - TORRE DEL GRECO	7.270	7.071	182.714,75	164.798,34	-3% Diminuzione
DISTRETTO 58 - GRAGNANO	2.357	2.371	40.461,42	40.704,14	1% Aumento
DISTRETTO 58 - POMPEI	953	896	51.539,67	45.444,14	-6% Diminuzione
DISTRETTO 59 - S.AGNELLO	827	791	156.085,40	147.632,40	-4% Diminuzione
OSPEDALE - CAV.APICELLA - POLLENA T.	669	906	45.559,17	48.452,32	35% Aumento
OSPEDALE - MARESCA - TORRE DEL GRECO	1.847	2.160	267.350,30	330.014,59	17% Aumento
OSPEDALE - S.ANNA E SS.M.DELLA NEVE - BOSCOTRECASE	257	606	4.875,62	11.451,48	136% Aumento
OSPEDALE - S.MARIA DELLA MISERICORDIA - SORRENTO	53	155	1.068,61	2.958,41	192% Aumento
Totale complessivo	29.021	29.648	1.096.967,73	1.172.549,88	
	10	20			

Strutture	Prest_2018	Prest_2019	Lordo_2018	Lordo_2019	2018-2019
Discipline					
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	14.770	14.469	252.558,22	244.090,25	-2% Diminuzione
PSICHIATRIA	14.770	14.469	252.558,22	244.090,25	-2% Diminuzione
DISTRETTO 34 - PORTICI	52.519	52.746	984.448,88	980.806,24	0% Aumento
ALTRO	125	282	7.558,37	16.133,57	126% Aumento
CARDIOLOGIA	7.194	6.873	155.287,24	144.278,11	-4% Diminuzione
CHIRURGIA GENERALE	3.827	4.489	84.119,00	96.556,51	17% Aumento
DERMATOLOGIA	3.950	3.527	70.805,95	62.887,09	-11% Diminuzione
DIABETOLOGIA	2.880	2.863	41.509,09	41.810,83	-1% Diminuzione
ENDOCRINOLOGIA	1.701	1.635	25.447,41	24.401,60	-4% Diminuzione
FISIATRIA	1.418	1.708	26.220,62	31.114,20	20% Aumento
GASTROENTEROLOGIA	1.709	1.752	31.161,69	32.685,57	3% Aumento
GERIATRIA	1.392	1.787	25.464,97	32.556,17	28% Aumento
MEDICINA INTERNA	334	423	5.900,69	7.336,43	27% Aumento
NEUROLOGIA	1.680	1.783	29.834,05	32.372,78	6% Aumento
NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	13	19	260,83	377,04	46% Aumento
OCULISTICA	5.498	5.476	77.533,40	78.577,73	0% Diminuzione
ODONTOIATRIA	1.426	991	23.823,57	16.648,96	-31% Diminuzione
ONCOLOGIA	583	577	9.735,28	9.549,32	-1% Diminuzione
ORTOPEDIA	6.170	5.951	109.575,04	105.311,37	-4% Diminuzione
OSTETRICIA E GINECOLOGIA	8	5	119,53	84,30	-38% Diminuzione
OTORINOLARINGOIATRIA	3.080	3.455	46.244,79	47.992,08	12% Aumento
PNEUMOLOGIA	4.250	4.353	78.200,75	80.604,34	2% Aumento
PSICOLOGIA CLINICA	0	10	0,00	201,44	Stabile
RADIOLOGIA	3.704	3.234	109.214,70	92.937,60	-13% Diminuzione
SENOLOGIA	10	4	144,60	59,39	-60% Diminuzione
UROLOGIA	1.567	1.549	26.287,31	26.329,81	-1% Diminuzione



DISTRETTO 48 - BRUSCIANO	568	587	18.482,72	19.100,98	3% Aumento
RADIOLOGIA	568	587	18.482,72	19.100,98	3% Aumento
DISTRETTO 48 - MARIGLIANO	18.778	19.774	310.030,55	330.963,27	5% Aumento
ALTRO	42	140	2.822,38	9.996,43	233% Aumento
CARDIOLOGIA	2.710	3.008	38.404,78	42.600,97	11% Aumento
DERMATOLOGIA	1.105	1.112	20.386,55	20.621,77	1% Aumento
DIABETOLOGIA	3.634	3.970	48.672,45	53.313,99	9% Aumento
FISIATRIA	625	707	12.036,75	13.304,62	13% Aumento
GERIATRIA	1.006	1.209	19.985,71	23.582,94	20% Aumento
NEUROLOGIA	903	931	16.532,48	16.886,21	3% Aumento
NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	761	776	11.645,76	11.831,66	2% Aumento
OCULISTICA	2.041	1.764	33.017,63	28.576,37	-14% Diminuzione
ORTOPEDIA	2.825	3.056	51.472,18	55.978,58	8% Aumento
OSTETRICIA E GINECOLOGIA	432	435	7.701,62	7.748,10	1% Aumento
OTORINOLARINGOIATRIA	1.021	935	17.899,37	16.349,85	-8% Diminuzione
PNEUMOLOGIA	956	991	17.166,17	17.657,88	4% Aumento
UROLOGIA	717	740	12.286,72	12.513,90	3% Aumento
DISTRETTO 48 - SOMMA VESUVIANA	10.029	10.620	176.616,25	185.733,77	6% Aumento
CARDIOLOGIA	1.119	1.154	16.733,42	17.208,52	3% Aumento
CHIRURGIA GENERALE	144	153	2.835,54	2.964,65	6% Aumento
DERMATOLOGIA	632	652	11.607,27	11.988,72	3% Aumento
DIABETOLOGIA	926	979	12.822,66	13.646,39	6% Aumento
DIETOLOGIA	335	417	5.735,35	7.212,47	24% Aumento
FISIATRIA	1.273	1.281	23.339,68	23.264,71	1% Aumento
GERIATRIA	616	649	12.137,56	12.838,77	5% Aumento
NEUROLOGIA	566	641	11.290,56	12.809,06	13% Aumento
NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	378	365	5.716,98	5.510,40	-3% Diminuzione
ORTOPEDIA	1.969	2.150	37.942,46	40.590,79	9% Aumento
OSTETRICIA E GINECOLOGIA	178	156	3.142,48	2.717,21	-12% Diminuzione
OTORINOLARINGOIATRIA	977	1.100	16.475,69	18.480,76	13% Aumento
PNEUMOLOGIA	665	664	12.270,94	12.041,63	0% Diminuzione
UROLOGIA	251	259	4.565,66	4.459,69	3% Aumento

DISTRETTO 49 - NOLA					40.265	40.327	687.455,20	676.629,85	0% Aumento
ALTRO		1					33,00		-100% Diminuzione
ANGIOLOGIA		1.109	1.072	19.997,93				18.895,10	-3% Diminuzione
CARDIOLOGIA		3.520	3.299	50.612,71				47.870,50	-6% Diminuzione
DERMATOLOGIA		892	851	16.595,97				15.834,11	-5% Diminuzione
DIABETOLOGIA		5.426	5.605	73.497,84				75.822,04	3% Aumento
ENDOCRINOLOGIA		3.173	3.392	47.450,18				50.207,72	7% Aumento
FISIATRIA		1.999	2.538	36.881,84				46.049,08	27% Aumento
GERIATRIA		1.272	1.021	22.699,02				18.350,36	-20% Diminuzione
NEUROLOGIA		1.776	1.867	31.801,91				33.224,72	5% Aumento
NEUROPSICHIATRIA INFANTILE		1.244	755	19.563,04				11.769,80	-39% Diminuzione
OCULISTICA		3.822	3.176	53.439,38				43.913,11	-17% Diminuzione
ORTOPEDIA		3.520	3.359	61.988,95				59.597,66	-5% Diminuzione
OSTETRICIA E GINECOLOGIA		711	853	11.818,44				14.306,50	20% Aumento
OTORINOLARINGOIATRIA		3.021	3.264	45.044,77				46.563,08	8% Aumento
PNEUMOLOGIA		2.442	2.183	42.624,37				38.129,60	-11% Diminuzione
PSICOLOGIA CLINICA		0	276	0,00				5.346,12	Stabile
RADIOLOGIA		4.249	4.695	116.074,72				112.571,80	10% Aumento
SENOLOGIA		363	381	9.031,88				9.646,90	5% Aumento
UROLOGIA		1.725	1.740	28.299,25				28.531,65	1% Aumento
DISTRETTO 49 - ROCCARAINOLA		11.268	11.279	174.031,68				174.342,92	0% Aumento
CARDIOLOGIA		1.573	1.494	21.778,63				20.726,40	-5% Diminuzione
DERMATOLOGIA		542	553	9.985,92				10.360,03	2% Aumento
DIABETOLOGIA		1.839	1.786	24.911,74				24.351,51	-3% Diminuzione
GERIATRIA		583	553	11.517,78				10.804,98	-5% Diminuzione
NEUROLOGIA		793	797	14.639,63				14.257,27	1% Aumento
OCULISTICA		1.784	2.094	22.970,06				27.186,44	17% Aumento
ORTOPEDIA		1.470	1.561	25.400,34				28.092,74	6% Aumento
OSTETRICIA E GINECOLOGIA		370	253	6.067,70				4.177,98	-32% Diminuzione
OTORINOLARINGOIATRIA		901	934	13.795,16				13.588,95	4% Aumento
PNEUMOLOGIA		996	923	16.519,50				15.639,91	-7% Diminuzione
UROLOGIA		417	331	6.445,22				5.156,71	-21% Diminuzione

DISTRETTO 50 - CERCOLA (LOC.CARAVITA)					
CARDIOLOGIA	7.393	7.520	129.167,59	131.958,44	2% Aumento
DERMATOLOGIA	2.179	2.267	30.717,28	32.171,19	4% Aumento
NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	497	497	9.748,77	9.562,77	0% Stabile
OCULISTICA	767	829	11.451,97	12.391,89	8% Aumento
ORTOPEDIA	870	913	10.827,11	11.541,58	5% Aumento
OSTETRICIA E GINECOLOGIA	1.268	1.206	22.322,67	21.306,78	-5% Diminuzione
SENOLOGIA	1.345	1.350	32.133,80	33.102,36	0% Aumento
	467	458	11.965,99	11.881,87	-2% Diminuzione
DISTRETTO 50 - VOLLA	11.423	13.218	202.699,24	238.206,34	16% Aumento
CARDIOLOGIA	3.040	3.025	59.357,14	61.284,23	0% Diminuzione
DERMATOLOGIA	823	881	14.139,66	15.053,77	7% Aumento
DIABETOLOGIA	3.422	3.471	47.494,13	47.776,28	1% Aumento
FISIATRIA	872	1.355	16.109,02	24.615,30	55% Aumento
GERIATRIA	1.062	1.290	20.499,42	24.093,90	21% Aumento
NEUROLOGIA	794	993	14.451,04	18.229,13	25% Aumento
OSTETRICIA E GINECOLOGIA	11	5	340,89	154,95	-55% Diminuzione
PNEUMOLOGIA	0	641	0,00	12.290,41	Stabile
PSICHIATRIA	306	365	4.596,42	5.950,92	19% Aumento
SENOLOGIA	349	395	14.642,59	16.851,79	13% Aumento
UROLOGIA	744	797	11.068,93	11.905,66	7% Aumento
DISTRETTO 51 - POMIGLIANO D'ARCO	36.632	33.467	634.160,51	581.407,42	-9% Diminuzione
ALLERGLOGIA	559	438	11.259,16	8.875,58	-22% Diminuzione
ALTRO	1	2	19,37	146,68	100% Aumento
CARDIOLOGIA	3.608	3.535	75.639,99	74.435,04	-2% Diminuzione
DERMATOLOGIA	2.021	2.076	37.412,43	37.882,58	3% Aumento
DIABETOLOGIA	4.702	4.594	63.911,32	62.013,29	-2% Diminuzione
ENDOCRINOLOGIA	2.457	2.389	41.539,12	40.467,49	-3% Diminuzione
FISIATRIA	1.530	1.774	29.563,80	34.225,09	16% Aumento
GERIATRIA	177	144	3.540,57	3.780,56	-19% Diminuzione
MEDICINA INTERNA	21	34	379,61	617,19	62% Aumento
NEUROLOGIA	1.124	948	20.145,09	17.004,77	-16% Diminuzione
NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	766	809	10.896,56	11.614,44	6% Aumento

OCULISTICA	4.727	2.919	69.758,78	40.137,79	-38%	Diminuzione
ODONTOIATRIA	1.121	1.070	19.489,66	18.722,70	-5%	Diminuzione
ORTOPEDIA	3.934	2.689	71.826,82	48.688,38	-32%	Diminuzione
OSTETRICA E GINECOLOGIA	218	194	3.902,13	3.280,29	-11%	Diminuzione
OTORINOLARINGOIATRIA	2.520	2.312	43.374,47	39.884,99	-8%	Diminuzione
PNEUMOLOGIA	1.089	1.039	20.550,09	19.746,88	-5%	Diminuzione
PSICHIATRIA	118	131	1.833,38	2.380,72	11%	Aumento
RADIOLOGIA	3.340	3.593	64.113,16	68.795,77	8%	Aumento
REUMATOLOGIA	822	992	13.929,02	16.774,72	21%	Aumento
SENOLOGIA	235	292	5.309,76	7.287,09	24%	Aumento
UROLOGIA	1.542	1.493	25.766,22	24.645,38	-3%	Diminuzione
DISTRETTO 51 - S. ANASTASIA	1		20,66		-100%	Diminuzione
GINECOLOGIA	1		20,66		-100%	Diminuzione
DISTRETTO 51 - S. ANASTASIA	5.856	6.691	91.958,35	105.071,41	14%	Aumento
ALLERGLOGIA		317		5.982,22		Stabile
CARDIOLOGIA	1.675	1.827	25.321,08	27.413,96	9%	Aumento
DIABETOLOGIA	781	863	11.004,96	12.071,33	10%	Aumento
NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	229	231	3.700,39	3.478,21	1%	Aumento
OCULISTICA	2.237	2.415	34.593,98	37.107,84	8%	Aumento
ORTOPEDIA	737	817	13.792,67	15.112,24	11%	Aumento
OSTETRICA E GINECOLOGIA	197	221	3.545,27	3.905,61	12%	Aumento
DISTRETTO 52 - OTTAVIANO	25.393	21.096	401.033,17	329.622,39	-17%	Diminuzione
ALLERGLOGIA	701	688	11.969,10	12.382,25	-2%	Diminuzione
CARDIOLOGIA	3.744	2.773	54.872,64	40.925,74	-26%	Diminuzione
DERMATOLOGIA	488	266	8.995,04	5.078,36	-45%	Diminuzione
DIABETOLOGIA	6.780	6.308	85.160,12	78.464,92	-7%	Diminuzione
DIETOLOGIA	156	276	2.013,96	3.563,16	77%	Aumento
ENDOCRINOLOGIA	1.486	1.373	21.315,51	20.112,43	-8%	Diminuzione
FISIATRIA	797	733	15.388,77	13.942,53	-8%	Diminuzione
GERIATRIA	489	494	9.637,74	9.686,79	1%	Aumento
NEUROLOGIA	680	714	12.700,30	13.526,74	5%	Aumento
NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	552	448	8.126,07	6.612,93	-19%	Diminuzione

OCULISTICA	1.552	1.117	24.509,68	17.999,91	-28% Diminuzione
ONCOLOGIA	117	127	2.083,97	2.205,32	9% Aumento
ORTOPEDIA	3.371	3.101	61.104,91	55.644,02	-8% Diminuzione
OSTETRICA E GINECOLOGIA	510	315	12.734,29	8.603,31	-38% Diminuzione
OTORINOLARINGOIATRIA	1.910	1.268	23.811,08	15.488,77	-34% Diminuzione
RADIOLOGIA	1.138	247	30.494,61	10.182,78	-78% Diminuzione
REUMATOLOGIA	922	848	16.115,38	15.202,43	-8% Diminuzione
DISTRETTO 52 - PALMA CAMPANIA	14.993	16.970	256.165,03	296.242,28	13% Aumento
ALLERGLOGIA		302		6.286,48	Stabile
CARDIOLOGIA	3.084	3.569	51.578,79	64.909,20	16% Aumento
DERMATOLOGIA	268	337	5.130,54	6.168,50	26% Aumento
DIABETOLOGIA	1.612	1.688	22.737,97	24.579,39	5% Aumento
ENDOCRINOLOGIA	2.072	2.880	31.298,77	46.155,30	39% Aumento
FISIATRIA	257	367	5.022,87	7.101,72	43% Aumento
GERIATRIA	486	476	9.823,76	9.624,91	-2% Diminuzione
NEUROLOGIA	1.078	1.100	19.458,23	19.713,84	2% Aumento
NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	395	353	5.541,20	4.867,23	-11% Diminuzione
OCULISTICA	59		457,25		-100% Diminuzione
ORTOPEDIA	1.937	2.027	34.751,51	36.107,10	5% Aumento
OSTETRICA E GINECOLOGIA	1.075	818	21.705,20	16.881,85	-24% Diminuzione
OTORINOLARINGOIATRIA	1.513	1.866	20.540,82	25.726,62	23% Aumento
UROLOGIA	1.157	1.187	28.118,12	28.120,14	3% Aumento
DISTRETTO 52 - POGGIOMARINO	12.746	12.731	209.199,88	207.605,27	0% Diminuzione
CARDIOLOGIA	2.583	2.487	36.610,06	34.927,58	-4% Diminuzione
DERMATOLOGIA	637	771	11.199,75	13.404,81	21% Aumento
DIABETOLOGIA	3.087	3.045	45.025,06	44.794,58	-1% Diminuzione
FISIATRIA	732	426	14.022,62	8.196,66	-42% Diminuzione
GERIATRIA	709	683	14.136,44	13.529,53	-4% Diminuzione
NEUROLOGIA	851	811	15.458,16	14.794,51	-5% Diminuzione
ORTOPEDIA	2.110	2.048	38.178,06	37.422,56	-3% Diminuzione
OSTETRICA E GINECOLOGIA	350	336	6.348,25	6.094,51	-4% Diminuzione
OTORINOLARINGOIATRIA	919	1.288	14.485,85	19.858,02	40% Aumento

PSICHIATRIA	228	258	3.896,73	4.183,28	13% Aumento
UROLOGIA	540	578	9.838,90	10.399,23	7% Aumento
DISTRETTO 53 - C\MMARE DI STABIA	30.284	29.969	588.327,90	600.951,00	-1% Diminuzione
ALLERGLOGIA		114		2.339,63	Stabile
ALTRO	8	1	201,15	33,75	-88% Diminuzione
CARDIOLOGIA	3.292	3.481	75.664,30	86.394,56	6% Aumento
CHIRURGIA GENERALE	480	487	5.895,35	5.804,78	1% Aumento
DERMATOLOGIA	785	668	15.768,60	13.436,63	-15% Diminuzione
DIABETOLOGIA	2.635	2.577	36.145,10	35.031,95	-2% Diminuzione
ENDOCRINOLOGIA	1.071	1.097	16.818,11	16.867,02	2% Aumento
FISIATRIA	2.216	2.008	40.721,81	37.013,53	-9% Diminuzione
GASTROENTEROLOGIA	2.447	2.664	72.406,76	85.386,23	9% Aumento
GERIATRIA	2.954	3.309	56.989,28	63.158,51	12% Aumento
MEDICINA INTERNA	366	431	6.600,56	7.819,46	18% Aumento
NEUROLOGIA	2.534	2.643	46.570,94	48.419,88	4% Aumento
NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	801	621	12.668,50	9.574,86	-22% Diminuzione
OCULISTICA	2.192	2.138	31.769,02	31.814,97	-2% Diminuzione
ORTOPEDIA	3.225	3.038	60.165,00	56.557,33	-6% Diminuzione
OSTETRICA E GINECOLOGIA	388	293	7.758,83	5.595,17	-24% Diminuzione
OTORINOLARINGOIATRIA	2.645	2.065	41.424,24	32.935,44	-22% Diminuzione
PNEUMOLOGIA	817	763	17.149,38	16.002,83	-7% Diminuzione
RADIOLOGIA	815	909	32.589,39	34.916,55	12% Aumento
UROLOGIA	613	662	11.021,58	11.847,92	8% Aumento
DISTRETTO 54 - S.GIORGIO A CREMANO	23.204	22.863	420.908,81	402.454,96	-1% Diminuzione
CARDIOLOGIA	3.569	3.560	64.393,51	63.486,73	0% Diminuzione
CHIRURGIA	946	900	24.840,46	23.032,67	-5% Diminuzione
DERMATOLOGIA	1.306	1.530	25.199,46	28.974,80	17% Aumento
DIABETOLOGIA	3.093	3.094	42.651,82	42.701,96	0% Aumento
GERIATRIA	1.963	2.065	36.683,17	38.669,10	5% Aumento
MEDICINA INTERNA	678	740	11.147,73	12.343,40	9% Aumento
NEUROLOGIA	1.507	1.348	26.864,37	24.114,18	-11% Diminuzione
NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	960	994	15.447,10	15.335,79	4% Aumento

OCULISTICA	1.478	1.949	24.962,50	27.783,06	32% Aumento
ONCOLOGIA	169	195	2.964,54	3.362,20	15% Aumento
ORTOPEDIA	1.744	2.223	32.034,75	41.197,27	27% Aumento
OSTETRICA E GINECOLOGIA	624	260	13.719,87	4.361,90	-58% Diminuzione
OTORINOLARINGOIATRIA	2.223	1.766	34.247,67	27.491,69	-21% Diminuzione
PNEUMOLOGIA	622	627	11.868,22	11.909,48	1% Aumento
SENOLOGIA	1.272	710	30.289,14	16.556,47	-44% Diminuzione
UROLOGIA	1.050	902	23.594,50	21.134,26	-14% Diminuzione
DISTRETTO 54 - S.SEBASTIANO AL VESUVIO	3.523	3.862	66.092,45	73.406,89	10% Aumento
CARDIOLOGIA	482	526	6.974,76	7.582,88	9% Aumento
DIABETOLOGIA	768	802	10.480,63	11.035,82	4% Aumento
GERIATRIA	363	423	6.848,58	8.033,93	17% Aumento
GINECOLOGIA	26	6	363,88	100,09	-77% Diminuzione
NEUROLOGIA	380	355	6.843,30	6.543,80	-7% Diminuzione
ORTOPEDIA	668	631	12.170,85	11.558,80	-6% Diminuzione
OSTETRICA E GINECOLOGIA	452	217	12.765,67	6.351,15	-52% Diminuzione
SENOLOGIA	384	902	9.644,78	22.200,42	135% Aumento
DISTRETTO 54 - SAN GIORGIO A CREMANO	3		61,98		-100% Diminuzione
NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	3		61,98		-100% Diminuzione
DISTRETTO 54 - SAN SEBASTIANO AL VESUVIO	4		73,14		-100% Diminuzione
OSTETRICA E GINECOLOGIA	4		73,14		-100% Diminuzione
DISTRETTO 55 - ERCOLANO	23.230	23.781	411.440,29	415.346,69	2% Aumento
ALTRO	72	68	4.619,54	4.417,87	-6% Diminuzione
CARDIOLOGIA	2.507	2.542	45.577,46	45.986,49	1% Aumento
CHIRURGIA GENERALE	413	217	7.430,82	4.135,77	-47% Diminuzione
DERMATOLOGIA	3.670	3.894	62.203,66	66.331,99	6% Aumento
DIABETOLOGIA	1.270	1.283	18.728,45	19.229,53	1% Aumento
ENDOCRINOLOGIA	888	893	13.517,83	13.721,88	1% Aumento
FISIATRIA	756	804	14.650,21	15.455,89	6% Aumento
GERIATRIA	2.224	1.698	43.987,09	32.321,68	-24% Diminuzione
MEDICINA INTERNA	336	406	5.794,76	6.706,21	21% Aumento
NEUROLOGIA	1.518	1.460	27.215,63	26.032,85	-4% Diminuzione

NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	342	347	6.825,47	6.828,02	1% Aumento
OCULISTICA	1.883	1.944	27.327,29	27.807,66	3% Aumento
ODONTOIATRIA	980	875	15.937,95	13.681,58	-11% Diminuzione
ONCOLOGIA	232	254	3.661,62	4.131,64	9% Aumento
ORTOPEDIA	2.838	2.923	52.014,60	52.985,36	3% Aumento
OSTETRICIA E GINECOLOGIA	51	27	894,52	446,55	-47% Diminuzione
OTORINOLARINGOIATRIA	1.685	2.472	25.292,04	36.036,07	47% Aumento
PNEUMOLOGIA	752	809	15.476,07	16.134,49	8% Aumento
PSICOLOGIA CLINICA	5		96,85		-100% Diminuzione
RADIOLOGIA	273	364	10.778,33	14.038,25	33% Aumento
UROLOGIA	535	501	9.410,10	8.916,91	-6% Diminuzione
DISTRETTO 56 - BOSCOREALE	9.056	8.890	145.520,45	143.747,13	-2% Diminuzione
CARDIOLOGIA	1.315	1.477	19.155,47	21.621,61	12% Aumento
CHIRURGIA	184	319	3.080,73	5.142,67	73% Aumento
DERMATOLOGIA	1.171	1.023	21.883,36	19.267,43	-13% Diminuzione
DIABETOLOGIA	1.231	1.235	16.603,07	16.418,36	0% Aumento
NEUROLOGIA	850	842	15.515,00	15.093,97	-1% Diminuzione
ORTOPEDIA	755	1.348	14.123,27	25.630,65	79% Aumento
OSTETRICIA E GINECOLOGIA	13	10	154,58	113,35	-23% Diminuzione
OTORINOLARINGOIATRIA	2.518	1.978	37.532,93	29.282,81	-21% Diminuzione
SENOLOGIA	445	89	7.728,95	1.536,49	-80% Diminuzione
UROLOGIA	574	569	9.743,09	9.639,79	-1% Diminuzione
DISTRETTO 56 - TORRE ANN.TA	31.123	29.902	524.984,86	501.767,54	-4% Diminuzione
CARDIOLOGIA	4.303	4.665	77.624,94	84.317,44	8% Aumento
CHIRURGIA GENERALE	2.172	1.550	31.516,47	25.828,61	-29% Diminuzione
CHIRURGIA VASCOLARE	378	199	12.418,64	6.342,34	-47% Diminuzione
DERMATOLOGIA	3.061	3.396	50.438,59	55.372,47	11% Aumento
DIABETOLOGIA	3.139	3.061	44.812,03	44.556,03	-2% Diminuzione
ENDOCRINOLOGIA	2.255	2.305	35.133,80	35.314,30	2% Aumento
GERIATRIA	2.057	2.371	39.296,87	45.195,11	15% Aumento
NEUROLOGIA	1.418	1.058	26.684,13	19.494,53	-25% Diminuzione
NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	1.247	1.290	18.811,27	19.064,15	3% Aumento

OCULISTICA	2.287	1.673	33.507,27	24.230,20	-27% Diminuzione
ONCOLOGIA	1.559	1.602	23.487,87	25.217,88	3% Aumento
ORTOPEDIA	3.590	2.508	66.388,80	46.063,68	-30% Diminuzione
OSTETRICA E GINECOLOGIA	15	31	205,40	412,46	107% Aumento
OTORINOLARINGOIATRIA	736	1.317	11.201,40	18.143,41	79% Aumento
PNEUMOLOGIA	791	838	16.643,48	17.170,10	6% Aumento
UROLOGIA	2.115	2.038	36.813,90	35.044,83	-4% Diminuzione
DISTRETTO 56 - TORRE ANNUNZIATA	186		2.715,44		-100% Diminuzione
OCULISTICA	186		2.715,44		-100% Diminuzione
DISTRETTO 57 - TORRE DEL GRECO	32.592	36.045	552.780,21	598.423,24	11% Aumento
ALTRO	598	668	34.712,40	42.484,87	12% Aumento
CARDIOLOGIA	2.638	2.078	40.032,60	31.133,73	-21% Diminuzione
CHIRURGIA	612	661	11.002,32	11.875,17	8% Aumento
DERMATOLOGIA	646	923	12.816,16	17.540,03	43% Aumento
DIABETOLOGIA	8.366	10.119	114.622,44	137.429,18	21% Aumento
GERIATRIA	2.026	2.051	38.183,66	39.017,91	1% Aumento
NEUROLOGIA	2.853	2.783	49.712,73	47.406,28	-2% Diminuzione
NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	1.119	1.078	18.499,54	17.357,98	-4% Diminuzione
OCULISTICA	3.085	4.131	45.793,20	59.411,35	34% Aumento
ONCOLOGIA	102	151	1.681,07	2.639,16	48% Aumento
ORTOPEDIA	2.644	3.105	49.835,54	58.499,55	17% Aumento
OSTETRICA E GINECOLOGIA	2	3	24,07	52,48	50% Aumento
OTORINOLARINGOIATRIA	2.131	2.660	33.971,29	35.952,73	25% Aumento
PNEUMOLOGIA	1.714	1.560	35.688,73	30.961,23	-9% Diminuzione
PSICOLOGIA CLINICA	7		136,87		-100% Diminuzione
REUMATOLOGIA	2.680	2.768	42.581,30	44.298,63	3% Aumento
SENOLOGIA	349	266	5.575,09	4.085,06	-24% Diminuzione
UROLOGIA	1.020	1.040	17.911,20	18.277,90	2% Aumento
DISTRETTO 58 - AGEROLA/PIMONTE	1.927	2.132	33.160,33	36.359,72	11% Aumento
CARDIOLOGIA	688	698	10.368,09	10.244,03	1% Aumento
CHIRURGIA	20	43	397,70	841,88	115% Aumento
DERMATOLOGIA	148	174	2.801,93	3.184,09	18% Aumento

NEUROLOGIA	605	789	11.088,80	14.169,49	30% Aumento
ORTOPEDIA	466	428	8.503,81	7.920,23	-8% Diminuzione
DISTRETTO 58 - GRAGNANO	27.007	26.947	432.966,40	425.981,19	0% Diminuzione
CARDIOLOGIA	4.190	3.756	60.240,73	54.484,98	-10% Diminuzione
CHIRURGIA	4.734	5.063	58.531,99	46.885,80	7% Aumento
CHIRURGIA VASCOLARE		583		19.957,73	Stabile
DERMATOLOGIA	1.480	1.468	28.096,80	28.019,38	-1% Diminuzione
DIABETOLOGIA		132		2.215,62	Stabile
ENDOCRINOLOGIA	1.158	1.218	16.809,78	18.033,88	5% Aumento
FISIATRIA	1.720	1.474	31.205,82	27.273,03	-14% Diminuzione
GASTROENTEROLOGIA	263		4.922,08		-100% Diminuzione
GERIATRIA	1.238	1.579	23.678,33	30.049,14	28% Aumento
MEDICINA INTERNA	477	438	8.297,07	7.537,83	-8% Diminuzione
NEUROLOGIA	1.392	1.431	25.116,22	25.759,21	3% Aumento
NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	382	453	6.132,87	7.266,48	19% Aumento
OCULISTICA	3.104	2.668	49.631,59	40.419,52	-14% Diminuzione
ODONTOIATRIA	699	638	13.121,97	12.374,04	-9% Diminuzione
ORTOPEDIA	3.212	2.985	61.732,79	56.913,28	-7% Diminuzione
OSTETRICA E GINECOLOGIA	8	7	161,25	116,12	-13% Diminuzione
OTORINOLARINGOIATRIA	1.225	1.066	16.127,61	14.601,32	-13% Diminuzione
PNEUMOLOGIA	349	332	6.179,59	6.029,87	-5% Diminuzione
UROLOGIA	1.376	1.656	22.979,91	28.043,96	20% Aumento
DISTRETTO 58 - POMPEI	15.429	15.482	257.129,31	259.601,35	0% Aumento
CARDIOLOGIA	3.994	3.662	56.696,25	52.121,82	-8% Diminuzione
CHIRURGIA	230	193	4.239,03	3.629,59	-16% Diminuzione
DERMATOLOGIA	676	702	12.625,41	12.808,44	4% Aumento
ENDOCRINOLOGIA	940	924	13.600,15	13.533,09	-2% Diminuzione
FISIATRIA	3.015	3.000	51.621,82	51.219,06	0% Diminuzione
GERIATRIA	941	872	17.945,31	16.434,52	-7% Diminuzione
NEUROLOGIA	1.653	1.749	29.384,73	30.748,09	6% Aumento
NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	712	769	13.159,92	13.880,29	8% Aumento
OCULISTICA	481	494	7.943,22	8.282,64	3% Aumento

ONCOLOGIA	49	111	888,34	1.960,01	127% Aumento
ORTOPEDIA	1.519	2.235	28.569,33	41.579,43	47% Aumento
OSTETRICIA E GINECOLOGIA	105	112	1.756,05	1.840,17	7% Aumento
OTORINOLARINGOIATRIA	676	243	10.681,42	4.023,64	-64% Diminuzione
PNEUMOLOGIA	264	280	4.919,49	5.188,05	6% Aumento
SENOLOGIA	174	136	3.098,84	2.352,51	-22% Diminuzione
DISTRETTO 58 - S.ANTONIO ABATE	4.229	4.198	73.852,40	72.247,78	-1% Diminuzione
CARDIOLOGIA	872	960	12.286,38	13.643,40	10% Aumento
DERMATOLOGIA	1.280	1.212	23.895,95	22.304,72	-5% Diminuzione
GERIATRIA	366	414	6.755,56	7.623,24	13% Aumento
ORTOPEDIA	728	731	13.792,73	13.629,96	0% Aumento
OSTETRICIA E GINECOLOGIA	100	64	1.583,75	972,74	-36% Diminuzione
SENOLOGIA	140	91	2.489,40	1.608,81	-35% Diminuzione
UROLOGIA	743	726	13.048,63	12.464,91	-2% Diminuzione
DISTRETTO 58 - S.MARIA LA CARITA'	8.109	8.441	118.666,24	120.820,84	4% Aumento
CARDIOLOGIA	758	1.013	11.355,70	14.257,94	34% Aumento
DIABETOLOGIA	5.221	5.340	67.689,83	68.652,12	2% Aumento
MEDICINA INTERNA	913	928	15.072,83	14.995,23	2% Aumento
NEUROLOGIA	284	317	5.038,19	5.580,47	12% Aumento
ORTOPEDIA	670	630	12.230,20	11.791,30	-6% Diminuzione
OSTETRICIA E GINECOLOGIA	35	49	776,19	1.018,15	40% Aumento
SENOLOGIA	228	164	6.503,30	4.525,63	-28% Diminuzione
DISTRETTO 58 - SANTA MARIA LA CARITA'	821		11.234,61		-100% Diminuzione
DIABETOLOGIA	821		11.234,61		-100% Diminuzione
DISTRETTO 59 - MASSA LUBRENSE	2.209	1.850	35.741,75	30.136,43	-16% Diminuzione
CARDIOLOGIA	1.073	788	16.178,32	11.859,36	-27% Diminuzione
DIABETOLOGIA	109	109	1.546,69	1.546,69	0% Stabile
NEUROLOGIA	112	57	2.058,17	1.084,62	-49% Diminuzione
OCULISTICA	473	469	7.749,10	7.715,19	-1% Diminuzione
OTORINOLARINGOIATRIA	8		142,03		-100% Diminuzione
PNEUMOLOGIA	434	427	8.067,44	7.930,57	-2% Diminuzione
DISTRETTO 59 - META	3.534	3.107	70.583,05	63.138,64	-12% Diminuzione

ALLERGLOGIA	1.224	787	25.412,92	16.170,51	-36% Diminuzione
GERIATRIA	168		2.967,13		-100% Diminuzione
ORTOPEDIA	1.679	1.774	33.646,73	35.802,03	6% Aumento
OSTETRICA E GINECOLOGIA	463	546	8.556,27	11.166,10	18% Aumento
DISTRETTO 59 - S.AGNELLO	33.053	36.490	592.716,95	662.306,06	10% Aumento
ALLERGLOGIA	243	1.343	5.103,47	28.463,74	453% Aumento
ALTRO	29	21	378,60	755,59	-28% Diminuzione
ANGIOLOGIA	3		61,98		-100% Diminuzione
CARDIOLOGIA	6.332	7.623	113.218,63	131.642,30	20% Aumento
CHIRURGIA	1.637	1.553	19.874,07	20.775,43	-5% Diminuzione
CHIRURGIA VASCOLARE		358		14.426,12	Stabile
DERMATOLOGIA	792	847	15.734,97	16.724,02	7% Aumento
DIABETOLOGIA	2.425	2.413	37.504,71	34.879,58	0% Diminuzione
EMATOLOGIA	140	625	2.597,90	10.254,25	346% Aumento
FISIATRIA	347	333	7.153,52	6.864,28	-4% Diminuzione
GASTROENTEROLOGIA	83	143	1.590,78	2.737,38	72% Aumento
GERIATRIA	1.669	1.998	30.921,72	36.527,97	20% Aumento
MEDICINA INTERNA	1.223	972	21.130,74	16.976,34	-21% Diminuzione
NEUROLOGIA	2.099	2.004	37.857,41	35.909,53	-5% Diminuzione
NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	697	437	11.408,52	6.982,42	-37% Diminuzione
OCULISTICA	2.203	2.784	38.337,39	48.275,55	26% Aumento
ODONTOIATRIA	217	173	3.799,40	3.234,85	-20% Diminuzione
ONCOLOGIA	1.437	1.297	22.480,92	20.983,52	-10% Diminuzione
ORTOPEDIA	2.557	2.868	46.919,71	52.196,00	12% Aumento
OTORINOLARINGOIATRIA	4.278	4.239	62.282,20	61.410,68	-1% Diminuzione
PNEUMOLOGIA	2.536	2.550	51.932,30	50.294,77	1% Aumento
RADIOLOGIA	1.025	973	41.106,67	43.519,25	-5% Diminuzione
UROLOGIA	1.081	936	21.321,34	18.472,49	-13% Diminuzione
DISTRETTO 59 - SANT'AGNELLO	5		87,80		-100% Diminuzione
DIABETOLOGIA	5		87,80		-100% Diminuzione
DISTRETTO 59 - VICO EQUENSE (LOC.MOIANO)	3.153	3.216	53.147,75	54.798,43	2% Aumento
CARDIOLOGIA	1.186	1.003	17.567,49	14.712,70	-15% Diminuzione

CHIRURGIA	155	132	2.676,26	2.409,37	-15%	Diminuzione
EMATOLOGIA		152		2.466,07		Stabile
GERIATRIA	137	164	2.559,17	3.101,49	20%	Aumento
NEUROLOGIA	177	242	3.308,07	4.503,72	37%	Aumento
OCULISTICA	586	530	10.580,81	9.697,27	-10%	Diminuzione
ORTOPEDIA	494	616	9.283,21	11.334,11	25%	Aumento
OTORINOLARINGOIATRIA	418	377	7.172,74	6.573,70	-10%	Diminuzione
OSPEDALE - CAV. APICELLA - POLLENA T.	32.104	34.514	840.089,26	933.415,04	8%	Aumento
ANESTESIA/RIANIMAZIONE	264	952	4.481,08	15.298,86	261%	Aumento
CARDIOLOGIA	2.974	3.248	85.880,31	86.517,64	9%	Aumento
CHIRURGIA GENERALE	2.276	2.119	52.887,36	42.600,98	-7%	Diminuzione
GASTROENTEROLOGIA	3.895	4.681	244.483,72	309.757,15	20%	Aumento
MEDICINA INTERNA	293	173	5.510,88	3.186,68	-41%	Diminuzione
OCULISTICA	2.913	2.370	49.959,77	38.301,23	-19%	Diminuzione
ODONTOIATRIA	894	626	21.652,97	14.864,68	-30%	Diminuzione
ONCOLOGIA	1.237	1.251	19.069,67	18.855,16	1%	Aumento
ORTOPEDIA	2.549	3.124	42.705,88	53.036,43	23%	Aumento
OTORINOLARINGOIATRIA	4.970	5.442	80.291,57	81.722,03	9%	Aumento
PNEUMOLOGIA	7.771	7.800	153.206,40	159.619,22	0%	Aumento
RADIOLOGIA	1.802	2.212	75.308,84	100.273,17	23%	Aumento
UROLOGIA	266	516	4.650,81	9.381,81	94%	Aumento
OSPEDALE - DE LUCA E ROSSANO - VICO EQUENSE	9.145	8.438	182.765,57	165.284,63	-8%	Diminuzione
ALLERGLOGIA	330	480	6.609,33	10.153,26	45%	Aumento
ALTRO	2	2	50,00	50,00	0%	Stabile
ANESTESIA/RIANIMAZIONE	391	377	8.098,71	7.781,07	-4%	Diminuzione
CARDIOLOGIA	245	129	7.909,06	7.305,31	-47%	Diminuzione
CHIRURGIA	1.335	958	21.884,74	10.198,58	-28%	Diminuzione
CHIRURGIA VASCOLARE	136	69	5.970,40	3.029,10	-49%	Diminuzione
DIABETOLOGIA	718	301	10.300,13	4.467,16	-58%	Diminuzione
EMATOLOGIA	221	89	3.496,36	1.412,49	-60%	Diminuzione
ENDOCRINOLOGIA	162	387	2.517,67	6.282,67	139%	Aumento
EPATOLOGIA	1	1	60,43	60,43	0%	Stabile

GINECOLOGIA	35	29	403,38	366,42	-17%	Diminuzione
MEDICINA INTERNA	45	52	859,95	996,82	16%	Aumento
OCULISTICA	440	372	13.663,95	11.351,81	-15%	Diminuzione
OSTETRICA E GINECOLOGIA	2.133	2.199	39.639,58	41.124,64	3%	Aumento
OTORINOLARINGOIATRIA		165		3.522,20		Stabile
PEDIATRIA		17		553,18		Stabile
PNEUMOLOGIA	757	757	14.267,13	14.466,04	0%	Stabile
RADIOLOGIA	1.941	1.521	42.699,02	32.763,67	-22%	Diminuzione
REUMATOLOGIA	253	533	4.335,73	9.399,78	111%	Aumento
OSPEDALE - MARESCA - TORRE DEL GRECO	12.522	10.547	449.397,32	426.433,22	-16%	Diminuzione
ALTRO	4	3	100,00	75,00	-25%	Diminuzione
ANESTESIA/RIANIMAZIONE	127	112	2.623,82	2.306,17	-12%	Diminuzione
CHIRURGIA	1.383	1.373	23.969,89	33.675,46	-1%	Diminuzione
DIETOLOGIA	763	762	11.919,58	11.495,92	0%	Diminuzione
EMATOLOGIA	7	32	307,30	1.404,80	357%	Aumento
EPATOLOGIA	3		54,23		-100%	Diminuzione
GASTROENTEROLOGIA	3.396	3.256	279.361,72	273.345,53	-4%	Diminuzione
MEDICINA INTERNA	382	856	7.279,87	17.331,50	124%	Aumento
OCULISTICA	159	340	10.333,93	23.425,14	114%	Aumento
ODONTOIATRIA	1.169	778	21.931,42	13.994,24	-33%	Diminuzione
ONCOLOGIA	593	774	9.794,62	12.381,90	31%	Aumento
ORTOPEDIA	349	3	6.045,86	11,61	-99%	Diminuzione
OSTETRICA E GINECOLOGIA	1		11,16		-100%	Diminuzione
OTORINOLARINGOIATRIA	2.874	1.649	40.874,48	26.096,11	-43%	Diminuzione
PNEUMOLOGIA	363	185	7.068,83	3.776,15	-49%	Diminuzione
RADIOLOGIA	586	5	21.631,53	224,15	-99%	Diminuzione
SENOLOGIA	363	376	6.089,08	6.171,66	4%	Aumento
TERAPIA ANTALGICA (ALGOLOGIA)		43		717,88		Stabile
OSPEDALE - S. MARIA DELLA MISERICORDIA - SORRENTO	29		1.306,67		-100%	Diminuzione
CARDIOLOGIA	29		1.306,67		-100%	Diminuzione
OSPEDALE - S. MARIA LA PIETA' - NOLA	112		1.952,97		-100%	Diminuzione
ANESTESIA/RIANIMAZIONE	112		1.952,97		-100%	Diminuzione

OSPEDALE - S. ANNA E SS.M.DELLA NEVE - BOSCOTRECASE						
	12.800	12.544	248.058,86	229.583,33	-2%	Diminuzione
ALLERGLOGIA	297	347	6.321,56	7.434,58	17%	Aumento
ALTRO	7	22	175,00	550,00	214%	Aumento
ANESTESIA/RIANIMAZIONE	46	45	5.923,83	10.662,32	-2%	Diminuzione
CARDIOLOGIA	1.541	976	41.380,84	24.809,77	-37%	Diminuzione
CHIRURGIA	1.599	1.309	17.898,22	15.759,38	-18%	Diminuzione
CHIRURGIA VASCOLARE		172		4.858,52		Stabile
DIETOLOGIA	58	15	1.074,28	302,15	-74%	Diminuzione
ENDOCRINOLOGIA	95		1.443,45		-100%	Diminuzione
GERIATRIA	2		41,32		-100%	Diminuzione
NEUROLOGIA	615	488	10.799,40	8.524,33	-21%	Diminuzione
OCULISTICA	1.403	1.405	47.972,53	49.496,75	0%	Aumento
ORTOPEDIA	3.610	4.033	46.472,40	50.615,02	12%	Aumento
OTORINOLARINGOIATRIA	2.665	3.523	41.536,02	51.546,56	32%	Aumento
PEDIATRIA	18		333,13		-100%	Diminuzione
PNEUMOLOGIA		164		3.447,37		Stabile
RADIOLOGIA	804	45	25.961,23	1.576,58	-94%	Diminuzione
SENOLOGIA	40		725,65		-100%	Diminuzione
OSPEDALE - S.LEONARDO - C\MMARE DI STABIA						
ALLERGLOGIA	37	17.494	375.066,37	384.569,23	4%	Aumento
ALTRO	18	11	818,60	275,00	-100%	Diminuzione
ANESTESIA/RIANIMAZIONE	35	21	450,00	413,18	-39%	Diminuzione
CARDIOLOGIA	2.225	2.295	742,19	48.047,26	-40%	Diminuzione
CHIRURGIA	51		46.886,54		3%	Aumento
CHIRURGIA GENERALE	565	148	378,88		-100%	Diminuzione
DIABETOLOGIA	4	1	9.071,71	2.878,15	-74%	Diminuzione
DIETOLOGIA	4	6	214,86	55,78	-75%	Diminuzione
EMATOLOGIA			74,89	123,96	50%	Aumento
EPATOLOGIA	2.155	3.084	36.954,07	49.910,61	43%	Aumento
GINECOLOGIA		1		20,66		Stabile
MEDICINA INTERNA	97	109	1.651,58	1.781,34	12%	Aumento
NEUROLOGIA	24	17	480,34	335,72	-29%	Diminuzione
	2.558	2.167	56.867,66	50.002,40	-15%	Diminuzione

OCULISTICA	319	305	15.247,91	16.629,55	-4% Diminuzione
ORTOPEDIA	989	1.198	12.027,40	13.960,21	21% Aumento
OSTETRICIA E GINECOLOGIA	4.040	4.163	79.480,71	82.406,62	3% Aumento
OTORINOLARINGOIATRIA	1.639	1.786	35.533,70	39.921,76	9% Aumento
PEDIATRIA	282	274	5.086,38	5.284,61	-3% Diminuzione
PNEUMOLOGIA		61		1.298,92	Stabile
RADIOLOGIA	351	146	18.697,89	9.180,22	-58% Diminuzione
REUMATOLOGIA	4	11	74,89	211,76	175% Aumento
UROLOGIA	1.480	1.690	54.326,17	61.831,52	14% Aumento
OSPEDALE - S.MARIA DELLA MISERICORDIA - SORRENTO	12.539	10.408	346.602,10	301.821,83	-17% Diminuzione
ALTRO	3	7	75,00	175,00	133% Aumento
ANESTESIA/RIANIMAZIONE	732	525	11.857,19	11.180,67	-28% Diminuzione
CARDIOLOGIA	3.069	2.474	84.615,96	70.913,39	-19% Diminuzione
CHIRURGIA GENERALE	1.097	1.247	17.555,46	19.758,18	14% Aumento
CHIRURGIA VASCOLARE	415	296	18.168,40	12.994,40	-29% Diminuzione
EMATOLOGIA	262	90	8.418,39	2.471,30	-66% Diminuzione
ENDOCRINOLOGIA	191		3.116,81		-100% Diminuzione
EPATOLOGIA	16		268,56		-100% Diminuzione
GASTROENTEROLOGIA	294	2	21.409,74	143,61	-99% Diminuzione
MEDICINA INTERNA	65	3	955,40	38,73	-95% Diminuzione
ONCOLOGIA	192	274	3.013,47	4.219,34	43% Aumento
ORTOPEDIA	2.656	2.079	37.249,12	29.218,33	-22% Diminuzione
PNEUMOLOGIA	142	49	2.763,05	924,46	-65% Diminuzione
RADIOLOGIA	3.332	3.320	135.875,37	149.056,20	0% Diminuzione
SENOLOGIA	73	39	1.260,18	673,99	-47% Diminuzione
TERAPIA ANTALGICA (ALGOLOGIA)		3		54,23	Stabile
OSPEDALE - S.MARIA LA PIETA' - NOLA	24.639	28.769	712.469,08	807.025,22	17% Aumento
ALLERGLOGIA		6		58,26	Stabile
ALTRO	50	8	1.855,03	175,12	-84% Diminuzione
ANESTESIA/RIANIMAZIONE	1.791	2.398	30.770,42	38.953,46	34% Aumento
CARDIOLOGIA	3.463	4.483	99.203,52	126.883,25	29% Aumento
CHIRURGIA	101	115	5.805,15	7.040,88	14% Aumento

CHIRURGIA GENERALE	879	1.044	14.434,76	16.623,72	19% Aumento
DIETOLOGIA	783	682	13.092,28	11.044,37	-13% Diminuzione
GASTROENTEROLOGIA	2.900	2.610	138.204,51	129.840,16	-10% Diminuzione
NEUROLOGIA	1.456	2.097	27.930,94	40.818,69	44% Aumento
OCULISTICA	401	564	5.114,46	6.610,35	41% Aumento
ONCOLOGIA	854	1.153	13.109,89	16.915,73	35% Aumento
ORTOPEDIA	57	7	998,86	93,63	-88% Diminuzione
OSTETRICIA E GINECOLOGIA	4.818	4.885	114.699,97	117.371,78	1% Aumento
OTORINOLARINGOIATRIA	3.655	4.895	50.381,64	63.318,27	34% Aumento
PEDIATRIA	202	244	4.049,32	4.855,04	21% Aumento
RADIOLOGIA	1.767	2.088	168.096,48	201.648,85	18% Aumento
SENOLOGIA	201	212	3.703,16	3.907,17	5% Aumento
UROLOGIA	1.261	1.278	21.018,69	20.866,49	1% Aumento
OSPEDALE - SAN LEONARDO - CASTELLAMMARE DI STABIA	508		6.165,73		-100% Diminuzione
ORTOPEDIA	508		6.165,73		
OSPEDALE NUOVO DI GRAGNANO	12.267	11.681	247.302,51	234.463,57	-100% Diminuzione
ANESTESIA/RIANIMAZIONE	3.094	3.265	50.830,98	55.767,32	6% Aumento
DIABETOLOGIA	962	960	14.015,92	14.377,60	0% Diminuzione
EMATOLOGIA	402	377	7.251,32	6.820,07	-6% Diminuzione
EPATOLOGIA	4.300	3.867	112.166,40	102.206,39	-10% Diminuzione
ONCOLOGIA	1.986	1.879	30.972,61	29.303,14	-5% Diminuzione
PNEUMOLOGIA	812	658	19.458,41	15.129,25	-19% Diminuzione
REUMATOLOGIA	711	675	12.606,87	10.859,80	-5% Diminuzione

Dati PACC Ambulatoriali - Private accreditate Case di Cura anno 2018 e 2019

Distretto

Casa di Cura

	Prest_2018	Lordo_2018	Prest_2019	Lordo_2019	
DS 50 - Totale Distretto	8.741	2.680.436,24	14.597	4.483.125,75	
CASA DI CURA NOSTRA SIGNORA DI LOURDES SPA - 750100	8.741	2.680.436,24	14.597	4.483.125,75	66,99% Aumento
DS 51 - Totale Distretto	4.141	1.326.477,35	4.548	1.565.129,61	
CASA DI CURA MELUCCIO S.R.L.(EX CLINICA SAN FELICE S.R.L.) - 710400	1.968	586.329,22	2.328	772.685,59	18,29% Aumento
CASA DI CURA MELUCCIO S.R.L. - 710600	2.173	740.148,13	2.220	792.444,02	2,16% Aumento
DS 52 - Totale Distretto	7.478	1.766.523,56	15.620	3.581.908,62	
CASA DI SALUTE S. LUCIA SRL - 770100	3.031	898.928,38	5.513	1.649.083,82	81,89% Aumento
CASA DI CURA TRUSSO - 770200	4.009	752.696,92	8.193	1.357.116,76	104,37% Aumento
CASA DI CURA LA MADONNINA SRL - PAC082	438	114.898,26	1.914	575.708,04	336,99% Aumento
DS 53 - Totale Distretto	4.329	1.299.042,28	10.557	3.259.583,86	
CLINICA STABIA S.P.A. - 150105	4.329	1.299.042,28	10.557	3.259.583,86	143,87% Aumento
DS 57 - Totale Distretto	2.036	616.058,80	3.383	1.039.838,40	
CASA DI CURA S.MARIA LA BRUNA (PROPRIETA'VILLA DELLE QUERCE) - 150102	2.036	616.058,80	3.383	1.039.838,40	66,16% Aumento
DS 58 - Totale Distretto	5.016	1.497.182,14	7.227	2.211.150,25	
CASA DI CURA MARIA ROSARIA S.P.A. - 008621 - 008621	5.016	1.497.182,14	7.227	2.211.150,25	44,08% Aumento
Totale complessivo	31.741	9.185.720	55.932	16.140.736	

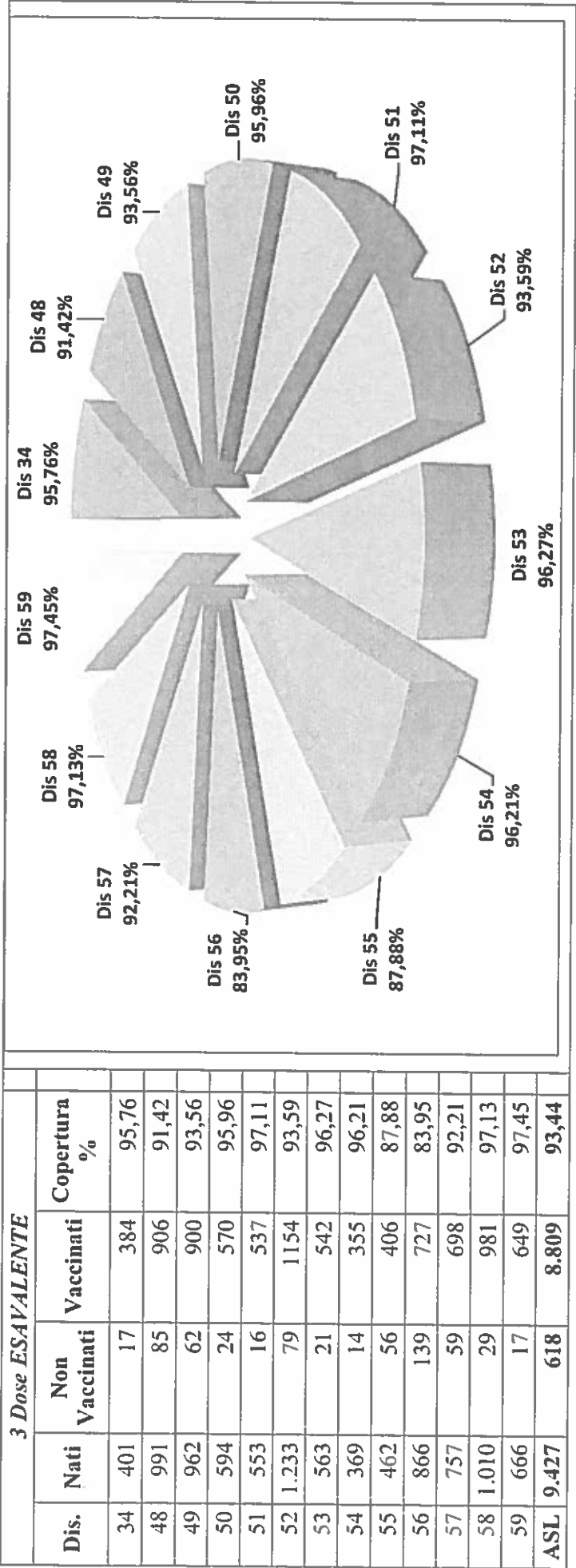
AREA PREVENZIONE

L'organizzazione del Dipartimento di Prevenzione è costituita dalle UU.OO.CC. di:

- Igiene e Sanità Pubblica;
- Igiene degli Alimenti e della Nutrizione;
- Epidemiologia e Prevenzione
- Area Veterinaria
 - Servizio Sanita' Animale (Area A)
 - Servizio Igiene degli alimenti di origine Animale (Area B)
 - Servizio Igiene degli allevamenti e produzioni Zootecniche (Area C)
- Prevenzione, Igiene e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro.

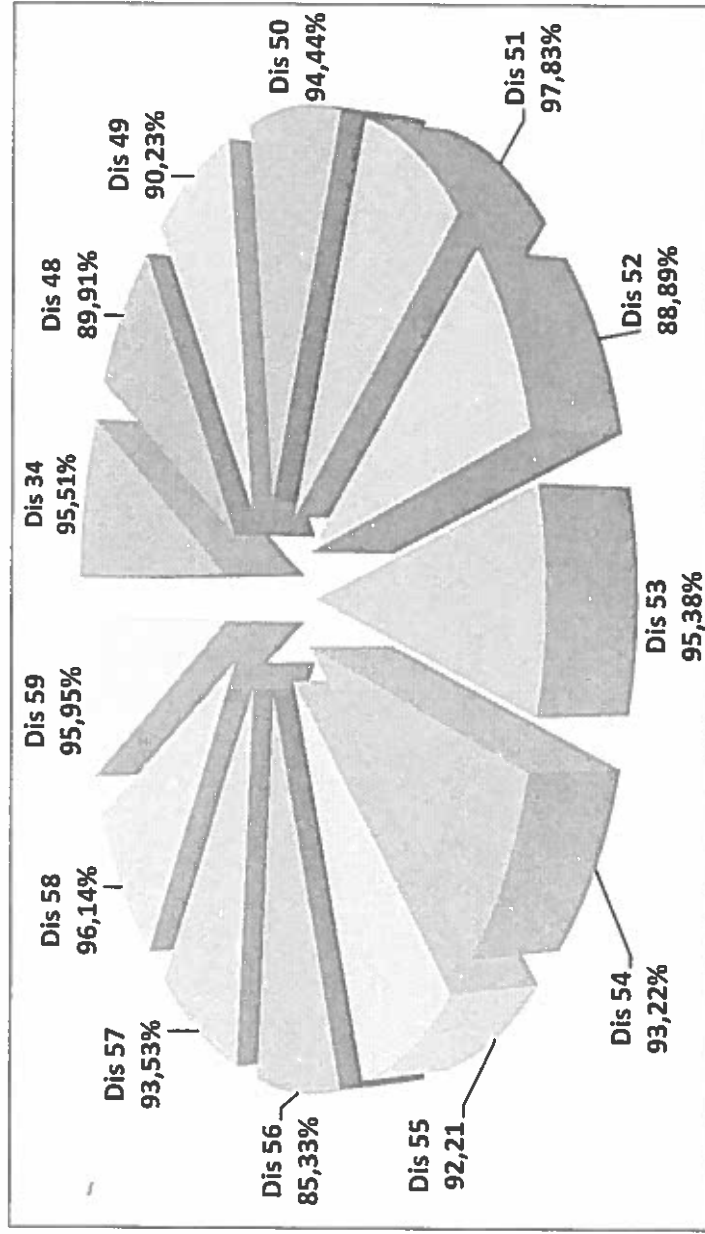
Livello di assistenza	Indicatori	Descrizione	Valore soglia	Valore ASL Napoli 3 Sud
Prevenzione	1.1	Copertura vaccinale nei bambini a 24 mesi per ciclo base (3 dosi) (polio, difterite, tetano, epatiteB, pertosse, Hib) (Indicatore1.1della Griglia LEA 2019)	>=95%	93,44%
	1.2	Copertura vaccinale nei bambini a 24 mesi per una dose di vaccino contro morbillo, parotite, rosolia (MPR) (Indicatore 1.2 Griglia LEA 2019)	>=95%	92,33%
	1.3	Copertura vaccinale per vaccinazioni antiinfluenzale nell'anziano (>= 65 anni) (indicatore 1.3 Griglia LEA 2019)		62,12%

Coperture vaccinale nei bambini a 24 mesi



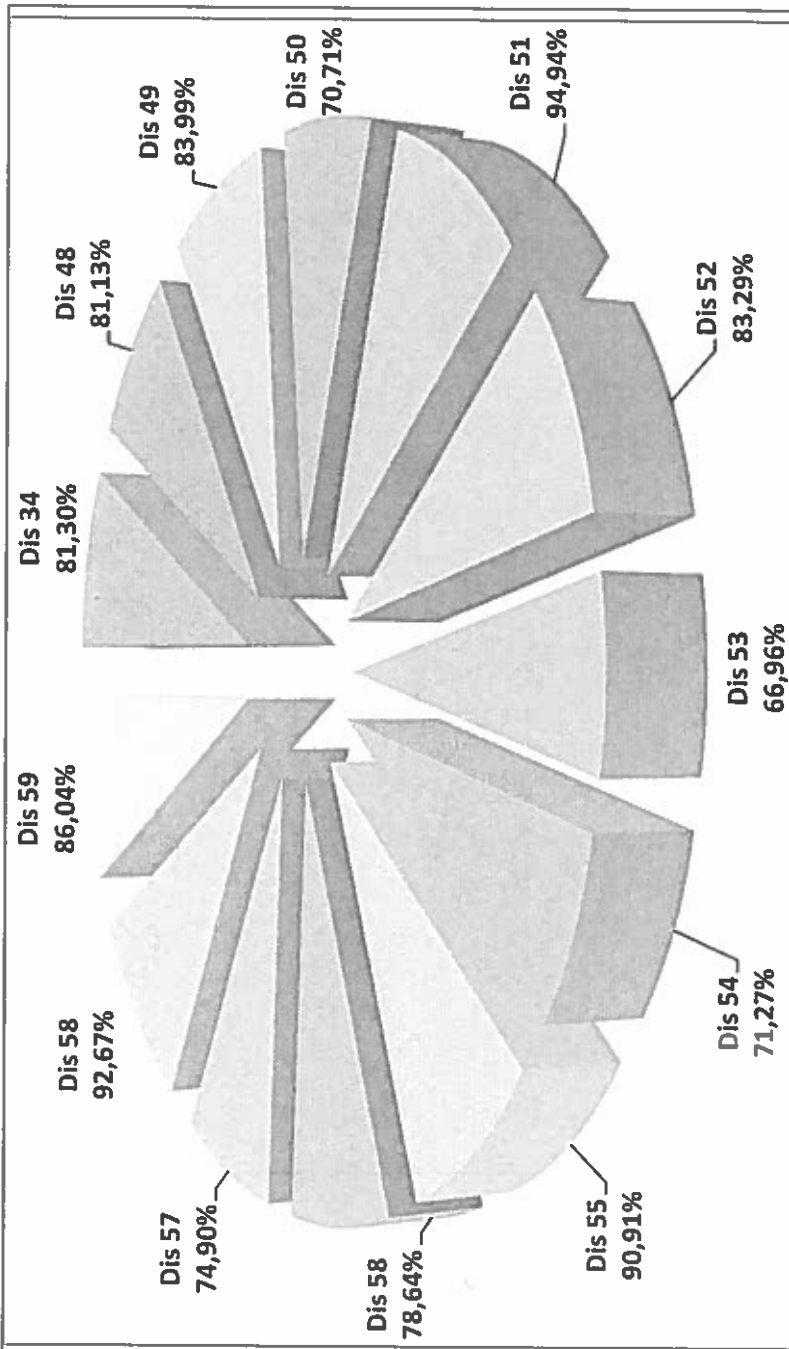
22

1° Dose MPR				
Dis.	Nati	Non Vaccinati	Vaccinati	Copertura %
34	401	18	383	95,51
48	991	100	891	89,91
49	962	94	868	90,23
50	594	33	561	94,44
51	553	12	541	97,83
52	1.233	137	1.096	88,89
53	563	26	537	95,38
54	369	25	344	93,22
55	462	36	426	92,21
56	866	127	739	85,33
57	757	49	708	93,53
58	1.010	39	971	96,14
59	666	27	639	95,95
ASL	9.427	723	8.704	92,33



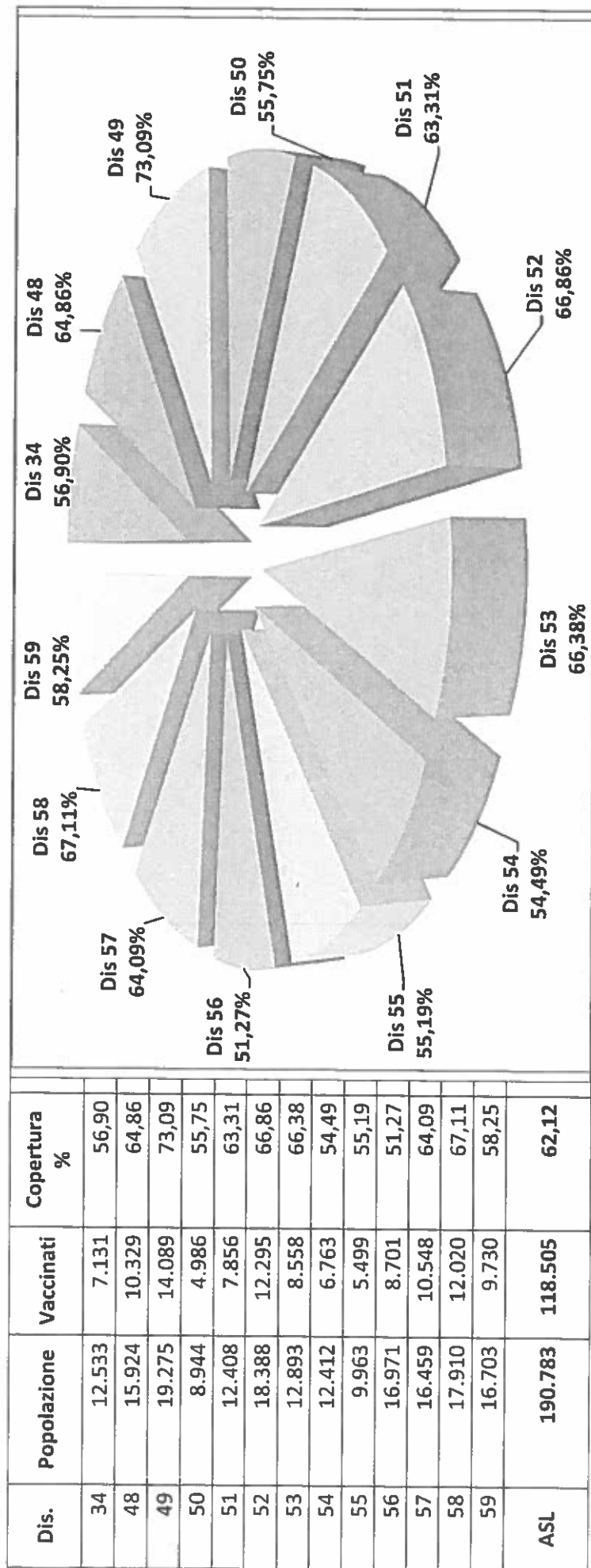
[Handwritten signature]

1° Dose Varicella				
Dis.	Nati	Non Vaccinati	Vaccinati	Copertura %
34	401	75	326	81,30
48	991	187	804	81,13
49	962	154	808	83,99
50	594	174	420	70,71
51	553	28	525	94,94
52	1.233	206	1.027	83,29
53	563	186	377	66,96
54	369	106	263	71,27
55	462	42	420	90,91
56	866	185	681	78,64
57	757	190	567	74,90
58	1.010	74	936	92,67
59	666	93	573	86,04
ASL	9.427	1.700	7.727	81,97



[Handwritten signature]

Coperture vaccinali classi a rischio - anziani >=65 anni



OR

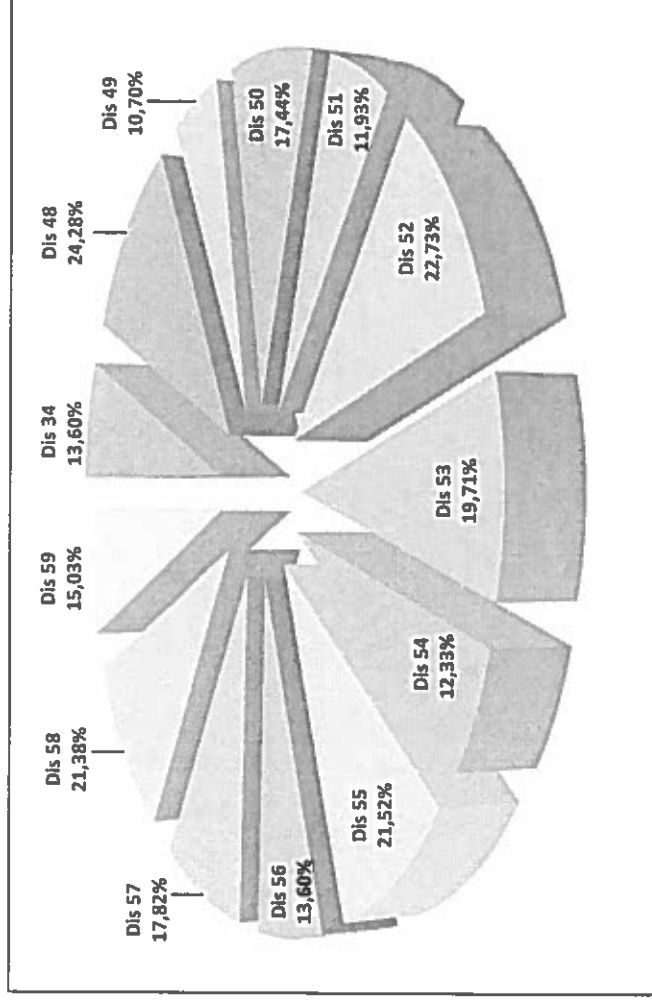
Screening 2019

Anche nel 2019 sono stati garantiti i progetti di screening oncologici. Gli obiettivi specifici sono la diagnosi precoce del cancro della mammella, della cervice uterina e del colon-retto e la riduzione della mortalità specifica. Gli screening sono destinati alla popolazione residente e assistita dell'ASL NAPOLI 3 SUD, secondo i criteri previsti dai vari screening, relativi ad età e sesso.

Tipo di screening	Popolazione target	Test di 1° Livello	Approfondimento di 2° livello
Ca. uterina cervice	Donne 25-64 anni	donne 25-29 anni: PAP Test Triennale Donne 30-64 Quinquennale a: HPV-DNA Test	Colposcopia
Ca. mammella	Donne 50-74 anni	Mammografia ogni 2 anni	Ecografia mammaria indagini ecoguidate
Ca. colon-retto	Uomini e donne 50-69 anni	Offerta del kit per FOBT (<i>FaecalOccult Blood Test</i>) ogni 2 anni	Colonscopia

Tabella riassuntiva relativa ai dati dello screening colon retto Anno 2019

Dis.	Target/ biennio	Target/ Annuale	Accettati	Refertati	Refertati/TARGET Annuale
34	19.429	9.715	2.402	1.321	13,60
48	31.378	15.689	6.277	3.810	24,28
49	34.695	17.348	2.804	1.856	10,70
50	19.205	9.603	2.350	1.675	17,44
51	22.407	11.204	1.943	1.337	11,93
52	36.577	18.289	5.968	4.157	22,73
53	20.445	10.223	3.313	2.015	19,71
54	18.523	9.262	1.759	1.142	12,33
55	17.031	8.516	2.864	1.833	21,52
56	28.761	14.381	3.153	1.956	13,60
57	26.773	13.387	3.720	2.385	17,82
58	32.177	16.089	5.120	3.440	21,38
59	26.283	13.142	2.643	1.975	15,03
ASL	333.684	166.848	44.316	28.902	17,32



[Handwritten signature]

Attività dei Servizi Veterinari

	Livello di assistenza	Indicatori	Peso	Programmati	Eseguiti		
5	Prevenzione	5.1 MALATTIE ANIMALI TRASMISSIBILI ALL'UOMO - percentuale di allevamenti controllati per TBC bovina e trend della prevalenza	0,4	3689	3689	100%	Prevalenza 0
		5.2 MALATTIE ANIMALI TRASMISSIBILI ALL'UOMO - percentuale di allevamenti controllati per BRUCELLOSI ovicaprina, bovina e bufalina e, per le Regioni di cui all'OM 14/12/2006 e seguenti, il rispetto dei tempi di ricontrollo e dei tempi di refertazione degli esiti di laboratorio in almeno l'80% dei casi nonché riduzione della prevalenza in tutte le specie	0,4	6177	6177	ovicapri = 100%	Prevalenza 0
				3689	3689	bovini = 100%	Prevalenza 0
				358	358	bufalini = 100%	Prevalenza 0
		5.3 ANAGRAFI ANIMALI - Controlli delle popolazioni animali per la prevenzione della salute animale ed umana: percentuale di aziende ovicaprine controllate per anagrafe ovicaprina rispetto al 3% previsto dal Regolamento CE 1505/06	0,1	15	15	100%	

Attività Sicurezza Alimentare

	Livello di assistenza	Indicatori	Peso	Programmati	Eseguiti	
		6.1 CONTAMINANTI NEGLI ALIMENTI DI ORIGINE ANIMALE - attuazione del Piano Nazionale per la ricerca di Residui (PNR) di farmaci, sostanze illecite e contaminanti nelle produzioni alimentari e dei loro residui negli alimenti di origine animale: percentuale dei campioni analizzati su totale dei campioni programmati	0,3	35	35	100%
6	Prevenzione	6.2 CONTROLLI SANITARI SVOLTI NEGLI ESERCIZI DI COMMERCIALIZZAZIONE E SOMMINISTRAZIONE DI ALIMENTI: somma dei valori delle percentuali di ispezioni a esercizi di somministrazione (pubblica e collettiva) e campionamento presso esercizi di commercializzazione e ristorazione (pubblica e collettiva) effettuati sul totale dei programmi, articoli 5 e 6 del DPR 14/07/95	0,1	1028	1074	104,47%
		6.3 CONTAMINANTI NEGLI ALIMENTI DI ORIGINE VEGETALE - programma di ricerca di residui di fitosanitari degli alimenti vegetali (tabelle 1 e 2 del DM 23/12/1992); percentuale dei campioni previsti i cui esiti sono resi disponibili per l'invio all'EFSA nei tempi previsti	0,2	200	200	100%

		Programmati	Eseguiti	
Monitoraggio delle acque destinate al consumo umano	Campioni D.L. 31/2001	517	517	113,53%
	Replica Campioni per n.c.		70	
	Campioni per la ricerca della radioattività D.L. 28/2016	25	25	100%

Assistenza Sanitaria Collettiva in Ambiente di Vita e di Lavoro

<i>Indicatori</i>	<i>Numero</i>
Numero di lavoratori controllati o comunque esaminati per accertamenti o certificazioni sanitarie	410
Numero di indagini effettuate per infortunio sul lavoro	301
Numero di indagini effettuate per malattie sul lavoro	11
Numero di Aziende interessate da atti autorizzativi, esame progetti, piani di lavoro e notifiche	1365
Numero di aziende in cui sono stati effettuati interventi di vigilanza e di Polizia Giudiziaria	1797
Numero di pareri richiesti per autorizzazioni nel campo di edilizia civile	54
Numero di pareri espressi per autorizzazioni nel campo di edilizia civile	48
Indagini epidemiologiche effettuate in seguito a riscontro di malattie infettive	536
Numero di studi epidemiologici su malattie cronico degenerative e studi di mortalità	80
Numero di campagne di screening effettuate per la prevenzione di patologie tumorali	32



i. La Performance Individuale

Ai fini della misurazione e valutazione delle performance individuali, la Asl, si avvale della “valorizzazione differenziale” dell’apporto dei singoli alla produttività dell’equipe.

“Quanto contribuisce al raggiungimento dell’obiettivo”.

Tale metodologia che si avvicina allo strumento di Programmazione e Controllo degli obiettivi individuali e di team annuali a disposizione di ciascun Direttore/Responsabile, contribuisce alla realizzazione degli obiettivi organizzativi, e che si traduce, in termini operativi, in schede preposte alla rilevazione del “**punteggio differenziale**”.

Si può affermare che la metodologia di differenziazione applicata nel 2019 , fra gli operatori richiede la presenza di alcune condizioni:

- ❖ le regole di differenziazione devono essere stabilite in via anticipata;
- ❖ i criteri di differenziazione devono essere condivisi ex ante all’interno del gruppo e collocate in una “griglia” predefinita (scheda di valorizzazione);
- ❖ a ciascun criterio devono corrispondere opportuni livelli di apporto collocati in una scala definita;
- ❖ il dipendente effettua la sua proposta di posizionamento per ciascun criterio e livello della griglia; il superiore avalla la scelta o ne propone giustificatamente la modifica;
- ❖ dal punteggio totale ottenuto si risale all’indice di flessibilità individuale, attraverso il quale si effettua la valorizzazione individuale che, concretamente, conduce all’accesso del premio di produttività.

E’ fondamentale assicurare che la valorizzazione differenziale venga concepita nei termini di un effettivo accesso al premio da correlare all’apporto del singolo alla produttività dell’equipe; quest’idea di differenziare l’incentivo in base all’apporto concreto del singolo, infatti, rappresenta un efficace strumento messo a disposizione del dirigente/coordinatore per stimolare l’emulazione positiva fra i propri collaboratori.

Una metodologia non più perseguibile per le troppe schede utilizzate (Sp01 – Sp06),che sopperiscono all’assenza del processo di Budget e non rispecchiano il vero intento della performance: un concetto centrale introdotto dal citato decreto “Brunetta” che assume il significato di contributo (risultato e modalità di raggiungimento del risultato) che un soggetto (organizzazione, unità organizzativa, gruppo di individui, singolo individuo) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi e, in ultima istanza, alla soddisfazione dei bisogni per i quali l’organizzazione è stata costituita.



8. RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA'

Nell'ambito del sistema di misurazione e valutazione delle performance si sottolinea l'assoluta centralità dell'impatto economico, della sostenibilità delle strategie e delle performance attese dall'Azienda.

Il percorso di risanamento del sistema sanitario regionale ha condizionato il sistema di pianificazione aziendale anche per l'anno 2019, imponendo all'Azienda Sanitaria di Pescara la presa in carico di numerose azioni orientate alla economicità di settori rilevanti.

Di seguito si rappresenta una sintesi dell'andamento della gestione rispetto alla destinazione delle risorse per l'anno 2019 a fronte dell'anno 2018.

CODICE	DESCRIZIONE	CONSUNTIVO 2019 03.08.2020
AA0010	A.1) Contributi in c/esercizio	1.617.076.733,29
AA0020	A.1.A) Contributi da Regione o Prov. Aut. per quota F.S. regionale	1.616.765.221,68
AA0030	A.1.A.1) da Regione o Prov. Aut. per quota F.S. regionale indistinto	1.575.109.420,68
AA0031	A.1.A.1.1) Finanziamento indistinto	1.556.651.955,00
AA0032	A.1.A.1.2) Finanziamento indistinto finalizzato da Regione	18.457.465,68
AA0033	A.1.A.1.3) Funzioni	-
AA0034	A.1.A.1.3.A) Funzioni - Pronto Soccorso	-
AA0035	A.1.A.1.3.B) Funzioni - Altro	-
AA0036	A.1.A.1.4) Quota finalizzata per il Piano aziendale di cui all'art. 1, comma 528, L. 208/2015	-
AA0040	A.1.A.2) da Regione o Prov. Aut. per quota F.S. regionale vincolato	41.655.801,00
AA0050	A.1.B) Contributi c/esercizio (extra fondo)	311.511,61
AA0060	A.1.B.1) da Regione o Prov. Aut. (extra fondo)	311.511,61
AA0070	A.1.B.1.1) Contributi da Regione o Prov. Aut. (extra fondo) vincolati	-
AA0080	A.1.B.1.2) Contributi da Regione o Prov. Aut. (extra fondo) - Risorse aggiuntive da bilancio regionale a titolo di copertura LEA	-
AA0090	A.1.B.1.3) Contributi da Regione o Prov. Aut. (extra fondo) - Risorse aggiuntive da bilancio regionale a titolo di copertura extra LEA	-
AA0100	A.1.B.1.4) Contributi da Regione o Prov. Aut. (extra fondo) - Altro	311.511,61
AA0110	A.1.B.2) Contributi da Aziende sanitarie pubbliche della Regione o Prov. Aut. (extra fondo)	-
AA0120	A.1.B.2.1) Contributi da Aziende sanitarie pubbliche della Regione o Prov. Aut. (extra fondo) vincolati	-
AA0130	A.1.B.2.2) Contributi da Aziende sanitarie pubbliche della Regione o Prov. Aut. (extra fondo) altro	-
AA0140	A.1.B.3) Contributi da Ministero della Salute e da altri soggetti pubblici (extra fondo)	-
AA0141	A.1.B.3.1) Contributi da Ministero della Salute (extra fondo)	-
AA0150	A.1.B.3.2) Contributi da altri soggetti pubblici (extra fondo) vincolati	-
AA0160	A.1.B.3.3) Contributi da altri soggetti pubblici (extra fondo) L. 210/92	-
AA0170	A.1.B.3.4) Contributi da altri soggetti pubblici (extra fondo) altro	-
AA0171	A.1.B.3.5) Contributi da altri soggetti pubblici (extra fondo) - in attuazione dell'art.79, comma 1 sexies lettera c), del D.L. 112/2008, convertito con legge 133/2008 e della legge 23 dicembre 2009 n. 191.	-
AA0180	A.1.C) Contributi c/esercizio per ricerca	-

AA0190	A.1.C.1) Contributi da Ministero della Salute per ricerca corrente	-
AA0200	A.1.C.2) Contributi da Ministero della Salute per ricerca finalizzata	-
AA0210	A.1.C.3) Contributi da Regione ed altri soggetti pubblici per ricerca	-
AA0220	A.1.C.4) Contributi da privati per ricerca	-
AA0230	A.1.D) Contributi c/esercizio da privati	-
AA0240	A.2) Rettifica contributi c/esercizio per destinazione ad investimenti	- 3.317.805,20
AA0250	A.2.A) Rettifica contributi in c/esercizio per destinazione ad investimenti - da Regione o Prov. Aut. per quota F.S. regionale	- 3.317.805,20
AA0260	A.2.B) Rettifica contributi in c/esercizio per destinazione ad investimenti - altri contributi	-
AA0270	A.3) Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi finalizzati e vincolati di esercizi precedenti	10.933.338,47
AA0271	A.3.A) Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi di esercizi precedenti da Regione o Prov. Aut. per quota F.S. regionale indistinto finalizzato	-
AA0280	A.3.B) Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi di esercizi precedenti da Regione o Prov. Aut. per quota F.S. regionale vincolato	10.933.338,47
AA0290	A.3.C) Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi di esercizi precedenti da soggetti pubblici (extra fondo) vincolati	-
AA0300	A.3.D) Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi di esercizi precedenti per ricerca	-
AA0310	A.3.E) Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi vincolati di esercizi precedenti da privati	-
AA0320	A.4) Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria	114.169.340,37
AA0330	A.4.A) Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate a soggetti pubblici	106.734.766,00
AA0340	A.4.A.1) Ricavi per prestaz. sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate ad Aziende sanitarie pubbliche della Regione	99.298.824,00
AA0350	A.4.A.1.1) Prestazioni di ricovero	46.052.989,00
AA0360	A.4.A.1.2) Prestazioni di specialistica ambulatoriale	25.710.075,00
AA0361	A.4.A.1.3) Prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero	-
AA0370	A.4.A.1.4) Prestazioni di psichiatria residenziale e semiresidenziale	-
AA0380	A.4.A.1.5) Prestazioni di File F	2.090.565,00
AA0390	A.4.A.1.6) Prestazioni servizi MMG, PLS, Contin. assistenziale	288.475,00
AA0400	A.4.A.1.7) Prestazioni servizi farmaceutica convenzionata	5.012.757,00
AA0410	A.4.A.1.8) Prestazioni termali	292.749,00
AA0420	A.4.A.1.9) Prestazioni trasporto ambulanze ed elisoccorso	-
AA0421	A.4.A.1.10) Prestazioni assistenza integrativa	-
AA0422	A.4.A.1.11) Prestazioni assistenza protesica	-
AA0423	A.4.A.1.12) Prestazioni assistenza riabilitativa extraospedaliera	19.851.214,00
AA0424	A.4.A.1.13) Ricavi per cessione di emocomponenti e cellule staminali	-
AA0425	A.4.A.1.14) Prestazioni assistenza domiciliare integrata (ADI)	-
AA0430	A.4.A.1.15) Altre prestazioni sanitarie e socio-sanitarie a rilevanza sanitaria	-
AA0440	A.4.A.2) Ricavi per prestaz. sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate ad altri soggetti pubblici	353.860,00
AA0450	A.4.A.3) Ricavi per prestaz. sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate a soggetti pubblici Extraregione	7.082.082,00
AA0460	A.4.A.3.1) Prestazioni di ricovero	1.480.134,00

AA0470	A.4.A.3.2) Prestazioni ambulatoriali	3.419.778,00
AA0471	A.4.A.3.3) Prestazioni pronto soccorso non seguite da ricovero	-
AA0480	A.4.A.3.4) Prestazioni di psichiatria non soggetta a compensazione (resid. e semiresid.)	-
AA0490	A.4.A.3.5) Prestazioni di File F	293.649,00
AA0500	A.4.A.3.6) Prestazioni servizi MMG, PLS, Contin. assistenziale Extraregione	-
AA0510	A.4.A.3.7) Prestazioni servizi farmaceutica convenzionata Extraregione	1.719.199,00
AA0520	A.4.A.3.8) Prestazioni termali Extraregione	68.937,00
AA0530	A.4.A.3.9) Prestazioni trasporto ambulanze ed ellisoccorso Extraregione	100.385,00
AA0541	A.4.A.3.10) Prestazioni assistenza integrativa da pubblico (extraregione)	-
AA0542	A.4.A.3.11) Prestazioni assistenza protesica da pubblico (extraregione)	-
AA0550	A.4.A.3.12) Ricavi per cessione di emocomponenti e cellule staminali Extraregione	-
AA0560	A.4.A.3.13) Ricavi GSA per differenziale saldo mobilità interregionale	-
AA0561	A.4.A.3.14) Altre prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate a soggetti pubblici Extraregione	-
AA0570	A.4.A.3.15) Altre prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria non soggette a compensazione Extraregione	-
AA0580	A.4.A.3.15.A) Prestazioni di assistenza riabilitativa non soggette a compensazione Extraregione	-
AA0590	A.4.A.3.15.B) Altre prestazioni sanitarie e socio-sanitarie a rilevanza sanitaria non soggette a compensazione Extraregione	-
AA0600	A.4.A.3.16) Altre prestazioni sanitarie a rilevanza sanitaria - Mobilità attiva Internazionale	-
AA0601	A.4.A.3.17) Altre prestazioni sanitarie a rilevanza sanitaria - Mobilità attiva Internazionale rilevata dalle AO, AOU, IRCCS.	-
AA0602	A.4.A.3.18) Altre prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria ad Aziende sanitarie e casse mutua estera - (fatturate direttamente)	-
AA0610	A.4.B) Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate da privati v/residenti Extraregione in compensazione (mobilità attiva)	2.518.698,00
AA0620	A.4.B.1) Prestazioni di ricovero da priv. Extraregione in compensazione (mobilità attiva)	2.021.847,00
AA0630	A.4.B.2) Prestazioni ambulatoriali da priv. Extraregione in compensazione (mobilità attiva)	496.851,00
AA0631	A.4.B.3) Prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero da priv. Extraregione in compensazione (mobilità attiva)	-
AA0640	A.4.B.4) Prestazioni di File F da priv. Extraregione in compensazione (mobilità attiva)	-
AA0650	A.4.B.5) Altre prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate da privati v/residenti Extraregione in compensazione (mobilità attiva)	-
AA0660	A.4.C) Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate a privati	3.524.979,35
AA0670	A.4.D) Ricavi per prestazioni sanitarie erogate in regime di intramoenia	1.390.897,02
AA0680	A.4.D.1) Ricavi per prestazioni sanitarie intramoenia - Area ospedaliera	-
AA0690	A.4.D.2) Ricavi per prestazioni sanitarie intramoenia - Area specialistica	847.617,56
AA0700	A.4.D.3) Ricavi per prestazioni sanitarie intramoenia - Area sanità pubblica	-
AA0710	A.4.D.4) Ricavi per prestazioni sanitarie intramoenia - Consulenze (ex art. 55 c.1 lett. c), d) ed ex art. 57-58)	275.195,16
AA0720	A.4.D.5) Ricavi per prestazioni sanitarie intramoenia - Consulenze (ex art. 55 c.1 lett. c), d) ed ex art. 57-58) (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	216.913,87
AA0730	A.4.D.6) Ricavi per prestazioni sanitarie intramoenia - Altro	51.170,43
AA0740	A.4.D.7) Ricavi per prestazioni sanitarie intramoenia - Altro (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	-



AA0750	A.5) Concorsi, recuperi e rimborsi	2.788.043,33
AA0760	A.5.A) Rimborsi assicurativi	662.777,38
AA0770	A.5.B) Concorsi, recuperi e rimborsi da Regione	68.551,86
AA0780	A.5.B.1) Rimborso degli oneri stipendiali del personale dell'azienda in posizione di comando presso la Regione	68.551,86
AA0790	A.5.B.2) Altri concorsi, recuperi e rimborsi da parte della Regione	-
AA0800	A.5.C) Concorsi, recuperi e rimborsi da Aziende sanitarie pubbliche della Regione	1.506.889,33
AA0810	A.5.C.1) Rimborso degli oneri stipendiali del personale dipendente dell'azienda in posizione di comando presso Aziende sanitarie pubbliche della Regione	-
AA0820	A.5.C.2) Rimborsi per acquisto beni da parte di Aziende sanitarie pubbliche della Regione	-
AA0830	A.5.C.3) Altri concorsi, recuperi e rimborsi da parte di Aziende sanitarie pubbliche della Regione	1.506.889,33
AA0831	A.5.C.4) Altri concorsi, recuperi e rimborsi da parte della Regione - GSA	-
AA0840	A.5.D) Concorsi, recuperi e rimborsi da altri soggetti pubblici	241.610,92
AA0850	A.5.D.1) Rimborso degli oneri stipendiali del personale dipendente dell'azienda in posizione di comando presso altri soggetti pubblici	172.760,46
AA0860	A.5.D.2) Rimborsi per acquisto beni da parte di altri soggetti pubblici	2.612,18
AA0870	A.5.D.3) Altri concorsi, recuperi e rimborsi da parte di altri soggetti pubblici	66.238,28
AA0880	A.5.E) Concorsi, recuperi e rimborsi da privati	308.213,84
AA0890	A.5.E.1) Rimborso da aziende farmaceutiche per Pay back	-
AA0900	A.5.E.1.1) Pay-back per il superamento del tetto della spesa farmaceutica territoriale	-
AA0910	A.5.E.1.2) Pay-back per superamento del tetto della spesa farmaceutica ospedaliera	-
AA0920	A.5.E.1.3) Ulteriore Pay-back	-
AA0921	A.5.E.2) Rimborso per Pay back sui dispositivi medici	-
AA0930	A.5.E.3) Altri concorsi, recuperi e rimborsi da privati	308.213,84
AA0940	A.6) Compartecipazione alla spesa per prestazioni sanitarie (Ticket)	6.770.211,51
AA0950	A.6.A) Compartecipazione alla spesa per prestazioni sanitarie - Ticket sulle prestazioni di specialistica ambulatoriale e APA-PAC	6.691.207,41
AA0960	A.6.B) Compartecipazione alla spesa per prestazioni sanitarie - Ticket sul pronto soccorso	79.004,10
AA0970	A.6.C) Compartecipazione alla spesa per prestazioni sanitarie (Ticket) - Altro	-
AA0980	A.7) Quota contributi c/capitale imputata all'esercizio	6.442.052,39
AA0990	A.7.A) Quota imputata all'esercizio dei finanziamenti per investimenti dallo Stato	2.801.155,95
AA1000	A.7.B) Quota imputata all'esercizio dei finanziamenti per investimenti da Regione	-
AA1010	A.7.C) Quota imputata all'esercizio dei finanziamenti per beni di prima dotazione	-
AA1020	A.7.D) Quota imputata all'esercizio dei contributi in c/ esercizio FSR destinati ad investimenti	3.640.896,44
AA1030	A.7.E) Quota imputata all'esercizio degli altri contributi in c/ esercizio destinati ad investimenti	-
AA1040	A.7.F) Quota imputata all'esercizio di altre poste del patrimonio netto	-
AA1050	A.8) Incrementi delle immobilizzazioni per lavori interni	-
AA1060	A.9) Altri ricavi e proventi	1.237.579,33
AA1070	A.9.A) Ricavi per prestazioni non sanitarie	351.576,69

AA1080	A.9.B) Fitti attivi ed altri proventi da attività immobiliari	304.653,77
AA1090	A.9.C) Altri proventi diversi	581.348,87
AZ9999	Totale valore della produzione (A)	1.756.099.493,49
	B) Costi della produzione	-
BA0010	B.1) Acquisti di beni	218.029.071,93
BA0020	B.1.A) Acquisti di beni sanitari	213.917.043,55
BA0030	B.1.A.1) Prodotti farmaceutici ed emoderivati	154.027.835,13
BA0040	B.1.A.1.1) Medicinali con AIC, ad eccezione di vaccini, emoderivati di produzione regionale, ossigeno e altri gas medicali	153.932.986,49
BA0050	B.1.A.1.2) Medicinali senza AIC	94.848,64
BA0051	B.1.A.1.3) Ossigeno e altri gas medicali	-
BA0060	B.1.A.1.4) Emoderivati di produzione regionale	-
BA0061	B.1.A.1.4.1) Emoderivati di produzione regionale da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) - Mobilità intraregionale	-
BA0062	B.1.A.1.4.2) Emoderivati di produzione regionale da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) - Mobilità extraregionale	-
BA0063	B.1.A.1.4.3) Emoderivati di produzione regionale da altri soggetti	-
BA0070	B.1.A.2) Sangue ed emocomponenti	178.177,50
BA0080	B.1.A.2.1) da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) - Mobilità intraregionale	-
BA0090	B.1.A.2.2) da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche extra Regione) - Mobilità extraregionale	-
BA0100	B.1.A.2.3) da altri soggetti	178.177,50
BA0210	B.1.A.3) Dispositivi medici	43.304.194,15
BA0220	B.1.A.3.1) Dispositivi medici	34.977.101,40
BA0230	B.1.A.3.2) Dispositivi medici impiantabili attivi	2.349.377,90
BA0240	B.1.A.3.3) Dispositivi medico diagnostici in vitro (IVD)	5.977.714,84
BA0250	B.1.A.4) Prodotti dietetici	5.843.535,32
BA0260	B.1.A.5) Materiali per la profilassi (vaccini)	10.369.884,20
BA0270	B.1.A.6) Prodotti chimici	-
BA0280	B.1.A.7) Materiali e prodotti per uso veterinario	163.499,61
BA0290	B.1.A.8) Altri beni e prodotti sanitari	29.917,64
BA0300	B.1.A.9) Beni e prodotti sanitari da Aziende sanitarie pubbliche della Regione	-
BA0301	B.1.A.9.1) Prodotti farmaceutici ed emoderivati	-
BA0303	B.1.A.9.3) Dispositivi medici	-
BA0304	B.1.A.9.4) Prodotti dietetici	-
BA0305	B.1.A.9.5) Materiali per la profilassi (vaccini)	-
BA0306	B.1.A.9.6) Prodotti chimici	-
BA0307	B.1.A.9.7) Materiali e prodotti per uso veterinario	-

BA0308	B.1.A.9.8) Altri beni e prodotti sanitari	-
BA0310	B.1.B) Acquisti di beni non sanitari	4.112.028,38
BA0320	B.1.B.1) Prodotti alimentari	2.843,00
BA0330	B.1.B.2) Materiali di guardaroba, di pulizia e di convivenza in genere	54.337,97
BA0340	B.1.B.3) Combustibili, carburanti e lubrificanti	1.424.385,32
BA0350	B.1.B.4) Supporti informatici e cancelleria	2.489.741,90
BA0360	B.1.B.5) Materiale per la manutenzione	75.296,08
BA0370	B.1.B.6) Altri beni e prodotti non sanitari	65.424,11
BA0380	B.1.B.7) Beni e prodotti non sanitari da Aziende sanitarie pubbliche della Regione	-
BA0390	B.2) Acquisti di servizi	1.153.685.180,75
BA0400	B.2.A) Acquisti servizi sanitari	1.100.976.093,49
BA0410	B.2.A.1) Acquisti servizi sanitari per medicina di base	123.010.647,03
BA0420	B.2.A.1.1) - da convenzione	122.462.414,03
BA0430	B.2.A.1.1.A) Costi per assistenza MMG	83.496.876,76
BA0440	B.2.A.1.1.B) Costi per assistenza PLS	21.445.111,86
BA0450	B.2.A.1.1.C) Costi per assistenza Continuità assistenziale	16.877.750,97
BA0460	B.2.A.1.1.D) Altro (medicina dei servizi, psicologi, medici 118, ecc)	642.674,44
BA0470	B.2.A.1.2) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) - Mobilità intraregionale	163.849,00
BA0480	B.2.A.1.3) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche Extraregione) - Mobilità extraregionale	384.384,00
BA0490	B.2.A.2) Acquisti servizi sanitari per farmaceutica	153.928.564,14
BA0500	B.2.A.2.1) - da convenzione	148.433.796,14
BA0510	B.2.A.2.2) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)- Mobilità intraregionale	4.731.842,00
BA0520	B.2.A.2.3) - da pubblico (Extraregione)	762.926,00
BA0530	B.2.A.3) Acquisti servizi sanitari per assistenza specialistica ambulatoriale	174.837.177,20
BA0540	B.2.A.3.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	46.908.139,00
BA0541	B.2.A.3.2) prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	-
BA0550	B.2.A.3.3) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	9.396,00
BA0551	B.2.A.3.4) prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	-
BA0560	B.2.A.3.5) - da pubblico (Extraregione)	7.950.551,00
BA0561	B.2.A.3.6) prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da pubblico (Extraregione)	-
BA0570	B.2.A.3.7) - da privato - Medici SUMAI	30.762.048,91
BA0580	B.2.A.3.8) - da privato	88.710.191,29
BA0590	B.2.A.3.8.A) Servizi sanitari per assistenza specialistica da IRCCS privati e Policlinici privati	-
BA0591	B.2.A.3.8.B) Servizi sanitari per prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da IRCCS privati e Policlinici privati	-
BA0600	B.2.A.3.8.C) Servizi sanitari per assistenza specialistica da Ospedali Classificati privati	-

BA0601	B.2.A.3.8.D) Servizi sanitari per prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da Ospedali Classificati privati	-
BA0610	B.2.A.3.8.E) Servizi sanitari per assistenza specialistica da Case di Cura private	-
BA0611	B.2.A.3.8.F) Servizi sanitari per prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da Case di Cura private	-
BA0620	B.2.A.3.8.G) Servizi sanitari per assistenza specialistica da altri privati	88.710.191,29
BA0621	B.2.A.3.8.H) Servizi sanitari per prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da altri privati	-
BA0630	B.2.A.3.9) - da privato per cittadini non residenti - Extraregione (mobilità attiva in compensazione)	496.851,00
BA0631	B.2.A.3.10) Servizi sanitari per prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da privato per cittadini non residenti - Extraregione (mobilità attiva in compensazione)	-
BA0640	B.2.A.4) Acquisti servizi sanitari per assistenza riabilitativa	74.675.783,93
BA0650	B.2.A.4.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	8.792.784,00
BA0660	B.2.A.4.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	-
BA0670	B.2.A.4.3) - da pubblico (Extraregione) non soggetti a compensazione	-
BA0680	B.2.A.4.4) - da privato (intraregionale)	65.882.999,93
BA0690	B.2.A.4.5) - da privato (extraregionale)	-
BA0700	B.2.A.5) Acquisti servizi sanitari per assistenza integrativa	23.805.719,40
BA0710	B.2.A.5.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	-
BA0720	B.2.A.5.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	-
BA0730	B.2.A.5.3) - da pubblico (Extraregione)	-
BA0740	B.2.A.5.4) - da privato	23.805.719,40
BA0750	B.2.A.6) Acquisti servizi sanitari per assistenza protesica	8.991.225,00
BA0760	B.2.A.6.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	-
BA0770	B.2.A.6.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	-
BA0780	B.2.A.6.3) - da pubblico (Extraregione)	-
BA0790	B.2.A.6.4) - da privato	8.991.225,00
BA0800	B.2.A.7) Acquisti servizi sanitari per assistenza ospedaliera	434.102.942,86
BA0810	B.2.A.7.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	261.443.492,00
BA0820	B.2.A.7.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	-
BA0830	B.2.A.7.3) - da pubblico (Extraregione)	57.321.566,00
BA0840	B.2.A.7.4) - da privato	113.316.038,07
BA0850	B.2.A.7.4.A) Servizi sanitari per assistenza ospedaliera da IRCCS privati e Policlinici privati	-
BA0860	B.2.A.7.4.B) Servizi sanitari per assistenza ospedaliera da Ospedali Classificati privati	-
BA0870	B.2.A.7.4.C) Servizi sanitari per assistenza ospedaliera da Case di Cura private	113.316.038,07
BA0880	B.2.A.7.4.D) Servizi sanitari per assistenza ospedaliera da altri privati	-
BA0890	B.2.A.7.5) - da privato per cittadini non residenti - Extraregione (mobilità attiva in compensazione)	2.021.846,79
BA0900	B.2.A.8) Acquisto prestazioni di psichiatria residenziale e semiresidenziale	3.578.114,06
BA0910	B.2.A.8.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	-

BA0920	B.2.A.8.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	-
BA0930	B.2.A.8.3) - da pubblico (Extraregione) - non soggette a compensazione	-
BA0940	B.2.A.8.4) - da privato (intraregionale)	3.415.296,68
BA0950	B.2.A.8.5) - da privato (extraregionale)	162.817,38
BA0960	B.2.A.9) Acquisto prestazioni di distribuzione farmaci File F	61.891.123,12
BA0970	B.2.A.9.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) - Mobilità intraregionale	49.365.555,00
BA0980	B.2.A.9.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	-
BA0990	B.2.A.9.3) - da pubblico (Extraregione)	4.357.256,00
BA1000	B.2.A.9.4) - da privato (intraregionale)	8.168.312,12
BA1010	B.2.A.9.5) - da privato (extraregionale)	-
BA1020	B.2.A.9.6) - da privato per cittadini non residenti - Extraregione (mobilità attiva in compensazione)	-
BA1030	B.2.A.10) Acquisto prestazioni termali in convenzione	1.876.747,35
BA1040	B.2.A.10.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) - Mobilità intraregionale	822.701,00
BA1050	B.2.A.10.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	-
BA1060	B.2.A.10.3) - da pubblico (Extraregione)	76.046,00
BA1070	B.2.A.10.4) - da privato	978.000,35
BA1080	B.2.A.10.5) - da privato per cittadini non residenti - Extraregione (mobilità attiva in compensazione)	-
BA1090	B.2.A.11) Acquisto prestazioni di trasporto sanitario	6.751.961,60
BA1100	B.2.A.11.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) - Mobilità intraregionale	-
BA1110	B.2.A.11.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	-
BA1120	B.2.A.11.3) - da pubblico (Extraregione)	531.920,00
BA1130	B.2.A.11.4) - da privato	6.220.041,60
BA1140	B.2.A.12) Acquisto prestazioni Socio-Sanitarie a rilevanza sanitaria	16.721.670,08
BA1150	B.2.A.12.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) - Mobilità intraregionale	-
BA1151	B.2.A.12.1.A) Assistenza domiciliare integrata (ADI)	-
BA1152	B.2.A.12.1.B) Altre prestazioni socio-sanitarie a rilevanza sanitaria	-
BA1160	B.2.A.12.2) - da pubblico (altri soggetti pubblici della Regione)	-
BA1161	B.2.A.12.3) - da pubblico (Extraregione) - Acquisto di Altre prestazioni sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate a soggetti pubblici Extraregione	-
BA1170	B.2.A.12.4) - da pubblico (Extraregione) non soggette a compensazione	4.670,30
BA1180	B.2.A.12.5) - da privato (intraregionale)	15.206.789,89
BA1190	B.2.A.12.6) - da privato (extraregionale)	1.510.209,89
BA1200	B.2.A.13) Compartecipazione al personale per att. libero-prof. (intramoenia)	1.174.447,55
BA1210	B.2.A.13.1) Compartecipazione al personale per att. libero professionale intramoenia - Area ospedaliera	-
BA1220	B.2.A.13.2) Compartecipazione al personale per att. libero professionale intramoenia- Area specialistica	1.174.447,55
BA1230	B.2.A.13.3) Compartecipazione al personale per att. libero professionale intramoenia - Area sanità pubblica	-

BA1240	B.2.A.13.4) <i>Compartecipazione al personale per att. libero professionale intramoenia - Consulenze (ex art. 55 c.1 lett. c), d) ed ex Art. 57-58)</i>	-
BA1250	B.2.A.13.5) <i>Compartecipazione al personale per att. libero professionale intramoenia - Consulenze (ex art. 55 c.1 lett. c), d) ed ex Art. 57-58) (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)</i>	-
BA1260	B.2.A.13.6) <i>Compartecipazione al personale per att. libero professionale intramoenia - Altro</i>	-
BA1270	B.2.A.13.7) <i>Compartecipazione al personale per att. libero professionale intramoenia - Altro (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)</i>	-
BA1280	B.2.A.14) Rimborsi, assegni e contributi sanitari	1.698.707,44
BA1290	B.2.A.14.1) <i>Contributi ad associazioni di volontariato</i>	29.963,53
BA1300	B.2.A.14.2) <i>Rimborsi per cure all'estero</i>	245.680,94
BA1310	B.2.A.14.3) <i>Contributi a società partecipate e/o enti dipendenti della Regione</i>	-
BA1320	B.2.A.14.4) <i>Contributo Legge 210/92</i>	-
BA1330	B.2.A.14.5) <i>Altri rimborsi, assegni e contributi</i>	1.319.505,77
BA1340	B.2.A.14.6) <i>Rimborsi, assegni e contributi v/Aziende sanitarie pubbliche della Regione</i>	103.557,20
BA1341	B.2.A.14.7) <i>Rimborsi, assegni e contributi v/Regione - GSA</i>	-
BA1350	B.2.A.15) Consulenze, Collaborazioni, Interinale e altre prestazioni di lavoro sanitarie e sociosanitarie	6.184.288,24
BA1360	B.2.A.15.1) <i>Consulenze sanitarie e sociosanitarie da Aziende sanitarie pubbliche della Regione</i>	1.639.015,33
BA1370	B.2.A.15.2) <i>Consulenze sanitarie e sociosanitarie da terzi - Altri soggetti pubblici</i>	270.203,38
BA1380	B.2.A.15.3) <i>Consulenze, Collaborazioni, Interinale e altre prestazioni di lavoro sanitarie e sociosanitarie da privato</i>	4.256.522,42
BA1390	B.2.A.15.3.A) <i>Consulenze sanitarie da privato - articolo 55, comma 2, CCNL 8 giugno 2000</i>	615.387,80
BA1400	B.2.A.15.3.B) <i>Altre consulenze sanitarie e sociosanitarie da privato</i>	123.821,93
BA1410	B.2.A.15.3.C) <i>Collaborazioni coordinate e continuative sanitarie e sociosanitarie da privato</i>	3.175.183,89
BA1420	B.2.A.15.3.D) <i>Indennità a personale universitario - area sanitaria</i>	-
BA1430	B.2.A.15.3.E) <i>Lavoro interinale - area sanitaria</i>	63.728,81
BA1440	B.2.A.15.3.F) <i>Altre collaborazioni e prestazioni di lavoro - area sanitaria</i>	278.399,99
BA1450	B.2.A.15.4) <i>Rimborso oneri stipendiali del personale sanitario in comando</i>	18.547,11
BA1460	B.2.A.15.4.A) <i>Rimborso oneri stipendiali personale sanitario in comando da Aziende sanitarie pubbliche della Regione</i>	2.160,00
BA1470	B.2.A.15.4.B) <i>Rimborso oneri stipendiali personale sanitario in comando da Regioni, soggetti pubblici e da Università</i>	16.387,11
BA1480	B.2.A.15.4.C) <i>Rimborso oneri stipendiali personale sanitario in comando da aziende di altre Regioni (Extraregione)</i>	-
BA1490	B.2.A.16) Altri servizi sanitari e sociosanitari a rilevanza sanitaria	7.746.974,49
BA1500	B.2.A.16.1) <i>Altri servizi sanitari e sociosanitari a rilevanza sanitaria da pubblico - Aziende sanitarie pubbliche della Regione</i>	1.883.937,45
BA1510	B.2.A.16.2) <i>Altri servizi sanitari e sociosanitari a rilevanza sanitaria da pubblico - Altri soggetti pubblici della Regione</i>	14.959,95
BA1520	B.2.A.16.3) <i>Altri servizi sanitari e sociosanitari a rilevanza sanitaria da pubblico (Extraregione)</i>	29,80
BA1530	B.2.A.16.4) <i>Altri servizi sanitari da privato</i>	5.848.047,29
BA1540	B.2.A.16.5) <i>Costi per servizi sanitari - Mobilità internazionale passiva</i>	-
BA1541	B.2.A.16.6) <i>Costi per servizi sanitari - Mobilità internazionale passiva rilevata dalle ASL</i>	-
BA1542	B.2.A.16.7) <i>Costi per prestazioni sanitarie erogate da aziende sanitarie estere (fatturate direttamente)</i>	-

BA1550	B.2.A.17) Costi GSA per differenziale saldo mobilità interregionale	-
BA1560	B.2.B) Acquisti di servizi non sanitari	52.709.087,26
BA1570	B.2.B.1) Servizi non sanitari	51.308.959,83
BA1580	B.2.B.1.1) Lavanderia	2.291.188,20
BA1590	B.2.B.1.2) Pulizia	12.715.006,96
BA1600	B.2.B.1.3) Mensa	6.362.460,72
BA1601	B.2.B.1.3.A) Mensa dipendenti	3.684.298,20
BA1602	B.2.B.1.3.B) Mensa degenti	2.678.162,52
BA1610	B.2.B.1.4) Riscaldamento	86.652,01
BA1620	B.2.B.1.5) Servizi di assistenza informatica	4.068.355,02
BA1630	B.2.B.1.6) Servizi trasporti (non sanitari)	45.087,74
BA1640	B.2.B.1.7) Smaltimento rifiuti	708.035,37
BA1650	B.2.B.1.8) Utenze telefoniche	2.475.845,55
BA1660	B.2.B.1.9) Utenze elettricità	4.036.913,17
BA1670	B.2.B.1.10) Altre utenze	313.241,57
BA1680	B.2.B.1.11) Premi di assicurazione	4.878.026,52
BA1690	B.2.B.1.11.A) Premi di assicurazione - R.C. Professionale	4.480.138,85
BA1700	B.2.B.1.11.B) Premi di assicurazione - Altri premi assicurativi	397.887,67
BA1710	B.2.B.1.12) Altri servizi non sanitari	13.328.147,00
BA1720	B.2.B.1.12.A) Altri servizi non sanitari da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	-
BA1730	B.2.B.1.12.B) Altri servizi non sanitari da altri soggetti pubblici	35.739,44
BA1740	B.2.B.1.12.C) Altri servizi non sanitari da privato	13.292.407,56
BA1750	B.2.B.2) Consulenze, Collaborazioni, Interinale e altre prestazioni di lavoro non sanitarie	1.065.437,31
BA1760	B.2.B.2.1) Consulenze non sanitarie da Aziende sanitarie pubbliche della Regione	-
BA1770	B.2.B.2.2) Consulenze non sanitarie da Terzi - Altri soggetti pubblici	17.935,56
BA1780	B.2.B.2.3) Consulenze, Collaborazioni, Interinale e altre prestazioni di lavoro non sanitarie da privato	954.497,14
BA1790	B.2.B.2.3.A) Consulenze non sanitarie da privato	757.967,44
BA1800	B.2.B.2.3.B) Collaborazioni coordinate e continuative non sanitarie da privato	4.177,31
BA1810	B.2.B.2.3.C) Indennità a personale universitario - area non sanitaria	-
BA1820	B.2.B.2.3.D) Lavoro interinale - area non sanitaria	-
BA1830	B.2.B.2.3.E) Altre collaborazioni e prestazioni di lavoro - area non sanitaria	192.352,39
BA1831	B.2.B.2.3.F) Altre Consulenze non sanitarie da privato - in attuazione dell'art.79, comma 1 sexies lettera c), del D.L. 112/2008, convertito con legge 133/2008 e della legge 23 dicembre 2009 n. 191	-
BA1840	B.2.B.2.4) Rimborso oneri stipendiali del personale non sanitario in comando	93.004,61
BA1850	B.2.B.2.4.A) Rimborso oneri stipendiali personale non sanitario in comando da Aziende sanitarie pubbliche della Regione	-
BA1860	B.2.B.2.4.B) Rimborso oneri stipendiali personale non sanitario in comando da Regione, soggetti pubblici e da Università	-

BA1870	B.2.B.2.4.C) Rimborsio oneri stipendiali personale non sanitario in comando da aziende di altre Regioni (Extraregione)	93.004,61
BA1880	B.2.B.3) Formazione (esternalizzata e non)	334.690,12
BA1890	B.2.B.3.1) Formazione (esternalizzata e non) da pubblico	23.550,00
BA1900	B.2.B.3.2) Formazione (esternalizzata e non) da privato	311.140,12
BA1910	B.3) Manutenzione e riparazione (ordinaria externalizzata)	17.352.480,08
BA1920	B.3.A) Manutenzione e riparazione ai fabbricati e loro pertinenze	12.628.513,32
BA1930	B.3.B) Manutenzione e riparazione agli impianti e macchinari	2.815,78
BA1940	B.3.C) Manutenzione e riparazione alle attrezzature sanitarie e scientifiche	4.215.265,10
BA1950	B.3.D) Manutenzione e riparazione ai mobili e arredi	841,45
BA1960	B.3.E) Manutenzione e riparazione agli automezzi	154.156,02
BA1970	B.3.F) Altre manutenzioni e riparazioni	350.648,41
BA1980	B.3.G) Manutenzioni e riparazioni da Aziende sanitarie pubbliche della Regione	240,00
BA1990	B.4) Godimento di beni di terzi	4.858.540,84
BA2000	B.4.A) Fitti passivi	2.115.778,08
BA2010	B.4.B) Canoni di noleggio	2.742.762,76
BA2020	B.4.B.1) Canoni di noleggio - area sanitaria	2.203.508,65
BA2030	B.4.B.2) Canoni di noleggio - area non sanitaria	539.254,11
BA2040	B.4.C) Canoni di leasing	-
BA2050	B.4.C.1) Canoni di leasing - area sanitaria	-
BA2060	B.4.C.2) Canoni di leasing - area non sanitaria	-
BA2061	B.4.D) Canoni di project financing	-
BA2070	B.4.E) Locazioni e noleggi da Aziende sanitarie pubbliche della Regione	-
BA2080	<u>Totale Costo del personale</u>	260.908.060,23
BA2090	B.5) Personale del ruolo sanitario	219.513.707,79
BA2100	B.5.A) Costo del personale dirigente ruolo sanitario	123.937.762,11
BA2110	B.5.A.1) Costo del personale dirigente medico	110.229.876,48
BA2120	B.5.A.1.1) Costo del personale dirigente medico - tempo indeterminato	108.357.954,44
BA2130	B.5.A.1.2) Costo del personale dirigente medico - tempo determinato	1.865.892,84
BA2140	B.5.A.1.3) Costo del personale dirigente medico - altro	6.029,20
BA2150	B.5.A.2) Costo del personale dirigente non medico	13.707.885,63
BA2160	B.5.A.2.1) Costo del personale dirigente non medico - tempo indeterminato	13.670.146,08
BA2170	B.5.A.2.2) Costo del personale dirigente non medico - tempo determinato	32.916,13
BA2180	B.5.A.2.3) Costo del personale dirigente non medico - altro	4.823,42
BA2190	B.5.B) Costo del personale comparto ruolo sanitario	95.575.945,68
BA2200	B.5.B.1) Costo del personale comparto ruolo sanitario - tempo indeterminato	95.272.891,71
BA2210	B.5.B.2) Costo del personale comparto ruolo sanitario - tempo determinato	303.053,97

BA2220	B.5.B.3) Costo del personale comparto ruolo sanitario - altro	-
BA2230	B.6) Personale del ruolo professionale	1.117.014,21
BA2240	B.6.A) Costo del personale dirigente ruolo professionale	1.116.087,75
BA2250	B.6.A.1) Costo del personale dirigente ruolo professionale - tempo indeterminato	1.116.087,75
BA2260	B.6.A.2) Costo del personale dirigente ruolo professionale - tempo determinato	-
BA2270	B.6.A.3) Costo del personale dirigente ruolo professionale - altro	-
BA2280	B.6.B) Costo del personale comparto ruolo professionale	926,46
BA2290	B.6.B.1) Costo del personale comparto ruolo professionale - tempo indeterminato	926,46
BA2300	B.6.B.2) Costo del personale comparto ruolo professionale - tempo determinato	-
BA2310	B.6.B.3) Costo del personale comparto ruolo professionale - altro	-
BA2320	B.7) Personale del ruolo tecnico	19.508.261,02
BA2330	B.7.A) Costo del personale dirigente ruolo tecnico	1.128.311,99
BA2340	B.7.A.1) Costo del personale dirigente ruolo tecnico - tempo indeterminato	1.128.311,99
BA2350	B.7.A.2) Costo del personale dirigente ruolo tecnico - tempo determinato	-
BA2360	B.7.A.3) Costo del personale dirigente ruolo tecnico - altro	-
BA2370	B.7.B) Costo del personale comparto ruolo tecnico	18.379.949,03
BA2380	B.7.B.1) Costo del personale comparto ruolo tecnico - tempo indeterminato	17.787.109,64
BA2390	B.7.B.2) Costo del personale comparto ruolo tecnico - tempo determinato	576.050,69
BA2400	B.7.B.3) Costo del personale comparto ruolo tecnico - altro	16.788,70
BA2410	B.8) Personale del ruolo amministrativo	20.769.077,21
BA2420	B.8.A) Costo del personale dirigente ruolo amministrativo	2.394.537,17
BA2430	B.8.A.1) Costo del personale dirigente ruolo amministrativo - tempo indeterminato	2.393.208,84
BA2440	B.8.A.2) Costo del personale dirigente ruolo amministrativo - tempo determinato	1.328,33
BA2450	B.8.A.3) Costo del personale dirigente ruolo amministrativo - altro	-
BA2460	B.8.B) Costo del personale comparto ruolo amministrativo	18.374.540,04
BA2470	B.8.B.1) Costo del personale comparto ruolo amministrativo - tempo indeterminato	18.256.628,44
BA2480	B.8.B.2) Costo del personale comparto ruolo amministrativo - tempo determinato	93.202,53
BA2490	B.8.B.3) Costo del personale comparto ruolo amministrativo - altro	24.709,07
BA2500	B.9) Oneri diversi di gestione	3.839.275,95
BA2510	B.9.A) Imposte e tasse (escluso IRAP e IRES)	1.091.803,85
BA2520	B.9.B) Perdite su crediti	-
BA2530	B.9.C) Altri oneri diversi di gestione	2.747.472,10
BA2540	B.9.C.1) Indennità, rimborso spese e oneri sociali per gli Organi Direttivi e Collegio Sindacale	1.822.356,40
BA2550	B.9.C.2) Altri oneri diversi di gestione	925.115,70
BA2551	B.9.C.3) Altri oneri diversi di gestione da Aziende sanitarie pubbliche della Regione	-
BA2552	B.9.C.4) Altri oneri diversi di gestione - per Autoassicurazione	-

BA2560	<u>Totale Ammortamenti</u>	6.442.052,39
BA2570	B.10) Ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali	25.953,80
BA2580	B.11) Ammortamenti delle immobilizzazioni materiali	6.416.098,59
BA2590	B.11.A) Ammortamento dei fabbricati	2.821.680,62
BA2600	B.11.A.1) Ammortamenti fabbricati non strumentali (disponibili)	20.524,67
BA2610	B.11.A.2) Ammortamenti fabbricati strumentali (indisponibili)	2.801.155,95
BA2620	B.11.B) Ammortamenti delle altre immobilizzazioni materiali	3.594.417,97
BA2630	B.12) Svalutazione delle immobilizzazioni e dei crediti	-
BA2640	B.12.A) Svalutazione delle immobilizzazioni immateriali e materiali	-
BA2650	B.12.B) Svalutazione dei crediti	-
BA2660	B.13) Variazione delle rimanenze	- 1.374.912,50
BA2670	B.13.A) Variazione rimanenze sanitarie	- 1.376.338,00
BA2671	B.13.A.1) Prodotti farmaceutici ed emoderivati	- 1.294.987,77
BA2672	B.13.A.2) Sangue ed emocomponenti	-
BA2673	B.13.A.3) Dispositivi medici	- 14.955,28
BA2674	B.13.A.4) Prodotti dietetici	- 61.990,20
BA2675	B.13.A.5) Materiali per la profilassi (vaccini)	- 17.708,18
BA2676	B.13.A.6) Prodotti chimici	-
BA2677	B.13.A.7) Materiali e prodotti per uso veterinario	6.887,98
BA2678	B.13.A.8) Altri beni e prodotti sanitari	6.415,45
BA2680	B.13.B) Variazione rimanenze non sanitarie	1.425,50
BA2681	B.13.B.1) Prodotti alimentari	-
BA2682	B.13.B.2) Materiali di guardaroba, di pulizia, e di convivenza in genere	- 0,01
BA2683	B.13.B.3) Combustibili, carburanti e lubrificanti	-
BA2684	B.13.B.4) Supporti informatici e cancelleria	1.425,51
BA2685	B.13.B.5) Materiale per la manutenzione	-
BA2686	B.13.B.6) Altri beni e prodotti non sanitari	-
BA2690	B.14) Accantonamenti dell'esercizio	82.058.449,13
BA2700	B.14.A) Accantonamenti per rischi	52.268.920,01
BA2710	B.14.A.1) Accantonamenti per cause civili ed oneri processuali	2.758.141,96
BA2720	B.14.A.2) Accantonamenti per contenzioso personale dipendente	5.981.864,89
BA2730	B.14.A.3) Accantonamenti per rischi connessi all'acquisto di prestazioni sanitarie da privato	27.423.714,69
BA2740	B.14.A.4) Accantonamenti per copertura diretta dei rischi (autoassicurazione)	2.400.000,00
BA2741	B.14.A.5) Accantonamenti per franchigia assicurativa	-
BA2750	B.14.A.6) Altri accantonamenti per rischi	13.705.198,47
BA2751	B.14.A.7) Accantonamenti per interessi di mora	-



BA2760	B.14.B) Accantonamenti per premio di operosità (SUMAI)	1.100.000,00
BA2770	B.14.C) Accantonamenti per quote inutilizzate di contributi finalizzati e vincolati	18.220.595,00
BA2771	B.14.C.1) Accantonamenti per quote inutilizzate contributi da Regione e Prov. Aut. per quota F.S. indistinto finalizzato	1.885.446,00
BA2780	B.14.C.2) Accantonamenti per quote inutilizzate contributi da Regione e Prov. Aut. per quota F.S. vincolato	16.335.149,00
BA2790	B.14.C.3) Accantonamenti per quote inutilizzate contributi da soggetti pubblici (extra fondo) vincolati	-
BA2800	B.14.C.4) Accantonamenti per quote inutilizzate contributi da soggetti pubblici per ricerca	-
BA2810	B.14.C.5) Accantonamenti per quote inutilizzate contributi vincolati da privati	-
BA2811	B.14.C.6) Accantonamenti per quote inutilizzate contributi da soggetti privati per ricerca	-
BA2820	B.14.D) Altri accantonamenti	10.468.934,12
BA2840	B.14.D.1) Acc. Rinnovi convenzioni MMG/PLS/MCA	6.757.551,08
BA2850	B.14.D.2) Acc. Rinnovi convenzioni Medici Sumai	1.717.014,72
BA2860	B.14.D.3) Acc. Rinnovi contratt.: dirigenza medica	940.105,83
BA2870	B.14.D.4) Acc. Rinnovi contratt.: dirigenza non medica	296.758,46
BA2880	B.14.D.5) Acc. Rinnovi contratt.: comparto	169.201,17
BA2881	B.14.D.6) Acc. per Trattamento di fine rapporto dipendenti	-
BA2882	B.14.D.7) Acc. per Trattamenti di quiescenza e simili	-
BA2883	B.14.D.8) Acc. per Fondi integrativi pensione	-
BA2884	B.14.D.9) Acc. Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.lgs 50/2016	588.302,86
BA2890	B.14.D.10) Altri accantonamenti	-
BZ9999	Totale costi della produzione (B)	1.745.798.198,80
	C) Proventi e oneri finanziari	-
CA0010	C.1) Interessi attivi	3.511,18
CA0020	C.1.A) Interessi attivi su c/tesoreria unica	-
CA0030	C.1.B) Interessi attivi su c/c postali e bancari	3.154,84
CA0040	C.1.C) Altri interessi attivi	356,34
CA0050	C.2) Altri proventi	-
CA0060	C.2.A) Proventi da partecipazioni	-
CA0070	C.2.B) Proventi finanziari da crediti iscritti nelle immobilizzazioni	-
CA0080	C.2.C) Proventi finanziari da titoli iscritti nelle immobilizzazioni	-
CA0090	C.2.D) Altri proventi finanziari diversi dai precedenti	-
CA0100	C.2.E) Utili su cambi	-
CA0110	C.3) Interessi passivi	815.503,18
CA0120	C.3.A) Interessi passivi su anticipazioni di cassa	-
CA0130	C.3.B) Interessi passivi su mutui	-
CA0140	C.3.C) Altri interessi passivi	815.503,18

CA0150	C.4) Altri oneri	27.714,29
CA0160	C.4.A) Altri oneri finanziari	27.714,29
CA0170	C.4.B) Perdite su cambi	-
CZ9999	Totale proventi e oneri finanziari (C)	- 839.706,29
	D) Rettifiche di valore di attività finanziarie	-
DA0010	D.1) Rivalutazioni	-
DA0020	D.2) Svalutazioni	-
DZ9999	Totale rettifiche di valore di attività finanziarie (D)	-
	E) Proventi e oneri straordinari	-
EA0010	E.1) Proventi straordinari	15.964.994,49
EA0020	E.1.A) Plusvalenze	-
EA0030	E.1.B) Altri proventi straordinari	15.964.994,49
EA0040	E.1.B.1) Proventi da donazioni e liberalità diverse	-
EA0050	E.1.B.2) Sopravvenienze attive	15.650.924,75
EA0051	E.1.B.2.1) Sopravvenienze attive per quote F.S. vincolato	-
EA0060	E.1.B.2.2) Sopravvenienze attive v/Aziende sanitarie pubbliche della Regione	4.994.361,60
EA0070	E.1.B.2.3) Sopravvenienze attive v/terzi	10.656.563,15
EA0080	E.1.B.2.3.A) Sopravvenienze attive v/terzi relative alla mobilità extraregionale	-
EA0090	E.1.B.2.3.B) Sopravvenienze attive v/terzi relative al personale	-
EA0100	E.1.B.2.3.C) Sopravvenienze attive v/terzi relative alle convenzioni con medici di base	-
EA0110	E.1.B.2.3.D) Sopravvenienze attive v/terzi relative alle convenzioni per la specialistica	-
EA0120	E.1.B.2.3.E) Sopravvenienze attive v/terzi relative all'acquisto prestaz. sanitarie da operatori accreditati	10.619.696,79
EA0130	E.1.B.2.3.F) Sopravvenienze attive v/terzi relative all'acquisto di beni e servizi	-
EA0140	E.1.B.2.3.G) Altre sopravvenienze attive v/terzi	36.866,36
EA0150	E.1.B.3) Insussistenze attive	314.069,74
EA0160	E.1.B.3.1) Insussistenze attive v/Aziende sanitarie pubbliche della Regione	-
EA0170	E.1.B.3.2) Insussistenze attive v/terzi	314.069,74
EA0180	E.1.B.3.2.A) Insussistenze attive v/terzi relative alla mobilità extraregionale	-
EA0190	E.1.B.3.2.B) Insussistenze attive v/terzi relative al personale	-
EA0200	E.1.B.3.2.C) Insussistenze attive v/terzi relative alle convenzioni con medici di base	-
EA0210	E.1.B.3.2.D) Insussistenze attive v/terzi relative alle convenzioni per la specialistica	-
EA0220	E.1.B.3.2.E) Insussistenze attive v/terzi relative all'acquisto prestaz. sanitarie da operatori accreditati	127.601,71
EA0230	E.1.B.3.2.F) Insussistenze attive v/terzi relative all'acquisto di beni e servizi	182.401,75
EA0240	E.1.B.3.2.G) Altre insussistenze attive v/terzi	4.066,28
EA0250	E.1.B.4) Altri proventi straordinari	-

EA0260	E.2) Oneri straordinari	3.460.241,26
EA0270	E.2.A) Minusvalenze	-
EA0280	E.2.B) Altri oneri straordinari	3.460.241,26
EA0290	E.2.B.1) Oneri tributari da esercizi precedenti	9.439,75
EA0300	E.2.B.2) Oneri da cause civili ed oneri processuali	-
EA0310	E.2.B.3) Sopravvenienze passive	3.411.007,49
EA0320	E.2.B.3.1) Sopravvenienze passive v/Aziende sanitarie pubbliche della Regione	-
EA0330	E.2.B.3.1.A) Sopravvenienze passive v/Aziende sanitarie pubbliche relative alla mobilità intraregionale	-
EA0340	E.2.B.3.1.B) Altre sopravvenienze passive v/Aziende sanitarie pubbliche della Regione	-
EA0350	E.2.B.3.2) Sopravvenienze passive v/terzi	3.411.007,49
EA0360	E.2.B.3.2.A) Sopravvenienze passive v/terzi relative alla mobilità extraregionale	-
EA0370	E.2.B.3.2.B) Sopravvenienze passive v/terzi relative al personale	70.229,46
EA0380	E.2.B.3.2.B.1) Soprav. passive v/terzi relative al personale - dirigenza medica	13.872,69
EA0390	E.2.B.3.2.B.2) Soprav. passive v/terzi relative al personale - dirigenza non medica	-
EA0400	E.2.B.3.2.B.3) Soprav. passive v/terzi relative al personale - comparto	56.356,77
EA0410	E.2.B.3.2.C) Sopravvenienze passive v/terzi relative alle convenzioni con medici di base	171.051,15
EA0420	E.2.B.3.2.D) Sopravvenienze passive v/terzi relative alle convenzioni per la specialistica	-
EA0430	E.2.B.3.2.E) Sopravvenienze passive v/terzi relative all'acquisto prestaz. sanitarie da operatori accreditati	-
EA0440	E.2.B.3.2.F) Sopravvenienze passive v/terzi relative all'acquisto di beni e servizi	787.504,04
EA0450	E.2.B.3.2.G) Altre sopravvenienze passive v/terzi	2.382.222,84
EA0460	E.2.B.4) Insussistenze passive	39.794,02
EA0461	E.2.B.4.1) Insussistenze passive per quote F.S. vincolato	-
EA0470	E.2.B.4.2) Insussistenze passive v/Aziende sanitarie pubbliche della Regione	-
EA0480	E.2.B.4.3) Insussistenze passive v/terzi	39.794,02
EA0490	E.2.B.4.3.A) Insussistenze passive v/terzi relative alla mobilità extraregionale	-
EA0500	E.2.B.4.3.B) Insussistenze passive v/terzi relative al personale	-
EA0510	E.2.B.4.3.C) Insussistenze passive v/terzi relative alle convenzioni con medici di base	-
EA0520	E.2.B.4.3.D) Insussistenze passive v/terzi relative alle convenzioni per la specialistica	-
EA0530	E.2.B.4.3.E) Insussistenze passive v/terzi relative all'acquisto prestaz. sanitarie da operatori accreditati	-
EA0540	E.2.B.4.3.F) Insussistenze passive v/terzi relative all'acquisto di beni e servizi	7,38
EA0550	E.2.B.4.3.G) Altre insussistenze passive v/terzi	39.786,64
EA0560	E.2.B.5) Altri oneri straordinari	-
EZ9999	Totale proventi e oneri straordinari (E)	12.504.753,23
XA0000	Risultato prima delle imposte (A - B +/- C +/- D +/- E)	21.966.341,63
	Y) Imposte e tasse	

YA0010	Y.1) IRAP	18.578.680,51
YA0020	Y.1.A) IRAP relativa a personale dipendente	15.852.533,75
YA0030	Y.1.B) IRAP relativa a collaboratori e personale assimilato a lavoro dipendente	2.726.146,76
YA0040	Y.1.C) IRAP relativa ad attività di libera professione (intramoenia)	-
YA0050	Y.1.D) IRAP relativa ad attività commerciale	-
YA0060	Y.2) IRES	111.608,00
YA0070	Y.2.A) IRES su attività istituzionale	111.608,00
YA0080	Y.2.B) IRES su attività commerciale	-
YA0090	Y.3) Accantonamento a F.do imposte (Accertamenti, condoni, ecc.)	-
YZ9999	Totale imposte e tasse (Y)	18.690.288,51
ZZ9999	RISULTATO DI ESERCIZIO	3.276.053,12

CODICE	DESCRIZIONE	CONSUNTIVO 2018
AA0010	A.1) Contributi in c/esercizio	1.614.258.717,00
AA0020	A.1.A) Contributi da Regione o Prov. Aut. per quota F.S. regionale	1.613.958.717,00
AA0030	A.1.A.1) da Regione o Prov. Aut. per quota F.S. regionale indistinto	1.568.865.665,00
AA0031	A.1.A.1.1) Finanziamento indistinto	1.568.865.665,00
AA0032	A.1.A.1.2) Finanziamento indistinto finalizzato da Regione	
AA0033	A.1.A.1.3) Funzioni	-
AA0034	A.1.A.1.3.A) Funzioni - Pronto Soccorso	
AA0035	A.1.A.1.3.B) Funzioni - Altro	
AA0036	A.1.A.1.4) Quota finalizzata per il Piano aziendale di cui all'art. 1, comma 528, L. 208/2015	
AA0040	A.1.A.2) da Regione o Prov. Aut. per quota F.S. regionale vincolato	45.093.052,00
AA0050	A.1.B) Contributi c/esercizio (extra fondo)	300.000,00
AA0060	A.1.B.1) da Regione o Prov. Aut. (extra fondo)	300.000,00
AA0070	A.1.B.1.1) Contributi da Regione o Prov. Aut. (extra fondo) vincolati	
AA0080	A.1.B.1.2) Contributi da Regione o Prov. Aut. (extra fondo) - Risorse aggiuntive da bilancio regionale a titolo di copertura <u>LEA</u>	
AA0090	A.1.B.1.3) Contributi da Regione o Prov. Aut. (extra fondo) - Risorse aggiuntive da bilancio regionale a titolo di copertura <u>extra LEA</u>	
AA0100	A.1.B.1.4) Contributi da Regione o Prov. Aut. (extra fondo) - Altro	300.000,00

AA0110	A.1.B.2) Contributi da Aziende sanitarie pubbliche della Regione o Prov. Aut. (extra fondo)	
AA0120	A.1.B.2.1) Contributi da Aziende sanitarie pubbliche della Regione o Prov. Aut. (extra fondo) vincolati	-
AA0130	A.1.B.2.2) Contributi da Aziende sanitarie pubbliche della Regione o Prov. Aut. (extra fondo) altro	
AA0140	A.1.B.3) Contributi da Ministero della Salute e da altri soggetti pubblici (extra fondo)	-
AA0141	A.1.B.3.1) Contributi da Ministero della Salute (extra fondo)	
AA0150	A.1.B.3.2) Contributi da altri soggetti pubblici (extra fondo) vincolati	
AA0160	A.1.B.3.3) Contributi da altri soggetti pubblici (extra fondo) L. 210/92	
AA0170	A.1.B.3.4) Contributi da altri soggetti pubblici (extra fondo) altro	
AA0171	A.1.B.3.5) Contributi da altri soggetti pubblici (extra fondo) - in attuazione dell'art.79, comma 1 sexies lettera c), del D.L. 112/2008, convertito con legge 133/2008 e della legge 23 dicembre 2009 n. 191.	
AA0180	A.1.C) Contributi c/esercizio per ricerca	-
AA0190	A.1.C.1) Contributi da Ministero della Salute per ricerca corrente	
AA0200	A.1.C.2) Contributi da Ministero della Salute per ricerca finalizzata	
AA0210	A.1.C.3) Contributi da Regione ed altri soggetti pubblici per ricerca	
AA0220	A.1.C.4) Contributi da privati per ricerca	
AA0230	A.1.D) Contributi c/esercizio da privati	
AA0240	A.2) Rettifica contributi c/esercizio per destinazione ad investimenti	- 6.453.090,00
AA0250	A.2.A) Rettifica contributi in c/esercizio per destinazione ad investimenti - da Regione o Prov. Aut. per quota F.S. regionale	- 6.453.090,00
AA0260	A.2.B) Rettifica contributi in c/esercizio per destinazione ad investimenti - altri contributi	
AA0270	A.3) Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi finalizzati e vincolati di esercizi precedenti	7.476.700,00
AA0271	A.3.A) Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi di esercizi precedenti da Regione o Prov. Aut. per quota F.S. regionale indistinto finalizzato	7.476.700,00
AA0280	A.3.B) Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi di esercizi precedenti da Regione o Prov. Aut. per quota F.S. regionale vincolato	
AA0290	A.3.C) Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi di esercizi precedenti da soggetti pubblici (extra fondo) vincolati	
AA0300	A.3.D) Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi di esercizi precedenti per ricerca	
AA0310	A.3.E) Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi vincolati di esercizi precedenti da privati	
AA0320	A.4) Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria	112.295.053,70
AA0330	A.4.A) Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate a soggetti pubblici	106.454.085,00
AA0340	A.4.A.1) Ricavi per prestaz. sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate ad Aziende sanitarie pubbliche della Regione	95.709.794,00
AA0350	A.4.A.1.1) Prestazioni di ricovero	46.737.219,00
AA0360	A.4.A.1.2) Prestazioni di specialistica ambulatoriale	22.753.677,00

AA0361	A.4.A.1.3) Prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero	-
AA0370	A.4.A.1.4) Prestazioni di psichiatria residenziale e semiresidenziale	-
AA0380	A.4.A.1.5) Prestazioni di File F	2.410.002,00
AA0390	A.4.A.1.6) Prestazioni servizi MMG, PLS, Contin. assistenziale	5.973,00
AA0400	A.4.A.1.7) Prestazioni servizi farmaceutica convenzionata	5.032.459,00
AA0410	A.4.A.1.8) Prestazioni termali	273.948,00
AA0420	A.4.A.1.9) Prestazioni trasporto ambulanze ed elisoccorso	-
AA0421	A.4.A.1.10) Prestazioni assistenza integrativa	-
AA0422	A.4.A.1.11) Prestazioni assistenza protesica	-
AA0423	A.4.A.1.12) Prestazioni assistenza riabilitativa extraospedaliera	-
AA0424	A.4.A.1.13) Ricavi per cessione di emocomponenti e cellule staminali	-
AA0425	A.4.A.1.14) Prestazioni assistenza domiciliare integrata (ADI)	-
AA0430	A.4.A.1.15) Altre prestazioni sanitarie e socio-sanitarie a rilevanza sanitaria	18.496.516,00
AA0440	A.4.A.2) Ricavi per prestaz. sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate ad altri soggetti pubblici	436.075,00
AA0450	A.4.A.3) Ricavi per prestaz. sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate a soggetti pubblici Extraregione	10.308.216,00
AA0460	A.4.A.3.1) Prestazioni di ricovero	2.069.025,00
AA0470	A.4.A.3.2) Prestazioni ambulatoriali	5.032.992,00
AA0471	A.4.A.3.3) Prestazioni pronto soccorso non seguite da ricovero	-
AA0480	A.4.A.3.4) Prestazioni di psichiatria non soggetta a compensazione (resid. e semiresid.)	-
AA0490	A.4.A.3.5) Prestazioni di File F	857.000,00
AA0500	A.4.A.3.6) Prestazioni servizi MMG, PLS, Contin. assistenziale Extraregione	-
AA0510	A.4.A.3.7) Prestazioni servizi farmaceutica convenzionata Extraregione	2.119.000,00
AA0520	A.4.A.3.8) Prestazioni termali Extraregione	102.000,00
AA0530	A.4.A.3.9) Prestazioni trasporto ambulanze ed elisoccorso Extraregione	126.000,00
AA0541	A.4.A.3.10) Prestazioni assistenza integrativa da pubblico (extraregione)	
AA0542	A.4.A.3.11) Prestazioni assistenza protesica da pubblico (extraregione)	
AA0550	A.4.A.3.12) Ricavi per cessione di emocomponenti e cellule staminali Extraregione	
AA0560	A.4.A.3.13) Ricavi GSA per differenziale saldo mobilità interregionale	



AA0561	A.4.A.3.14) Altre prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate a soggetti pubblici Extraregione	2.199,00
AA0570	A.4.A.3.15) Altre prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria non soggette a compensazione Extraregione	-
AA0580	A.4.A.3.15.A) Prestazioni di assistenza riabilitativa non soggette a compensazione Extraregione	
AA0590	A.4.A.3.15.B) Altre prestazioni sanitarie e socio-sanitarie a rilevanza sanitaria non soggette a compensazione Extraregione	
AA0600	A.4.A.3.16) Altre prestazioni sanitarie a rilevanza sanitaria - Mobilità attiva Internazionale	
AA0601	A.4.A.3.17) Altre prestazioni sanitarie a rilevanza sanitaria - Mobilità attiva Internazionale rilevata dalle AO, AOU, IRCCS.	
AA0602	A.4.A.3.18) Altre prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria ad Aziende sanitarie e casse mutua estera - (fatturate direttamente)	
AA0610	A.4.B) Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate da privati v/residenti Extraregione in compensazione (mobilità attiva)	3.111.385,00
AA0620	A.4.B.1) Prestazioni di ricovero da priv. Extraregione in compensazione (mobilità attiva)	2.449.377,00
AA0630	A.4.B.2) Prestazioni ambulatoriali da priv. Extraregione in compensazione (mobilità attiva)	662.008,00
AA0631	A.4.B.3) Prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero da priv. Extraregione in compensazione (mobilità attiva)	-
AA0640	A.4.B.4) Prestazioni di File F da priv. Extraregione in compensazione (mobilità attiva)	-
AA0650	A.4.B.5) Altre prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate da privati v/residenti Extraregione in compensazione (mobilità attiva)	
AA0660	A.4.C) Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate a privati	1.369.981,75
AA0670	A.4.D) Ricavi per prestazioni sanitarie erogate in regime di intramoenia	1.359.601,95
AA0680	A.4.D.1) Ricavi per prestazioni sanitarie intramoenia - Area ospedaliera	
AA0690	A.4.D.2) Ricavi per prestazioni sanitarie intramoenia - Area specialistica	953.911,00
AA0700	A.4.D.3) Ricavi per prestazioni sanitarie intramoenia - Area sanità pubblica	
AA0710	A.4.D.4) Ricavi per prestazioni sanitarie intramoenia - Consulenze (ex art. 55 c.1 lett. c), d) ed ex art. 57-58)	182.303,00
AA0720	A.4.D.5) Ricavi per prestazioni sanitarie intramoenia - Consulenze (ex art. 55 c.1 lett. c), d) ed ex art. 57-58) (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	66.260,00
AA0730	A.4.D.6) Ricavi per prestazioni sanitarie intramoenia - Altro	157.127,95
AA0740	A.4.D.7) Ricavi per prestazioni sanitarie intramoenia - Altro (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	-
AA0750	A.5) Concorsi, recuperi e rimborsi	2.361.537,00
AA0760	A.5.A) Rimborsi assicurativi	279.034,00
AA0770	A.5.B) Concorsi, recuperi e rimborsi da Regione	-
AA0780	A.5.B.1) Rimborso degli oneri stipendiali del personale dell'azienda in posizione di comando presso la Regione	
AA0790	A.5.B.2) Altri concorsi, recuperi e rimborsi da parte della Regione	
AA0800	A.5.C) Concorsi, recuperi e rimborsi da Aziende sanitarie pubbliche della Regione	114.280,00

AA0810	A.5.C.1) Rimborso degli oneri stipendiali del personale dipendente dell'azienda in posizione di comando presso Aziende sanitarie pubbliche della Regione	
AA0820	A.5.C.2) Rimborsi per acquisto beni da parte di Aziende sanitarie pubbliche della Regione	
AA0830	A.5.C.3) Altri concorsi, recuperi e rimborsi da parte di Aziende sanitarie pubbliche della Regione	114.280,00
AA0831	A.5.C.4) Altri concorsi, recuperi e rimborsi da parte della Regione - GSA	
AA0840	A.5.D) Concorsi, recuperi e rimborsi da altri soggetti pubblici	157.697,00
AA0850	A.5.D.1) Rimborso degli oneri stipendiali del personale dipendente dell'azienda in posizione di comando presso altri soggetti pubblici	105.636,00
AA0860	A.5.D.2) Rimborsi per acquisto beni da parte di altri soggetti pubblici	-
AA0870	A.5.D.3) Altri concorsi, recuperi e rimborsi da parte di altri soggetti pubblici	52.061,00
AA0880	A.5.E) Concorsi, recuperi e rimborsi da privati	1.810.526,00
AA0890	A.5.E.1) Rimborso da aziende farmaceutiche per Pay back	-
AA0900	A.5.E.1.1) Pay-back per il superamento del tetto della spesa farmaceutica territoriale	
AA0910	A.5.E.1.2) Pay-back per superamento del tetto della spesa farmaceutica ospedaliera	
AA0920	A.5.E.1.3) Ulteriore Pay-back	
AA0921	A.5.E.2) Rimborso per Pay back sui dispositivi medici	
AA0930	A.5.E.3) Altri concorsi, recuperi e rimborsi da privati	1.810.526,00
AA0940	A.6) Compartecipazione alla spesa per prestazioni sanitarie (Ticket)	6.262.541,00
AA0950	A.6.A) Compartecipazione alla spesa per prestazioni sanitarie - Ticket sulle prestazioni di specialistica ambulatoriale e APA-PAC	6.211.265,00
AA0960	A.6.B) Compartecipazione alla spesa per prestazioni sanitarie - Ticket sul pronto soccorso	50.916,00
AA0970	A.6.C) Compartecipazione alla spesa per prestazioni sanitarie (Ticket) - Altro	360,00
AA0980	A.7) Quota contributi c/capitale imputata all'esercizio	4.808.601,00
AA0990	A.7.A) Quota imputata all'esercizio dei finanziamenti per investimenti dallo Stato	
AA1000	A.7.B) Quota imputata all'esercizio dei finanziamenti per investimenti da Regione	
AA1010	A.7.C) Quota imputata all'esercizio dei finanziamenti per beni di prima dotazione	
AA1020	A.7.D) Quota imputata all'esercizio dei contributi in c/ esercizio FSR destinati ad investimenti	4.808.601,00
AA1030	A.7.E) Quota imputata all'esercizio degli altri contributi in c/ esercizio destinati ad investimenti	
AA1040	A.7.F) Quota imputata all'esercizio di altre poste del patrimonio netto	
AA1050	A.8) Incrementi delle immobilizzazioni per lavori interni	
AA1060	A.9) Altri ricavi e proventi	1.478.564,04
AA1070	A.9.A) Ricavi per prestazioni non sanitarie	835.112,64

AA1080	A.9.B) Fitti attivi ed altri proventi da attività immobiliari	164.509,00
AA1090	A.9.C) Altri proventi diversi	478.942,40
AZ9999	Totale valore della produzione (A)	1.742.488.623,74
	B) Costi della produzione	
BA0010	B.1) Acquisti di beni	199.482.999,00
BA0020	B.1.A) Acquisti di beni sanitari	195.849.645,00
BA0030	B.1.A.1) Prodotti farmaceutici ed emoderivati	146.752.393,00
BA0040	B.1.A.1.1) Medicinali con AIC, ad eccezione di vaccini, emoderivati di produzione regionale, ossigeno e altri gas medicali	146.714.791,00
BA0050	B.1.A.1.2) Medicinali senza AIC	34.698,00
BA0051	B.1.A.1.3) Ossigeno e altri gas medicali	
BA0060	B.1.A.1.4) Emoderivati di produzione regionale	2.904,00
BA0061	B.1.A.1.4.1) Emoderivati di produzione regionale da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) - Mobilità intraregionale	
BA0062	B.1.A.1.4.2) Emoderivati di produzione regionale da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) - Mobilità extraregionale	
BA0063	B.1.A.1.4.3) Emoderivati di produzione regionale da altri soggetti	2.904,00
BA0070	B.1.A.2) Sangue ed emocomponenti	321.521,00
BA0080	B.1.A.2.1) da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) – Mobilità intraregionale	145,00
BA0090	B.1.A.2.2) da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche extra Regione) – Mobilità extraregionale	1.088,00
BA0100	B.1.A.2.3) da altri soggetti	320.288,00
BA0210	B.1.A.3) Dispositivi medici	34.826.802,00
BA0220	B.1.A.3.1) Dispositivi medici	26.565.351,00
BA0230	B.1.A.3.2) Dispositivi medici impiantabili attivi	2.481.181,00
BA0240	B.1.A.3.3) Dispositivi medico diagnostici in vitro (IVD)	5.780.270,00
BA0250	B.1.A.4) Prodotti dietetici	4.480.623,00
BA0260	B.1.A.5) Materiali per la profilassi (vaccini)	9.364.685,00
BA0270	B.1.A.6) Prodotti chimici	6.155,00
BA0280	B.1.A.7) Materiali e prodotti per uso veterinario	69.090,00
BA0290	B.1.A.8) Altri beni e prodotti sanitari	28.376,00

BA0300	B.1.A.9) Beni e prodotti sanitari da Aziende sanitarie pubbliche della Regione	-
BA0301	B.1.A.9.1) Prodotti farmaceutici ed emoderivati	
BA0303	B.1.A.9.3) Dispositivi medici	
BA0304	B.1.A.9.4) Prodotti dietetici	
BA0305	B.1.A.9.5) Materiali per la profilassi (vaccini)	
BA0306	B.1.A.9.6) Prodotti chimici	
BA0307	B.1.A.9.7) Materiali e prodotti per uso veterinario	
BA0308	B.1.A.9.8) Altri beni e prodotti sanitari	
BA0310	B.1.B) Acquisti di beni non sanitari	3.633.354,00
BA0320	B.1.B.1) Prodotti alimentari	13.186,00
BA0330	B.1.B.2) Materiali di guardaroba, di pulizia e di convivenza in genere	203.184,00
BA0340	B.1.B.3) Combustibili, carburanti e lubrificanti	1.587.731,00
BA0350	B.1.B.4) Supporti informatici e cancelleria	1.579.312,00
BA0360	B.1.B.5) Materiale per la manutenzione	125.481,00
BA0370	B.1.B.6) Altri beni e prodotti non sanitari	124.460,00
BA0380	B.1.B.7) Beni e prodotti non sanitari da Aziende sanitarie pubbliche della Regione	
BA0390	B.2) Acquisti di servizi	1.139.544.788,34
BA0400	B.2.A) Acquisti servizi sanitari	1.087.004.001,34
BA0410	B.2.A.1) Acquisti servizi sanitari per medicina di base	124.522.045,00
BA0420	B.2.A.1.1) - da convenzione	124.058.140,00
BA0430	B.2.A.1.1.A) Costi per assistenza MMG	84.929.140,00
BA0440	B.2.A.1.1.B) Costi per assistenza PLS	21.507.141,00
BA0450	B.2.A.1.1.C) Costi per assistenza Continuità assistenziale	16.807.194,00
BA0460	B.2.A.1.1.D) Altro (medicina dei servizi, psicologi, medici 118, ecc)	814.665,00
BA0470	B.2.A.1.2) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) - Mobilità intraregionale	113.905,00
BA0480	B.2.A.1.3) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche Extraregione) - Mobilità extraregionale	350.000,00
BA0490	B.2.A.2) Acquisti servizi sanitari per farmaceutica	155.959.222,00
BA0500	B.2.A.2.1) - da convenzione	150.669.430,00

BA0510	B.2.A.2.2) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)- Mobilità intraregionale	4.630.792,00
BA0520	B.2.A.2.3) - da pubblico (Extraregione)	659.000,00
BA0530	B.2.A.3) Acquisti servizi sanitari per assistenza specialistica ambulatoriale	166.000.853,00
BA0540	B.2.A.3.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	39.478.942,00
BA0541	B.2.A.3.2) prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	
BA0550	B.2.A.3.3) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	1.019,00
BA0551	B.2.A.3.4) prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	
BA0560	B.2.A.3.5) - da pubblico (Extraregione)	7.231.000,00
BA0561	B.2.A.3.6) prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da pubblico (Extraregione)	
BA0570	B.2.A.3.7) - da privato - Medici SUMAI	30.914.021,00
BA0580	B.2.A.3.8) - da privato	87.713.863,00
BA0590	B.2.A.3.8.A) Servizi sanitari per assistenza specialistica da IRCCS privati e Policlinici privati	
BA0591	B.2.A.3.8.B) Servizi sanitari per prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da IRCCS privati e Policlinici privati	
BA0600	B.2.A.3.8.C) Servizi sanitari per assistenza specialistica da Ospedali Classificati privati	
BA0601	B.2.A.3.8.D) Servizi sanitari per prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da Ospedali Classificati privati	
BA0610	B.2.A.3.8.E) Servizi sanitari per assistenza specialistica da Case di Cura private	
BA0611	B.2.A.3.8.F) Servizi sanitari per prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da Case di Cura private	
BA0620	B.2.A.3.8.G) Servizi sanitari per assistenza specialistica da altri privati	87.713.863,00
BA0621	B.2.A.3.8.H) Servizi sanitari per prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da altri privati	
BA0630	B.2.A.3.9) - da privato per cittadini non residenti - Extraregione (mobilità attiva in compensazione)	662.008,00
BA0631	B.2.A.3.10) Servizi sanitari per prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da privato per cittadini non residenti - Extraregione (mobilità attiva in compensazione)	
BA0640	B.2.A.4) Acquisti servizi sanitari per assistenza riabilitativa	73.159.463,61
BA0650	B.2.A.4.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	7.220.531,61
BA0660	B.2.A.4.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	
BA0670	B.2.A.4.3) - da pubblico (Extraregione) non soggetti a compensazione	55.932,00
BA0680	B.2.A.4.4) - da privato (intraregionale)	65.883.000,00
BA0690	B.2.A.4.5) - da privato (extraregionale)	
BA0700	B.2.A.5) Acquisti servizi sanitari per assistenza integrativa	23.253.333,00

BA0710	B.2.A.5.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	
BA0720	B.2.A.5.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	
BA0730	B.2.A.5.3) - da pubblico (Extraregione)	367,00
BA0740	B.2.A.5.4) - da privato	23.252.966,00
BA0750	B.2.A.6) Acquisti servizi sanitari per assistenza protesica	13.143.624,00
BA0760	B.2.A.6.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	
BA0770	B.2.A.6.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	
BA0780	B.2.A.6.3) - da pubblico (Extraregione)	1.237,00
BA0790	B.2.A.6.4) - da privato	13.142.387,00
BA0800	B.2.A.7) Acquisti servizi sanitari per assistenza ospedaliera	426.099.535,00
BA0810	B.2.A.7.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	254.509.535,00
BA0820	B.2.A.7.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	
BA0830	B.2.A.7.3) - da pubblico (Extraregione)	56.085.000,00
BA0840	B.2.A.7.4) - da privato	113.055.623,00
BA0850	B.2.A.7.4.A) Servizi sanitari per assistenza ospedaliera da IRCCS privati e Policlinici privati	
BA0860	B.2.A.7.4.B) Servizi sanitari per assistenza ospedaliera da Ospedali Classificati privati	
BA0870	B.2.A.7.4.C) Servizi sanitari per assistenza ospedaliera da Case di Cura private	112.876.800,00
BA0880	B.2.A.7.4.D) Servizi sanitari per assistenza ospedaliera da altri privati	178.823,00
BA0890	B.2.A.7.5) - da privato per cittadini non residenti - Extraregione (mobilità attiva in compensazione)	2.449.377,00
BA0900	B.2.A.8) Acquisto prestazioni di psichiatria residenziale e semiresidenziale	3.651.341,73
BA0910	B.2.A.8.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	
BA0920	B.2.A.8.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	
BA0930	B.2.A.8.3) - da pubblico (Extraregione) - non soggette a compensazione	
BA0940	B.2.A.8.4) - da privato (intraregionale)	3.578.113,73
BA0950	B.2.A.8.5) - da privato (extraregionale)	73.228,00
BA0960	B.2.A.9) Acquisto prestazioni di distribuzione farmaci File F	62.507.690,00
BA0970	B.2.A.9.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) - Mobilità intraregionale	51.509.425,00
BA0980	B.2.A.9.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	
BA0990	B.2.A.9.3) - da pubblico (Extraregione)	3.577.000,00



BA1000	B.2.A.9.4) - da privato (intraregionale)	7.421.265,00
BA1010	B.2.A.9.5) - da privato (extraregionale)	
BA1020	B.2.A.9.6) - da privato per cittadini non residenti - Extraregione (mobilità attiva in compensazione)	
BA1030	B.2.A.10) Acquisto prestazioni termali in convenzione	1.745.324,00
BA1040	B.2.A.10.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) - Mobilità intraregionale	687.324,00
BA1050	B.2.A.10.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	
BA1060	B.2.A.10.3) - da pubblico (Extraregione)	80.000,00
BA1070	B.2.A.10.4) - da privato	978.000,00
BA1080	B.2.A.10.5) - da privato per cittadini non residenti - Extraregione (mobilità attiva in compensazione)	
BA1090	B.2.A.11) Acquisto prestazioni di trasporto sanitario	6.356.809,00
BA1100	B.2.A.11.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) - Mobilità intraregionale	
BA1110	B.2.A.11.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	
BA1120	B.2.A.11.3) - da pubblico (Extraregione)	540.000,00
BA1130	B.2.A.11.4) - da privato	5.816.809,00
BA1140	B.2.A.12) Acquisto prestazioni Socio-Sanitarie a rilevanza sanitaria	15.439.053,00
BA1150	B.2.A.12.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) - Mobilità intraregionale	-
BA1151	B.2.A.12.1.A) Assistenza domiciliare integrata (ADI)	
BA1152	B.2.A.12.1.B) Altre prestazioni socio-sanitarie a rilevanza sanitaria	
BA1160	B.2.A.12.2) - da pubblico (altri soggetti pubblici della Regione)	
BA1161	B.2.A.12.3) - da pubblico (Extraregione) - Acquisto di Altre prestazioni sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate a soggetti pubblici Extraregione	
BA1170	B.2.A.12.4) - da pubblico (Extraregione) non soggette a compensazione	4.566,00
BA1180	B.2.A.12.5) - da privato (intraregionale)	14.957.000,00
BA1190	B.2.A.12.6) - da privato (extraregionale)	477.487,00
BA1200	B.2.A.13) Compartecipazione al personale per att. libero-prof. (intramoenia)	1.260.806,00
BA1210	B.2.A.13.1) Compartecipazione al personale per att. libero professionale intramoenia - Area ospedaliera	653,00
BA1220	B.2.A.13.2) Compartecipazione al personale per att. libero professionale intramoenia- Area specialistica	1.260.153,00
BA1230	B.2.A.13.3) Compartecipazione al personale per att. libero professionale intramoenia - Area sanità pubblica	
BA1240	B.2.A.13.4) Compartecipazione al personale per att. libero professionale intramoenia - Consulenze (ex art. 55 c.1 lett. c), d) ed ex Art. 57-58)	

BA1250	B.2.A.13.5) <i>Compartecipazione al personale per att. libero professionale intramoenia - Consulenze (ex art. 55 c.1 lett. c), d) ed ex Art. 57-58) (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)</i>	
BA1260	B.2.A.13.6) <i>Compartecipazione al personale per att. libero professionale intramoenia - Altro</i>	
BA1270	B.2.A.13.7) <i>Compartecipazione al personale per att. libero professionale intramoenia - Altro (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)</i>	
BA1280	B.2.A.14) Rimborsi, assegni e contributi sanitari	1.283.333,00
BA1290	B.2.A.14.1) <i>Contributi ad associazioni di volontariato</i>	
BA1300	B.2.A.14.2) <i>Rimborsi per cure all'estero</i>	293.839,00
BA1310	B.2.A.14.3) <i>Contributi a società partecipate e/o enti dipendenti della Regione</i>	
BA1320	B.2.A.14.4) <i>Contributo Legge 210/92</i>	
BA1330	B.2.A.14.5) <i>Altri rimborsi, assegni e contributi</i>	989.494,00
BA1340	B.2.A.14.6) <i>Rimborsi, assegni e contributi v/Aziende sanitarie pubbliche della Regione</i>	
BA1341	B.2.A.14.7) <i>Rimborsi, assegni e contributi v/Regione - GSA</i>	
BA1350	B.2.A.15) Consulenze, Collaborazioni, Interinale e altre prestazioni di lavoro sanitarie e sociosanitarie	4.262.859,00
BA1360	B.2.A.15.1) <i>Consulenze sanitarie e sociosanitarie da Aziende sanitarie pubbliche della Regione</i>	948.328,00
BA1370	B.2.A.15.2) <i>Consulenze sanitarie e sociosanitarie da terzi - Altri soggetti pubblici</i>	1.599.622,00
BA1380	B.2.A.15.3) <i>Consulenze, Collaborazioni, Interinale e altre prestazioni di lavoro sanitarie e sociosanitarie da privato</i>	1.714.909,00
BA1390	B.2.A.15.3.A) <i>Consulenze sanitarie da privato - articolo 55, comma 2, CCNL 8 giugno 2000</i>	239.635,00
BA1400	B.2.A.15.3.B) <i>Altre consulenze sanitarie e sociosanitarie da privato</i>	355.061,00
BA1410	B.2.A.15.3.C) <i>Collaborazioni coordinate e continuative sanitarie e sociosanitarie da privato</i>	1.083.475,00
BA1420	B.2.A.15.3.D) <i>Indennità a personale universitario - area sanitaria</i>	
BA1430	B.2.A.15.3.E) <i>Lavoro interinale - area sanitaria</i>	
BA1440	B.2.A.15.3.F) <i>Altre collaborazioni e prestazioni di lavoro - area sanitaria</i>	36.738,00
BA1450	B.2.A.15.4) <i>Rimborso oneri stipendiali del personale sanitario in comando</i>	-
BA1460	B.2.A.15.4.A) <i>Rimborso oneri stipendiali personale sanitario in comando da Aziende sanitarie pubbliche della Regione</i>	
BA1470	B.2.A.15.4.B) <i>Rimborso oneri stipendiali personale sanitario in comando da Regioni, soggetti pubblici e da Università</i>	
BA1480	B.2.A.15.4.C) <i>Rimborso oneri stipendiali personale sanitario in comando da aziende di altre Regioni (Extraregione)</i>	
BA1490	B.2.A.16) Altri servizi sanitari e sociosanitari a rilevanza sanitaria	8.358.710,00
BA1500	B.2.A.16.1) <i>Altri servizi sanitari e sociosanitari a rilevanza sanitaria da pubblico - Aziende sanitarie pubbliche della Regione</i>	55.389,00
BA1510	B.2.A.16.2) <i>Altri servizi sanitari e sociosanitari a rilevanza sanitaria da pubblico - Altri soggetti pubblici della Regione</i>	20.082,00

BA1520	B.2.A.16.3) Altri servizi sanitari e sociosanitari a rilevanza sanitaria da pubblico (Extraregione)	1.117,00
BA1530	B.2.A.16.4) Altri servizi sanitari da privato	8.282.122,00
BA1540	B.2.A.16.5) Costi per servizi sanitari - Mobilità internazionale passiva	
BA1541	B.2.A.16.6) Costi per servizi sanitari - Mobilità internazionale passiva rilevata dalle ASL	
BA1542	B.2.A.16.7) Costi per prestazioni sanitarie erogate da aziende sanitarie estere (fatturate direttamente)	
BA1550	B.2.A.17) Costi GSA per differenziale saldo mobilità interregionale	
BA1560	B.2.B) Acquisti di servizi non sanitari	52.540.787,00
BA1570	B.2.B.1) Servizi non sanitari	51.740.376,00
BA1580	B.2.B.1.1) Lavanderia	1.905.945,00
BA1590	B.2.B.1.2) Pulizia	13.550.919,00
BA1600	B.2.B.1.3) Mensa	6.284.780,00
BA1601	B.2.B.1.3.A) Mensa dipendenti	6.284.780,00
BA1602	B.2.B.1.3.B) Mensa degenti	
BA1610	B.2.B.1.4) Riscaldamento	59.216,00
BA1620	B.2.B.1.5) Servizi di assistenza informatica	3.434.777,00
BA1630	B.2.B.1.6) Servizi trasporti (non sanitari)	5.893,00
BA1640	B.2.B.1.7) Smaltimento rifiuti	830.791,00
BA1650	B.2.B.1.8) Utenze telefoniche	2.102.469,00
BA1660	B.2.B.1.9) Utenze elettricità	4.160.473,00
BA1670	B.2.B.1.10) Altre utenze	371.709,00
BA1680	B.2.B.1.11) Premi di assicurazione	5.103.377,00
BA1690	B.2.B.1.11.A) Premi di assicurazione - R.C. Professionale	4.463.939,00
BA1700	B.2.B.1.11.B) Premi di assicurazione - Altri premi assicurativi	639.438,00
BA1710	B.2.B.1.12) Altri servizi non sanitari	13.930.027,00
BA1720	B.2.B.1.12.A) Altri servizi non sanitari da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	-
BA1730	B.2.B.1.12.B) Altri servizi non sanitari da altri soggetti pubblici	6.284,00
BA1740	B.2.B.1.12.C) Altri servizi non sanitari da privato	13.923.743,00
BA1750	B.2.B.2) Consulenze, Collaborazioni, Interinale e altre prestazioni di lavoro non sanitarie	561.104,00

BA1760	B.2.B.2.1) Consulenze non sanitarie da Aziende sanitarie pubbliche della Regione	-
BA1770	B.2.B.2.2) Consulenze non sanitarie da Terzi - Altri soggetti pubblici	12.030,00
BA1780	B.2.B.2.3) Consulenze, Collaborazioni, Interinale e altre prestazioni di lavoro non sanitarie da privato	435.212,00
BA1790	B.2.B.2.3.A) Consulenze non sanitarie da privato	249.518,00
BA1800	B.2.B.2.3.B) Collaborazioni coordinate e continuative non sanitarie da privato	
BA1810	B.2.B.2.3.C) Indennità a personale universitario - area non sanitaria	
BA1820	B.2.B.2.3.D) Lavoro interinale - area non sanitaria	
BA1830	B.2.B.2.3.E) Altre collaborazioni e prestazioni di lavoro - area non sanitaria	185.694,00
BA1831	B.2.B.2.3.F) Altre Consulenze non sanitarie da privato - in attuazione dell'art.79, comma 1 sexies lettera c), del D.L. 112/2008, convertito con legge 133/2008 e della legge 23 dicembre 2009 n. 191	
BA1840	B.2.B.2.4) Rimborso oneri stipendiali del personale non sanitario in comando	113.862,00
BA1850	B.2.B.2.4.A) Rimborso oneri stipendiali personale non sanitario in comando da Aziende sanitarie pubbliche della Regione	
BA1860	B.2.B.2.4.B) Rimborso oneri stipendiali personale non sanitario in comando da Regione, soggetti pubblici e da Università	
BA1870	B.2.B.2.4.C) Rimborso oneri stipendiali personale non sanitario in comando da aziende di altre Regioni (Extraregione)	113.862,00
BA1880	B.2.B.3) Formazione (esternalizzata e non)	239.307,00
BA1890	B.2.B.3.1) Formazione (esternalizzata e non) da pubblico	8.230,00
BA1900	B.2.B.3.2) Formazione (esternalizzata e non) da privato	231.077,00
BA1910	B.3) Manutenzione e riparazione (ordinaria externalizzata)	17.088.078,00
BA1920	B.3.A) Manutenzione e riparazione ai fabbricati e loro pertinenze	11.682.028,00
BA1930	B.3.B) Manutenzione e riparazione agli impianti e macchinari	196.410,00
BA1940	B.3.C) Manutenzione e riparazione alle attrezzature sanitarie e scientifiche	4.837.633,00
BA1950	B.3.D) Manutenzione e riparazione ai mobili e arredi	15.557,00
BA1960	B.3.E) Manutenzione e riparazione agli automezzi	122.454,00
BA1970	B.3.F) Altre manutenzioni e riparazioni	233.996,00
BA1980	B.3.G) Manutenzioni e riparazioni da Aziende sanitarie pubbliche della Regione	
BA1990	B.4) Godimento di beni di terzi	5.796.647,00
BA2000	B.4.A) Fitti passivi	2.243.529,00
BA2010	B.4.B) Canoni di noleggio	3.545.798,00

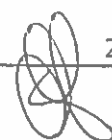
BA2020	B.4.B.1) Canoni di noleggio - area sanitaria	3.013.230,00
BA2030	B.4.B.2) Canoni di noleggio - area non sanitaria	532.568,00
BA2040	B.4.C) Canoni di leasing	7.320,00
BA2050	B.4.C.1) Canoni di leasing - area sanitaria	7.320,00
BA2060	B.4.C.2) Canoni di leasing - area non sanitaria	
BA2061	B.4.D) Canoni di project financing	
BA2070	B.4.E) Locazioni e noleggi da Aziende sanitarie pubbliche della Regione	
BA2080	<u>Totale Costo del personale</u>	257.283.883,00
BA2090	B.5) Personale del ruolo sanitario	216.121.758,00
BA2100	B.5.A) Costo del personale dirigente ruolo sanitario	122.831.218,00
BA2110	B.5.A.1) Costo del personale dirigente medico	109.468.936,00
BA2120	B.5.A.1.1) Costo del personale dirigente medico - tempo indeterminato	106.978.477,00
BA2130	B.5.A.1.2) Costo del personale dirigente medico - tempo determinato	2.465.839,00
BA2140	B.5.A.1.3) Costo del personale dirigente medico - altro	24.620,00
BA2150	B.5.A.2) Costo del personale dirigente non medico	13.362.282,00
BA2160	B.5.A.2.1) Costo del personale dirigente non medico - tempo indeterminato	13.362.282,00
BA2170	B.5.A.2.2) Costo del personale dirigente non medico - tempo determinato	
BA2180	B.5.A.2.3) Costo del personale dirigente non medico - altro	
BA2190	B.5.B) Costo del personale comparto ruolo sanitario	93.290.540,00
BA2200	B.5.B.1) Costo del personale comparto ruolo sanitario - tempo indeterminato	92.956.617,00
BA2210	B.5.B.2) Costo del personale comparto ruolo sanitario - tempo determinato	331.775,00
BA2220	B.5.B.3) Costo del personale comparto ruolo sanitario - altro	2.148,00
BA2230	B.6) Personale del ruolo professionale	826.609,00
BA2240	B.6.A) Costo del personale dirigente ruolo professionale	826.609,00
BA2250	B.6.A.1) Costo del personale dirigente ruolo professionale - tempo indeterminato	826.609,00
BA2260	B.6.A.2) Costo del personale dirigente ruolo professionale - tempo determinato	
BA2270	B.6.A.3) Costo del personale dirigente ruolo professionale - altro	
BA2280	B.6.B) Costo del personale comparto ruolo professionale	-
BA2290	B.6.B.1) Costo del personale comparto ruolo professionale - tempo indeterminato	

BA2300	B.6.B.2) Costo del personale comparto ruolo professionale - tempo determinato	
BA2310	B.6.B.3) Costo del personale comparto ruolo professionale - altro	
BA2320	B.7) Personale del ruolo tecnico	19.344.287,00
BA2330	B.7.A) Costo del personale dirigente ruolo tecnico	1.159.672,00
BA2340	B.7.A.1) Costo del personale dirigente ruolo tecnico - tempo indeterminato	1.159.672,00
BA2350	B.7.A.2) Costo del personale dirigente ruolo tecnico - tempo determinato	
BA2360	B.7.A.3) Costo del personale dirigente ruolo tecnico - altro	
BA2370	B.7.B) Costo del personale comparto ruolo tecnico	18.184.615,00
BA2380	B.7.B.1) Costo del personale comparto ruolo tecnico - tempo indeterminato	18.112.935,00
BA2390	B.7.B.2) Costo del personale comparto ruolo tecnico - tempo determinato	62.238,00
BA2400	B.7.B.3) Costo del personale comparto ruolo tecnico - altro	9.442,00
BA2410	B.8) Personale del ruolo amministrativo	20.991.229,00
BA2420	B.8.A) Costo del personale dirigente ruolo amministrativo	2.311.636,00
BA2430	B.8.A.1) Costo del personale dirigente ruolo amministrativo - tempo indeterminato	2.302.033,00
BA2440	B.8.A.2) Costo del personale dirigente ruolo amministrativo - tempo determinato	2.603,00
BA2450	B.8.A.3) Costo del personale dirigente ruolo amministrativo - altro	7.000,00
BA2460	B.8.B) Costo del personale comparto ruolo amministrativo	18.679.593,00
BA2470	B.8.B.1) Costo del personale comparto ruolo amministrativo - tempo indeterminato	18.585.928,00
BA2480	B.8.B.2) Costo del personale comparto ruolo amministrativo - tempo determinato	37.750,00
BA2490	B.8.B.3) Costo del personale comparto ruolo amministrativo - altro	55.915,00
BA2500	B.9) Oneri diversi di gestione	5.126.414,00
BA2510	B.9.A) Imposte e tasse (escluso IRAP e IRES)	2.422.451,00
BA2520	B.9.B) Perdite su crediti	
BA2530	B.9.C) Altri oneri diversi di gestione	2.703.963,00
BA2540	B.9.C.1) Indennità, rimborso spese e oneri sociali per gli Organi Direttivi e Collegio Sindacale	1.655.710,00
BA2550	B.9.C.2) Altri oneri diversi di gestione	1.048.253,00
BA2551	B.9.C.3) Altri oneri diversi di gestione da Aziende sanitarie pubbliche della Regione	
BA2552	B.9.C.4) Altri oneri diversi di gestione - per Autoassicurazione	



BA2560	<u>Totale Ammortamenti</u>	4.827.282,89
BA2570	B.10) Ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali	23.147,80
BA2580	B.11) Ammortamenti delle immobilizzazioni materiali	4.804.135,09
BA2590	B.11.A) Ammortamento dei fabbricati	2.541.041,76
BA2600	B.11.A.1) Ammortamenti fabbricati non strumentali (disponibili)	14.671,62
BA2610	B.11.A.2) Ammortamenti fabbricati strumentali (indisponibili)	2.526.370,14
BA2620	B.11.B) Ammortamenti delle altre immobilizzazioni materiali	2.263.093,33
BA2630	B.12) Svalutazione delle immobilizzazioni e dei crediti	-
BA2640	B.12.A) Svalutazione delle immobilizzazioni immateriali e materiali	
BA2650	B.12.B) Svalutazione dei crediti	
BA2660	B.13) Variazione delle rimanenze	- 1.875.122,00
BA2670	B.13.A) Variazione rimanenze sanitarie	- 1.951.877,00
BA2671	B.13.A.1) Prodotti farmaceutici ed emoderivati	
BA2672	B.13.A.2) Sangue ed emocomponenti	
BA2673	B.13.A.3) Dispositivi medici	
BA2674	B.13.A.4) Prodotti dietetici	
BA2675	B.13.A.5) Materiali per la profilassi (vaccini)	
BA2676	B.13.A.6) Prodotti chimici	
BA2677	B.13.A.7) Materiali e prodotti per uso veterinario	
BA2678	B.13.A.8) Altri beni e prodotti sanitari	- 1.951.877,00
BA2680	B.13.B) Variazione rimanenze non sanitarie	76.755,00
BA2681	B.13.B.1) Prodotti alimentari	
BA2682	B.13.B.2) Materiali di guardaroba, di pulizia, e di convivenza in genere	
BA2683	B.13.B.3) Combustibili, carburanti e lubrificanti	
BA2684	B.13.B.4) Supporti informatici e cancelleria	
BA2685	B.13.B.5) Materiale per la manutenzione	
BA2686	B.13.B.6) Altri beni e prodotti non sanitari	76.755,00
BA2690	B.14) Accantonamenti dell'esercizio	98.953.815,26
BA2700	B.14.A) Accantonamenti per rischi	70.682.842,26
BA2710	B.14.A.1) Accantonamenti per cause civili ed oneri processuali	4.966.214,00

BA2720	B.14.A.2) Accantonamenti per contenzioso personale dipendente	5.930.637,00
BA2730	B.14.A.3) Accantonamenti per rischi connessi all'acquisto di prestazioni sanitarie da privato	28.604.588,26
BA2740	B.14.A.4) Accantonamenti per copertura diretta dei rischi (autoassicurazione)	2.400.000,00
BA2741	B.14.A.5) Accantonamenti per franchigia assicurativa	
BA2750	B.14.A.6) Altri accantonamenti per rischi	28.755.666,00
BA2751	B.14.A.7) Accantonamenti per interessi di mora	25.737,00
BA2760	B.14.B) Accantonamenti per premio di operosità (SUMAI)	1.100.000,00
BA2770	B.14.C) Accantonamenti per quote inutilizzate di contributi finalizzati e vincolati	16.355.000,00
BA2771	B.14.C.1) Accantonamenti per quote inutilizzate contributi da Regione e Prov. Aut. per quota F.S. indistinto finalizzato	
BA2780	B.14.C.2) Accantonamenti per quote inutilizzate contributi da Regione e Prov. Aut. per quota F.S. vincolato	16.355.000,00
BA2790	B.14.C.3) Accantonamenti per quote inutilizzate contributi da soggetti pubblici (extra fondo) vincolati	
BA2800	B.14.C.4) Accantonamenti per quote inutilizzate contributi da soggetti pubblici per ricerca	
BA2810	B.14.C.5) Accantonamenti per quote inutilizzate contributi vincolati da privati	
BA2811	B.14.C.6) Accantonamenti per quote inutilizzate contributi da soggetti privati per ricerca	
BA2820	B.14.D) Altri accantonamenti	10.815.973,00
BA2840	B.14.D.1) Acc. Rinnovi convenzioni MMG/PLS/MCA	5.100.265,00
BA2850	B.14.D.2) Acc. Rinnovi convenzioni Medici Sumai	1.300.708,00
BA2860	B.14.D.3) Acc. Rinnovi contratt.: dirigenza medica	3.797.000,00
BA2870	B.14.D.4) Acc. Rinnovi contratt.: dirigenza non medica	618.000,00
BA2880	B.14.D.5) Acc. Rinnovi contratt.: comparto	
BA2881	B.14.D.6) Acc. per Trattamento di fine rapporto dipendenti	
BA2882	B.14.D.7) Acc. per Trattamenti di quiescenza e simili	
BA2883	B.14.D.8) Acc. per Fondi integrativi pensione	
BA2884	B.14.D.9) Acc. Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.lgs 50/2016	
BA2890	B.14.D.10) Altri accantonamenti	
BZ9999	Totale costi della produzione (B)	1.726.228.785,49
	C) Proventi e oneri finanziari	
CA0010	C.1) Interessi attivi	596.435,00
CA0020	C.1.A) Interessi attivi su c/tesoreria unica	
CA0030	C.1.B) Interessi attivi su c/c postali e bancari	28,00



CA0040	C.1.C) Altri interessi attivi	596.407,00
CA0050	C.2) Altri proventi	-
CA0060	C.2.A) Proventi da partecipazioni	
CA0070	C.2.B) Proventi finanziari da crediti iscritti nelle immobilizzazioni	
CA0080	C.2.C) Proventi finanziari da titoli iscritti nelle immobilizzazioni	
CA0090	C.2.D) Altri proventi finanziari diversi dai precedenti	
CA0100	C.2.E) Utili su cambi	
CA0110	C.3) Interessi passivi	-
CA0120	C.3.A) Interessi passivi su anticipazioni di cassa	
CA0130	C.3.B) Interessi passivi su mutui	
CA0140	C.3.C) Altri interessi passivi	
CA0150	C.4) Altri oneri	6.627,94
CA0160	C.4.A) Altri oneri finanziari	6.627,94
CA0170	C.4.B) Perdite su cambi	
CZ9999	Totale proventi e oneri finanziari (C)	589.807,06
	D) Rettifiche di valore di attività finanziarie	
DA0010	D.1) Rivalutazioni	
DA0020	D.2) Svalutazioni	
DZ9999	Totale rettifiche di valore di attività finanziarie (D)	-
	E) Proventi e oneri straordinari	
EA0010	E.1) Proventi straordinari	4.993.150,31
EA0020	E.1.A) Plusvalenze	
EA0030	E.1.B) Altri proventi straordinari	4.993.150,31
EA0040	E.1.B.1) Proventi da donazioni e liberalità diverse	
EA0050	E.1.B.2) Sopravvenienze attive	4.791.575,31
EA0051	E.1.B.2.1) Sopravvenienze attive per quote F.S. vincolato	3.294.910,31
EA0060	E.1.B.2.2) Sopravvenienze attive v/Aziende sanitarie pubbliche della Regione	
EA0070	E.1.B.2.3) Sopravvenienze attive v/terzi	1.496.665,00
EA0080	E.1.B.2.3.A) Sopravvenienze attive v/terzi relative alla mobilità extraregionale	
EA0090	E.1.B.2.3.B) Sopravvenienze attive v/terzi relative al personale	10.225,00
EA0100	E.1.B.2.3.C) Sopravvenienze attive v/terzi relative alle convenzioni con medici di base	600,00

EA0110	E.1.B.2.3.D) Sopravvenienze attive v/terzi relative alle convenzioni per la specialistica	2.250,00
EA0120	E.1.B.2.3.E) Sopravvenienze attive v/terzi relative all'acquisto prestaz. sanitarie da operatori accreditati	631.832,00
EA0130	E.1.B.2.3.F) Sopravvenienze attive v/terzi relative all'acquisto di beni e servizi	
EA0140	E.1.B.2.3.G) Altre sopravvenienze attive v/terzi	851.758,00
EA0150	E.1.B.3) Insussistenze attive	201.575,00
EA0160	E.1.B.3.1) Insussistenze attive v/Aziende sanitarie pubbliche della Regione	
EA0170	E.1.B.3.2) Insussistenze attive v/terzi	201.575,00
EA0180	E.1.B.3.2.A) Insussistenze attive v/terzi relative alla mobilità extraregionale	
EA0190	E.1.B.3.2.B) Insussistenze attive v/terzi relative al personale	
EA0200	E.1.B.3.2.C) Insussistenze attive v/terzi relative alle convenzioni con medici di base	
EA0210	E.1.B.3.2.D) Insussistenze attive v/terzi relative alle convenzioni per la specialistica	1.113,00
EA0220	E.1.B.3.2.E) Insussistenze attive v/terzi relative all'acquisto prestaz. sanitarie da operatori accreditati	81.886,00
EA0230	E.1.B.3.2.F) Insussistenze attive v/terzi relative all'acquisto di beni e servizi	11.102,00
EA0240	E.1.B.3.2.G) Altre insussistenze attive v/terzi	107.474,00
EA0250	E.1.B.4) Altri proventi straordinari	
EA0260	E.2) Oneri straordinari	2.622.488,16
EA0270	E.2.A) Minusvalenze	
EA0280	E.2.B) Altri oneri straordinari	2.622.488,16
EA0290	E.2.B.1) Oneri tributari da esercizi precedenti	
EA0300	E.2.B.2) Oneri da cause civili ed oneri processuali	
EA0310	E.2.B.3) Sopravvenienze passive	2.618.560,16
EA0320	E.2.B.3.1) Sopravvenienze passive v/Aziende sanitarie pubbliche della Regione	-
EA0330	E.2.B.3.1.A) Sopravvenienze passive v/Aziende sanitarie pubbliche relative alla mobilità intraregionale	
EA0340	E.2.B.3.1.B) Altre sopravvenienze passive v/Aziende sanitarie pubbliche della Regione	
EA0350	E.2.B.3.2) Sopravvenienze passive v/terzi	2.618.560,16
EA0360	E.2.B.3.2.A) Sopravvenienze passive v/terzi relative alla mobilità extraregionale	
EA0370	E.2.B.3.2.B) Sopravvenienze passive v/terzi relative al personale	-
EA0380	E.2.B.3.2.B.1) Soprav. passive v/terzi relative al personale - dirigenza medica	
EA0390	E.2.B.3.2.B.2) Soprav. passive v/terzi relative al personale - dirigenza non medica	
EA0400	E.2.B.3.2.B.3) Soprav. passive v/terzi relative al personale - comparto	

EA0410	E.2.B.3.2.C) Sopravvenienze passive v/terzi relative alle convenzioni con medici di base	76.847,00
EA0420	E.2.B.3.2.D) Sopravvenienze passive v/terzi relative alle convenzioni per la specialistica	
EA0430	E.2.B.3.2.E) Sopravvenienze passive v/terzi relative all'acquisto prestaz. sanitarie da operatori accreditati	
EA0440	E.2.B.3.2.F) Sopravvenienze passive v/terzi relative all'acquisto di beni e servizi	17.175,00
EA0450	E.2.B.3.2.G) Altre sopravvenienze passive v/terzi	2.524.538,16
EA0460	E.2.B.4) Insussistenze passive	3.928,00
EA0461	E.2.B.4.1) Insussistenze passive per quote F.S. vincolato	3.876,00
EA0470	E.2.B.4.2) Insussistenze passive v/Aziende sanitarie pubbliche della Regione	
EA0480	E.2.B.4.3) Insussistenze passive v/terzi	52,00
EA0490	E.2.B.4.3.A) Insussistenze passive v/terzi relative alla mobilità extraregionale	
EA0500	E.2.B.4.3.B) Insussistenze passive v/terzi relative al personale	
EA0510	E.2.B.4.3.C) Insussistenze passive v/terzi relative alle convenzioni con medici di base	
EA0520	E.2.B.4.3.D) Insussistenze passive v/terzi relative alle convenzioni per la specialistica	
EA0530	E.2.B.4.3.E) Insussistenze passive v/terzi relative all'acquisto prestaz. sanitarie da operatori accreditati	
EA0540	E.2.B.4.3.F) Insussistenze passive v/terzi relative all'acquisto di beni e servizi	
EA0550	E.2.B.4.3.G) Altre insussistenze passive v/terzi	52,00
EA0560	E.2.B.5) Altri oneri straordinari	
EZ9999	Totale proventi e oneri straordinari (E)	2.370.662,15
XA0000	Risultato prima delle imposte (A - B +/- C +/- D +/- E)	19.220.307,46
	Y) Imposte e tasse	
YA0010	Y.1) IRAP	18.856.586,00
YA0020	Y.1.A) IRAP relativa a personale dipendente	16.061.573,00
YA0030	Y.1.B) IRAP relativa a collaboratori e personale assimilato a lavoro dipendente	2.795.013,00
YA0040	Y.1.C) IRAP relativa ad attività di libera professione (intramoenia)	
YA0050	Y.1.D) IRAP relativa ad attività commerciale	
YA0060	Y.2) IRES	41.425,00
YA0070	Y.2.A) IRES su attività istituzionale	41.425,00
YA0080	Y.2.B) IRES su attività commerciale	
YA0090	Y.3) Accantonamento a F.do Imposte (Accertamenti, condoni, ecc.)	43,00
YZ9999	Totale imposte e tasse (Y)	18.898.054,00

i. Pari Opportunità e Bilancio di Genere

Di seguito si riporta uno schema di sintesi del bilancio di genere presente nell'ASL Napoli 3 Sud al 31/12/2019 con riferimento alla dotazione organica

2.3 Analisi di genere Anno 2019	
Indicatori	Valore a Dicembre 2019
% donne rispetto al totale del personale	48,07%
% dirigenti donne sul totale dei dirigenti	40,81%
% di personale donna sul totale del personale di comparto	51,03%
% di personale donna assunto a tempo indeterminato	47,88%
% di personale donna assunto a tempo determinato	60,94%

Nelle more di future indicazioni regionali in relazione all'adozione del bilancio di genere per destinazione di valori, si evidenzia come le azioni positive intraprese in ASL Napoli 3 Sud riguardino, per le fasi di reclutamento del personale e/o di conferimento incarichi.



9. IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

i. Fasi, soggetti, tempi e responsabilità

L'art 10 del D.Lgs 150/2009, nel testo aggiornato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 74/2017, individua i documenti di rappresentazione della performance, da redigere e pubblicare con cadenza periodica, attraverso i quali gli Enti/Aziende della Pubblica Amministrazione, ivi comprese le Aziende Sanitarie, consolidano e razionalizzano una serie di strumenti di pianificazione e di rendicontazione previsti oramai da diversi decenni ed adottati nel corso del tempo, declinati come segue:

- ⌞ Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, quale atto della Direzione Aziendale;
- ⌞ Piano della Performance, quale atto della Direzione Aziendale;
- ⌞ Relazione sulla Performance, quale atto della Direzione Aziendale;

Il Piano della performance è il documento di rappresentazione della pianificazione e programmazione finalizzato a supportare i processi decisionali, redatto con orizzonte temporale triennale, da aggiornare ogni anno, in stretta coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio. Il Piano della performance approvato con atto della Direzione Generale dell'ASL Napoli 3 Sud, quale documento prospettico, è atto a supportare i processi decisionali precipuamente legati alla verifica di coerenza tra le risorse e gli obiettivi. Il documento, nel contempo, nella sua elaborazione, deve tendere al miglioramento della consapevolezza del personale rispetto alla declinazione degli obiettivi aziendali attesi ed alla ottimizzazione della comunicazione con gli stakeholder.

Il Piano della performance è lo strumento con il quale si avvia il ciclo di gestione della performance (articolo 4 del decreto 150/2009). È un documento in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori ed i target. per le verifiche finali e la rendicontazione della performance.

Secondo quanto previsto dall'articolo 10, comma 1, del decreto, il Piano è redatto con lo scopo di assicurare "la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance".

Conseguentemente, quale atto successivo al Piano Performance, la Relazione annuale sulla performance, approvata con atto della Direzione Generale dell'ASL Napoli 3 Sud e validata dall'Organismo di valutazione, è il documento di consuntivazione della performance che evidenzia, a posteriori, dunque con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.

La Misurazione e la Valutazione della performance rappresentano, a loro volta, due processi nettamente distinti del ciclo della performance.

Attraverso il processo di misurazione viene definito, a livello aziendale, il sistema di indicatori adeguato a rilevare, in termini quali - quantitativi, le dimensioni che rilevano ai fini della performance organizzativa ed individuale.

Nella fase di misurazione vengono quantificati i risultati raggiunti dall'amministrazione nel suo complesso e i contributi agli stessi verificati per ciascuna Struttura Aziendale intesi come "performance organizzativa". vengono altresì quantificati i contributi individuali intesi come "performance individuali".

Il processo di misurazione è essenziale e propedeutico all'attivazione del conseguente processo finale di valutazione atto a confrontare, a consuntivo, il livello di performance raggiunto con i risultati attesi. E' il momento in cui dalla misurazione si passa all'analisi dei dati misurati e si procede all'attribuzione del "giudizio" complessivo.

Gli eventuali scostamenti rilevati a consuntivo, dunque consolidati, oltre che rilevare ai fini della gestione del sistema premiante, costituiscono motivo di analisi e riflessione sulle cause dei gap evidenziati per il futuro miglioramento della gestione e costituiscono, nel breve periodo, la baseline di implementazione del nuovo ciclo di gestione della performance e di prefigurazione dei futuri scenari.

La fase di valutazione ha come output la Relazione Annuale sulla Performance, atta ad evidenziare, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e formalizzati nel Piano della performance.

Misurazione e valutazione, pertanto, si riferiscono alle diverse dimensioni in cui si declina la performance come intesa dal complesso normativo vigente.

Di seguito si riporta il link al sito istituzionale ASL Napoli 3 Sud dove risultano pubblicati i documenti correlati al ciclo performance 2019.

www.aslnapoli3sud.it

Home Page | Amministrazione Trasparente | Performance

Segue lo schema sinottico di rappresentazione dell'intero ciclo di gestione della performance, con evidenza degli attori coinvolti.

FASE	ATTIVITA'	SOGGETTI COINVOLTI
1	Definizione del contesto istituzionale: Mission regionale e principi della Vision aziendale	Direzione Strategica
2	Rappresentazione della struttura di cui all'Atto aziendale, regolamento di funzionamento, definizione di responsabilità e di deleghe	Direzione Strategica, UU.OO.CC. di Staff
3	Definizione obiettivi strategici, precisazione degli output od outcome attesi per Dip./Dist./P.O./UU.OO.CC.	Direzione Strategica, UU.OO.CC. (individuate dalla Direzione Strategica) sino alla costituzione del Comitato di budget
4	Definizione obiettivi specifici di struttura ed articolazione delle sottofasi per la prescritta negoziazione	Dir. Dip., Dir. Distt, Dir. PP.OO., Dir. UU.OO.CC. con le UU.OO.CC (individuate dalla Direzione Strategica) sino alla costituzione del Comitato di budget
5	Validazione Piano della performance	Organismo Indipendente di Valutazione
6	Connessione funzionale del Piano con il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza	Direzione Strategica, UU.OO.CC (individuate dalla Direzione Strategica) sino alla costituzione del Comitato di budget e Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza
7	Collegamento/integrazione con i documenti di programmazione economico finanziaria	Direzione Strategica, Controllo di Gestione, UOC GEF

ii. Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance

Poiché la Relazione (e relativa validazione) costituisce il documento conclusivo del ciclo di gestione della performance, si riportano in questo paragrafo i punti di forza e di debolezza dell'intero ciclo, in termini di analisi del processo e integrazione tra i vari soggetti coinvolti, in coerenza con il ciclo di programmazione economico finanziaria e di bilancio.

Punti di forza e di debolezza del ciclo della performance della ASL Napoli 3 Sud

PUNTI DI FORZA	PUNTI DI DEBOLEZZA
⬆ Miglioramento della cultura gestionale dell'intero sistema;	⬇ Mobilità interna delle funzioni di Direzione;

✦ Maggiore diffusione della cultura legata al risultato ✦ Maggiore consapevolezza e coinvolgimento del personale alle politiche aziendali ✦ Partecipazione alla razionalizzazione della spesa ✦ Crescente interazione interprofessionale	✦ Alto numero di Dirigenti facenti funzione; ✦ Ciclo della performance percepito come adempimento e non come strumento organizzativo; ✦ Scarsa conoscenza dei processi gestionali assenza o difficoltà nella fase di negoziazione ✦ Notevole carenza del numero delle risorse umane
---	--

Le azioni e gli atti conseguenti risultano annualmente acquisiti, in tempi consoni con le ulteriori dinamiche aziendali, specie legate alla programmazione, al processo di bilancio e controllo di gestione. Tuttavia la gestione del "Ciclo di Gestione della Performance" prevede un continuo monitoraggio di tutti gli step incrementali che lo compongono che può essere migliorata e che sconta l'eccessiva frammentazione strutturale interna aziendale, con dislocazioni periferiche ampie e notevolmente distanti.

La carenza di risorse, non solo strumentali ed innovative, ma soprattutto umane, limita ulteriormente le possibilità di un efficientamento erogativo dei servizi.

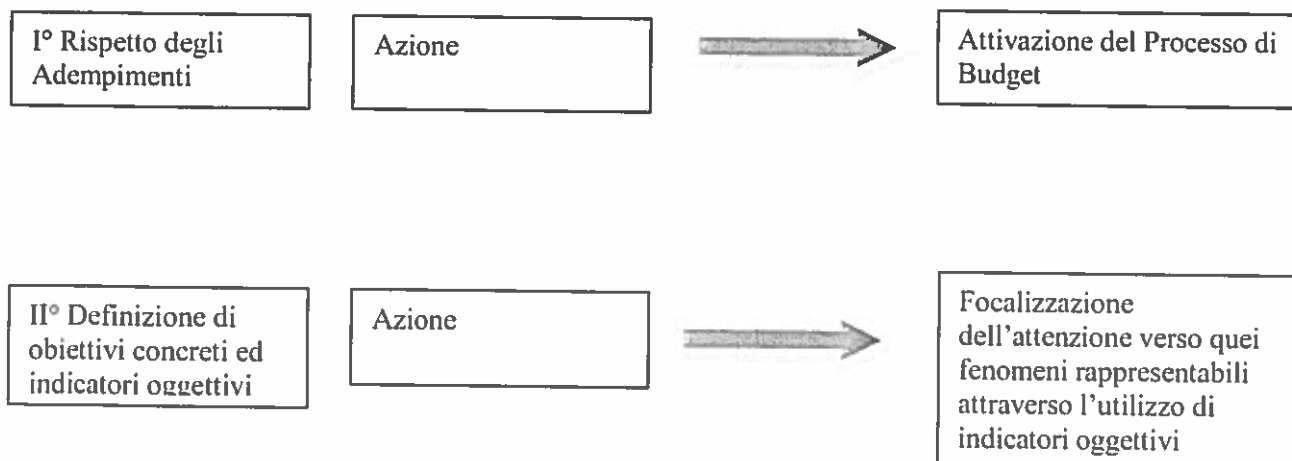
La rete territoriale, che sta compiendo importanti passi in avanti nella presa in carico del paziente, nell'ottica di favorire prevenzione e deospedalizzazione, ancora deve ancorarsi a parametri oggettivi di riferimento e di confronto di difficile oggettivazione.

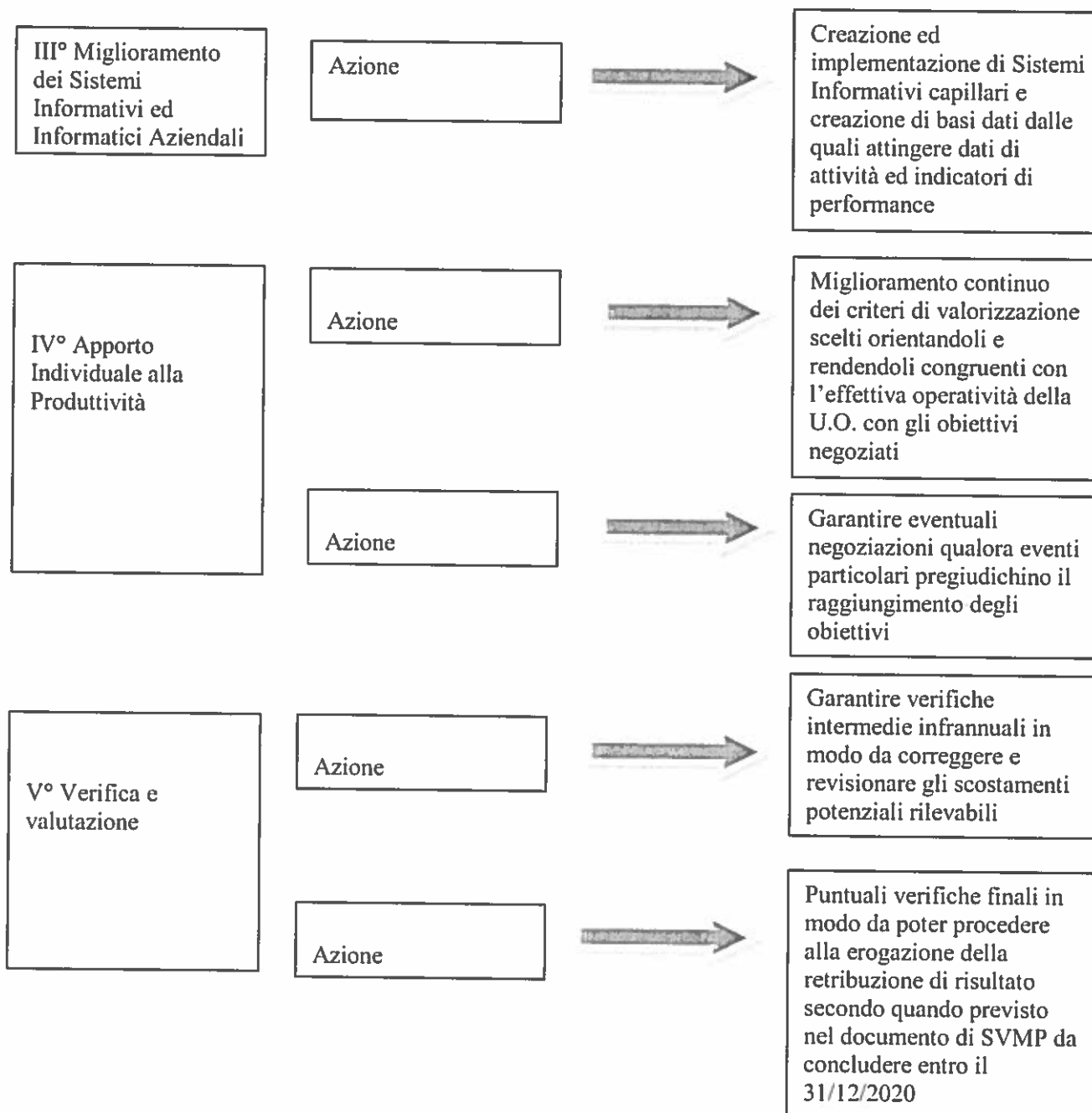
Le modalità di programmazione dell'ASL Napoli 3 Sud, come delle aziende sanitarie pubbliche, è noto, risentono sensibilmente della normativa e dei vincoli di risultato e finanziari dettati a livello Regionale e Nazionale, che lasciano pochi e residuali margini di intervento all'autonomia aziendale.

L'attenzione, pertanto, è volta, a livello organizzativo, all'avvio non più rinviabile del "Sistema di Budget" e del sistema di "Valorizzazione dell'apporto individuale alla produttività" attraverso un'analisi approfondita delle diversificate macro aree aziendali, in quanto depositarie di funzioni e di attività che prevedono una contestualizzazione assai differenziata. Basti pensare al modello organizzativo tipicamente ospedaliero rispetto a quello territoriale, per la produzione dei servizi, ovvero al contesto puramente tecnico ed amministrativo o di staff che trova un'allocazione altrettanto differenziata in quanto ad organigramma funzionale.

Altre formule di miglioramento sono ravvisabili nella necessità della realizzazione di un time-sheet maggiormente coerente con i diversi cicli di pianificazione – programmazione – bilancio - controllo di gestione.

A tal fine è utile procedere ad una armonizzazione di tutto il processo implementato prevedendo miglioramenti quali:





10. CONCLUSIONI

Il ciclo della performance ed il sistema di misurazione e valutazione della performance devono essere strettamente connessi ed integrati con le previsioni del P.T.P.C. Tale integrazione è volta, infatti, a garantire la piena ed effettiva conoscibilità dei programmi di attività dell'Azienda da parte di tutti i cittadini e portatori di interessi del territorio che fa capo all'ASL Napoli 3 Sud, in riferimento sia al loro stato di attuazione che ai risultati conseguiti.

L'ASL Napoli 3 Sud si pone nelle condizioni di affrontare (e di vincere) tre sfide fondamentali, dopo aver ottenuto il sostanziale riequilibrio nella distribuzione delle risorse tra ospedale e territorio: la sfida della qualità, della efficacia e della sostenibilità.

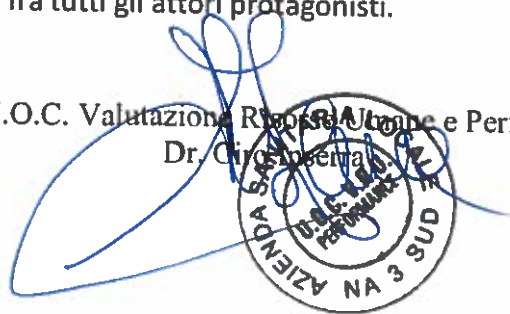
Qualità che deve essere adeguatamente documentata da sistemi informativi più performanti e sostenuta da un processo di standardizzazione degli interventi, laddove il primo rappresenta ormai un passaggio ineluttabile di modernizzazione, ma che senza il secondo non consente una lettura adeguata dei fenomeni e neppure una corretta distribuzione delle risorse.

Efficacia in quanto la varietà delle prestazioni erogate non sempre viene seguita e corredata da una attenta valutazione degli esiti, sebbene il Piano Nazionale Sanitario si stia muovendo in questa direzione.

Sostenibilità in quanto le risorse disponibili sono comunque limitate e la crescente differenziazione e specializzazione degli interventi sanitari, unita al crescente numero di pazienti trattati e alla uscita sul mercato dei cosiddetti farmaci innovativi, potrebbe far esplodere la spesa pubblica.

Attraverso questo Piano, in definitiva, l'Azienda si prefigge l'obiettivo di rendere la propria azione più aderente al dettato normativo, più efficiente e più vicina ai cittadini, compito non facile che è però possibile affrontare con il confronto e la condivisione fra tutti gli attori protagonisti.

Il Responsabile U.O.C. Valutazione Risorse Umane e Performance
Dr. Cirio



Letto, confermato e sottoscritto.



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
(Dott. Marco Tullo)

Marco Tullo

TRASMISSIONE AL COLLEGIO SINDACALE

La presente deliberazione è stata trasmessa al Collegio Sindacale della A.S.L. ai sensi dell'art. 35 comma 3 della L. R. 03.11.94 n. 32 con nota n. _____ in data _____

TRASMISSIONE AL COMITATO DI RAPPRESENTANZA DELLA CONFERENZA DEI SINDACI

La presente deliberazione è stata trasmessa al Comitato di Rappresentanza dei Sindaci ai sensi dell'art. 35 della L.R. 03.11.94 n. 32 con nota n. _____ in data _____

TRASMISSIONE ALLA GIUNTA REGIONALE

La presente deliberazione è stata trasmessa alla Struttura Regionale di Controllo della G.R.C. ai sensi dell'art.35 della L.R.03.11.94 n. 32 con nota n. _____ in data _____

PROVVEDIMENTO DELLA GIUNTA REGIONALE

Deliberazione della G.R. n. _____ del _____

Decisione: _____

IL FUNZIONARIO

INVIATA PER L'ESECUZIONE IN DATA 12 AGO, 2020 **A:**

☒ DIRETTORE SANITARIO AZIENDALE	U.O.C. ASS.ZA CONSULT. MED. DI GENERE	DISTRETTO N. 34
☒ DIRETTORE AMM. AZIENDALE	U.O.C. MEDICINA LEGALE PUBBL. VAL.	DISTRETTO N. 48
☒ COLLEGIO SINDACALE	U.O.C. PREVENZIONE E PROTEZIONE	DISTRETTO N. 49
U.O.C. AFFARI ISTIT. E SEGRETERIE	U.O.C. CONTROLLI INTEGRATI INT. ED EST.	DISTRETTO N. 50
U.O.C. CONTROLLO DI GESTIONE	☒ U.O.C. VAL. RISORSE UMANE E PERFORMANCE	DISTRETTO N. 51
U.O.C. AFFARI GENERALI	U.O.C. RELAZIONE CON IL PUBBLICO	DISTRETTO N. 52
U.O.C. AFFARI LEGALI	U.O.C. RISK MANAGEMENT	DISTRETTO N. 53
U.O.C. ACQUISIZIONE BENI E SERV.	U.O.C. COORD.TO SOCIO SANITARIO	DISTRETTO N. 54
U.O.C. GOVERNO ASSISTENZA OSPED.	U.O.C. SERVIZI AMM.VI OSPED. AREA SUD	DISTRETTO N. 55
U.O.C. COORD. ATT. RIABILITATIVE	U.O.C. SERVIZI AMM.VI OSPED. AREA NORD	DISTRETTO N. 56
U.O.C. ATTIVITA RIABILITATIVE	U.O.C. ASS.ZA FARMAC. OSP. AREA NORD	DISTRETTO N. 57
U.O.C. EMERGENZA SANITARIA 118	U.O.C. ASS.ZA FARMAC. OSP. AREA SUD	DISTRETTO N. 58
U.O.C. CURE PRIMARIE E ATT. TERRIT.	U.O.C. ASS.ZA FARMAC. DISTR. AREA NORD	DISTRETTO N. 59
U.O.C. EPIDEMIOLOGIA VALUTATIVA	U.O.C. ASS.ZA FARMAC. DISTR AREA SUD	P.O. NOLA + STAB. POLLENA
U.O.C. COORD. CURE DOMICILIARI	DIP.TO SCIENZE MEDICHE, ASS.ZA RIAB.VA OSP.RA E POST OSPEDALIERA	P.O. CAST. + STAB. GRAGNANO
U.O.C. FORMAZIONE E S.R.U.	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	P.O. BOSCO + P.O. MARESCA
U.O.C. GESTIONE ECONOMICO FINAN	DIPARTIMENTO AREA CRITICA	P.O. SORRENTO + P.O. VICO EQ.
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE	DIPARTIMENTO DIAGN.CA PER IMMAGINI	U.O.S.D. A.L.P.I.
U.O.C. SVILUPPO E GESTIONE ATTREZZATURE SANITARIE	DIPARTIMENTO MED. LAB. E ANATOMIA PAT.	U.O.S.D. PSICOLOGIA INT.TA DELLA DONNA E DEL BAMBINO
U.O.C. VALORIZZAZIONE E MANUT. PATRIMONIO IMMOBILIARE	DIPARTIMENTO INTEGRATO MATERNO INFANTILE	U.O.S.D. NUTRIZIONE ARTIFICIALE DOMICILIARE
U.O.C. SISTEMI INFORMATICI ITC	DIPART. ATT. TERRIT ED INTEG. SOC. SAN.	COORD.TO COMITATO ETICO
U.O.C. PREV. E CURA PATOLOGIE DELLA DONNA E DEL BAMBINO	DIPARTIMENTO FARMACEUTICO	COORD.TO GESTIONE LIQUIDATORIA
U.O.C. PATOLOGIA CLINICA	DIPARTIMENTO PREVENZIONE	U.O.C. CONTROLLI INTEG. INTERNI ED ESTERNI
U.O.C. SVILUPPO E GESTIONE IMPIANTI TECNOLOGICI - CENS. IMM.		