

DELIBERAZIONE N. 732 DEL 05/08/2022

OGGETTO: **DIREZIONI SERD TORRE DEL GRECO, NOLA E SOMMA VESUVIANA.
PROVVEDIMENTI.**

STRUTTURA PROPONENTE: **U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

PROVVEDIMENTO: **Immediatamente Esecutivo**

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Gennaro Sosto, nominato con Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 372 del 6 agosto 2019 e con D.P.G.R.C. n. 104 del giorno 8 agosto 2019, con l'assistenza del Segretario verbalizzante, previa acquisizione del parere del Direttore Amministrativo Aziendale e del Direttore Sanitario Aziendale, ha adottato la deliberazione in oggetto di cui al testo che segue:

OGGETTO: DIREZIONI SERD TORRE DEL GRECO, NOLA E SOMMA VESUVIANA. PROVVEDIMENTI.

IL DIRETTORE DEL U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Direttore **U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE** delle risultanze degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa della stessa, resa dallo stesso Dirigente responsabile proponente a mezzo della sottoscrizione della presente;

dichiarata, altresì, espressamente con la sottoscrizione, nella qualità di Responsabile del trattamento anche nella fase di pubblicazione, la conformità del presente atto ai principi di cui al Regolamento europeo n. 679 del 27 aprile 2016 ed al D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 in materia di protezione dei dati personali;

dichiarata, allo stato ed in relazione al procedimento di cui al presente atto, l'insussistenza del conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, delle disposizioni di cui al vigente Codice di Comportamento Aziendale e delle misure previste dal vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza;

dichiarata, infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190.

PREMESSO:

- che con deliberazione del Direttore Generale n. 160/2019 e smi è stato rinnovato ai sensi dell'art. 15 ter del d.lgs. n. 502/92 e smi, al Dott. Papilio Carmine, Dirigente Psicologo l'incarico di Direttore della Struttura Complessa – SERD per il quinquennio dal 16/06/2015 al 15/06/2020 con assegnazione alla sede di Nola;
- che con deliberazione del Direttore Generale n. 161/2019 è stato rinnovato ai sensi dell'art. 15 ter del d.lgs. n. 502/92 e smi, alla Dott.ssa Di Matteo Marina, Dirigente psicologo, l'incarico di Direttore della Struttura Complessa – SERD di Somma Vesuviana, per il quinquennio dal 01/10/2015 al 30/09/2020, con assegnazione alla sede di Somma Vesuviana;
- che con deliberazione del Direttore Generale n. 163/2019 è stato rinnovato ai sensi dell'art. 15 ter del d.lgs. n. 502/92 e smi, al Dott. Ambrosino Francesco l'incarico di Dirigente Medico Responsabile della Struttura Complessa – SERD per il quinquennio dal 28/04/2015 al 27/04/2020 con assegnazione alla sede di Torre del Greco;

ATTESO CHE:

- la riforma Brunetta, di cui al d.lgs. 150/2009, la rotazione dei dipendenti è stata considerata come strumento fondamentale di trasparenza e contrasto alla corruzione, tanto da esser stata inserita come una delle misure gestionali proprie dei dirigenti: l'articolo 16, comma 1, lett. I quater, del d.lgs. 165/2001 prevede che i dirigenti, con provvedimento motivato, facciano ruotare il personale coinvolto in procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva;
- sull'argomento si sono susseguite diversi pronunciamenti tra i quali la legge n. 190/2012 con l'art. 1 comma 4 lett. e) e con l'art. 1 comma 5 della lettera b) nonché il T.U. sul pubblico impiego n. 165/2001 all'art. 16 c.1 lett. I ed il D.P.R. n. 62/2013 art. 13 c. 6 nonché l'Anac con il Piano nazionale anticorruzione (P.N.A.) adottato con delibera n. 75/2013 e successivamente aggiornato con determinazione n. 12 del 28.10. 2015 ed infine con delibera n. 831 del 3 agosto 2016;
- l'Anac con la raccomandazione del Presidente del 21 ottobre 2021 ha, tra l'altro, chiarito che:
 - ✓ il principio della rotazione **“deve essere un obiettivo effettivo, documentabile e verificabile” delle aziende sanitarie**, nonostante le possibili difficoltà avanzate in considerazione della complessa struttura organizzativa e della presenza in organico di profili professionali specifici;
 - ✓ è necessaria nelle Asl una graduale programmazione della misura di rotazione del personale nei tempi e nelle modalità che rendano praticabile tale misura all'interno dell'organizzazione sanitaria;

ATTESO ALTRESÌ CHE

- la Asl Napoli 3 Sud è tenuta, ai sensi dell'art. 1 comma 4 lett. e), della legge 190/2012 a *“definire criteri per assicurare la rotazione dei dirigenti nei settori particolarmente esposti alla corruzione ...”*;
- che con deliberazione n. 498 del 01.06.2022 è stato adottato il disciplinare concernente i criteri per la rotazione del personale, tra l'altro, del ruolo dirigenziale che opera nelle aree a rischio di corruzione nonché dei componenti delle Commissioni;
- che ai sensi dell'art.4 del disciplinare di cui alla deliberazione n. 498 del 01.06.2022: *“L'A.S.L. Napoli 3 Sud adotta il principio della rotazione alla scadenza degli incarichi dirigenziali ...”*;
- L'A.S.L. Napoli 3 Sud attua la misura della rotazione, tra l'altro, attraverso l'applicazione del criterio di rotazione per ambito territoriale, il quale prevede l'assegnazione del dirigente ad una UOC avente medesima declaratoria, ma un diverso ambito territoriale;

PRESO ATTO

- che l'art. 15 ter comma 2 del D.Lgs.m502/92 e successive modifiche ed integrazioni che, nel definire la durata degli incarichi di direzione di struttura complessa, ne prevede il rinnovo alla scadenza, per lo stesso periodo iniziale o per un periodo più breve;
- che l'art. 20 del CCNL 2016-2018 della Dirigenza Sanitaria che subordina il rinnovo del contratto alla verifica positiva dei risultati conseguiti e delle attività espletate dai dirigenti;
- che l'art.59 del CCNL 2016-2018 della Dirigenza Sanitaria il quale, nel disciplinare le modalità e gli effetti della valutazione da parte del Collegio Tecnico, al comma 2 lettera a) dispone che l'esito positivo della valutazione produce per i direttori di struttura complessa la condizione per la conferma nell'incarico già assegnato o per il conferimento di altro incarico della medesima tipologia di pari o maggiore rilievo gestionale ed economico;

PRESO ALTRESÌ ATTO:

- che con determinazione n. 875 del 03/08/2022 si è preso atto della valutazione positiva del verbale del Collegio Tecnico per la verifica dell'attività professionale svolta dal **dott. Papilio Carmine** in qualità di Dirigente Psicologo con incarico di Responsabile della Struttura Complessa SERD;
- che con determinazione n. 871 del 03/08/2022 si è preso atto del verbale del Collegio Tecnico per la verifica dell'attività professionale svolta dalla **dott.ssa Di Matteo Marina** in qualità di Dirigente Psicologo con incarico di Responsabile della Struttura Complessa - SERD;
- che con determinazione n. 876 del 03/08/2022 si è preso atto del verbale del Collegio Tecnico per la verifica dell'attività professionale svolta dal **dott. Ambrosino Francesco** in qualità di Dirigente Medico con incarico di Responsabile della Struttura Complessa - SERD;

ATTESA la necessità di dover provvedere alla formalizzazione della posizione giuridica dei Dirigenti suindicati, i quali oltre ad aver conseguito il giudizio positivo alla verifica, hanno esercitato di fatto, senza soluzione di continuità, le funzioni di Direttore di Struttura Complessa pur in assenza di regolarizzazione contrattuale;

PRESO ATTO:

- del verbale del comitato di Dipartimento delle dipendenze del 11/07/2022 (depositato agli atti);

RITENUTO:

- per quanto sopra esposto di procedere:
 - ✓ al rinnovo del conferimento dell'incarico di Responsabile della Struttura Complessa dei Servizi per le dipendenze;
 - ✓ All'attuazione del principio della rotazione degli incarichi dirigenziali mediante l'applicazione del criterio della rotazione per ambito territoriale ai sensi ex art. 4 del disciplinare di cui alla deliberazione n. 498 del 01.06.2022;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per i motivi espressi in narrativa che qui s'intendono integralmente riportati e trascritti:

- **DI ATTUARE** il principio della rotazione degli incarichi dirigenziali mediante l'applicazione del criterio della rotazione per ambito territoriale ai sensi ex art. 4 del disciplinare di cui alla n. 498 del 01.06.2022;
- **DI DOVER RATIFICARE** lo svolgimento dell'incarico di Direttore della UOC Servizio per le dipendenze da parte del Dr. Carmine Papilio a far data dal 16/06/2020 e fino alla data di sottoscrizione del contratto individuale di rinnovo dell'incarico relativo al quinquennio dal 16/06/2020 al 15/06/2025, con mera variazione della sede di servizio in ottemperanza all'attuazione del principio di rotazione degli incarichi dirigenziali;
- **DI RINNOVARE** al dr. Carmine Papilio ai sensi dell'art. 15 ter del D. Lg.vo n.502/92 e successive modifiche ed integrazioni, l'incarico quinquennale di Dirigente Psicologo Direttore della Struttura Complessa – Servizio per le dipendenze dal 16/06/2020 al 15/06/2025;
- **DI STABILIRE CHE** a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto di rinnovo quinquennale dell'incarico dirigenziale il dr. Carmine Papilio è assegnato al Servizio per le Dipendenze di Somma Vesuviana;
- **DI DOVER RATIFICARE** lo svolgimento dell'incarico di Direttore della U.O.C. Servizio per le dipendenze da parte della Dr.ssa Di Matteo Marina a far data dal 01/10/2020 e fino alla data di sottoscrizione del contratto rela-

tivo al quinquennio dal 01/10/2020 al 30/09/2025, con mera variazione della sede di servizio in ottemperanza all'attuazione del principio di rotazione degli incarichi dirigenziali;

- **DI RINNOVARE**, ai sensi dell'art. 15 ter del D. Lg.vo n.502/92 e successive modifiche ed integrazioni alla Dr.ssa Di Matteo Marina l'incarico quinquennale di Dirigente Psicologo Direttore della Struttura Complessa – Servizio per le dipendenze dal 01/10/2020 al 30/09/2025;
- di stabilire che a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto di rinnovo quinquennale dell'incarico dirigenziale la dr.ssa Marina Di Matteo è assegnata al Servizio per le Dipendenze di Torre Del Greco;
- **DI DOVER RATIFICARE** lo svolgimento dell'incarico di Direttore della U.O.C. Servizio per le dipendenze da parte del Dr. Francesco Ambrosino a far data dal 28/04/2020 e fino alla data di sottoscrizione del contratto relativo al quinquennio dal 28/04/2020 al 27/04/2025, con mera variazione della sede di servizio in ottemperanza all'attuazione del principio di rotazione degli incarichi dirigenziali;
- **DI RINNOVARE**, ai sensi dell'art. 15 ter del D. Lg.vo n.502/92 e successive modifiche ed integrazioni al Dr. Ambrosino Francesco, l'incarico di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa – Servizio per le dipendenze dal 28/04/2020 al 27/04/2025;
- **DI STABILIRE** che a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto di rinnovo quinquennale dell'incarico dirigenziale il dr. Francesco Ambrosino è assegnato al Servizio per le Dipendenze di Nola;
- **DI DARE ATTO** che al rinnovo dei suddetti incarichi seguirà la stipula dei contratti individuali di rinnovo degli incarichi ai sensi del vigente Regolamento in materia di conferimento e revoca degli incarichi dirigenziali adottato con deliberazione n.73 del 05/03/2015 che verrà sottoscritto tra il legale rappresentante dell'ASL Napoli 3 sud e i suddetti Dirigenti successivamente all'approvazione del presente provvedimento.

coad. amm.
Clelia Commone

Il Dirigente Amministrativo
Dott. Giovanni Angione

Il Direttore U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

DELLA ROSA MARIA CARMELA

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate
– Sostituisce la firma autografa)

Il Direttore Generale

In forza della D.G.R.C. n° 372 del 06/08/2019 e del D.P.G.R.C. n° 104 del giorno 08/08/2019

Preso atto della dichiarazione resa dal dirigente proponente con la sottoscrizione, in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa del presente atto, nonché relativa alla conformità dello stesso atto alle disposizioni vigenti in materia di tutela della privacy;

Sentito il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario aziendale e dal Direttore Amministrativo aziendale

Il Direttore Sanitario aziendale
dr. Gaetano D'Onofrio

Il Direttore Amministrativo aziendale
dr. Giuseppe Esposito

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate
– Sostituisce la firma autografa)

DELIBERA

- **DI ATTUARE** il principio della rotazione degli incarichi dirigenziali mediante l'applicazione del criterio della rotazione per ambito territoriale ai sensi ex art. 4 del disciplinare di cui alla n. 498 del 01.06.2022;
- **DI DOVER RATIFICARE** lo svolgimento dell'incarico di Direttore della UOC Servizio per le dipendenze da parte del Dr. Carmine Papilio a far data dal 16/06/2020 e fino alla data di sottoscrizione del contratto individuale di rinnovo dell'incarico relativo al quinquennio dal 16/06/2020 al 15/06/2025, con mera variazione della sede di servizio in ottemperanza all'attuazione del principio di rotazione degli incarichi dirigenziali;
- **DI RINNOVARE** al dr. Carmine Papilio ai sensi dell'art. 15 ter del D. Lg.vo n.502/92 e successive modifiche ed integrazioni, l'incarico quinquennale di Dirigente Psicologo Direttore della Struttura Complessa – Servizio per le dipendenze dal 16/06/2020 al 15/06/2025;
- **DI STABILIRE CHE** a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto di rinnovo quinquennale dell'incarico dirigenziale il dr. Carmine Papilio è assegnato al Servizio per le Dipendenze di Somma Vesuviana;
- **DI DOVER RATIFICARE** lo svolgimento dell'incarico di Direttore della U.O.C. Servizio per le dipendenze da parte della Dr.ssa Di Matteo Marina a far data dal 01/10/2020 e fino alla data di sottoscrizione del contratto relativo al quinquennio dal 01/10/2020 al 30/09/2025, con mera variazione della sede di servizio in ottemperanza all'attuazione del principio di rotazione degli incarichi dirigenziali;
- **DI RINNOVARE**, ai sensi dell'art. 15 ter del D. Lg.vo n.502/92 e successive modifiche ed integrazioni alla Dr.ssa Di Matteo Marina l'incarico quinquennale di Dirigente Psicologo Direttore della Struttura Complessa – Servizio per le dipendenze dal 01/10/2020 al 30/09/2025;
- di stabilire che a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto di rinnovo quinquennale dell'incarico dirigenziale la dr.ssa Marina Di Matteo è assegnata al Servizio per le Dipendenze di Torre Del Greco;
- **DI DOVER RATIFICARE** lo svolgimento dell'incarico di Direttore della U.O.C. Servizio per le dipendenze da parte del Dr. Francesco Ambrosino a far data dal 28/04/2020 e fino alla data di sottoscrizione del contratto relativo al quinquennio dal 28/04/2020 al 27/04/2025, con mera variazione della sede di servizio in ottemperanza all'attuazione del principio di rotazione degli incarichi dirigenziali;
- **DI RINNOVARE**, ai sensi dell'art. 15 ter del D. Lg.vo n.502/92 e successive modifiche ed integrazioni al Dr. Ambrosino Francesco, l'incarico di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa – Servizio per le dipendenze dal 28/04/2020 al 27/04/2025;
- **DI STABILIRE** che a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto di rinnovo quinquennale dell'incarico dirigenziale il dr. Francesco Ambrosino è assegnato al Servizio per le Dipendenze di Nola;
- **DI DARE ATTO** che al rinnovo dei suddetti incarichi seguirà la stipula dei contratti individuali di rinnovo degli incarichi ai sensi del vigente Regolamento in materia di conferimento e revoca degli incarichi dirigenziali adottato con deliberazione n.73 del 05/03/2015 che verrà sottoscritto tra il legale rappresentante dell'ASL Napoli 3 sud e i suddetti Dirigenti successivamente all'approvazione del presente provvedimento.

Il Dirigente proponente sarà responsabile in via esclusiva, dell'esecuzione della presente deliberazione, che viene resa immediatamente esecutiva, data l'urgenza, curandone tutti i consequenziali adempimenti, nonché quelli di pubblicità e di trasparenza previsti dal D.L.gs 14 marzo 2013 n° 33 e s.m.i.

Il Direttore Generale

Ing. Gennaro Sosto

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate.
– Sostituisce la firma autografa)

