

**Organismo Indipendente di Valutazione  
VERBALE N.1 DEL 09 GENNAIO 2023**

Il giorno 09 Gennaio 2023 alle ore 8.45, in video conferenza, si è tenuta la riunione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), sulla piattaforma Google teams, come previsto dall'art. 10 del "Regolamento Aziendale di Funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASL Napoli 3 Sud", approvato con la Deliberazione D.G. n.710 del 05.08.2022 (cfr. Del. n. 710/2022 parte integrante del presente documento) e dalle vigenti normative.

**Argomenti all'ordine del Giorno:**

- 1) Sistema MVP stato dell'arte, azioni in campo;
- 2) Mancata valutazione dei dirigenti – nota prot. n. 1574 del 03/01/2023
- 3) Procedura di valutazione anni 2018, 2019, 2020 e 2021 concluse e in fase di conclusione;
- 4) Discrepanze tra le schede Sp04 e Sp05 dei Direttori di Dipartimento e Direttori U.O.C.;
- 5) Organismo di conciliazione
- 6) Varie ed eventuali

**Risultano presenti in collegamento telematico:**

Avv. Mario Calenda – Presidente OIV

Dr.ssa Mariella Leonardo – Componente OIV

Dr. Valerio Barbieri – Componente OIV

Dr. Ciro Inserra – Direttore U.O.C. VRU e Performance

Dr. Palmerino Cardone – Dirigente U.O.C. VRU e Performance

Sig. Carlo Abagnale UOC VRU e Performance (Segretario Verbalizzante)

Dopo aver accertato il corretto funzionamento delle connessioni telematiche per tutti i partecipanti,

si passa alla discussione del punto 1 all'o.d.g.:

- 1) Sistema MVP stato dell'arte, azioni in campo;

Il Dr Inserra comunica al Presidente e ai componenti OIV che l'azienda ha predisposto corsi di formazione inerenti il SMVP , l' OIV chiede di partecipare e di essere messo a conoscenza dei giorni, in cui si terranno i corsi, al fine di poter partecipare e prendere atto.

Viene fatto presente dal direttore della UOC VRU e Performance che la fase di negoziazione con le OO.SS., sebbene sia stato già più volte sollecitato, al momento si è ad un punto fermo. La Dr.ssa Leonardo chiede delucidazioni in merito al pagamento delle spettanze della retribuzione di risultato e se l'approvando sistema apporterà cambiamenti radicali.

Il Dr. Inserra sottolinea che ad oggi si segue ancora il vecchio sistema di cui si allega modello.

si passa alla discussione del punto 2 all'o.d.g.:

- 2) Mancata valutazione dei dirigenti – nota prot. n. 1574 del 03/01/2023

Si prende atto della nota FIALS, già portata all'attenzione dell'OIV nella riunione del 23/11/2022, anche in considerazione della richiesta della Direzione Sanitaria, di relazionare in merito.

L'OIV condivide quanto relazionato dall'UOC VRU e Performance con la nota, trasmessa allo stesso, per opportuna conoscenza.

si passa alla discussione del punto 3 all'o.d.g.:

3) Procedura di valutazione anni 2018, 2019, 2020 e 2021 concluse e in fase di conclusione;

Si comunica che ci sono ancora PP.OO. e Dipartimenti che non hanno trasmesso le schede performance di cui agli anni indicati al punto 3, continuo il sollecito da parte dell'UO. Si assicura che le dopo la dovuta istruttoria tutte le schede saranno trasmesse per la validazione di competenza dell'OIV.

si passa alla discussione del punto 4 all'o.d.g.:

4) Discrepanze tra le schede Sp04 e Sp05 dei Direttori di Dipartimento e Direttori U.O.C.; L'OIV evidenzia che la somma dei risultati riportati, in merito al raggiungimento dei singoli obiettivi sulla scheda Sp04 non è sovrapponibile alla valutazione riportata nella scheda Sp05. Il Dr. Inserra, rappresenta che il D.A. e D.S. nell'esprimere la valutazione sulla scheda Sp05, si sono attenuti alle relazioni presentati dai Valutati, non considerando quanto rappresentato nella scheda Sp04.

Preso atto di quanto rappresentato, dal Presidente e dai Componenti, il Dr. Inserra propone di rappresentare al D.A. e al D.S. la predetta criticità e di proporre agli stessi una rivalutazione collegata alla somma del raggiungimento dei singoli obiettivi sulla Sp04 e riportato conclusivo sulla scheda Sp05.

si passa alla discussione del punto 5 all'o.d.g.:

5) Organismo di conciliazione

In merito alla problematica di attivazione dei processi di conciliazione pervenuti all'UOC VRU e Performance, si ribadisce che quanto prima, ci sarà uno specifico incontro, sulla problematica.

Il presidente chiederà un incontro con la Direzione Strategica sulla specifica problematica. Si tiene comunque a precisare che l'assenza della regolamentazione del processo di cui si parla, determina un ostacolo nel processo di conciliazione.

si passa alla discussione del punto 6 all'o.d.g.:

6) Varie ed eventuali

In merito alle note riguardanti le valutazioni del personale di comparto, l'OIV sottolinea che non ha competenza.

*Il presente verbale della riunione telematica dell'OIV del giorno 09/01/2023 è stato trasmesso, dal Presidente dell'OIV, agli indirizzi di posta certificata dei componenti dell'OIV che né hanno preso visione ed hanno risposto, mediante stesso mezzo, comunicando l'approvazione del verbale.*

Verbale firmato da

Avv. Mario Calenda – Presidente OIV

Dr.ssa Mariella Leonardo – Componente OIV

Dr. Valerio Barbieri – Componente OIV

Dr. Ciro Inserra – Direttore U.O.C. VRU e Performance

Dr. Palmerino Cardone – Dirigente U.O.C. VRU e Performance

Sig. Carlo Abagnale UOC VRU e Performance (Segretario Verbalizzante)

## STIPENDIO DI RISULTATO ANNO 2012

DURANTE L'ANNO 2014 IL NUCLEO DI VALUTAZIONE HA EFFETTUATO LA VALUTAZIONE DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2012 DA PARTE DEI DIRIGENTI ED HA RATIFICATO I PUNTEGGI NEI VERBALI.

IL SERVIZIO GRU HA FORNITO UN DATABASE AL SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE (in qualità di supporto al NdV) PER INSERIRE IN APPOSITE COLONNE LE VALUTAZIONI ESPRESSE IN PRIMA ISTANZA, IN SECONDA ISTANZA E LA PRESENZA DELLA SCHEDA AG3 CHE IL GRU DOVRA' INSERIRE NEI FASCICOLI PERSONALI DEI DIRIGENTI.

IL DATABASE CONTIENE L'ELENCO DI TUTTI I DIRIGENTI TRANSITATI IN AZIENDA DAL 1/1/12 AL 31/12/12, DISTINTI PER AREA DI APPARTENENZA, E LA CLASSIFICAZIONE DEGLI STESSI IN:

DIRIGENTI CON ANZIANITA' < A 5 ANNI;  
DIRIGENTI CON ANZIANITA' > A 5 ANNI;  
DIRIGENTI CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE  
DIRIGENTI CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA

IN BASE A TALE DISTINZIONE (ai sensi dell'art. 9 del CCNL 3 novembre 2005 – Accordo tra Regione Campania e OO.SS. Area della dirigenza Medica, Veterinaria e S.P.T.A.) E' STATO DETERMINATO L'IMPORTO ANNUO IDEALE E L'ALIQUOTA GIORNALIERA (dividendo l'importo annuo per 360gg). IL CALCOLO DELL'IMPORTO ANNUO E' DETERMINATO DAI PUNTI CARATI ASSEGNATI AI DIVERSI LIVELLI DIRIGENZIALI, DAL NUMERO DEI DIRIGENTI APPARTENENTI A DETTI LIVELLI E DAL FONDO DISPONIBILE PER OGNI AREA (MED/VET; SANITARIA, APT).

LE STRUTTURE DI APPARTENENZA DEI DIRIGENTI FORNISCONO I DATI SULLE ASSENZE EFFETTUATE NEL CORSO DELL'ANNO. LE ASSENZE VENGONO DECURTATE SECONDO QUANTO STABILITO DALLA LEGGE BRUNETTA. IL COSTO GIORNALIERO DELLE ASSENZE E' PARI AL VALORE DELL'ALIQUOTA.

IL PUNTEGGIO DELLA VALUTAZIONE VIENE RAPPORATO ALLA CORRISPETTIVA PERCENTUALE DEL VALORE ECONOMICO IDEALE IN BASE AL SEGUENTE SCHEMA:

<b>punteggio di valutazione del NdV</b>	<b>% del valore economico ideale</b>
< 30	0%
31 - 50	25%
51 - 65	50%
66 - 80	75%
81 - 100	100%

CON QUESTI DATI A DISPOSIZIONE E' POSSIBILE CALCOLARE L'IMPORTO ANNUO SPETTANTE AD OGNI SINGOLO DIRIGENTE OPERANDO EVENTUALI DECURTAZIONI PER LE ASSENZE EFFETTUATE, PER LA VALUTAZIONE OTTENUTA E SOTTRAENDO EVENTUALI ACCONTI LIQUIDATI NEL CORSO DELL'ANNO.

DALL'ANALISI DEL FILE E' RISULTATO CHE MOLTI DIRIGENTI NON SONO STATI VALUTATI ED ALCUNI NON HANNO COMUNICATO LE ASSENZE. A TAL PROPOSITO E' IMPORTANTE RICORDARE CHE E' RESPONSABILITA' SIA DEL VALUTATO CHE DEL VALUTATORE ASSICURARSI CHE TUTTI I DIRIGENTI POSSANO ACCEDERE ALLA VALUTAZIONE, ANCHE QUELLI CHE DURANTE L'ANNO SONO STATI POSTI IN QUIESCENZA O SONO STATI TRASFERITI AD ALTRA STRUTTURA. NEL CASO IN CUI NON ABBIANO EFFETTUATO UN PERIODO SUFFICIENTE PER ESSERE VALUTATI E' BUONA REGOLA SEGNALARLO NELLA DOCUMENTAZIONE DI VALUTAZIONE O ANCHE NELLA SCHEDA AG3.

QUANDO QUESTO NON AVVIENE L'AMMINISTRAZIONE E' COSTRETTA A CONTINUI SOLLECITI ED, INFINE, SE NON OTTIENE I GIUSTIFICATIVI RICHIESTI, A RECUPERARE LE QUOTE ECONOMICHE DATE IN ACCONTO.

SI RIPORTANO DI SEGUITO DUE SCHEMI RIEPILOGATIVI, UNO RELATIVO AL CALCOLO DELLE QUOTE ANNUE IN BASE AI LIVELLI ED ALL'AREA DIRIGENZIALE, L'ALTRO DEI DATI STATISTICI RILEVATI DAL DATABASE.

Fondo	AREA	LIVELLO	carati	n.ro unità	Valore economico
€ 4.151.601,41	MED/VET	Struttura complessa	85	88	€ 8.575,60
		Struttura semplice dip./dis.	75	0	€ 7.566,71
		Struttura semplice di S.C.	55	235	€ 5.548,92
		Alta Specializzazione	45	0	€ 4.540,03
		Dirigenti > 5 anni	25	797	€ 2.522,24
		Dirigenti < 5 anni	20	41	€ 2.017,79
€ 778.010,67	SANITARIA	Struttura complessa	85	3	€ 13.734,35
		Struttura semplice dip./dis.	75	0	€ 12.118,55
		Struttura semplice di S.C.	55	28	€ 8.886,93
		Alta Specializzazione	45	0	€ 7.271,13
		Dirigenti > 5 anni	25	116	€ 4.039,52
		Dirigenti < 5 anni	20	6	€ 3.231,61
€ 384.777,92	APT	Struttura complessa	85	16	€ 10.705,77
		Struttura semplice dip./dis.	75	0	€ 9.446,27
		Struttura semplice di S.C.	55	15	€ 6.927,26
		Alta Specializzazione	45	0	€ 5.667,76
		Dirigenti > 5 anni	25	34	€ 3.148,76
		Dirigenti < 5 anni	20	1	€ 2.519,00

TAB. 1 – Sistema di ripartizione economica

DIRIGENTI	QUANTITA'
Numero totale dirigenti	1380
Numero dirigenti senza valutazione	269
Numero dirigenti senza calcolo assenze	276
Numero dirigenti liquidati al mese di febbraio 2015	916

TAB. 2 – Dati risultanti dall'analisi del database

ASL NAPOLI 3 SUD  
Registro di Protocollo  
N. 0001574 del 03/01/2023 12:4  
Partenza



Al Presidente OIV ASL Napoli 3 Sud  
Avv. Mario Calenda  
Al Componente OIV ASL Napoli 3 Sud  
Dr. Valerio Barbieri  
Al Componente OIV ASL Napoli 3 Sud  
Dr. Mariella Leonardo

Oggetto: MANCATA VALUTAZIONE DIRIGENTI – NOTA FIALS -

Si trasmette la nota pr. n 0159693 del 23/12/2022 per opportuna conoscenza.  
Tanto si doveva

Il Direttore di Struttura  
Dr. Ciro Inerra

*dott. Inzerro  
elavira*

*Il Direttore Sanitario  
D.ssa Elvira Bianco*

Al Direttore Generale  
Dott. Giuseppe Russo  
Al Direttore Sanitario  
Dott.ssa Elvira Bianco  
Al Direttore Amministrativo  
Dott. Michelangelo Chiacchio

Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 Sud

Napoli, 10/11/2022  
Prot. 494/S.P./2022

16 NOV. 2022

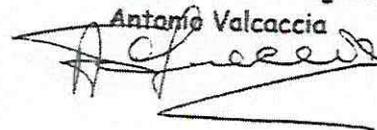
**OGGETTO: MANCATA VALUTAZIONE DIRIGENTI.**

Nella riunione sindacale del 9.11.2022 è emerso che vi sono 1077 dirigenti non valutati per l'anno 2020, 37 per l'anno 2018 e 344 per il 2019.

La inerzia determina la impossibilità di pagare le relative competenze accessorie, per cui si chiede che la direzione strategica congiuntamente al servizio personale provveda a deferire i soggetti inadempienti al collegio di disciplina ed a considerare il loro comportamento anche ai fini della responsabilità dirigenziale.

Cordiali saluti.

Per la RSA Area Dirigenza  
Antonio Valcaccia



ASL NAPOLI 3 SUD  
Registro di Protocollo  
N. 0159693 del 23/12/2022 11:3  
Interno



Al Direttore Sanitario Asl Napoli3 Sud  
Dr.ssa Elvira Bianco

Oggetto: mancata valutazione dei dirigenti

In merito a quanto riportato nella nota FIALS bisogna precisare quanto segue:

l'elenco del personale dirigente non valutato fornito dalla UOC Gru contiene personale in quiescenza, trasferito ad altra unità e/o altra azienda, non valutato per l'impossibilità del direttore e/o responsabile della struttura di assegnare gli obiettivi e/o per un servizio prestato per un breve periodo

la stragrande maggioranza delle schede che pervengono a questa UOC sono incomplete, errate e mancanti di molte parti costringendo il personale di questa struttura a continui solleciti ed incontri chiarificatori

le schede inviate all'OIV spesso hanno richiesto integrazioni per specifiche richieste da parte dell'Organismo

il periodo minimo per la valutazione dei dirigenti indicato dalla precedente Direzione Strategia è stato difforme da quanto ritenuto opportuno dal precedente OIV e solo con il nuovo regolamento si è stabilito un periodo minimo di alcuni mesi

le schede dei dirigenti apicali per gli anni 2020 e 2021 sono state firmate dal precedente Direttore Sanitario solo recentemente

la pandemia Covid ha determinato un allungamento dei tempi di consegna delle schede 2020

A tal proposito bisogna ricordare che l'Azienda è stata oggetto di blocco informatico nel 2022 e pertanto le schede 2021 sono state ricevute con notevole ritardo, schede che presentano errori e necessitano di integrazioni.

Il rinnovo dell'OIV è avvenuto solo nel maggio 2022 essendo il precedente Organismo decaduto nel mese di febbraio 2022.

Al momento sono state inoltrate la maggior parte delle valutazioni dei dirigenti mancanti per gli anni indicati nonché molte delle valutazioni dell'anno 2021.

Per molte di queste, si è ottenuta la validazione dell'OIV vigente e si è provveduto con solerzia ad inviare dette valutazioni alla UOC GRU per i relativi pagamenti delle spettanze.

Tutta la documentazione inerente i ritardi, i solleciti, le integrazioni e i chiarimenti sono agli atti di questa UOC.

Tanto si doveva.

Il Direttore della Struttura  
Dr. Ciro Inserra