

ASL NAPOLI 3 SUD  
Registro di Protocollo - Interno  
N. 0095700 del 09/08/2017 - 08:08



\* 0 0 0 3 6 0 7 4 8 0 \*

Al Direttore U.O.C.  
Relazioni con il Pubblico  
Dott.ssa Angela Impronta

Sede

Oggetto: Disposizioni di ordine generale

Per la consequenziale pubblicazione sull'apposito link del portale aziendale, si trasmette in allegato la nota prot. n. 91489 del 27.7.2017, concernente la modifica delle procedure disciplinari.

*Il Direttore U.O.C. Servizio Gabinetto  
Marco Tullio*



\* 0 0 0 3 5 8 1 0 3 1 \*

**A tutti i Direttori UOC**

**OGGETTO: Nuovo Testo Unico Pubblico Impiego.**

Il 22 giugno 2017 è entrato in vigore il Nuovo Testo Unico del Pubblico Impiego recante importanti innovazioni nell'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.

In particolare gli Art.55, 55 bis, 55 quater, 55 quinques, Art.55 sexies del Dlgs 165/2001 così come modificato dal Dlgs n.75 del 25 maggio 2017 hanno riformato forme e termini del **procedimento disciplinare** radicando la competenza esclusiva dell'UPD per tutte le fattispecie di illecito disciplinare previste dal Contratto e dalla Legge residuando ai Direttori di U.O.C. esclusivamente la possibilità di esprimere un **rimprovero verbale** nei confronti dei dipendenti in servizio presso la struttura.

La nuova disciplina trova applicazione solo per i fatti disciplinarmente rilevanti verificatisi successivamente al 22/06/2017 mentre per i procedimenti in corso si dovrà far riferimento alla preesistente normativa.

Ciò posto, nelle more della predisposizione del nuovo Codice Disciplinare Aziendale e dell'incontro formativo che verrà organizzato per illustrare il novello Testo del Pubblico Impiego, si ritiene opportuno sottolineare l'importanza del dettato del nuovo ART.55 bis "Forme e Termini del Procedimento Disciplinare" entrato in vigore il 22/06/17 evidenziando che in ogni caso le SS.LL. dovranno trasmettere al Servizio Gru - Settore Disciplina esclusivamente notizie di illeciti disciplinari circostanziate in grado di consentire una contestazione puntuale in fatto e in diritto.

Si precisa che l'invio di relazioni generiche che non individuano precise responsabilità disciplinari a carico di dipendenti per condotte non adeguatamente istruite sul piano disciplinare è altresì fonte di responsabilità disciplinare per i Dirigenti ai sensi dell'**Art.55 sexies comma 3 del Dlgs 165/2001**.

Vorrà pertanto il Servizio Gru –Settore Procedimenti Disciplinari archiviare le notizie di procedimenti disciplinari non adeguatamente istruite e procedere a contestazione di addebito disciplinare nei confronti dei Dirigenti che trasmettono notizie di illeciti disciplinari privi degli elementi necessari a consentire una **piena conoscenza** al Settore Procedimenti Disciplinari istituzionalmente competente a procedere alla contestazione di addebito.

Si evidenzia infine l'importanza della tempestività nella trasmissione al Settore Procedimenti disciplinari di notizie di illecito disciplinari in quanto per la conclusione del procedimento è previsto un termine perentorio di centoventi giorni decorrenti dalla piena conoscenza dei fatti.

Il Responsabile U.P.D.

Avv. Camilla Dolce

IL DIRETTORE AMM.VO

Dr. Domenico Concilio

Il Direttore G.R.U.

Giuseppe Esposito

IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Luigi Caterino

IL DIRETTORE GENERALE

Dr.ssa Antonietta Costantini