

Organismo indipendente di Valutazione

ASL NAPOLI 3 SUD
Registro di Protocollo
N. 0133016 del 05/07/2023 08:16
Arrivo



Al Direttore Generale

Al Direttore Amministrativo

Al Direttore Sanitario

Documento di validazione della Relazione sulla performance anno 2022

L'Organismo Indipendente di Valutazione della ASL Napoli 3 Sud, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. e), del D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., delle delibere CIVIT (ora ANAC) n. 4/2012, n. 5/2012, n. 6/2012 e ss.mm.ii., ha preso in esame la relazione sulla performance 2022 approvata dal Direttore Generale della ASL Napoli 3 Sud con deliberazione n. 780 del 30.06.2023 (*"Presa d'atto e approvazione della Relazione della Performance 2022 - ASL Napoli 3 Sud, di cui all'art. 10 del D. LGS n.150/2009 e delle Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/2018"*), trasmessa dal Direttore della UOC VRU al Presidente dell'OIV con PEC del 03.07.2023.

L'Organismo di valutazione ha proceduto alla validazione della relazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno effettuare e dei documenti ufficiali resi pubblici dai competenti uffici. L'OIV, in particolare ha valutato che gli strumenti del sistema di valutazione rispondessero ai principi di trasparenza, veridicità, verificabilità e coerenza dei contenuti.

Il presente documento di validazione e le conclusioni raggiunte in relazione al processo di misurazione e valutazione delle performance, si fondano su un'attività di supervisione e supporto, svolta dall'OIV e riportata nei processi verbali delle riunioni dell'Organismo trasmessi al Direttore Generale e pubblicati sul sito web aziendale. Nei suddetti verbali sono riportati tutti i riscontri e i suggerimenti in merito al sistema di

Organismo indipendente di Valutazione

misurazione e valutazione e al ciclo della performance

Tutto ciò premesso, l'Organismo Indipendente di Valutazione valida la Relazione sulla performance per l'anno 2022 della ASL Napoli 3 Sud, ma rileva, altresì, che dall'analisi dei dati sugli indicatori del Nuovo Sistema di Garanzia di interesse Regionale e Nazionale riportati nella Relazione sulle Performance Aziendali relative all'anno 2022, di seguito elencati, si deduce sicuramente un marcato incremento dei valori raggiunti rispetto all'anno 2021, ma anche una sostanziale differenza rispetto agli "Obiettivi Regionali" programmati, come riportati anche nella Relazione (pag.35 e ss.).

Pertanto, ci si auspica, in relazione ai citati indicatori non raggiunti in pieno nell'anno 2022, secondo i target Regionali, che i dirigenti di specifica competenza vogliano implementare le azioni necessarie per l'anno 2023 affinché possa esser garantito il pieno raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Li, 03.07.2023

Firmato



_____ dr. Mario Calenda - Presidente



_____ dott.ssa Mariella Lonardo - Componente



_____ dr. Valerio Barbieri - Componente