



regione campania
aslnapoli3sud

Torre Del Greco

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N.000316 DEL 16 DIC. 2016

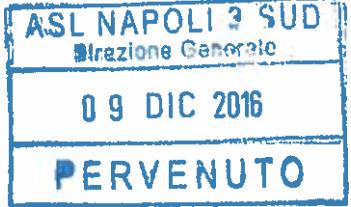
OGGETTO: RIDEFINIZIONE DEL MODELLO AZIENDALE DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO: INDIVIDUAZIONE DEL DATORE DI LAVORO EX ART 2 COMMA 1 LETT. B D.LGS. 81 DEL 9 APRILE 2008 E S.M.I. NELLA ASL NA3 SUD.

PUBBLICAZIONE		ESECUTIVITA'	
AFFISSIONE ALBO	RELATA	ORDINARIA	IMMEDIATA
<p>La presente deliberazione sarà affissa all'Albo Pretorio informatico dell'Azienda dal 21 DIC. 2016 e vi permarrà per 15 giorni consecutivi.</p> <p>L'incaricato</p> 	<p>La presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio informatico dell'Azienda per 15 giorni consecutivi dalla data della sua pubblicazione</p> <p>L'incaricato</p>	<p>La presente deliberazione ha efficacia a decorrere dal</p> <hr/> <p>Il Dirigente</p> <hr/>	<p>La presente deliberazione per l'urgenza, è resa immediatamente esecutiva.</p> <p>[16 DIC. 2016]</p> <p>Il Direttore Generale Dott.ssa Antonietta Costantini</p>  <hr/>

Nell'anno, giorno e mese sopra specificati.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. ssa Antonietta Costantini, nominata con Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 375 del 13 luglio 2016 e del D.P.G.R.C. n. 165 del 19 luglio 2016, con l'assistenza del Segretario verbalizzante, previa acquisizione dei pareri del Direttore Sanitario Aziendale e del Direttore Amministrativo Aziendale, ha adottato la deliberazione in oggetto di cui al testo che seque:



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE NAPOLI 3 SUD
Via Guglielmo Marconi, 66
80059 Torre del Greco

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Ridefinizione del modello aziendale di organizzazione e gestione della sicurezza nei luoghi di lavoro: individuazione del Datore di Lavoro ex art 2 comma 1 lett. b D.lgs. 81 del 9 aprile 2008 e s.m.i. nella ASL NA3 SUD

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Direttore della U.O.C. Prevenzione Protezione e delle risultanze degli atti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa dal medesimo Dirigente proponente a mezzo sottoscrizione della presente;

dichiarata altresì espressamente con la sottoscrizione, nella qualità di responsabile del trattamento anche nella fase di pubblicazione, la conformità del presente atto ai principi di cui al D. Lgs. 30 giugno 2003, n 196 con consequenziale esclusiva assunzione di responsabilità;

dichiarata, infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n 180;

PREMESSO che:

- con Deliberazione di Giunta della Regione Campania n 375 del 13/07/16 è stata nominata Direttore Generale dell' ASL NA 3 SUD la Dott.ssa Antonietta Costantini;
- con successivo Decreto Presidente Giunta della Regione Campania n.165 del 19/07/16 la Dott.ssa Antonietta Costantini è stata immessa nelle funzioni del Direttore Generale dell' ASL NA 3 SUD.

RITENUTO:

- che la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori della ASL NA 3 Sud rappresenti una delle priorità strettamente correlate alla "strategia" dell'Alta Direzione per motivi:
 - di ovvia coerenza con i servizi erogati;
 - di orientamento alla qualità non solo del servizio offerto, ma anche del processo di produzione e, quindi, della condizione di lavoro degli operatori tutti;
- necessario, altresì, modificare l'attuale organizzazione del sistema di prevenzione aziendale al fine di governare il processo delle attribuzioni di competenza ai soggetti obbligati ad espletare gli adempimenti tecnici ed amministrativi scaturenti dall'applicazione delle disposizioni normative in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro della ASL NA3 SUD;

RILEVATO che

- la normativa vigente per la corretta individuazione del datore di lavoro nelle pubbliche amministrazioni deve seguire i parametri fissati dagli artt. 2 e seguenti del D.lgs. 81 del 2008;
- l.art. 2, comma 1, lettera b), del citato D.lgs. definisce: "...Nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa. In caso di omessa individuazione, o di individuazione

non conforme ai criteri sopra indicati, il datore di lavoro coincide con l'organo di vertice medesimo;"

- all'art.1, comma 2, del D.lgs. n°165 del 30/03/2001 viene specificato che "per amministrazioni pubbliche si intendono tutte le amministrazioni dello Stato, ivi comprese le Aziende e gli Enti del S.S.N.";
- con Deliberazione n. 447 del 25 marzo 2010 la Regione Campania ha approvato le Linee di indirizzo sui criteri di individuazione del Datore di Lavoro ai sensi dell'ex art 2 comma 1 lett. b D.lgs. 81 del 9 aprile 2008 e s.m.i., nonché l'organizzazione del sistema di prevenzione aziendale nelle Aziende Sanitarie Locali;
- in particolare, nelle succitate linee guida è previsto che le aziende sanitarie debbano delineare un proprio modello organizzativo-gestionale in materia di sicurezza che tenga conto della distinzione tra attività di indirizzo, programmazione e controllo, esercitate dal Direttore Generale ed attività di natura gestionale, esercitate dai dirigenti aziendali, secondo gli incarichi di struttura assegnati ed i corrispondenti livelli di responsabilità.

CONSIDERATO che:

- in conformità a quanto stabilito al punto 5 dalle Linee guida, l'assetto organizzativo della ASL NA3 SUD si compone in un numero di articolazioni aziendali (macrostrutture), con una o più sedi, dotate di autonomia gestionale, di autonomi poteri decisionali e di spesa, e che dette macrostrutture coincidono con le unità produttive: "(...) strutture finalizzate alla produzione di beni o all'erogazione di servizi, dotate di autonomia finanziaria e tecnico funzionale", definite dall' ex art.2 comma 1 lett.t del D.lgs.81/08.

I Direttori di tali macrostrutture possono essere identificati, dall'organo di vertice aziendale, quale datore di lavoro, in materia di sicurezza, senza alcuna necessità di accettazione espresa o tacita, coerentemente con i principi di decentramento del ruolo datoriale in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro ex art.2 comma 1 lett.t del D.lgs.81/08 e dell'autonomia gestionale che deve essere riconosciuta alla dirigenza della P.A., ai sensi degli artt. 4 e 45 del D.lgs. 165/2001;

TENUTO CONTO che

- ai sensi dell'art. 17 del D.lgs.81/08, il datore di lavoro non può delegare le seguenti funzioni:
 - valutazione di tutti i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori con conseguente elaborazione del documento di valutazione dei rischi,
 - designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, in possesso dei requisiti previsti dell'art. 32 del D.lgs. 81/08;
- i dirigenti aziendali appositamente individuati dall'organo di vertice quali datori di lavoro in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, potranno designare il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, previo verifica da parte della struttura centralizzata UOC Prevenzione e Protezione del possesso dei requisiti previsti dall'art. 32 del D.lgs. 81/08 delle persone individuate;
- gli stessi dirigenti di cui sopra dovranno rivolgersi alla UOS Sorveglianza Medica per la individuazione e scelta del Medico Competente;
- la UOC Prevenzione e Protezione avrà il compito di:
 - garantire il coordinamento delle attività dei Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione individuati dai datori di lavoro relativamente all'attuazione dei singoli interventi specifici, preventivi e correttivi,
 - assicurare una razionale organizzazione del sistema aziendale e la progressiva applicazione di standard qualitativi uniformi aziendali,
 - assicurare il supporto necessario per tutto quanto previsto dal disposto normativo, in collaborazione con la UOS Sorveglianza Medica;
- la UOC Prevenzione e Protezione, attraverso una linea di attività dedicata di *audit interno*, avrà il compito altresì di verificare le attività svolte in materia di salute e sicurezza da parte dei datori di lavoro individuati per il corretto adempimento degli obblighi previsti dal D.lgs. 81/08 e s.m.i.. I risultati di tali verifiche saranno periodicamente trasmessi al Direttore Generale per le

opportune valutazioni del caso;

VISTO che:

- ai punti 4.3 e 5 delle Linee Guida di indirizzo regionale viene chiarito che all'interno del piano di previsione di attività e di spesa dell'azienda sanitaria il Direttore Generale deve provvedere a destinare appositi fondi dedicati per "...le misure di prevenzione e protezione, la formazione e l'informazione, l'adeguamento alla normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro"

CONSIDERATO che:

- il budget specifico per la sicurezza per l'anno 2017, già individuato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 61 del 29 gennaio 2016, viene rimodulato per le macrostrutture individuate di seguito;
- i Direttori delle macrostrutture, dovranno formalmente prendere atto dei documenti di valutazione dei rischi precedentemente redatti, ognuno per le strutture di propria competenza e, sulla scorta delle indicazioni contenute nei documenti a loro trasmessi per il tramite della UOC Prevenzione e Protezione, dovranno elaborare il programma annuale degli interventi di adeguamento e definire il relativo impegno di spesa per gli anni successivi al 2016, sulla base delle priorità individuate dagli stessi. I Datori di lavoro individuati avranno l'obbligo di aggiornare, modificare ed elaborare i documenti di valutazione dei rischi così come previsto dall'art. 29 comma 3 del D. Lgs. 9/4/2008 n. 81 "La valutazione dei rischi deve essere immediatamente rielaborata, nel rispetto delle modalità di cui ai commi 1 e 2, in occasione di modifiche del processo produttivo o della organizzazione del lavoro significative ai fini della salute e sicurezza dei lavoratori, o in relazione al grado di evoluzione della tecnica, della prevenzione o della protezione o a seguito di infortuni significativi o quando i risultati della sorveglianza sanitaria ne evidenzino la necessità. A seguito di tale rielaborazione, le misure di prevenzione debbono essere aggiornate".



RITENUTO che in relazione al profilo dimensionale dell'Ente, alla molteplicità e alla complessità dei settori di attività ed al numero degli addetti, appare necessario individuare quale datori di lavoro in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, ai sensi dell'art. 2 comma 1 lett. b) del D. Lgs. n° 81/08 e s.m.i., i Direttori delle macrostrutture aziendali di seguito elencati, in quanto dotati di autonomi ed effettivi poteri decisionali e di spesa:

- i Direttori dei Distretti Sanitari n° 34, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59;
- il Direttore Sanitario Ospedali Riuniti dell'Area Nolana;
- il Direttore Sanitario Ospedali Riuniti dell' Area Vesuviana;
- il Direttore Sanitario Ospedali Riuniti della Penisola Sorrentina;
- il Direttore Sanitario Ospedali Riuniti dell'Area Stabiese.

RITENUTO altresì che per la struttura aziendale ubicata in via De Gasperi a Castellammare di Stabia, avendo al suo interno diverse articolazioni aziendali pur non essendo una macrostruttura, sia individuato quale datore di lavoro in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro il Direttore dell' U.O.C. Servizio Tecnico Area Sud

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE DI

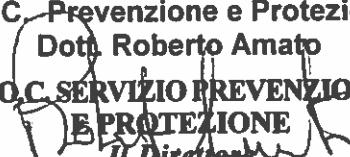
- individuare quali datori di lavoro in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, ai sensi dell'art. 2 comma 1 lett. b) del D. Lgs. n° 81/08 e s.m.i. i Direttori delle macrostrutture aziendali di seguito elencati, in quanto dotati di autonomi ed effettivi poteri decisionali e di spesa:

- i Direttori dei Distretti Sanitari n° 34, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59;
 - il Direttore Sanitario Ospedali Riuniti dell'Area Nolana;
 - il Direttore Sanitario Ospedali Riuniti dell' Area Vesuviana;
 - il Direttore Sanitario Ospedali Riuniti della Penisola Sorrentina;
 - il Direttore Sanitario Ospedali Riuniti dell'Area Stabiese;
 - per la struttura aziendale ubicata in via De Gasperi a Castellammare di Stabia, tenuto conto delle diverse articolazioni aziendali presenti al suo interno e, pur non essendo una macrostruttura, di individuare quale datore di lavoro in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro il Direttore dell' U.O.C. Servizio Tecnico Area Sud;
- stabilire che, i suindicati Distretti Sanitari di base ed i Presidi Ospedalieri costituiscono vere e proprie macrostrutture aziendali, in conformità alle indicazioni fornite al punto 5 delle succitate Linee di indirizzo regionali, in quanto dotati di una piena ed effettiva autonomia gestionale, di decisione e di spesa;
- stabilire, altresì, che qualora una determinata articolazione aziendale si trova territorialmente dislocata presso una macrostruttura differente da quella cui afferisce in base alle disposizioni dell'approvando Atto aziendale, per datore di lavoro in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, deve intendersi il direttore della macrostruttura presso cui la predetta articolazione aziendale è stata territorialmente dislocata. In tale direzione viene altresì stabilito che qualora una determinata articolazione aziendale si trova territorialmente dislocata presso una macrostruttura aziendale, benché risulti formalmente non afferente ad alcuna macrostruttura aziendale, per datore di lavoro in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro deve intendersi il direttore della macrostruttura presso cui la predetta articolazione aziendale è stata dislocata;
- stabilire che, ove nello stesso plesso insistono sia attività afferenti al presidio ospedaliero, che al distretto sanitario di base, vengano individuati datori lavoro in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro ambedue i direttori per le aree di rispettiva competenza;
- stabilire che ciascun direttore di macrostruttura aziendale, come sopra identificato ed individuato dall'organo di vertice aziendale ad ogni effetto di legge quale datore di lavoro in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, deve tassativamente adempiere agli obblighi espressamente elencati e disciplinati a norma dell'art. 18 del D.lgs. 81/08 e s.m.i., fermo restando il rispetto dei limiti e delle condizioni stabilite ai sensi dell'art. 16 del D.lgs. 81/08 e s.m.i. per l'eventuale conferimento di una delega di quelle funzioni datoriali propria di natura delegabile, con particolare riferimento a quelle articolazioni aziendali che sono ubicate nelle sedi operative dove è stato individuato il datore di lavoro;
- assegnare e rendere disponibile, ai Direttori di macrostrutture individuati quali datori di lavoro in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, il budget previsto per l'anno 2016 dedicato alla sola attuazione ed all'implementazione delle misure di prevenzione e protezione individuate, rimodulato per le macrostrutture individuate e di seguito riportato:

MACROSTRUTTURA	BUDGET ASSEGNATO
Direttore Sanitario Distretti Sanitario n. 34	€ 60.868,74
Direttore Sanitario Distretti Sanitario n. 48	€ 106.779,97
Direttore Sanitario Distretti Sanitario n. 49	€ 106.779,97
Direttore Sanitario Distretti Sanitario n. 50	€ 60.868,74
Direttore Sanitario Distretti Sanitario n. 51	€ 60.868,74
Direttore Sanitario Distretti Sanitario n. 52	€ 106.779,97
Direttore Sanitario Distretti Sanitario n. 53	€ 60.868,74
Direttore Sanitario Distretti Sanitario n. 54	€ 60.868,74
Direttore Sanitario Distretti Sanitario n. 55	€ 60.868,74
Direttore Sanitario Distretti Sanitario n. 56	€ 60.868,74
Direttore Sanitario Distretti Sanitario n. 57	€ 60.868,74
Direttore Sanitario Distretti Sanitario n. 58	€ 106.779,97
Direttore Sanitario Distretti Sanitario n. 59	€ 106.779,97
Direttore Sanitario Ospedali Riuniti dell'Area Nolana;	€ 142.212,45

Direttore Sanitario Ospedali Riuniti dell' Area Vesuviana	€ 142.212,45
Direttore Sanitario Ospedali Riuniti della Penisola Sorrentina	€ 142.212,45
Direttore Sanitario Ospedali Riuniti dell'Area Stabiese	€ 142.212,45
Direttore dell' U.O.C. Servizio Tecnico Area Sud la cui sede è ubicata in via De Gasperi, Castellammare di Stabia	€ 40.000,00

- i Direttori delle macrostrutture, dovranno formalmente prendere atto dei documenti di valutazione dei rischi precedentemente redatti, ognuno per le strutture di propria competenza e, sulla scorta delle indicazioni contenute nella documenti a loro trasmessi per il tramite della UOC Prevenzione e Protezione, dovranno elaborare il programma annuale degli interventi di adeguamento e definire il relativo impegno di spesa per gli anni successivi al 2016, sulla base delle priorità individuate dagli stessi. I Datori di lavoro individuati avranno l'obbligo di aggiornare, modificare ed elaborare i documenti di valutazione dei rischi così come previsto dall'art. 29 comma 3 del D. Lgs. 9/4/2008 n. 81 "La valutazione dei rischi deve essere immediatamente rielaborata, nel rispetto delle modalità di cui ai commi 1 e 2, in occasione di modifiche del processo produttivo o della organizzazione del lavoro significative ai fini della salute e sicurezza dei lavoratori, o in relazione al grado di evoluzione della tecnica, della prevenzione o della protezione o a seguito di infortuni significativi o quando i risultati della sorveglianza sanitaria ne evidenzino la necessità. A seguito di tale rielaborazione, le misure di prevenzione debbono essere aggiornate".
- demandare a successivo atto deliberativo l'adozione di un regolamento aziendale che disciplini l'organizzazione puntuale del sistema di prevenzione aziendale della ASL NA3 Sud che individui i vari attori previsti dalla vigente normativa in materia;
- ritenere validi, per ogni struttura, il Documento di Valutazione dei Rischi esistente nelle more dell'aggiornamento periodico dello stesso da parte dei datori di lavoro individuati;
- ritenere revocato ogni precedente provvedimento, in materia, difforme con quanto deliberato col presente atto;
- affidare all'U.O.C. Prevenzione e Protezione la formale notifica del presente provvedimento a tutti i "datori di lavoro";
- affidare all'U.O.C. Prevenzione e Protezione la trasmissione del presente provvedimento ai Direttori dei Servizi Centrali ed al Responsabile dell'UOS Sorveglianza Medica.

Il Direttore
U.O.C. Prevenzione e Protezione
Dott. Roberto Amato

U.O.C. SERVIZIO PREVENZIONE
E PROTEZIONE
Il Direttore
Dr. Roberto Amato

IL DIRETTORE GENERALE

In forza della D.G.R.C. n. 375 del 13/07/2016 e del D.P.G.R.C. n. 165 del 19/07/2016

Preso atto della dichiarazione resa dal Dirigente proponente con la sottoscrizione, in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa del presente atto, nonché relativa alla conformità dello stesso atto alle disposizioni vigenti in materia della privacy.

Sentito il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo

Il Direttore Amministrativo
dr. Domenico Concilio

Il Direttore Sanitario
dr. Luigi Caterino

DELIBERA di

- ridefinire un modello organizzativo-gestionale in materia di sicurezza che tenga conto della distinzione tra attività di indirizzo, programmazione e controllo, esercitate dal Direttore Generale ed attività di natura gestionale, esercitate dai dirigenti aziendali, secondo gli incarichi di struttura assegnati ed i corrispondenti livelli di responsabilità;
- non voler esercitare il potere di delegare ai dirigenti, in possesso dei requisiti di legge, le funzioni datoriali di natura delegabile, che devono essere esercitate dal datore di lavoro in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, ivi compresa la necessaria accettazione del delegato, bensì di procedere ad un vero e proprio trasferimento del ruolo di datore di lavoro in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, altrimenti spettante al Direttore Generale, in qualità di organo di vertice, in assenza di diversa scelta strategica, adottata ai sensi dell'art. 2, comma 1, lettera b), del D.lgs. 81/2008 e s.m.i.;
- individuare quali datori di lavoro in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, ai sensi dell'art. 2 comma 1 lett. b) del D. Lgs. n° 81/08 e s.m.i., i Direttori delle macrostrutture aziendali di seguito elencati, in quanto dotati di autonomi ed effettivi poteri decisionali e di spesa, senza necessità di alcuna accettazione espressa o tacita dei dirigenti medesimi:
 - i Direttori dei Distretti Sanitari n° 34, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59;
 - il Direttore Sanitario Ospedali Riuniti dell'Area Nolana;
 - il Direttore Sanitario Ospedali Riuniti dell' Area Vesuviana;
 - il Direttore Sanitario Ospedali Riuniti della Penisola Sorrentina;
 - il Direttore Sanitario Ospedali Riuniti dell'Area Stabiese;
 - per la struttura aziendale ubicata in via De Gasperi a Castellammare di Stabia, tenuto conto delle diverse articolazioni aziendali presenti al suo interno e, pur non essendo una macrostruttura, di individuare quale datore di lavoro in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro il Direttore dell' U.O.C. Servizio Tecnico Area Sud;
- stabilire che, i suindicati Distretti Sanitari di base ed i Presidi Ospedalieri costituiscono vere e proprie macrostrutture aziendali, in conformità alle indicazioni fornite al punto 5 delle succitate Linee di indirizzo regionali in quanto dotati di una piena ed effettiva autonomia gestionale, di decisione e di spesa;
- stabilire, altresì, che qualora una determinata articolazione aziendale si trova territorialmente dislocata presso una macrostruttura differente da quella cui afferisce in base alle disposizioni

dell'Atto aziendale, per datore di lavoro in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, deve intendersi il direttore della macrostruttura presso cui la predetta articolazione aziendale è stata territorialmente dislocata. In tale direzione viene altresì stabilito che qualora una determinata articolazione aziendale si trova territorialmente dislocata presso una macrostruttura aziendale, benché risulti formalmente non afferente ad alcuna macrostruttura aziendale, per datore di lavoro in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro deve intendersi il direttore della macrostruttura presso cui la predetta articolazione aziendale è stata dislocata;

- stabilire che, ove nello stesso plesso insistono sia attività afferenti al presidio ospedaliero, che al distretto sanitario di base, vengano individuati datori lavoro in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro ambedue i direttori per le aree di rispettiva competenza;
- stabilire che ciascun direttore di macrostruttura aziendale, come sopra identificato ed individuato dall'organo di vertice aziendale ad ogni effetto di legge quale datore di lavoro in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, deve tassativamente adempiere agli obblighi espressamente elencati e disciplinati a norma dell'art. 18 del D.lgs. 81/08 e s.m.i., fermo restando il rispetto dei limiti e delle condizioni stabilite ai sensi dell'art. 16 del D.lgs. 81/08 e s.m.i. per l'eventuale conferimento di una delega di quelle funzioni datoriali propria di natura delegabile;
- assegnare e rendere disponibile, ai Direttori di macrostrutture individuati quali datori di lavoro in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, il budget previsto per l'anno 2016 dedicato alla sola attuazione ed all'implementazione delle misure di prevenzione e protezione individuate, rimodulato per le macrostrutture individuate e di seguito riportato:

MACROSTRUTTURA	BUDGET ASSEGNAZATO
Direttore Sanitario Distretti Sanitario n. 34	€ 60.868,74
Direttore Sanitario Distretti Sanitario n. 48	€ 106.779,97
Direttore Sanitario Distretti Sanitario n. 49	€ 106.779,97
Direttore Sanitario Distretti Sanitario n. 50	€ 60.868,74
Direttore Sanitario Distretti Sanitario n. 51	€ 60.868,74
Direttore Sanitario Distretti Sanitario n. 52	€ 106.779,97
Direttore Sanitario Distretti Sanitario n. 53	€ 60.868,74
Direttore Sanitario Distretti Sanitario n. 54	€ 60.868,74
Direttore Sanitario Distretti Sanitario n. 55	€ 60.868,74
Direttore Sanitario Distretti Sanitario n. 56	€ 60.868,74
Direttore Sanitario Distretti Sanitario n. 57	€ 60.868,74
Direttore Sanitario Distretti Sanitario n. 58	€ 106.779,97
Direttore Sanitario Distretti Sanitario n. 59	€ 106.779,97
Direttore Sanitario Ospedali Riuniti dell'Area Nolana;	€ 142.212,45
Direttore Sanitario Ospedali Riuniti dell' Area Vesuviana	€ 142.212,45
Direttore Sanitario Ospedali Riuniti della Penisola Sorrentina	€ 142.212,45
Direttore Sanitario Ospedali Riuniti dell'Area Stabiese	€ 142.212,45
Direttore dell' U.O.C. Servizio Tecnico Area Sud la cui sede è ubicata in via De Gasperi, Castellammare di Stabia	€ 40.000,00

- stabilire che i Direttori delle macrostrutture, nonché il Direttore dell' U.O.C. Servizio Tecnico Area Sud, dovranno formalmente prendere atto dei documenti di valutazione dei rischi precedentemente redatti, ognuno per le strutture di propria competenza e, sulla scorta delle indicazioni contenute nella documenti a loro trasmessi per il tramite della UOC Prevenzione e Protezione, dovranno elaborare il programma annuale degli interventi di adeguamento e definire il relativo impegno di spesa per gli anni successivi al 2016, sulla base delle priorità individuate dagli stessi. I Datori di lavoro individuati avranno l'obbligo di aggiornare, modificare ed elaborare i documenti di valutazione dei rischi così come previsto dall'art. 29 comma 3 del D. Lgs. 9/4/2008 n. 81 "La valutazione dei rischi deve essere immediatamente rielaborata, nel rispetto delle modalità di cui ai commi 1 e 2, in occasione di modifiche del processo produttivo o della organizzazione del lavoro significative ai fini della salute e sicurezza dei lavoratori, o in relazione al grado di evoluzione della tecnica, della prevenzione o della protezione o a seguito di infortuni significativi o quando i risultati della sorveglianza sanitaria ne evidenzino la

necessità. A seguito di tale rielaborazione, le misure di prevenzione debbono essere aggiornate";

- disporre che i dirigenti aziendali appositamente individuati dall'organo di vertice quali datori di lavoro in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, potranno designare il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, previo verifica da parte della struttura centralizzata UOC Prevenzione e Protezione del possesso dei requisiti previsti dall'art. 32 del D.lgs. 81/08 delle persone individuate;
- gli stessi dirigenti di cui sopra dovranno rivolgersi alla UOS Sorveglianza Medica per la individuazione e scelta del Medico Competente;
- individuare nella UOC Prevenzione e Protezione la struttura centralizzata con i compiti di :
 - garantire il coordinamento delle attività dei Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione individuati dai datori di lavoro relativamente all'attuazione dei singoli interventi specifici, preventivi e correttivi,
 - assicurare una razionale organizzazione del sistema aziendale e la progressiva applicazione di standard qualitativi uniformi aziandali,
 - assicurare il supporto necessario per tutto quanto previsto dal disposto normativo, in collaborazione con la UOS Sorveglianza Medica;
- disporre che l' U.O.C. Prevenzione e Protezione, attraverso una linea di attività dedicata di *audit interno*, avrà il compito altresì di verificare le attività svolte in materia di salute e sicurezza da parte dei datori di lavoro individuati per il corretto adempimento degli obblighi previsti dal D.lgs. 81/08 e s.m.i.. I risultati di tali verifiche saranno periodicamente trasmessi al Direttore Generale per le opportune valutazioni del caso;
- demandare a successivo atto deliberativo l'adozione di un regolamento aziendale che disciplini l'organizzazione puntuale del sistema di prevenzione aziendale della ASL NA3 Sud che individui i vari attori previsti dalla vigente normativa in materia;
- ritenere validi, per ogni struttura, il Documento di Valutazione dei Rischi esistente nelle more dell'aggiornamento periodico dello stesso;
- ritenere revocato ogni precedente provvedimento, in materia, difforme con quanto deliberato col presente atto;
- affidare all'U.O.C. Prevenzione e Protezione la formale notifica del presente provvedimento a tutti i "datori di lavoro";
- affidare all'U.O.C. Prevenzione e Protezione la trasmissione del presente provvedimento ai Direttori dei Servizi Centrali ed al Responsabile dell'UOS Sorveglianza Medica.

Il Dirigente proponente sarà responsabile in via esclusiva della esecuzione della presente deliberazione, che viene resa data l'urgenza immediatamente esecutiva, data l'urgenza e curandone tutti i consequenziali adempimenti, nochè quelli di pubblicità e di trasparenza previsti dal D.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e s.m.i.

Il Direttore Generale
dott. ssa Antonietta Costantini



Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
(Dott. Marco Tullo)

Marcus Tullio

TRASMISSIONE AL COLLEGIO SINDACALE

La presente deliberazione è stata trasmessa al Collegio Sindacale della A.S.L. ai sensi dell'art. 35 comma 3 della L.R. 03.11.94 n. 32 con nota n. _____ in data _____

TRASMISSIONE AL COMITATO DI RAPPRESENTANZA DELLA CONFERENZA DEI SINDACI

La presente deliberazione è stata trasmessa al Comitato di Rappresentanza dei Sindaci ai sensi dell'art. 35 della L.R. 03.11.94 n. 32 con nota n. _____ in data _____

TRASMISSIONE ALLA GIUNTA REGIONALE

La presente deliberazione è stata trasmessa alla Struttura Regionale di Controllo della G.R.C. ai sensi dell'art.35 della L.R.03.11.94 n. 32 con nota n. _____ in data _____

PROVVEDIMENTO DELLA GIUNTA REGIONALE

Deliberazione della G.R. n. _____ del _____

Decisione: _____

IL FUNZIONARIO

19 DIC. 2016

INVIATA PER L'ESECUZIONE IN DATA

/ A:

<input checked="" type="checkbox"/> DIRETTORE SANITARIO AZIENDALE	U.O.C. MATERNO INFANT. DISTRET.	
<input checked="" type="checkbox"/> DIRETTORE AMM. AZIENDALE	U.O.C. MEDICINA LEGALE PUBBL.VAL.	
<input checked="" type="checkbox"/> COLLEGIO SINDACALE	U.O.C. PATOLOGIA CLINICA	
U.O.C. GABINETTO	<input checked="" type="checkbox"/> U.O.C. PREVENZIONE E PROTEZIONE	
U.O.C. CONTROLLO DI GESTIONE	U.O.C. PROGR. PIAN. VAL. ATTIV. SAN	
U.O.C. AFFARI GENERALI	U.O.C. PSICOL. INTEG. DONNA E BAMB.	DISTRETTO N. 52
U.O.C. AFFARI LEGALI	U.O.C. RELAZIONE CON IL PUBBLICO	DISTRETTO N. 53
U.O.C. ACQUISIZIONE BENI E SERV.	U.O.C. RISK MANAGEMENT	DISTRETTO N. 54
U.O.C. ASSISTENZA DISTRETTUALE	U.O.S. ISPETTIVA AMM.VA	DISTRETTO N. 55
U.O.C. ASSISTENZA OSPEDALIERA	U.O.S. ISPETTIVA SANITARIA	DISTRETTO N. 56
U.O.C. ASS.ZA RIABILITATIVA AREA A	SERV. COORD.TO COMIT. ETICO CAMP. SUD	DISTRETTO N. 57
U.O.C. ASS.ZA RIABILITATIVA AREA B	COORD. TO GESTIONE LIQUIDATORIA	DISTRETTO N. 58
U.O.C. ASSISTENZA SANITARIA	COORD. TO PROGETTI FONDI	DISTRETTO N. 59
U.O.C. EPIDEMIOLOGIA VALUTATIVA	COORD. TO SOCIO SANITARIO AZIEND	O.O.RR. AREA NOLANA
U.O.C. FASCE DEBOLI	DIPARTIMENTO FARMACEUTICO	O.O.RR. AREA STABIESE
U.O.C. FORMAZ. E AGGIORN. PROF.	DIPARTIMENTO PREVENZIONE	O.O.RR. GOLFO VESUVIANO
U.O.C. GESTIONE ECONOMICO FINAN	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	O.O.RR. PENISOLA SORRENTINA
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE	DISTRETTO N. 34	U.O.S.D. A.L.P.I.
U.O.C. TECNICO AREA NORD.	DISTRETTO N. 48	
U.O.C. TECNICO AREA SUD	DISTRETTO N. 49	
U.O.C. GEST.TECN.SISTEMI INFORM.	DISTRETTO N. 50	
U.O.C. MATERNO INFANT. OSPE	DISTRETTO N. 51	