

**DELIBERAZIONE N. 508 DEL 28/03/2024**

OGGETTO: **PRESA D'ATTO DEL VERBALE N.2 DEL 19.02.2024 DEL COLLEGIO DI DIREZIONE**

STRUTTURA PROPONENTE: **DIREZIONE GENERALE**

PROVVEDIMENTO: **Immediatamente Esecutivo**

**IL DIRETTORE GENERALE**

dr. Giuseppe Russo, nominato con Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 321 del 21 Giugno 2022 e con D.P.G.R.C. n. 111 del 4 Agosto 2022, con l'assistenza del Segretario verbalizzante, ha adottato la deliberazione in oggetto di cui al testo che segue:

**OGGETTO:** Presa d'atto del Verbale n. 2 del 19.02.2024 del Collegio di Direzione.

**IL DIRETTORE GENERALE  
NELLA FUNZIONE DI PRESIDENTE DEL COLLEGIO DI DIREZIONE**

Stante le risultanze degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge;

**Dichiarata:**

altresi, espressamente con la sottoscrizione, nella qualità di Titolare del Trattamento anche nella fase di pubblicazione, la conformità del presente atto al Regolamento europeo n. 679 del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;

allo stato ed in relazione al procedimento di cui al presente atto, l'insussistenza del conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 *bis* della Legge n. 241/1990, delle disposizioni di cui al vigente Codice di Comportamento Aziendale e delle misure previste dal vigente Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 Novembre 2012 n.190.

**Premesso che:**

- Con atto Deliberativo n. 970 del 22.12.2020, rettificato con successiva Delibera n.988 del 29.12.2020, veniva costituito il nuovo Collegio di Direzione dell'Asl Napoli 3 Sud, come modificato e integrato da ultimo con Deliberazione n. 327 del 06.04.2022;
- Con nota prot. n.56117 del 07.03.2024 e successiva nota integrativa prot. n. 63560 del 18.03.2024 veniva convocato il Collegio di Direzione per la seduta del 19.03.2024 con il seguente ordine del giorno:
  1. Ratifica ed approvazione del verbale n.2 del 19.02.2024 che si trasmette in allegato;
  2. Ratifica degli incarichi di cui all' Atto Aziendale;
  3. Espressione del parere sul Piano Aziendale Annuale per la Gestione del Rischio Clinico (PARM);
  4. Varie ed eventuali.

Come da ordine del giorno, nella seduta del 19.03.2024 veniva ratificato all'unanimità dei presenti il verbale n.2 del 19.02.2024;

**Dato atto** che tutta la documentazione citata nel presente provvedimento è agli atti della Segreteria del Collegio di Direzione.

### **D E L I B E R A di**

- prendere atto del verbale n.2 del 19 Febbraio 2024 del Collegio di Direzione, che si allega quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, ad eccezione dell'allegato n.1 avente ad oggetto il registro presenze che, in quanto contenete dati personali quali la firma autografa, resta agli atti della Segreteria del Collegio di Direzione;
- dare mandato alla segreteria del Collegio di Direzione di:
  - trasmettere copia della presente deliberazione ai componenti del Collegio di Direzione, al Collegio Sindacale, ai competenti Uffici della Regione, all' U.O.C. Relazioni con il Pubblico;
  - curare gli adempimenti di pubblicità e di trasparenza previsti dal D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii;
- rendere la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

### **Il Direttore Generale A.S.L. Napoli 3 Sud**

nella funzione di Presidente del Collegio di Direzione

**Dott. Giuseppe Russo**

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate

– Sostituisce la firma autografa)

Il Segretario del Collegio di Direzione  
Dott.ssa Francesca Esemplio

Il Direttore UOC Affari Istituzionali e Segreterie  
Marco Tullo

## Collegio di Direzione

### Verbale n.2 del 19.02.2024

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 19 del mese di febbraio, alle ore 10.00, presso la Sede Legale dell'Asl Napoli 3 Sud, sita in Torre del Greco alla Via Marconi 66, nell'aula De Guevara, si sono riuniti, i componenti del Collegio di Direzione, così come da convocazione recante prot. n.35618 del 12.02.2023, con il seguente ordine del giorno:

1. Ratifica ed approvazione del verbale n.1 dell'11.01.2024 che si trasmette in allegato;
2. Condivisione proposta di distribuzione e assegnazione degli incarichi professionali così come previsti dai CC.CC.NN.LL. di categoria;
3. Varie ed eventuali.

Con successiva nota prot. n. 37872 del 14.02.2024, l'ordine del giorno veniva integrato con le operazioni di sorteggio da svolgersi in seno al Collegio, per la designazione dei componenti delle commissioni esaminatrici delle procedure selettive di seguito indicate:

1. Procedura selettiva, per titolo e colloqui, finalizzata alla stabilizzazione del personale area comparto, reclutato con forme di lavoro flessibile, ai sensi dell'art.1 co.268, lett.B, L.234/2021 in combinato disposto con l'art.4, co.9 quinquiesdecies, co.9 septiesdecies, della L.n.14/2023 di conversione del D.L. cd. Milleproroghe 2023 - **Assistente Sociale**;
2. Procedura selettiva, per titolo e colloqui, finalizzata alla stabilizzazione del personale area comparto, reclutato con forme di lavoro flessibile, ai sensi dell'art.1 co.268, lett.B, L.234/2021 in combinato disposto con l'art.4, co.9 quinquiesdecies, co.9 septiesdecies, della L.n.14/2023 di conversione del D.L. cd. Milleproroghe 2023 - **Educatore Professionale**;
3. Procedura selettiva, per titolo e colloqui, finalizzata alla stabilizzazione del personale area comparto, reclutato con forme di lavoro flessibile, ai sensi dell'art.1 co.268, lett.B, L.234/2021 in combinato disposto con l'art.4, co.9 quinquiesdecies, co.9 septiesdecies, della L.n.14/2023 di conversione del D.L. cd. Milleproroghe 2023 - **Fisioterapisti**;
4. Procedura selettiva, per titolo e colloqui, finalizzata alla stabilizzazione del personale area comparto, reclutato con forme di lavoro flessibile, ai sensi dell'art.1 co.268, lett.B, L.234/2021 in combinato disposto con l'art.4, co.9 quinquiesdecies, co.9 septiesdecies, della L.n.14/2023 di conversione del D.L. cd. Milleproroghe 2023 - **Infermiere Pediatrico**;
5. Procedura selettiva, per titolo e colloqui, finalizzata alla stabilizzazione del personale area comparto, reclutato con forme di lavoro flessibile, ai sensi dell'art.1 co.268, lett.B,

- L.234/2021 in combinato disposto con l'art.4, co.9 quinquiesdecies, co.9 septiesdecies, della L.n.14/2023 di conversione del D.L. cd. Milleproroghe 2023 - **Operatori Informatici**;
6. Procedura selettiva, per titolo e colloqui, finalizzata alla stabilizzazione del personale area comparto, reclutato con forme di lavoro flessibile, ai sensi dell'art.1 co.268, lett.B, L.234/2021 in combinato disposto con l'art.4, co.9 quinquiesdecies, co.9 septiesdecies, della L.n.14/2023 di conversione del D.L. cd. Milleproroghe 2023 - **Ostetriche**;
  7. Procedura selettiva, per titolo e colloqui, finalizzata alla stabilizzazione del personale area comparto, reclutato con forme di lavoro flessibile, ai sensi dell'art.1 co.268, lett.B, L.234/2021 in combinato disposto con l'art.4, co.9 quinquiesdecies, co.9 septiesdecies, della L.n.14/2023 di conversione del D.L. cd. Milleproroghe 2023 - **Funzionario in Scienze Motorie**;
  8. Procedura selettiva, per titolo e colloqui, finalizzata alla stabilizzazione del personale area comparto, reclutato con forme di lavoro flessibile, ai sensi dell'art.1 co.268, lett.B, L.234/2021 in combinato disposto con l'art.4, co.9 quinquiesdecies, co.9 septiesdecies, della L.n.14/2023 di conversione del D.L. cd. Milleproroghe 2023 - **Logopedisti**.

Verbalizza la Dott.ssa Francesca Esempto, Collaboratore Amministrativo, incardinato presso la UOC Affari Istituzionali.

Presiede la riunione il Vice Presidente Dott. Domenico Russo.

Alle ore 10.40, considerato il numero dei presenti, come risulta dal modulo presenze allegato (All.1), dichiarata la validità della seduta, si chiede ai presenti il consenso alla registrazione onde agevolare le operazioni di verbalizzazione.

I presenti all'unanimità esprimono detto consenso.

Prende la parola il Vice Presidente, Dott. Domenico Russo, partendo dal primo punto posto all'ordine del giorno: "*Ratifica ed approvazione del verbale n.1 dell'11.01.2024*", trasmesso con la nota di convocazione prot. n.35618 del 12.02.2023.

I presenti, all'unanimità, ratificano il verbale richiamato.

Si procede con il secondo punto dell'ordine del giorno: "*Condivisione proposta di distribuzione e assegnazione degli incarichi professionali così come previsti dai CC.CC.NN.LL. di categoria*".

A tal fine, il Vice Presidente dà atto della presenza del Dott. Franco Ruocco - Dirigente Medico della UOC Clinical Risk Management Sicurezza e Qualità delle Cure, invitato dal Direttore Generale per illustrare dettagliatamente al Collegio la proposta di distribuzione e assegnazione degli incarichi professionali, trasmessa agli stessi con la nota di convocazione.

Il Vice Presidente, prima di lasciare la parola al Dott. Ruocco, da atto della nota trasmessa dalla Federazione Veterinari Medici e Dirigenti Sanitari (FVM), acquisita al protocollo aziendale al n. 38521 del 15.02.2024, con la quale si evidenzia che nella proposta di assegnazione degli incarichi all'ordine del giorno "*Il Dipartimento di Prevenzione risulta non assegnatario di alcuna altissima professionalità né a valenza dipartimentale né quale articolazione interna di struttura complessa*", chiedendo, pertanto, l'integrazione della proposta in occasione della riunione del Collegio di Direzione.

Prende la parola il Dott. Franco Ruocco rappresentando in *primis* che la proposta prevede una prima fase riferita all'assegnazione degli incarichi di altissima professionalità, introdotti dal CCNL Area Sanità 2016/2018. Il 31 gennaio 2024, è stato siglato il nuovo contratto, continua Ruocco, che prevede una modifica della definizione numerale degli incarichi da poter assegnare come incarichi di altissima professionalità, sia a valenza dipartimentale sia nell'ambito di articolazioni di strutture complesse. La Direzione Strategica ha preferito dare attuazione, in questa prima fase, all'istituto contrattuale del 2019, per cui da una prima disamina sono stati individuati n.17 incarichi di altissima professionalità a valenza dipartimentale e n.32 incarichi di altissima professionalità quali articolazione di struttura complessa, per giungere, successivamente, a complessivi n.24 incarichi di altissima professionalità a valenza dipartimentale e n.48 come articolazione di struttura complessa, sempre nei limiti delle risorse disponibili nel fondo per la retribuzione degli incarichi.

Il Dott. Ruocco premette, altresì, che relativamente alla prima parte della proposta, si è provveduto a scorporare gli incarichi di natura amministrativa poiché seguono un diverso contratto e un diverso fondo, per cui non rientreranno nel novero del numero degli incarichi da assegnare. Inoltre, si specifica che si tratta degli incarichi di altissima professionalità introdotti nel 2019 e non degli incarichi già in precedenza previsti quali ad esempio IPAS, incarichi professionali a consulenza, incarichi base. Per quest'ultimi, spiega il Dott. Ruocco, si procederà alla mappatura degli incarichi e si garantirà a tutti i dirigenti, con meno di 5 anni di anzianità, a seguito del superamento del periodo di prova, un incarico professionale iniziale (ex incarico di base).

Continuando, il Dott. Ruocco rappresenta, che come si evince dalla proposta consegnata ai componenti del Collegio, vi sono due tipologie di incarichi di altissima professionalità. In prima battuta saranno assegnati tali incarichi di altissima professionalità, poiché relativamente alle IPAS, nel 2019 è stata prodotta una mappatura degli incarichi (Delibera n.507/2019) in cui erano previsti, oltre gli incarichi quali UOC, UOS e UOSD anche le IPAS.

3  


Tuttavia, quest'ultimi, dato che erano stati verificati sulla scorta del precedente Atto Aziendale, andranno rivisti ed aggiornati al nuovo Atto Aziendale che ha modificato alcune strutture.

Pertanto, in questa prima fase, ripete il Dott. Ruocco, la Direzione Strategica ha inteso iniziare con gli incarichi base per tutti i dirigenti senza incarico e poi per gli incarichi di altissima professionalità inseriti nel nuovo CCNL.

La seconda parte della proposta in esame è riferita, invece, alle linee di attività che dovranno essere assegnate a ciascun titolare di incarico di altissima professionalità e rappresentano, allo stato, solo linee indicative che dovranno, ovviamente, essere definite e concordate con ciascun direttore di dipartimento e di struttura complessa.

Fatta questa breve premessa, il Dott. Ruocco spiega analiticamente il contenuto della proposta consegnata ai componenti del collegio che si allega al presente verbale quale parte integrante e sostanziale (All.2).

Prende la parola il dott. Carmine Carbone – Direttore Dipartimento di Prevenzione, evidenziando che il Sistema Gestione Qualità non è in una UOC in quanto comprende l'intero Dipartimento di Prevenzione e pertanto va collocato diversamente nel prospetto presentato. Inoltre, rileva che non vi sono evidenze di IPAP per il Dipartimento di Salute Mentale e per il Dipartimento Dipendenze.

Prende la parola il Dott. Pasquale Saviano – Direttore Dipartimento Salute Mentale, chiedendo di conoscere quali sono i criteri di attribuzione degli incarichi di altissima professionalità sulla base dei quali sono stati assegnati incarichi ad una UOC piuttosto che ad un'altra. Inoltre, anche il Dott. Saviano rileva che nella proposta non vi è alcuna menzione delle linee di attività per i Dipartimenti di Salute Mentale e Dipendenze.

Interviene il Dott. Francesco Lettieri, Direttore Distretto 50, rilevando che mancano nell'ambito delle IPAP quelle distrettuali, pertanto chiede se anche per i Distretti in seguito saranno date indicazioni.

Il Vice Presidente chiarisce che, relativamente ai Distretti, sarà chiesto di condividere preventivamente l'indirizzo nonché la proposta di allocazione degli incarichi stessi.

Interviene il Dott. Franco Ruocco per rappresentare che la seconda parte riflette solo linee di attività indicative che saranno poi definite con i direttori dipartimentali e di struttura complessa. Precisa, altresì, che la proposta non rappresenta la volontà di escludere dall'attribuzione degli incarichi alcun Dipartimento bensì, la volontà di procedere ad una prima assegnazione che sarà poi successivamente oggetto di integrazione.

Riprende la parola il Dott. Saviano precisando che, chiesta la condivisione della proposta, come da ordine del giorno, si prende atto che non vi sono linee da condividere per il Dipartimento di Salute Mentale né per il Dipartimento delle Dipendenze e pertanto, se possibile, si chiede l'integrazione del documento presentato.

Preso atto della richiesta del Dott. Saviano, il Vice Presidente invita il Dott. Ruocco a proseguire con l'analisi del documento, il quale riprende la parola ed in riscontro alla richiesta circa l'attribuzione delle IPAP e linee di attività a livello distrettuale, rappresenta che la tematica sarà affrontata successivamente in quanto è in corso l'assegnazione delle due UOS previste per i Distretti con assegnazione del relativo personale. Tuttavia, è in corso uno studio delle attività distrettuali nonché del personale dirigenziale medico inserito, poiché si possono prevedere tutti gli incarichi possibili, ma se non vi è il personale a cui assegnarli ovvero la disponibilità del fondo previsto per la remunerazione di detti incarichi è vanificato qualsiasi intervento in tal senso. Per cui, a seguito di questa prima fase di assegnazione, vi sarà un'integrazione nella quale saranno valutati gli ulteriori Dipartimenti tra cui anche quello di Assistenza Territoriale.

Interviene il Dott. Carmine Carbone chiedendo che i Dipartimenti non inclusi in questa prima assegnazione siano convocati per approfondire la tematica in oggetto.

Prende la parola il Dott. Ciro Inserra – Direttore UOC Valutazione Risorse Umane e Performance, chiedendo quali sono i criteri che a monte stabiliscono l'assegnazione degli incarichi. Pertanto, unitamente agli altri componenti del Collegio presenti, chiede che vi sia un aggiornamento, alla luce del nuovo Atto Aziendale, del Regolamento in materia di affidamento di incarichi.

Interviene il Dott. Edoardo Nava, Direttore Dipartimento Farmaceutico, che unendosi alla richiesta dei Direttori di Dipartimento, chiede un'integrazione anche relativamente al Dipartimento Farmaceutico rispetto al quale il prospetto presentato risulta incompleto.

Pertanto, si conclude con la richiesta dei Direttori di Dipartimento, di essere convocati dalla Direzione per la discussione delle criticità rilevate in materia di assegnazione degli incarichi in parola.

Esaurita la discussione sul punto n. 2 posto all'ordine del giorno, si procede con i successivi punti aventi ad oggetto la designazione dei componenti delle commissioni esaminatrici delle seguenti procedure selettive:

1. Procedura selettiva, per titolo e colloqui, finalizzata alla stabilizzazione del personale area comparto, reclutato con forme di lavoro flessibile, ai sensi dell'art.1

co.268, lett.B, L.234/2021 in combinato disposto con l'art.4, co.9 quinquiesdecies, co.9 septiesdecies, della L.n.14/2023 di conversione del D.L. cd. Milleproroghe 2023 - **Assistente Sociale**;

2. Procedura selettiva, per titolo e colloqui, finalizzata alla stabilizzazione del personale area comparto, reclutato con forme di lavoro flessibile, ai sensi dell'art.1 co.268, lett.B, L.234/2021 in combinato disposto con l'art.4, co.9 quinquiesdecies, co.9 septiesdecies, della L.n.14/2023 di conversione del D.L. cd. Milleproroghe 2023 - **Educatore Professionale**;
3. Procedura selettiva, per titolo e colloqui, finalizzata alla stabilizzazione del personale area comparto, reclutato con forme di lavoro flessibile, ai sensi dell'art.1 co.268, lett.B, L.234/2021 in combinato disposto con l'art.4, co.9 quinquiesdecies, co.9 septiesdecies, della L.n.14/2023 di conversione del D.L. cd. Milleproroghe 2023 - **Fisioterapisti**;
4. Procedura selettiva, per titolo e colloqui, finalizzata alla stabilizzazione del personale area comparto, reclutato con forme di lavoro flessibile, ai sensi dell'art.1 co.268, lett.B, L.234/2021 in combinato disposto con l'art.4, co.9 quinquiesdecies, co.9 septiesdecies, della L.n.14/2023 di conversione del D.L. cd. Milleproroghe 2023 - **Infermiere Pediatrico**;
5. Procedura selettiva, per titolo e colloqui, finalizzata alla stabilizzazione del personale area comparto, reclutato con forme di lavoro flessibile, ai sensi dell'art.1 co.268, lett.B, L.234/2021 in combinato disposto con l'art.4, co.9 quinquiesdecies, co.9 septiesdecies, della L.n.14/2023 di conversione del D.L. cd. Milleproroghe 2023 - **Operatori Informatici**;
6. Procedura selettiva, per titolo e colloqui, finalizzata alla stabilizzazione del personale area comparto, reclutato con forme di lavoro flessibile, ai sensi dell'art.1 co.268, lett.B, L.234/2021 in combinato disposto con l'art.4, co.9 quinquiesdecies, co.9 septiesdecies, della L.n.14/2023 di conversione del D.L. cd. Milleproroghe 2023 - **Ostetriche**;
7. Procedura selettiva, per titolo e colloqui, finalizzata alla stabilizzazione del personale area comparto, reclutato con forme di lavoro flessibile, ai sensi dell'art.1 co.268, lett.B, L.234/2021 in combinato disposto con l'art.4, co.9 quinquiesdecies, co.9 septiesdecies, della L.n.14/2023 di conversione del D.L. cd. Milleproroghe 2023 - **Funzionario in Scienze Motorie**;

8. Procedura selettiva, per titolo e colloqui, finalizzata alla stabilizzazione del personale area comparto, reclutato con forme di lavoro flessibile, ai sensi dell'art.1 co.268, lett.B, L.234/2021 in combinato disposto con l'art.4, co.9 quinquiesdecies, co.9 septiesdecies, della L.n.14/2023 di conversione del D.L. cd. Milleproroghe 2023 - **Logopedisti**.

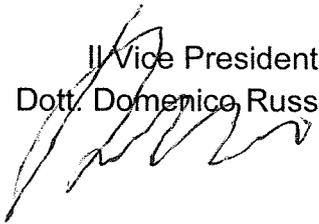
Il Vice Presidente, per le suddette operazioni individua quali membri della commissione di sorteggio il Dott. Mauro Muto - Direttore P.O. Sorrento/Vico Equense, Dott.ssa Annunziata Tavella - Direttore Distretto 48 - Dott.ssa Carolina Peluso - Direttore Distretto 52 e designa quali testimoni il Dott. Maurizio Imperatrice, Direttore UOC Gestione Economico Finanziaria e il Dott. Loris Landi - Direttore Distretto 58.

La commissione, così costituita, in presenza del Vice Presidente, dei testimoni e dei componenti del Collegio di Direzione esegue le procedure di sorteggio redigendo appositi verbali agli atti della segreteria del Collegio di Direzione.

Esaurita le operazioni di sorteggio nonché gli argomenti all'ordine del giorno, il Vice Presidente alle ore 12.20 dichiara terminata la riunione.

Il presente verbale sarà ratificato dal Collegio di Direzione nella prossima riunione, così come previsto dal Regolamento di cui alla Delibera 718 del 28 Luglio 2021.

Il Segretario verbalizzante  
Dott.ssa Francesca Esemplio 

Il Vice Presidente  
Dott. Domenico Russo 

## **incarico professionale di altissima professionalità**

### **a1) I.P. di altissima professionalità a valenza dipartimentale**

1 UOSD Valutazione dell'impatto clinico assistenziale delle tecnologie sanitarie
2 UOSD Chirurgia generale e d'urgenza P.O. Castellammare
3 UOSD Chirurgia generale e d'urgenza P.O. Nola
4 UOSD Chirurgia generale e d'urgenza P.O. Torre del Greco
5 UOSD Sistema Emergenza Sanitaria 118
6 UOSD Coordinamento percorsi diabetologici
7 UOSD Misurazione e valutazione della performance
8 UOSD Cure palliative
9 UOSD Anziani, fragili e demenze
10 UOSD Psicologia (DSM)
11 UOSD Nutrizione clinica artificiale
12 UOSD Medicina Generale P.O. Torre del Greco
13 UOSD Oncologia P.O. Sorrento (sede di somministrazione al P.O. Gragnano)
14 UOSD Cardiologia P.O. Sorrento
15 UOSD Flussi informativi
16 UOSD Formazione e Aggiornamento Professionale
17 UOSD Mobilità sanitaria internazionale ed immigrati

### **a2) I.P. di altissima professionalità quale articolazione di UOC**

1 UOC Cup, Alpi e Liste di attesa
2 UOC Materno-Infantile
3 UOC Appropriata ospedalità pubblica e privata
4 UOC Medicina Generale Vico Equense
5 UOC Cardiologia Castellammare (x Emodinamica)
6 UOC Chirurgia Generale P.O. Castellammare
7 UOC Chirurgia Generale P.O. Nola
8 UOC Chirurgia Generale e Senologia P.O. Pollena
9 UOC Urologia P.O. Castellammare
10 UOC Oculistica P.O. Castellammare
11 UOC Oculistica P.O. Nola
12 UOC Ortopedia P.O. Sorrento
13 UOC Anestesia P.O. Castellammare
14 UOC Anestesia P.O. Nola
15 UOC Anestesia P.O. Boscorecase
16 UOC Anestesia P.O. Sorrento
17 UOC Anestesia P.O. Torre del Greco
18 UOC Radiologia P.O. Sorrento
19 UOC Anatomia Patologica
20 UOC Medicina Trasmucosa P.O. Castellammare
22 UOC Clinical Risk Management, sicurezza e qualità delle cure
23 UOC DMP P.O. Nola
24 UOC DMP P.O. Castellammare
25 UOC DMP P.O. Boscorecase
26 UOC DMP P.O. Sorrento

---

27	UOC Ginecologia P.O. Nola
28	UOC Ginecologia P.O. Castellammare
29	UOC Ginecologia P.O. Vico Equense
30	Dipartimento di prevenzione- Sistema gestione qualità
31	Prevenzione, controllo e sorveglianza delle malattie infettive con particolare riguardo ai programmi di vaccinazione di massa
32	Igiene Urbana Veterinaria e coordinamento ambulatori veterinari

---

#### **AMMINISTRATIVI - DIFFERENTE CCNL E DIFFERENTE FONDO**

---

1	UOC Relazioni con il pubblico
2	UOC Amministrativa Ospedaliera Area Nord
3	UOC Amministrativa Ospedaliera Area Sud
4	UOC Gestione e manutenzione del patrimonio immobiliare
5	UOC Programmazione, progettazione e esecuzione investimenti edilizia sanit.
6	UOC Ingegneria Clinica
7	UOC Sistemi Informatici
7	UOC Sistemi Integrati dei controlli interni ed esterni

---

# incarico professionale di altissima professionalità

Chirurgia della parete addominale

Trattamento lesioni difficili e gterapia tissutale (integrazione Ospedale-Territorio)

La Radiodiagnostica di emergenz traumatica e non traumatica

Gestione del paziente con politrauma in Pronto Soccorso

Sorveglianza epidemiologica per la prevenzione delle IC e monitoraggio dei microrganismi alert

Verifica cartelle cliniche e calcolo indicatori sanitari attraverso ADT

APPROPRIATEZZA antibiotici e antimicrobial stewardship

Gestione dei farmaci ed appropriatezza prescrittiva

Gestione sicurezza RM

Inquadramento diagnostico ed indicazioni chirurgiche dei tumori epato-bilio-pancreatici

Tecnica ecografica nelle procedure interventistiche e chirurgiche

Ricostruzione mammaria post-mastectomia da Ca mammario

Anestesia ostetrico-ginecologica e delle emergenze ostetriche

Anestesia per la chirurgia ortopedica

Gestione delle vie aeree

Anestesia del paziente fragile

Chirurgia senologica per pazienti con alto rischio eredo-familiare

Gestione del paziente anziano fragile nel ricovero e in post ricovero

Gestione delle sepsi e delle infezioni Hospital-related

Gestione dello scompenso cardiaco avanzato

Gestione del paziente uro-oncologico

Diagnostica endourologica

Tecniche non invasive di supporto alla ventilazione

Sindromi epilettiche

Consulenza e gestione di casi complessi nell'ambito della chirurgia d'urgenza

Trattamento mini invasivo (laparoscopico e/o robotico) delle patologie della parete addominale

Gestione urgenze chirurgia traumatica osteo-articolare

Interventistica aritmologica

Chirurgia protesica di anca e ginocchio, gestione dei casi complessi nei primi impianti e nelle revisioni

Oncoematologia

Nefrologia in area critica

Maxiemergenza

Lo studio RM nei pazienti affetti da ictus cerebrale

Chirurgia vitreoretinica ed ecografia oculare

Controllo e sorveglianza dei servizi sanitari e gestione centrali operative

Appropriatezza ed efficacia dell'attività di ricovero ospedaliero

Farmacovigilanza e monitoraggio farmaci

Inquadramento dell'obesità patologica e del suo trattamento

Trattamento delle neoplasie cutanee maligne

Infezioni multiresistenti correlate all'assistenza (ICA)

Gestione emergenza-urgenza endoscopica gastroenterologica

Chirurgia oncologica regione testa e del collo

Donazioni d'organo: procedure, protocolli e formazione del personale

---

Gestione del paziente con neoplasia polmonare e delle sue complicanze

---

Diagnosi e trattamento dei disturbi respiratori del sonno

---

Dialisi peritoneale

---

Riabilitazione esiti patologie neurologiche, ortopediche ed oncologiche ad alta complessità

---

Ecografia in emergenza-urgenza

---

Gestione del paziente instabile o ad alto rischio di instabilità

---

Gestione delle infezioni da MRD (multidrug resistance)

---

Tumori maligni della mammella. Team multidisciplinare e PDTA

---

Ecografia cerebrale (TIN)

---

Day hospital onco-ematologico

---