

DELIBERAZIONE N. 442 DEL 19/05/2022

OGGETTO: **COSTITUZIONE ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELL'ASL NAPOLI 3 SUD - NOMINA COMPONENTI**

STRUTTURA PROPONENTE: **U.O.C. VALUTAZIONE RISORSE UMANE E PERFORMANCE**

PROVVEDIMENTO: **Immediatamente Esecutivo**

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Gennaro Sosto, nominato con Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 372 del 6 agosto 2019 e con D.P.G.R.C. n. 104 del giorno 8 agosto 2019, con l'assistenza del Segretario verbalizzante, previa acquisizione del parere del Direttore Amministrativo Aziendale e del Direttore Sanitario Aziendale, ha adottato la deliberazione in oggetto di cui al testo che segue:

OGGETTO: COSTITUZIONE ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELL'ASL NAPOLI 3 SUD - NOMINA COMPONENTI

IL DIRETTORE DEL U.O.C. VALUTAZIONE RISORSE UMANE E PERFORMANCE

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Direttore dell'U.O.C. Valutazione Risorse Umane e Performance, giusta Deliberazione del Direttore Generale n. 587 del 22.06.2021 e ss.mm.ii., delle risultanze degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa della stessa, resa dallo stesso Direttore proponente a mezzo della sottoscrizione della presente;

dichiarata, altresì, espressamente con la sottoscrizione la conformità del presente atto ed al Regolamento europeo n. 679 del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;

dichiarata, allo stato ed in relazione al procedimento di cui al presente atto, l'insussistenza del conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, delle disposizioni di cui al vigente Codice di Comportamento Aziendale e delle misure previste dal vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza;

dichiarata, infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190.

VISTO

- ❖ il Decreto Legislativo 502/92, come successivamente modificato ed integrato dal Decreto Legislativo 229/99 e s.m.i.;
- ❖ il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, recante "Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche. a norma dell'articolo 11 della legge n. 59/1997;
- ❖ il D.lgs. n. 150 del 27/10/2009 e s.m.i., attuativo in materia di produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, che ha rimodulato i meccanismi del controllo interno introducendo specifiche disposizioni in tema di misurazione e valutazione della performance;
- ❖ in particolare, l'art. 7 del succitato Decreto legislativo n. 150/2009, in base al quale la funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta dagli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) della performance, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna

struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'art. 14 il quale dispone che ciascuna Amministrazione si doti di un Organismo indipendente di valutazione della performance per lo svolgimento delle funzioni sopra richiamate;

- ❖ la delibera Civit/ANAC n.12 del 27.02-2013;
- ❖ l'articolo 19 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, come convertito in legge;
- ❖ il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni";
- ❖ l'art. 6 del D.P.R 9 maggio 2016 n.105, in materia di costituzione degli OIV ed istituzione dell'elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione;
- ❖ il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 2 dicembre 2016, pubblicato in GU Serie Generale n.14 del 18/01/2017, con cui è stato istituito, presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, l'elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di valutazione della performance (OIV);
- ❖ che ai sensi dell'art 7 "nomina e durata dell'Organismo indipendente di valutazione" del citato Decreto Ministeriale del 2 dicembre 2016, l'iscrizione nell'Elenco nazionale è condizione necessaria per la partecipazione alle procedure comparative di nomina degli O.I.V presso le pubbliche amministrazioni;
- ❖ l'art 14 "Organismo indipendente di valutazione della performance" e 14 bis "elenco durata e requisiti dei componenti degli OIV" del D. lgs. n. 150/2009 come modificati dal D.lgs. 25 maggio 2017 n. 74;
- ❖ i CC.CC.N.L. del personale dirigente e del comparto del S.S.N. vigenti;

DATO ATTO che:

- ❖ con Deliberazione del Direttore Generale n. 78 del 31 gennaio 2022, esecutiva ai sensi di legge, veniva indetto Avviso di selezione pubblica, con procedura comparativa, per soli titoli, per la costituzione dell'O.I.V.;
- ❖ l'Organismo Interno di Valutazione è formato da n. 3 Componenti di provata qualificazione professionale nel rispetto, altresì, dell'equilibrio di genere ai sensi di quanto previsto all'art.7. c.7 del D.M. 2/12/2016;
- ❖ il relativo bando è stato pubblicato sul portale aziendale nonché presso il portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica e alla data di scadenza dell'avviso fissata per il giorno 17/02/2022, sono pervenute n.64 domande di partecipazione;

RILEVATO che:

- ❖ la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione, di cui al novellato art 14 bis, del citato D. lgs è effettuata dall'organo di indirizzo politico amministrativo dell'Azienda tra gli iscritti all'elenco

nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione previa procedura selettiva pubblica;

- ❖ l'articolo 7 del bando di cui in premessa al terz'ultimo comma recita "... Alla nomina dei candidati individuati quali componenti dell'O.I.V. provvederà il Direttore Generale ASL Napoli 3 Sud., con provvedimento motivato", a seguito di valutazione comparata, dei curricula presentati e delle relazioni di accompagnamento da parte di una commissione appositamente individuata.
- ❖ con deliberazione del Direttore Generale n. 195 del 04.03.2022, veniva costituita la commissione esaminatrice dell'avviso di selezione pubblica de quo al fine di sottoporre al termine delle operazioni l'elenco dei candidati idonei al Direttore Generale;

CONSIDERATO

che dai verbali n. 1, n.2, n.3, n.4, n. 5., n. 6, n. 7 e n. 8 rispettivamente del 9, 11, 15 marzo c.a., del 4, 6, 19 e 20 aprile c. a. e del 4 maggio c. a. la commissione a conclusione dei lavori rilevava:

- ❖ esclusione dalla procedura di n. 3 candidati (verbale n. 1 del 9 marzo 2022 e verbale n.2 del 11 marzo 2022);
- ❖ scelta dei criteri propedeutici alla valutazione comparativa (verbale n. 1 del 9 marzo 2022):
 - Fascia professionale di iscrizione all'Albo Nazionale;
 - Esperienza quale componente OIV o Organismi similari maturata presso enti o aziende del SSN;
 - Esperienza quale componente OIV o Organismi similari maturata presso altri enti della P.A.;
 - Conoscenza della lingua inglese, buona e comprovata;
 - Conoscenze informatiche buone e comprovate;
 - Curriculum con l'assegnazione di un punteggio complessivo massimo di 4 punti, comprensivo della classificazione prevista dall'art. 5 del Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 6 Agosto 2020, da rendersi anche in relazione alle attività, formative, di studio e professionali, ulteriori rispetto alle categorie oggetto delle valutazioni indicate nei precedenti punti ed idonee a valorizzare le capacità del candidato rispetto all'incarico;
 - Ammissione all'eventuale colloquio, previsto dall'art. 7 della Delibera n. 78/2022 coloro che avessero ottenuto un punteggio minimo di 24 punti;
- ❖ l'esito della valutazione comparativa che determinava l'invito a colloquio conoscitivo di n. 15 candidati (verbale n. 5);
- ❖ scelta dei criteri propedeutici alle modalità di svolgimento del colloquio come previsto dall'art. 7 del bando di cui in premessa e i criteri e modalità di valutazione del colloquio al fine di assegnare il punteggio previsto (verbale n. 6);
- ❖ l'esito dell'espletamento del colloquio, a cui si presentavano n. 8 candidati (verbale n. 7);
- ❖ che i verbali in parola (verbale verbali n. 1, n.2, n.3, n.4, n. 5., n. 6, n. 7 e n. 8 rispettivamente del 9, 11, 15 marzo c.a., del 4, 6, 19 e 20 aprile c. a. e del 4 maggio c. a.) sono stati trasmessi al Direttore Generale con nota prot. n. 16992 del 04/05/2022;
- ❖ che il Direttore Generale con glossa apposta in calce alla succitata nota disponeva "... procedere con la nomina dei candidati che hanno ricevuto il giudizio di OTTIMO dalla Commissione Giudicatrice".

ATTESO che:

- la verifica sull'iscrizione nell'elenco Nazionale dei professionisti invitati, da parte dell'UOC GRU, al colloquio, ha avuto esito positivo con e-mail pervenuta in data 11/05 c.a., che qui si allega come parte integrante e sostanziale.

RICHIAMATI:

- ❖ la Delibera n. 12 del 27 febbraio 2013 della CIVIT “Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV)” che specifica che le Regioni e gli Enti locali, stante il mancato rinvio dell’art. 16, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009 all’art. 14 dello stesso decreto, hanno la facoltà, e non l’obbligo di costituire l’OIV, in quanto, nella loro autonomia, possono affidare ad altri organi i compiti previsti dal D. Lgs. n. 150/2009, invece qualora procedano alla nomina dell’OIV dovranno individuarne i componenti in conformità all’art. 14 del decreto 150/2009 e tenendo conto dei requisiti previsti dalla medesima Delibera 12/2013, pertanto questa amministrazione ha disposto di applicare tali disposizioni provvedendo alla nomina di un OIV;
- ❖ l’art.6 del DPR 9 maggio 2016 n.105 che reca nuove disposizioni in merito agli organismi indipendenti di valutazione, prevedendo l’introduzione di un apposito Elenco nazionale tenuto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e disciplinando la fase transitoria nel rispetto delle modalità operative finora seguite;
- ❖ il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 2/12/2016 che ha istituito il suddetto Elenco nazionale, vincolante per le amministrazioni statali;
- ❖ la nota circolare n. 3550 del 19/1/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica in cui precisa che non avrebbe più proceduto al rilascio di pareri in merito alla nomina degli OIV, lasciando autonomia agli enti territoriali in merito a tale requisito nella nomina dei componenti dei propri organismi;
- ❖ gli artt. 14 e 14 bis del D. Lgs. 150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.” come modificati dall’art. 11 del D. Lgs 74/17 entrato in vigore il 22/06/2017, ed in particolare l’art. 14 bis dove viene disposto:
 - 1 Il Dipartimento della funzione pubblica tiene e aggiorna l’Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione, secondo le modalità indicate nel decreto adottato ai sensi dell’articolo 19, comma 10, del decreto-legge n. 90 del 2014.
 - 2 La nomina dell’organismo indipendente di valutazione è effettuata dall’organo di indirizzo politico-amministrativo, tra gli iscritti all’elenco di cui al comma 1, previa procedura selettiva pubblica.
 - 3 La durata dell’incarico di componente dell’Organismo indipendente di valutazione è di tre anni, rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica.
 - 4 L’iscrizione all’Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione avviene sulla base di criteri selettivi che favoriscono il merito e le conoscenze specialistiche, nel rispetto di requisiti generali, di integrità e di competenza individuati ai sensi del comma 1.
 - 5 Con le modalità di cui al comma 1, sono stabiliti gli obblighi di aggiornamento professionale e formazione continua posti a carico degli iscritti all’elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione.
 - 6 Le nomine e i rinnovi dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione sono nulli in caso di inosservanza delle modalità e dei requisiti stabiliti dall’articolo 14 e dal presente articolo. Il Dipartimento della funzione pubblica segnala alle amministrazioni interessate l’inosservanza delle predette disposizioni....

RITENUTO pertanto di procedere alla nomina dei Componenti OIV dell’ASL Napoli 3 Sud;

DATO atto che la Commissione esaminatrice dell’avviso di selezione pubblica de quo, nel Verbale n. 8 del 4 maggio 2022, conclusivo della procedura, ha espresso un giudizio di “Ottimo” per i sotto riportati professionisti:

- ◆ **Dott. Valerio Barbieri;**
- ◆ **Dott. Mario Calenda;**
- ◆ **Dott.ssa Mariella Leonardo.**

DATO atto che tutta la documentazione citata e non allegata nel presente documento è agli atti dell’U.O.C. Valutazione Risorse Umane e Performance e dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE di

Per i motivi espressi in narrativa che qui s'intendono integralmente riportati e trascritti:

- ❖ **Prendere atto** dei lavori della Commissione Esaminatrice nominata con delibera n. 195 del 04/03/2022, di cui ai verbali n. 1, n.2, n.3, n.4, n. 5., n. 6, n. 7 e n. 8 rispettivamente del 9, 11, 15 marzo c.a., del 4, 6, 19 e 20 aprile c. a. e del 4 maggio c. a., agli atti dell'U.O.C. Valutazione Risorse Umane e Performance;
 - ❖ **Prendere atto** dell'elenco degli idonei, presenti al colloquio, ivi allegato come parte integrante e sostanziale;
 - ❖ **Nominare** i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'Asl Napoli 3 Sud, come disposto con postilla in calce (05/05/2022) alla nota prot. n. 16992 del 04/05/2022 come parte integrante, come di seguito:
 - **Dott. Valerio Barbieri;**
 - **Dott. Mario Calenda;**
 - **Dott.ssa Mariella Leonardo;**
 - ❖ **Prendere atto che** il Presidente sarà individuato, nel corso della prima seduta, fra i componenti in possesso del requisito previsto dall'art. 7, comma 6, del D.M. 02/12/2017 per le aziende con più di 250 dipendenti, ovvero l'iscrizione nella fascia professionale 3 degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance di cui all'art. 1 del D.M. 02/12/2017, in considerazione che i professionisti individuati sono tutti iscritti nella fascia professionale 3;
 - ❖ **Stabilire che** la durata del mandato è fissata in anni tre, regolato con la stipula di un contratto triennale di diritto privato per ciascuno dei professionisti nominati, rinnovabile una sola volta, precisando i compiti affidati allo stesso Organismo Indipendente di Valutazione dalla vigente normativa in materia - art. 14 del D.L.vo 150/2009, nonché ogni altro compito ad esso assegnato da Leggi e Regolamenti nazionali e regionali;
 - ❖ **Stabilire che** i componenti dell'OIV ASL Napoli 3 Sud qui individuati sono tenuti all'applicazione delle previsioni di cui agli artt. 4, comma 1 lettera c) e 7 commi 1 e 2, D.M. 02/12/2016;
 - ❖ **Dare mandato al Direttore** dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane di acquisire dai componenti nominati, all'atto dell'accettazione, apposita dichiarazione autocertificata, ai sensi del D.P. R. 445/2000 e s. m. i., di quanto stabilito all'art. 8 del D.M. del 06/08/2020 che stabilisce i limiti di appartenenza a più OIV disponendo che:
 - Ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di quattro;
 - Per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite di cui al comma 1 è pari a due;
 - L'accertata violazione dei limiti stabiliti dal presente articolo comporta l'immediata cancellazione dall'Elenco nazionale.
- L'insussistenza di ogni altra causa di incompatibilità nel termine di 30 giorni dall'adozione del presente atto nonché alla predisposizione del relativo contratto triennale di diritto privato;
- ❖ **Stabilire** che il compenso spettante al componente Presidente è pari ad **euro 10.000,00** (diecimila/00), oltre IVA e al lordo delle ritenute di legge, per ciascuno degli anni di durata dell'incarico, ed è da intendersi onnicomprensivo anche delle spese di eventuale trasferta per vitto e alloggio, mentre per ciascuno dei componenti è pari ad **euro 8.000,00** (ottomila/00), oltre IVA e al lordo delle ritenute di legge, per ciascuno degli anni di durata dell'incarico, ed è da intendersi onnicomprensivo anche delle spese di eventuale trasferta per vitto e alloggio;

- ❖ **Imputare** il costo complessivo annuo presunto, pari ad **euro 26.000,00** (ventiseimila/00), per ciascuna annualità, a far data dall'insediamento nelle funzioni dei componenti dell'O.I.V., sul conto di bilancio competente;
- ❖ **Demandare**, altresì, a successivo provvedimento, la costituzione della Struttura Tecnica Permanente, dotata delle risorse necessarie all'esercizio delle relative funzioni, di supporto delle attività del nominando O.I.V., di cui all'art.14, commi 9 e 10 del D. Lgs ri.150/2009 come modificato dal D.lgs. 25 maggio 2017 n.74;
- ❖ **Demandare**, altresì, a successivo provvedimento, l'individuazione del Presidente OIV ASL Napoli 3 Sud;
- ❖ **Demandare**, altresì, a successivo provvedimento, il REGOLAMENTO AZIENDALE DI FUNZIONAMENTO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE – OIV DELL'ASL NAPOLI 3 SUD;
- ❖ **Dare mandato** al Direttore della U.O.C. Relazioni con il Pubblico Trasparenza Tutela e Comunicazione di curare la pubblicazione del "Costituzione Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASL Napoli 3 Sud – nomina componenti" in Amministrazione Trasparente del sito dell'Asl Napoli 3 Sud;
- ❖ **Dare mandato** al Direttore dell'U.O.C. Valutazione Risorse Umane e Performance di trasmettere la "Costituzione Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASL Napoli 3 Sud – nomina componenti" all'Ufficio per la Valutazione della Performance - Dipartimento della Funzione Pubblica nonché a:
 - tutte le Strutture aziendali;
 - tutte le OO.SS. dell'Asl Napoli 3 Sud;
 - tutte le Associazioni componenti il Comitato Partecipativo e Consultivo;
 - tutti i portatori di interesse

Il Direttore U.O.C. VALUTAZIONE RISORSE UMANE E PERFORMANCE

INSERRA CIRO

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate
– Sostituisce la firma autografa)

Il Direttore Generale

In forza della D.G.R.C. n° 372 del 06/08/2019 e del D.P.G.R.C. n° 104 del giorno 08/08/2019

Preso atto della dichiarazione resa dal dirigente proponente con la sottoscrizione, in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa del presente atto, nonché relativa alla conformità dello stesso atto alle disposizioni vigenti in materia di tutela della privacy;

Sentito il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario aziendale e dal Direttore Amministrativo aziendale

Il Direttore Sanitario aziendale
dr. Gaetano D'Onofrio

Il Direttore Amministrativo aziendale
dr. Giuseppe Esposito

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate
– Sostituisce la firma autografa)

DELIBERA DI

- ❖ **Prendere atto** dei lavori della Commissione Esaminatrice nominata con delibera n. 195 del 04/03/2022, di cui ai verbali n. 1, n.2, n.3, n.4, n. 5., n. 6, n. 7 e n. 8 rispettivamente del 9, 11, 15 marzo c.a., del 4, 6, 19 e 20 aprile c. a. e del 4 maggio c. a., agli atti dell'U.O.C. Valutazione Risorse Umane e Performance;
 - ❖ **Prendere atto** dell'elenco degli idonei, ivi allegato come parte integrante e sostanziale;
 - ❖ **Nominare** i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'Asl Napoli 3 Sud, per la durata di un triennio decorrente dalla data di formale insediamento nelle funzioni da parte dell'intero collegio, come di seguito:
 - **Dott. Valerio Barbieri;**
 - **Dott. Mario Calenda;**
 - **Dott.ssa Mariella Leonardo;**
 - ❖ **Prendere atto che** il Presidente sarà individuato, nel corso della prima seduta, fra i componenti in possesso del requisito previsto dall'art. 7, comma 6, del D.M. 02/12/2017 per le aziende con più di 250 dipendenti, ovvero l'iscrizione nella fascia professionale 3 degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance di cui all'art. 1 del D.M. 02/12/2017, in considerazione che i professionisti individuati sono tutti iscritti nella fascia professionale 3;
 - ❖ **Stabilire che** la durata del mandato è fissata in anni tre, regolato con la stipula di un contratto triennale di diritto privato per ciascuno dei professionisti nominati, rinnovabile una sola volta, precisando i compiti affidati allo stesso Organismo Indipendente di Valutazione dalla vigente normativa in materia - art. 14 del D.L.vo 150/2009, nonché ogni altro compito ad esso assegnato da Leggi e Regolamenti nazionali e regionali;
 - ❖ **Stabilire che** i componenti dell'OIV ASL Napoli 3 Sud qui individuati sono tenuti all'applicazione delle previsioni di cui agli artt. 4, comma 1 lettera c) e 7 commi 1 e 2, D.M. 02/12/2016;
 - ❖ **Dare mandato al Direttore** dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane di acquisire dai componenti nominati, all'atto dell'accettazione, apposita dichiarazione autocertificata, ai sensi del D.P. R. 445/2000 e s. m. i., di quanto stabilito all'art. 8 del D.M. del 06/08/2020 che stabilisce i limiti di appartenenza a più OIV disponendo che:
 - Ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di quattro;
 - Per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite di cui al comma 1 è pari a due;
 - L'accertata violazione dei limiti stabiliti dal presente articolo comporta l'immediata cancellazione dall'Elenco nazionale.
- L'insussistenza di ogni altra causa di incompatibilità nel termine di 30 giorni dall'adozione del presente atto nonché alla predisposizione del relativo contratto triennale di diritto privato;
- ❖ **Stabilire che** il compenso spettante al componente Presidente è pari ad **euro 10.000,00** (diecimila/00), oltre IVA e al lordo delle ritenute di legge, per ciascuno degli anni di durata dell'incarico, ed è da intendersi onnicomprensivo anche delle spese di eventuale trasferta per vitto e alloggio, mentre per ciascun dei componenti è pari ad **euro 8.000,00** (ottomila/00), oltre IVA e al lordo delle ritenute di legge, per ciascuno degli anni di durata dell'incarico, ed è da intendersi onnicomprensivo anche delle spese di eventuale trasferta per vitto e alloggio;

- ❖ **Imputare** il costo complessivo annuo presunto, pari ad **euro 26.000,00** (ventiseimila/00), per ciascuna annualità, a far data dall'insediamento nelle funzioni dei componenti dell'O.I.V., sul conto di bilancio competente;
- ❖ **Demandare**, altresì, a successivo provvedimento, la costituzione della Struttura Tecnica Permanente, dotata delle risorse necessarie all'esercizio delle relative funzioni, di supporto delle attività del nominando O.I.V., di cui all'art.14, commi 9 e 10 del D. Lgs ri.150/2009 come modificato dal D.lgs. 25 maggio 2017 n.74;
- ❖ **Demandare**, altresì, a successivo provvedimento, l'individuazione del Presidente OIV ASL Napoli 3 Sud;
- ❖ **Demandare**, altresì, a successivo provvedimento, il REGOLAMENTO AZIENDALE DI FUNZIONAMENTO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE – OIV DELL'ASL NAPOLI 3 SUD;
- ❖ **Dare mandato** al Direttore della U.O.C. Relazioni con il Pubblico Trasparenza Tutela e Comunicazione di curare la pubblicazione del "Costituzione Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASL Napoli 3 Sud – nomina componenti" in Amministrazione Trasparente del sito dell'Asl Napoli 3 Sud;
- ❖ **Dare mandato** al Direttore dell'U.O.C. Valutazione Risorse Umane e Performance di trasmettere la "Costituzione Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASL Napoli 3 Sud – nomina componenti" all'Ufficio per la Valutazione della Performance - Dipartimento della Funzione Pubblica nonché a:
 - tutte le Strutture aziendali;
 - tutte le OO.SS. dell'Asl Napoli 3 Sud;
 - tutte le Associazioni componenti il Comitato Partecipativo e Consultivo;
 - tutti i portatori di interesse

Il Dirigente proponente sarà responsabile in via esclusiva, dell'esecuzione della presente deliberazione, che viene resa immediatamente esecutiva, data l'urgenza, curandone tutti i consequenziali adempimenti, nonché quelli di pubblicità e di trasparenza previsti dal D.L.gs 14 marzo 2013 n° 33 e s.m.i.

Il Direttore Generale

Ing. Gennaro Sosto

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate.

– Sostituisce la firma autografa)

Avviso di procedura selettiva Pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance in forma collegiale dell'ASL Napoli 3 Sud di cui uno avente funzione di Presidente. Triennio 2022-2025.

N.	Candidato	Idoneita'
1	Valerio Barbieri	IDONEO
2	Salvatore Calabretta	IDONEO
3	Mario Calenda	IDONEO
4	Adelina Di Pietro	IDONEO
5	Mariella Leonardo	IDONEO
6	Sergio Lodato	IDONEO
7	Alberto Proia	IDONEO
8	Francesco Stabile	IDONEO



Regione Campania
Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 Sud
Via Marconi n. 66 (ex Presidio Bottazzi)
80059 Torre del Greco
P.I.C.F. - N° 06322711216
www.asnapoli3sud.it

ASL NAPOLI 3 SUD
Registro di Protocollo
N. 0016992 del 04/05/2022



* 0 0 0 9 4 1 1 9 3 6 *

AL Sig. Direttore Generale
s e d e

OGGETTO: Avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance in forma collegiale dell'Azienda Napoli 3 Sud di cui uno avente la funzione di Presidente. Triennio 2022-2025.

A seguito della definizione della procedura indicata in oggetto, si trasmettono la copia dei verbali n. 1 al n. 8, per le determinazioni in merito della S.V..

Il Presidente della Commissione

Dott. ~~Ciro Inserra~~
d'ordine

Il Segretario
Giuseppa La Pietra

PROCEDURA CON LA NOTIZIA DEI
CANDIDATI CHE HANNO RICEVUTO IL
GIUDIZIO DI "OTTIMO" DALLA COMMISSIONE
EVIDENZIATO

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Gennaro Sosto

05 MAG. 2022

pina.lapietra@aslnapoli3sud.it

Da: Andreoletti Luca <L.Andreoletti@governo.it>
Inviato: mercoledì 11 maggio 2022 17:52
A: pina.lapietra@aslnapoli3sud.it; mobilitaeconcorsi@aslnapoli3sud.it
Oggetto: Selezione OIV_ visura dei partecipanti
Allegati: oiv-visura.xlsx

Non si ricevono spesso messaggi di posta elettronica da l.andreoletti@governo.it. Informazioni sul perché è importante.

Restituisco l'elenco dei partecipanti alla selezione annotato con le risultanze della nostra base di dati.
Cordialmente, LA

**Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della funzione pubblica**

Luca Andreoletti
UVP - Ufficio per la Valutazione della Performance
Tel. 06 6899 7257
e-mail: L.andreoletti@governo.it

Questa e-mail è riservata compresi gli eventuali allegati. In caso di ricezione per errore della presente e-mail siete pregati di darne comunicazione al mittente mediante e-mail di risposta e di cancellare immediatamente questo messaggio, essendo escluso il consenso in ordine a qualsiasi tipo di trattamento del suo contenuto e dei relativi allegati. Grazie per la collaborazione.

This e-mail and any attachments are confidential. If you have received this e-mail by mistake, please inform the sender immediately by reply e-mail and then delete it from your system. Any processing of this e-mail and its attachments is not authorized. Thank you for your cooperation.

Think before you print.

N. ISCRIZIONE IN ELENCO	COGNOME	NOME	CODICE FISCALE*	annotazione	nella fascia attuale dal
3813	Barbieri	Valerio	BRBVL65C15B541M	Soggetto iscritto dal 08/08/2018 con numero di iscrizione 3813 attualmente in fascia 3 nominabile dal 8/2/2019	
1248	Calabretta	Salvatore	CLBSVT53L20H501C	Soggetto iscritto dal 10/03/2017 con numero di iscrizione 1048 attualmente in fascia 3 nominabile dal 10/9/2017	
2605	Calenda	Mario	CLNMRA68R03F839M	Soggetto iscritto dal 03/11/2017 con numero di iscrizione 2605 attualmente in fascia 3 nominabile dal 3/5/2018	
1915	Del Bene	Luca	DLBLCU62E29F686Q	Soggetto iscritto dal 09/06/2017 con numero di iscrizione 1915 attualmente in fascia 3 nominabile dal 9/12/2017	
421	Di Pietro	Adelina	DPTDLN83A56A489H	Soggetto iscritto dal 09/02/2017 con numero di iscrizione 421 attualmente in fascia 3 nominabile dal 9/8/2017	05/05/2021
2469	Leonardo	Mariella	LNRMLL69R25F839R	Soggetto iscritto dal 10/10/2017 con numero di iscrizione 2469 attualmente in fascia 3 nominabile dal 10/4/2018	
3465	Lovili	Giorgio	LVLGRG45S07H384T	Soggetto iscritto dal 04/05/2018 con numero di iscrizione 3465 attualmente in fascia 3 nominabile dal 4/11/2018	
1063	Mazzocchi	Concetta	MZZCCT71L58G812N	Soggetto iscritto dal 13/03/2017 con numero di iscrizione 1063 attualmente in fascia 3 nominabile dal 13/9/2017	
34	Molaro	Sebastiano	MLRSST65A29G812F	Soggetto iscritto dal 23/01/2017 con numero di iscrizione 34 attualmente in fascia 3 nominabile dal 23/7/2017	
266	Proia	Alberto	PROLRT47E03H501R	Soggetto iscritto dal 01/02/2017 con numero di iscrizione 266 attualmente in fascia 3 nominabile dal 1/8/2017	
257	Romanazzi	Salvatore	RMNSVT77B14A662R	Soggetto iscritto dal 01/02/2017 con numero di iscrizione 257 attualmente in fascia 3 nominabile dal 1/8/2017	
712	Stabile	Francesco	STBFNC77C28B963N	Soggetto iscritto dal 22/02/2017 con numero di iscrizione 712 attualmente in fascia 2 nominabile dal 22/8/2017	
907	Triassi	Maria	TRSMRA54E62F839S	Soggetto iscritto dal 07/03/2017 con numero di iscrizione 907 attualmente in fascia 3 nominabile dal 7/9/2017	
2119	Vergadoro	Valerio	VRGVLR58H17B563L	Soggetto iscritto dal 31/07/2017 con numero di iscrizione 2119 attualmente in fascia 3 nominabile dal 31/1/2018	