



Regione Campania
Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 Sud
U.O.C. GRU

Via Marconi, 66 (Ex Presidio Bottazzi) – 80059 Torre del Greco – (NA)
Codice Fiscale e Partita IVA 06322711216

sgru@pec.aslnapoli3sud.it

IPOSTESI DI ACCORDO DECENTRATO

Area Dirigenza Sanitaria

PARTE ECONOMICA

Anno 2023

Residui fondi 2020-2021-2022

In data 6 marzo 2024 per la sottoscrizione della presente ipotesi di accordo, sono presenti le Delegazioni trattanti di Parte pubblica e di Parte Sindacale

Le parti

Richiamano:

- l'art. 9 del CCNL 2024 Area della Dirigenza Sanitaria triennio 2019-2021 e l'art. 7 del CCNL 2020 Dirigenza Area Funzioni Enti Locali triennio 2016-2018 che individuano i soggetti titolati alle trattative e le materie oggetto di accordo decentrato;
- l'art. 40 c. 3 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. ai sensi del quale tra la contrattazione integrativa *“si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi precedono”*;
- l'art. 40 comma 3 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. che dispone: *“Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono (...)”*;

Con il presente accordo si intendono definire i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo dei fondi di cui agli artt. 94 (Fondo per la retribuzione degli incarichi), 95 (Fondo per la retribuzione di risultato) e 96 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) del CCNL 2019 Area della Dirigenza Sanitaria triennio 2016-2018 nonché degli artt. 90 (Fondo retribuzione di posizione) e 91 (Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori) del CCNL Area Dirigenza PTA Funzioni Enti Locali triennio 2016-2018.

Le parti si sono confrontate in occasione dell'incontro sindacale del 2 febbraio 2024 nonché in sede di Tavolo Tecnico riunitosi in data 17 gennaio 2024 in merito a:

- ipotesi di utilizzo dei fondi contrattuali residui anni 2020-2021-2022 derivanti dai fondi di cui agli artt. 94 (Fondo per la retribuzione degli incarichi), 95 (Fondo per la retribuzione di risultato) e 96 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) del CCNL 2019 Area della Dirigenza Sanitaria triennio 2016-2018 nonché agli artt. 90 (Fondo retribuzione di posizione) e 91 (Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori) del CCNL Area Dirigenza PTA Funzioni Enti Locali triennio 2016-2018;
- individuazione dei criteri di ripartizione delle risorse dei fondi aziendali relativi alla retribuzione di risultato della dirigenza (sanitaria e PTA).

Il presente accordo è finalizzato:

- all'accertamento e utilizzo delle quote residue, non distribuite, dei fondi di ciascuna area contrattuale del personale dirigente per gli anni 2020, 2021 e 2022;
- all'assegnazione ai fondi di risultato area dirigenza sanitaria e non sanitaria (PTA) anno 2023 delle risorse residue anni 2020, 2021 e 2022;
- alla individuazione dei criteri di ripartizione delle risorse dei fondi aziendali finalizzati alla retribuzione di risultato area dirigenza sanitaria e non sanitaria (PTA) – anno 2023;

- alla ripartizione delle risorse residue ancora disponibili anni 2020-2021-2022, accertate a Bilancio di ciascun anno e confluite nei fondi di risultato area dirigenza sanitaria e non sanitaria (PTA) – anno 2023.

Dato atto della consistenza provvisoria dei fondi della retribuzione di risultato anno 2023 come di seguito riportati:

FONDI PROVVISORI ANNO 2023

		IMPORTO	QUOTE EROGATE IN ACCONTO	SPESA SU FONDO	RESIDUO
DIRIGENZA MEDICA - CCNL AREA DIRIGENZA SANITARIA 2019	Art. 95 Risultato del. 787/2023	3.828.074 €	1.394.158,66 €	1.484.920,19 €	2.343.153,81 €
DIRIGENZA VETERINARIA - CCNL AREA DIRIGENZA SANITARIA 2019	Art. 95 Risultato del. 787/2023	477.720 €	146.017,89 €	146.017,89 €	331.702,11 €
TOT=		4.305.794 €	1.540.176,55 €	1.630.938,08 €	2.674.855,92 €

DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA - CCNL AREA DIRIGENZA SANITARIA 2019	Art. 95 Risultato del. 787/2023	876.258 €	259.327 €	264.127 €	612.131 €
DIRIGENZA PTA - CCNL AREA FUNZIONE LOCALI 2020	Art. 91 Risultato del. 789/2023	406.247 €	261.890,30 €	269.805,68 €	136.441,32 €

Dato atto, altresì, dei **RESIDUI FONDI** contrattuali accertati a bilancio, giusta nota della UOC GEF prot. n. 14210 del 17.01.2024, provenienti dai fondi di cui agli artt. 94 (Fondo per la retribuzione degli incarichi), 95 (Fondo per la retribuzione di risultato) e 96 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) per l'Area della Dirigenza Sanitaria nonché degli artt. 90 (Fondo retribuzione di posizione) e 91 (Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori) del CCNL Area Dirigenza PTA Funzioni Enti Locali triennio 2016-2018.

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

Dir med_vet	2020		
	Fondi - del. 472/2022	Spesa	Residui
POSIZIONE	19.420.053,22 €	19.117.152,06 €	302.901,16 €
RISULTATO	4.423.352,59 €	1.901.281,41 €	2.522.071,18 €
DISAGIO	4.669.157,97 €	4.700.968 €	- 31.809,99 €
	28.512.563,77 €	25.719.401,43 €	2.793.162,34 €

RIDETERMINAZIONE FONDI - del. 787/2023	VARIAZIONE
19.718.113,61 €	298.060,39 €
4.575.164,59 €	151.812,00 €
4.760.554,52 €	91.396,56 €
29.053.832,72 €	541.268,95 €

Dir med_vet	2021		
	FONDI - del. 478/2022	SPESA	RESIDUI
POSIZIONE	19.111.737,49 €	18.089.886,99 €	1.021.850,50 €
RISULTATO	4.314.119,23 €	3.883.065,01 €	431.054,22 €
DISAGIO	4.061.615,82 €	3.677.404 €	384.211,52 €
	27.487.472,54 €	25.650.356,30 €	1.837.116,24 €

RIDETERMINAZIONE FONDI - del. 787/2023	VARIAZIONE
19.811.451,21 €	699.713,72 €
4.465.885,23 €	151.766,00 €
4.169.624,50 €	108.008,67 €
28.446.960,93 €	959.488,39 €

L.205/2017 art. 435 bis
Quota INAIL
L.205/2017 art. 435

UOC GESTIONE RISORSE UMANE – AREA DIRIGENZA SANITARIA – RESIDUI 2020-2022

Dir med_vet	2022			QUOTA INAIL	RESIDUI 2022 AL NETTO DEL SALDO RISULTATO	
	FONDI - del. 787/2023	SPESA	RESIDUI		RESIDUI NEW	
	POSIZIONE	19.508.561,00 €	19.547.882,49 €	- 39.321,49 €	-	39.321,49 €
	RISULTATO	4.305.794,00 €	2.601.048,63 €	1.704.745,37 €	1.552.979,37 €	- €
	DISAGIO	4.043.803,00 €	3.300.516 €	743.286,55 €	743.286,55 €	743.286,55 €
		27.858.158,00 €	25.449.447,57 €	2.408.710,43 €	2.256.944,43 €	703.965,06 €

QUOTE SALDO RISULTATO 2022

DM	1.374.078,54 €
DV	178.900,83 €
	1.552.979,37 €

QUOTE INAIL ANTE 2022

RESIDUO 2019-2022

TOTALE RESIDUI=	5.334.243,65 €	303.844,00 €	5.030.399,65 €
-----------------	----------------	--------------	----------------

TOTALE RESIDUI AREA DIRIGENZA MED. E VET. 2020-2022=€ 5.334.243,65

TOTALE AL NETTO DELLA QUOTA INAIL=€ 5.030.399,65

DIREZIONE SANITARIA NON MEDICA

Dir san non Med	2020			
	Fondi - del. 472/2022	Spesa	Residui	
	POSIZIONE	1.988.450,78 €	1.655.205,68 €	333.245,10 €
	RISULTATO	757.903,00 €	357.246,99 €	400.656,01 €
	DISAGIO	443.105,73 €	231.490,13 €	211.615,60 €
		3.189.460 €	2.243.942,80 €	945.516,71 €

RIDETERMINAZIONE FONDI - del. 788/2023	VARIAZIONE
2.027.303,56 €	38.852,78 €
757.903,00 €	- €
455.019,46 €	11.913,73 €
3.240.226 €	50.767 €

Dir san non Med	2021			
	Fondi - del. 478/2022	Spesa	Residui	
	POSIZIONE	2.063.804,93 €	1.332.138,30 €	731.666,63 €
	RISULTATO	809.264,68 €	544.974,68 €	264.290,00 €
	DISAGIO	451.536,23 €	197.916,18 €	253.620,05 €
		3.324.606 €	2.075.029,16 €	1.249.576,69 €

RIDETERMINAZIONE FONDI - del. 788/2023	VARIAZIONE
2.152.546,57 €	88.741,63 €
809.264,68 €	- €
465.513,33 €	13.977,10 €
3.427.325 €	102.719 €

L. 205/2017 art. 435 bis

L. 205/2017 art. 435

Dir san non Med	2022			RESIDUI 2022 AL NETTO DEL SALDO RISULTATO
	Fondi - del. 787/2023	Spesa	Residui	
	POSIZIONE	2.370.248,00 €	1.702.392,19 €	667.855,81 €
	RISULTATO	876.258,00 €	416.432,22 €	459.825,78 €
	DISAGIO	513.050,00 €	298.399,94 €	214.650,06 €
		3.759.556 €	2.417.224 €	882.506 €

TOTALE RESIDUI 2019-2022=	3.077.599,27 €
---------------------------	----------------

TOTALE RESIDUI AREA DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA 2020-2022=€ 3.077.599,27

DIRIGENZA PTA

2020		Fondi	Spesa	Residui
Dir Pta	POSIZIONE	1.014.896,23 €	729.018,03 €	285.878,20 €
	RISULTATO	423.896,78 €	218.652,01 €	205.244,77 €
		1.438.793,01 €	947.670,04 €	491.122,97 €

2021		Fondi	Spesa	Residui
Dir Pta	POSIZIONE	1.044.171,04 €	966.784,07 €	77.386,97 €
	RISULTATO	436.234,44 €	477.505,00 €	-
		1.480.405,48 €	1.444.289,07 €	36.116,41 €

2022		Fondi	Spesa	Residui	RESIDUI 2022 AL NETTO DEL SALDO RISULTATO
Dir Pta	POSIZIONE	973.282,00 €	958.301,82 €	14.980,18 €	14.980 €
	RISULTATO	406.247,00 €	288.793,71 €	117.453,29 €	- €
		1.379.529,00 €	1.247.095,53 €	132.433,47 €	14.980,18 €

TOTALE RESIDUI 2019-2022=

542.219,56 €

TOTALE RESIDUI AREA DIRIGENZA PTA 2020-2022=€ 542.219,56

PER TUTTO QUANTO IN PREMESSA CITATO, TRA LE PARTI SI CONCORDA

ASSEGNAZIONE E UTILIZZO RESIDUI FONDI CONTRATTUALI ANNI 2020-2021-2022

Le risorse residue provenienti dai fondi contrattuali anni 2020-2021-2022, accertate a Bilancio di ciascun anno, ancora disponibili e non utilizzate, sono assegnate a valere sul Fondo di risultato anno 2023, in via temporanea, per l'attuazione delle sue finalità e non si storicizzano.

Al riguardo, si richiamano:

- l'art. 96 Fondo del CCNL 2019 Area Dirigenza Sanitaria che prevede: al comma 8 - *“Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 7 sono altresì sommate eventuali risorse residue del presente Fondo, nonché dei fondi di cui agli artt. 94 e 96, stanziati a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato. Resta comunque fermo l’obbligo dell’integrale destinazione delle risorse nell’anno contabile di competenza”* e al comma 12. *“Nel primo anno di utilizzo del nuovo fondo di cui al presente articolo gli eventuali residui derivanti dal mancato utilizzo, negli anni precedenti, di risorse dei Fondi pregressi, sono utilizzati, nell’ambito del nuovo fondo, a beneficio delle medesime categorie di dirigenti di cui al comma 2 lett. a), b), c) che risultavano destinatarie dei suddetti fondi pregressi”*;
- Art. 91 Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori che prevede al comma 9 *“Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 8 sono altresì sommate eventuali risorse residue del presente Fondo, nonché del*

Fondo di cui all'art. 90, stanziato a bilancio e certificato dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente nell'anno di riferimento, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato. Resta comunque fermo l'obbligo dell'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza".

Pertanto, i fondi di risultato anno 2023 di ciascuna Area Contrattuale della Dirigenza Sanitaria, con gli incrementi variabili di cui ai residui provenienti dai fondi contrattuali relativi agli anni precedenti (2020-2021-2022), al netto di un accantonamento del 20%, in via prudenziale per far fronte ad ulteriori eventuali competenze non corrisposte (indennità di guardia PS, arretrati per indennità di esclusività ad esito delle valutazioni dei collegi tecnici in corso di verifica etc.) presentano una disponibilità complessiva come di seguito:

		IMPORTO	QUOTE IN ACCONTO	RESIDUO 2023	RESIDUI 2020-2022	TOTALE RESIDUI	ACCANTONAMENTO	RESIDUI DISPONIBILI
DIRIGENZA MEDICIA VETERIARIA - CCNL AREA DIRIGENZA SANITARIA 2019	Art. 95 Risultato del. 787/2023	4.305.794,00 €	1.540.176,55 €	2.674.855,92 €	5.030.399,65 €	7.705.255,57 €	1.541.051,11 €	6.164.204,46 €
DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA - CCNL AREA DIRIGENZA SANITARIA 2019	Art. 95 Risultato del. 787/2023	876.258,00 €	259.326,91 €	612.131,09 €	3.077.599,27 €	3.689.730,36 €	737.946,07 €	2.951.784,29 €
DIRIGENZA PTA - CCNL AREA FUNZIONE LOCALI 2020	Art. 91 Risultato del. 789/2023	406.247,00 €	261.890,30 €	136.441,32 €	542.219,56 €	678.660,88 €	135.732,18 €	542.928,70 €

CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEI FONDI AZIENDALI FINALIZZATI ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

La quota di risultato è subordinata al raggiungimento degli obiettivi secondo gli indicatori di risultato previsti e quantificata sulla base dei seguenti parametri:

- Punteggio da 81 a 100, obiettivo raggiunto** = quota percentuale da erogare 100%;
- Punteggio da 65 a 80, obiettivo parzialmente raggiunto** = quota percentuale da erogare 75%;
- Punteggio da 50 a 64, obiettivo parzialmente raggiunto** = quota percentuale da erogare 50%;
- Punteggio inferiore a 49, obiettivo non raggiunto** = nessuna quota da erogare

La quantificazione della quota di risultato anno 2023 segue i medesimi criteri già concordati ed adottati per la distribuzione dei premi di performance anno 2022, secondo i pesi per tipologia di incarico ricoperto di cui alla deliberazione n. 139/2019, come rimodulati in base alle nuove tipologie di incarico di cui ai CC.CC.NN.LL. vigenti:

Area Dirigenza Sanitaria

CATEGORIE	COEFFICIENTI
Incarico di direzione di struttura complessa (art. 18, comma 1, par. I, lett. a)	80
Incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale (art. 18, comma 1, par. I, lett. b)	70
Incarico di direzione di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa (art. 18, comma 1, par. I, lett. c)	60
Incarico di altissima professionalità a valenza dipartimentale (art. 18, comma 1, par. II, lett. a1)	70
Incarico di altissima professionalità Articolazione interna di struttura complessa (art. 18, comma 1, par. II, lett. a2)	60
Incarico professionale di alta specializzazione (art. 18, comma 1, par. II, lett. b)	50
Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo (art. 18, comma 1, par. II, lett. c)	40
Incarico professionale di base (art. 18, comma 1, par. II, lett. d)	30

Area Dirigenza PTA

CATEGORIE	COEFFICIENTI
Incarico di direzione di struttura complessa (comma 1, lett. a)	80
Incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale (comma 1, lett. b)	70
Incarico di direzione di struttura semplice di SC (comma 1, lett. b)	60
Incarico di natura professionale di alta specializzazione (comma 1, lett. c)	50
Incarico di natura professionale di consulenza, di studio, e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (comma 1, lett. c)	40

Ai Dirigenti con funzioni di sostituzione di Direttore di Struttura si applica il peso definito per la funzione gestionale ricoperta e per il periodo di riferimento.

Ai Direttore di SC con incarico di sostituzione di altra SC a scavalco, è riconosciuta una quota aggiuntiva del 50% della quota corrispondente alla struttura ricoperta, previa assegnazione degli obiettivi e secondo gli esiti di valutazione raggiunti.

MODALITA' DI EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

La somma dei residui anni precedenti, confluita nel fondo contrattuale per la retribuzione di risultato anno 2023, destinata alla remunerazione degli obiettivi già definiti in sede di negoziazione secondo i criteri di cui al piano della performance 2023-2025, verrà erogata in forma di acconto, entro il mese di marzo 2024, nella misura del 50% sulla scorta della verifica intermedia per il raggiungimento degli obiettivi organizzativi assegnati, al netto dell'accantonamento prudenziale del 20%.

I saldi relativi alla quota individuale percepita in acconto a titolo di retribuzione di risultato e le eventuali risorse residue accertate definitivamente a consuntivo sui fondi contrattuali anno 2023 saranno erogati alle corrispondenti aree dirigenziali, nell'anno 2024, con i criteri di pesatura definiti nel presente accordo ed in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati secondo le previste procedure vigenti, del Piano della Performance 2023-2025 e, comunque, successivamente alla certificazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

NORMA FINALE

Le parti subordinano l'applicazione del presente Accordo al parere del Collegio Sindacale, concordando che, ove questo sia positivo, l'ipotesi di riterrà definitiva, senza obbligo di ulteriore sottoscrizione.

Napoli, 6 marzo 2024