

INFORMAZIONI PERSONALI

Attilio Ollà

~~Via Dragoni 3200231 Sorrento (NA)~~

☎ 0818729318 📠 ~~3367615913~~

✉ pocast.tras@aslnapoli3sud.it

~~Spazio per il richiedente~~ Nazionalità Italiana

POSIZIONE RICOPERTA
TITOLO DI STUDIO

Dirigente Medico SIMT ASL NA3 SUD Castellammare di Stabia
Laurea in Medicina e Chirurgia
Specializzazione in Medicina Legale e delle Assicurazioni

ESPERIENZA
PROFESSIONALE

Dal 01/10/1992 al 31/05/2012
Dal 01/06/2012 a tutt'oggi

Dirigente Medico Unità di Raccolta P.O. Sorrento ASL NA3 SUD
Dirigente Medico S.I.M.T. P.O. San Leonardo ASL NA3 SUD

Attività o settore Immunoematologia

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Ho partecipato a numerosi convegni e seminari per aggiornamento professionale

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano

Altre lingue	COMPRENSIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Francese	A1 Scolastico	A1 Scolastico	A1 Scolastico	A1 Scolastico	A1 Scolastico
Inglese	A1 Scolastico	A1 Scolastico	A1 Scolastico	A1 Scolastico	A1 Scolastico

Livelli: A1/A2: Utente base - B1/B2: Utente intermedio - C1/C2: Utente avanzato
Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

Dati personali

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".



Torre Del Greco

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 0625 DEL 26 AGO. 2020

#####

OGGETTO: NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI IN APPLICAZIONE DEL CCNL 2016/2018 ED ASSEGNAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI AI SENSI DELL'ART. 18.

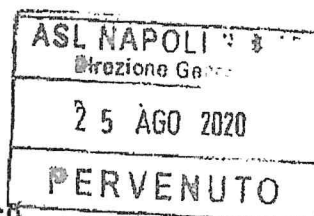
PUBBLICAZIONE		ESECUTIVITA'	
<p><u>AFFISSIONE ALBO</u></p> <p>La presente deliberazione sarà affissa all'Albo Pretorio informatico dell' Azienda dal</p> <p>29 AGO, 2020</p> <p>e vi permarrà per 15 giorni consecutivi.</p> <p>L'incaricato</p> <p><i>Wania Bellone</i></p>	<p><u>RELATA</u></p> <p>La presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio informatico dell' Azienda per 15 giorni consecutivi dalla data della sua pubblicazione</p> <p>L'incaricato</p>	<p><u>ORDINARIA</u></p> <p>La presente deliberazione ha efficacia a decorrere dal</p> <p>_____</p> <p>Il Dirigente</p> <p>_____</p>	<p><u>IMMEDIATA</u></p> <p>La presente deliberazione per l'urgenza, è immediatamente esecutiva.</p> <p>26 AGO, 2020</p> <p>Il Direttore Generale</p> <p>Ing. Gennaro Sosto</p> <p><i>[Signature]</i></p>

Nell'anno, giorno e mese sopra specificati,

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Gennaro Sosto, nominato con Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 372 del 6 agosto 2019 e con D.P.G.R.C. n. 104 del giorno 8 agosto 2019, con l'assistenza del Segretario verbalizzante, previa acquisizione del parere del Direttore Amministrativo Aziendale e del Direttore Sanitario Aziendale, ha adottato la deliberazione in oggetto di cui al testo che segue:

REGIONE CAMPANIA
Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 Sud
Via Marconi,66 (ex Presidio Bottazzi) – 80059 Torre del Greco



OGGETTO: Nuovo sistema di Classificazione degli Incarichi Dirigenziali in applicazione del CCNL 2016/2018 ed Assegnazione degli Incarichi Dirigenziali ai sensi dell'art. 18.

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane delle risultanze degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa dallo stesso Dirigente responsabile proponente a mezzo di sottoscrizione della presente;

dichiarata, altresì, espressamente con la sottoscrizione, nella qualità di Titolare del trattamento anche nella fase di pubblicazione, la conformità del presente atto ai principi di cui al D.Lgs.30 giugno 2003 n.196 e ss.mm.ii., ed al Regolamento aziendale, in materia di protezione dei dati personali, di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 52 del 17 Gennaio 2018, redatto in conformità alle prescrizioni del Regolamento europeo n. 679 del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE.

dichiarata, allo stato ed in relazione al procedimento di cui al presente atto, l'insussistenza del conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, delle disposizioni di cui al vigente Codice di Comportamento Aziendale e delle misure previste dal vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza;

dichiarata, infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190

RICHIAMATO:

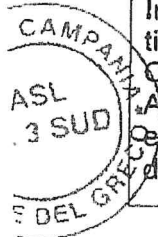
- ✓ l'art. 18 "Tipologie d'incarico" del CCNL 2016/2018 concernente le tipologie di incarico conferibili ai dirigenti dell'Area Sanità come definiti all'art. 1 c. 1 (Campo d'applicazione);
- ✓ in particolare, il comma 2 dell'art. 18 che sancisce l'obbligo per l'Azienda di attribuire a ciascun dirigente un incarico dirigenziale tra quelli previsti dal succitato articolo;

VISTO che:

- ✓ l'art. 18 "Tipologie d'incarico" del CCNL 2016/2018:
 - al comma 6 chiarisce che il nuovo sistema degli incarichi ed i correlati nuovi valori di retribuzione di posizione parte fissa di cui all'art. 91, comma 3 (Retribuzione di posizione), sono applicati a decorrere dall'anno 2020 e che, in prima applicazione, gli incarichi in essere alla data del 31/12/2019, sono automaticamente ricondotti alle nuove tipologie di cui al presente articolo, sulla base della seguente tabella di corrispondenze:

PRECEDENTI TIPOLOGIE	NUOVE TIPOLOGIE
Incarico di direzione di struttura complessa	Incarico di direzione di struttura complessa (art. 18, comma 1, par 1, lett. a) (Tipologie d'incarico)

Incarico di direzione di struttura semplice, nel caso in cui lo stesso sia stato formalmente qualificato come "incarico a valenza dipartimentale"	Incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale (art. 18, comma 1, par I, lett. b) (Tipologie d'incarico)
Incarico di direzione di struttura semplice diverso da quello di cui alla riga precedente	Incarico di direzione di struttura semplice (art. 18, comma 1, par I, lett. c) (Tipologie d'incarico)
Incarico di natura professionale (Art. 27, comma 1, lett. c), nel caso in cui lo stesso sia stato formalmente qualificato come "incarico di alta specializzazione"	Incarico professionale di alta specializzazione (art. 18, comma 1, par II, lett. b) (Tipologie d'incarico)
Incarico di natura professionale (art. 27 c. 1 lett. c) diverso dall'incarico formalmente qualificato come "incarico di alta specializzazione".	
Incarico di natura professionale (art. 27 c. 1 lett. d), i cui titolari hanno maturato i requisiti di cui all'art. 4 del CCNL dell'8/6/2000 (biennio economico 2000-2001) Area IV e di cui all'art. 4 del CCNL dell'8/6/2000 (biennio economico 2000-2001) Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie.	Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (art. 18, comma 1, par II, lett. c) (Tipologie d'incarico)
Incarico di natura professionale (art. 27 c. 1 lett. d), i cui titolari <u>non</u> hanno maturato i requisiti di cui all'art. 4 del CCNL dell'8/6/2000 (biennio economico 2000-2001) Area IV e di cui all'art. 4 del CCNL dell'8/6/2000 (biennio economico 2000-2001) Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie.	Incarico professionale di base (art. 18, comma 1, par II, lett. d) (Tipologie d'incarico)



RITENUTO di:

- ✓ dover procedere alla ricognizione degli incarichi in essere al 31/12/2019 per poter ottemperare al succitato articolo 18 comma 6 (allegato 1) senza, pertanto, con ciò manifestare la volontà dell'Azienda di confermarne la tipologia e la titolarità;
- ✓ rinviare a successivo atto l'adeguamento di quegli incarichi di Struttura Semplice che, pur appartenenti alla tipologia di cui al punto precedente, potrebbero rientrare tra quelli soggetti a revisione in data antecedente al 31/12/2019.

VISTO E PRESO ATTO che:

- ✓ questa Amministrazione, in molti casi, non ha provveduto a conferire gli incarichi dirigenziali previsti dal contratto di categoria (allegato 2);
- ✓ alla luce di quanto suddetto, si rende necessario procedere all'attribuzione degli incarichi dirigenziali a tutti i dirigenti anche ai fini dell'attribuzione di specifiche responsabilità;
- ✓ la necessità dell'Azienda di regolarizzazione degli incarichi dirigenziali attribuiti e regolarmente remunerati, in virtù dei vigenti accordi sindacali di graduazione delle funzioni, può esplicitarsi per gli incarichi professionali, attraverso un processo di ricognizione propedeutico alla formalizzazione e, per gli incarichi gestionali (UOS o UOSD), previsti nell'Atto Aziendale e non ancora assegnati, attraverso l'espletamento di selezioni così come previsto dalla delibera 73/2015 e in base alla nota informativa delle OO.SS. n. 14718 del 29/01/2018;
- ✓ con nota prot. n. 71635 del 7/5/2020, sollecitata con nota prot. n. 99689 del 25/06/2020 (agli atti della UOC proponente), la UOC GRU ha invitato i Direttori di Dipartimento, di Distretto Sanitario, di Presidio Ospedaliero e di tutte le strutture complesse aziendali, a comunicare gli incarichi da conferire ai dirigenti assegnati alle rispettive strutture, in linea con la delibera n° 507 del

[Handwritten signature]

28/05/2019 ad oggetto: "Presa d'Atto mappatura degli incarichi dirigenziali definita nel collegio di direzione nella seduta del 17/04/2019;

- ✓ occorre, infine, riportare nella presente delibera, che costituisce atto generale di ricognizione e riferimento per tutti gli incarichi dirigenziali, gli incarichi per i quali si è proceduto all'affidamento con atti separati e successivi al 31/12/2019 (allegato 3);
- ✓ le proposte di incarico dirigenziale non pervenute alla data odierna (allegato 4), saranno oggetto di successivo atto deliberativo.

RICHIAMATO:

- ✓ l'art. 19 "Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa - Criteri e procedure" comma 1 in cui è specificato che le Aziende ed Enti, in relazione alle esigenze di servizio e sulla base dei propri ordinamenti e delle leggi regionali di organizzazione nonché delle scelte di programmazione sanitaria e sociosanitaria nazionale e/o regionale, istituiscono, con gli atti previsti dagli stessi, le posizioni dirigenziali di cui all'articolo 18 (Tipologie d'incarico) nei limiti delle risorse disponibili nel fondo denominato "Fondo per la retribuzione degli incarichi".

VISTO che:

- ✓ l'art. 19 "Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa - Criteri e procedure":



- al comma 4 specifica che gli incarichi in questione sono conferiti a tempo determinato e possono avere una durata non inferiore a cinque anni e non superiore a sette. E' fatto salvo l'incarico professionale di base che ha durata non superiore a cinque anni. La durata può essere inferiore se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato;
- al comma 8 lett. a) b) c) d) specifica che gli incarichi sono conferiti dal Direttore Generale dell'Azienda su proposta:
 - a) del Direttore di struttura complessa di afferenza per l'incarico di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa;
 - b) del Direttore di Dipartimento o di Distretto sentiti i Direttori delle strutture complesse di afferenza al dipartimento o distretto per l'incarico di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale;
 - c) del Direttore della struttura di appartenenza sentito il Direttore di Dipartimento o di Distretto per gli incarichi professionali;
 - d) del Direttore della struttura di appartenenza per gli incarichi professionali di base attribuibili ai dirigenti con meno di cinque anni di attività;
- al comma 9 specifica che nel conferimento degli incarichi, e per il passaggio ad incarichi di funzioni dirigenziali diverse, le Aziende ed Enti effettuano una valutazione comparata dei curricula formativi e professionali e tengono conto:
 - a) delle valutazioni del collegio tecnico ai sensi dell'art. 57 comma 2, (Organismi per la verifica e valutazione delle attività professionali e dei risultati dei dirigenti);
 - b) dell'area e disciplina o profilo di appartenenza;
 - c) delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o Enti o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;
 - d) dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati a seguito della valutazione annuale di performance organizzativa e individuale da parte dell'Organismo indipendente di Valutazione

ai sensi dell'art. 57, comma 4, (Organismi per la verifica e valutazione delle attività professionali e dei risultati dei dirigenti);

e) del criterio della rotazione ove applicabile;

- al comma 10 specifica che il conferimento o il rinnovo degli incarichi comporta la sottoscrizione di un contratto individuale d'incarico che integra il contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro e che definisce tutti gli altri aspetti connessi all'incarico conferito ivi inclusi la denominazione, gli oggetti, gli obiettivi generali da conseguire, la durata e la retribuzione di posizione spettante;
- al comma 11 specifica che il trattamento economico corrispondente agli incarichi è finanziato con le risorse del fondo denominato "Fondo per la retribuzione degli incarichi" ed è costituito dalla retribuzione di posizione complessiva di cui all'art. 91 (Retribuzione di posizione).

PRESO ATTO che:

- ✓ con la delibera Aziendale n. 73 del 05/03/2015, esecutiva nei modi di legge è stato approvato il Regolamento in materia di affidamento, verifica, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali;
- ✓ con verbale n. 7 del 23/06/2020 sono state concordate con le OO.SS. le tempistiche per l'affidamento degli incarichi professionali per i dirigenti della A.S.L. Na 3 sud in linea con le normative vigenti;

a tutti i dirigenti, anche neo-assunti, dopo il periodo di prova, deve essere conferito un incarico dirigenziale;

I Direttori di Dipartimento e di UU.OO.CC. hanno trasmesso alla U.O.C. Gestione Risorse Umane ed alla Direzione Strategica:

le proposte di affidamento degli incarichi dirigenziali, conferibili ai dirigenti che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio e che abbiano superato la verifica del collegio tecnico, di cui all'art. 18;

- le proposte di affidamento degli incarichi professionali di base conferibili ai dirigenti con meno di cinque anni di attività che abbiano superato il periodo di prova, di cui all'art. 18, paragrafo II, lett. d;

DATO ATTO che:

- ✓ tutta la documentazione citata nel presente provvedimento è depositata agli atti della U.O.C. Gestione Risorse Umane;

RITENUTO di poter procedere ai citati conferimenti;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per i motivi espressi in narrativa che qui s'intendono integralmente riportati e trascritti:

DI PRENDERE ATTO:

- ✓ dell'obbligo di conferire gli incarichi dirigenziali ai dirigenti con anzianità superiore e inferiore ai 5 anni, compresi i neo assunti secondo le modalità ed i criteri su indicati;
- ✓ che, all' 01/01/2020 non tutti i dirigenti che avevano superato il periodo di prova erano titolari di incarico dirigenziale;
- ✓ degli accordi derivanti dalla riunione con le OO.SS. del 23/06/2020 di cui al verbale n. 7;
- ✓ di procedere al passaggio dalle precedenti tipologie alle nuove tipologie ai sensi del art. 18 comma 6 per tutti i dirigenti titolari di incarico al 31/12/2019, facenti parte dell'allegato 1, precisando che l'allegato de quo fotografa lo stato degli incarichi al 31/12/2019, in ordine al quale



la U.O.C. GRU si riserva di procedere ad ulteriori approfondimenti anche alla luce dell'attuazione dell'Atto Aziendale;

- ✓ di rinviare a successivo atto l'adeguamento di quegli incarichi di Struttura Semplice che, pur appartenenti alla tipologia di cui all'allegato 1, potrebbero rientrare tra quelli soggetti a revisione in data antecedente al 31/12/2019;
- ✓ delle proposte di affidamento degli incarichi professionali che i Direttori di Dipartimento e di UU.OO.CC. hanno trasmesso alla U.O.C. Gestione Risorse Umane ed alla Direzione Strategica per tutti i dirigenti inseriti nell'allegato 2;
- ✓ che, ai dirigenti di cui all'allegato 3, sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali successivamente al 31/12/2019 e, pertanto, in vigore dell'attuale CCNL;
- ✓ che, ai dirigenti riportati nell'allegato 4, di cui non sono pervenute proposte di conferimento di incarico dai rispettivi responsabili, all'atto di ricevimento delle stesse, saranno conferiti gli incarichi dirigenziali con successivo atto deliberativo;
- ✓ che, per effetto dei nuovi inquadramenti previsti dal CCNL 2016/2018, dovranno essere adeguate anche le rispettive competenze economiche ai sensi del contratto medesimo;

DI CONFERIRE gli incarichi dirigenziali afferenti alle UU.OO. di questa Azienda ai dirigenti di area medica/veterinaria e sanitaria, così come indicato dai direttori preposti e come di seguito specificato nell'allegato 2;

DI DARE MANDATO alla UOC GRU:

- ✓ di procedere alla stipula dei relativi contratti individuali conseguenti al conferimento degli incarichi dirigenziali in argomento per la durata di cinque anni;
- ✓ di sollecitare l'invio delle proposte di incarico per tutti i dirigenti inseriti nell'allegato 4;

DI PRECISARE che: il nuovo incarico avverrà mediante stipula di apposito contratto individuale di lavoro nel quale dovranno essere individuati gli obiettivi e linee di attività di mandato ed esplicitati gli indicatori che verranno utilizzati per la valutazione delle competenze professionali ed i comportamenti organizzativi al termine del quinquennio di incarico e, che ai fini della retribuzione del dirigente incaricato ci si atterrà a quanto stabilito dai CCNLL di Categoria ed ai Contratti Integrativi Aziendali;

Il Coll. Amm.vo
Dr.ssa Agnese Nica

Il Dirigente
Dr.ssa Mariavincenzina Zito

Il Direttore ff UOC Gestione Risorse Umane
Dr.ssa Maria Carmela Della Rosa

IL DIRETTORE GENERALE

In forza della D.G.R.C. n° 372 del 06/08/2019 e del D.P.G.R.C. n° 104 del giorno 08/08/2019

Preso atto della dichiarazione resa dal dirigente proponente con la sottoscrizione, in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa del presente atto, nonché relativa alla conformità dello stesso atto alle disposizioni vigenti in materia di tutela della privacy;
Sentito il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

Il Direttore Amministrativo
Dr. Giuseppe Esposito

Il Direttore Sanitario
Dr. Gaetano D'Onofrio

452000	OLLA' ATTILIO	MEDDIR1L - Dirigente Medico	M19+5E3 - Medico I Liv. Dir. Ex 9 ^a +5 anni - ssn >15 anni	P.O. SAN LEONARDO	U.O.C. IMMUNOTRASFUSIONALE (AREA STABIESE)	PRODUZIONE DEGLI EMOCOMPONENTI	IP - Incarico prof.le di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (art. 18, c. 1, par. II, lett. c)
534400	ONDEGGIA ANTONELLA	DCHIM - Dirigente Chimico	C19+5E3 - Chimico I Liv. Dir. Ex 9 ^a +5 anni - ssn >15 anni	DIST. TORRE DEL GRECO	U.O. AREA NORD - TORRE DEL GRECO	ASSISTENZA FARMACEUTICA DISTRETTUALE EROGAZIONE FARMACI ED ALTRI BENI SANITARI - GESTIONE E CONTROLLO MAGAZZINO FARMACEUTICO	IP - Incarico prof.le di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (art. 18, c. 1, par. II, lett. c)
403800	OPPIO STEFANO	DPSIC - Dirigente Psicologo	P19+5E3 - Psicologo I Liv. Dirigenziale Ex Collaboratore > 15 anni	DIST. C/MARE DI STABIA	U.O.C. DIREZIONE DISTRETTO SOCIOSANITARIO DS 53	GESTIONE ATTIVITA' SOCIOSANITARIE	IP - Incarico prof.le di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (art. 18, c. 1, par. II, lett. c)
873381	ORLANDO ROSA ANNA	MEDDIR1L - Dirigente Medico	M19+5E3 - Medico I Liv. Dir. Ex 9 ^a +5 anni - ssn >15 anni	DIST. POMPEI/S.A.ABATE/ S.M. LA CA	U.O.S. CURE PRIMARIE DS 58	ESENZIONE TICKET PER REDDITO E PATOLOGIA, MALATTIE RARE	IP - Incarico prof.le di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (art. 18, c. 1, par. II, lett. c)
891474	ORLANDO ROSANNA	MEDDIR1L - Dirigente Medico	ME1DNEO - Medico I Liv. Dir. Neo Assunto	OSP S MARIA LA PIETA	UO PRONTO SOCCORSO MEDICINA GENERALE (AREA NOLANA)	PROBLEMATICHE EMOCOAGULATIVE	IPB - Incarico prof.le di base (art. 18, c. 1, par. II lett. d)
828500	ORLANDO SALVATORE	VETDIR1L - Dirigente Veterinario	V19+5E2 - Veterinario I Liv. Dir. ex 9 +5 anni ssn 5/15 anni	DIP. PREVENZIONE	U.O.V. DS 59 VICO EQUENSE	CONTROLLO SULLE PRODUZIONI PRIMARIE DI UOVA, MOLLUSCHI, PESCE, MIELE; CONTROLLO E VIGILANZA SULLA RIPRODUZIONE ANIMALE	IP - Incarico prof.le di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (art. 18, c. 1, par. II, lett. c)

Letto, confermato e sottoscritto.



SEGRETERIO VERBALIZZANTE SUPPLENTE
(Sig. Nocera Antonio)

TRASMISSIONE AL COLLEGIO SINDACALE

La presente deliberazione è stata trasmessa al Collegio Sindacale della A.S.L. ai sensi dell'art. 35 comma 3 della L. R. 03.11.94 n. 32 con nota n. _____ In data _____

TRASMISSIONE AL COMITATO DI RAPPRESENTANZA DELLA CONFERENZA DEI SINDACI

La presente deliberazione è stata trasmessa al Comitato di Rappresentanza dei Sindaci ai sensi dell'art. 35 della L. R. 03.11.94 n. 32 con nota n. _____ In data _____

TRASMISSIONE ALLA GIUNTA REGIONALE

La presente deliberazione è stata trasmessa alla Struttura Regionale di Controllo della G.R.C. ai sensi dell'art. 35 della L. R. 03.11.94 n. 32 con nota n. _____ In data _____

PROVVEDIMENTO DELLA GIUNTA REGIONALE

Deliberazione della G.R. n. _____ del _____

Decisione: _____

IL FUNZIONARIO

INVIATA PER L'ESECUZIONE IN DATA

27 AGO. 2020

A:

<input checked="" type="checkbox"/> DIRETTORE SANITARIO AZIENDALE	U.O.C. ASS.ZA CONSULT. MED. DI GENERE	DISTRETTO N. 34
<input checked="" type="checkbox"/> DIRETTORE AMM. AZIENDALE	U.O.C. MEDICINA LEGALE PUBBL. VAL.	DISTRETTO N. 48
<input checked="" type="checkbox"/> COLLEGIO SINDACALE	U.O.C. PREVENZIONE E PROTEZIONE	DISTRETTO N. 49
U.O.C. AFFARI ISTIT. E SEGRETERIE	U.O.C. CONTROLLI INTEGRATI INT. ED EST.	DISTRETTO N. 50
U.O.C. CONTROLLO DI GESTIONE	U.O.C. VAL. RISORSE UMANE E PERFORMANCE	DISTRETTO N. 51
U.O.C. AFFARI GENERALI	U.O.C. RELAZIONE CON IL PUBBLICO	DISTRETTO N. 52
U.O.C. AFFARI LEGALI	U.O.C. RISK MANAGEMENT	DISTRETTO N. 53
U.O.C. ACQUISIZIONE BENI E SERV.	U.O.C. COORD.TO SOCIO SANITARIO	DISTRETTO N. 54
U.O.C. GOVERNO ASSISTENZA OSPED.	U.O.C. SERVIZI AMM.VI OSPED. AREA SUD	DISTRETTO N. 55
U.O.C. COORD. ATT. RIABILITATIVE	U.O.C. SERVIZI AMM.VI OSPED. AREA NORD	DISTRETTO N. 56
U.O.C. ATTIVITA RIABILITATIVE	U.O.C. ASS.ZA FARMAC. OSP. AREA NORD	DISTRETTO N. 57
U.O.C. EMERGENZA SANITARIA 118	U.O.C. ASS.ZA FARMAC. OSP. AREA SUD	DISTRETTO N. 58
U.O.C. CURE PRIMARIE E ATT. TERRIT.	U.O.C. ASS.ZA FARMAC. DISTR. AREA NORD	DISTRETTO N. 59
U.O.C. EPIDEMIOLOGIA VALUTATIVA	U.O.C. ASS.ZA FARMAC. DISTR AREA SUD	P.O. NOLA + STAB. POLLENA
U.O.C. COORD. CURE DOMICILIARI	DIP.TO SCIENZE MEDICHE, ASS.ZA RIAB.VA OSP.RA E POST OSPEDALIERA	P.O. CAST. + STAB. GRAGNANO
U.O.C. FORMAZIONE E S.R.U.	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	P.O. BOSCO + P.O. MARESCA
U.O.C. GESTIONE ECONOMICO FINAN	DIPARTIMENTO AREA CRITICA	P.O. SORRENTO + P.O. VICO EQ.
<input checked="" type="checkbox"/> U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE	DIPARTIMENTO DIAGN.CA PER IMMAGINI	U.O.S.D. A.L.P.I.
U.O.C. SVILUPPO E GESTIONE ATTREZZATURE SANITARIE	DIPARTIMENTO MED. LAB. E ANATOMIA PAT.	U.O.S.D. PSICOLOGIA INT.TA DELLA DONNA E DEL BAMBINO
U.O.C. VALORIZZAZIONE E MANUT. PATRIMONIO IMMOBILIARE	DIPARTIMENTO INTEGRATO MATERNO INFANTILE	U.O.S.D. NUTRIZIONE ARTIFICIALE DOMICILIARE
U.O.C. SISTEMI INFORMATICI ITC	DIPART. ATT. TERRIT ED INTEG. SOC. SAN.	COORD.TO COMITATO ETICO
U.O.C. PREV. E CURA PATOLOGIE DELLA DONNA E DEL BAMBINO	DIPARTIMENTO FARMACEUTICO	COORD.TO GESTIONE LIQUIDATORIA
U.O.C. PATOLOGIA CLINICA	DIPARTIMENTO PREVENZIONE	U.O.C. CONTROLLI INTEG. INTERNI ED ESTERNI
U.O.C. SVILUPPO E GESTIONE IMPIANTI TECNOLOGICI - CENS. IMM.		

DICHIARAZIONE SULLA INSUSSISTENZA DI CAUSE
DI INCONFERIBILITÀ E DI INCOMPATIBILITÀ

Il/La sottoscritto/a ARTILIO OLLA in relazione all'incarico conferito con DDG n. 625 del 26/08/2020 dell'Azienda Asl Napoli 3 Sud, ai sensi dell'art. 20 del d.lgs. 8 aprile 2013 n. 39 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico" e a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190, consapevole delle responsabilità penali in caso di dichiarazioni mendaci, falsità in atti e uso di atti falsi, di cui agli articoli 75 e 76 del citato D.P.R. n. 445/2000, nonché delle sanzioni di cui all'art. 20, comma 5 del d.lgs. n. 39/2013,

DICHIARA

con riferimento alle situazioni di INCONFERIBILITÀ¹ disciplinate dal d.lgs. n. 39/2013

☒ di non trovarsi in alcuna delle situazioni previste dai seguenti articoli:

- art. 3, comma 1, lett. e), del d.lgs. n. 39/2013²
- art. 5 del d.lgs. n. 39/2013³
- art. 8 del d. lgs 39/2013⁴

¹ Art. 20 d.lgs. n. 39/2013 Comma 1. "All'atto del conferimento dell'incarico l'interessato presenta una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità di cui al presente decreto". Comma 4. "La dichiarazione di cui al comma 1 è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico".

² Art. 3 Inconferibilità di incarichi in caso di condanna per reati contro la pubblica amministrazione Comma 1. A coloro che siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, non possono essere attribuiti: e) gli incarichi di direttore generale, direttore sanitario e direttore amministrativo nelle aziende sanitarie locali del servizio sanitario nazionale.

³ Art. 5. Inconferibilità di incarichi di direzione nelle Aziende sanitarie locali a soggetti provenienti da enti di diritto privato regolati o finanziati dal servizio sanitario regionale. Comma 1. Gli incarichi di direttore generale, direttore sanitario e direttore amministrativo nelle aziende sanitarie locali non possono essere conferiti a coloro che, nei due anni precedenti, abbiano svolto incarichi e ricoperto cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dal servizio sanitario regionale.

⁴ Art. 8. Inconferibilità di incarichi di direzione nelle Aziende sanitarie locali:

1. Gli incarichi di direttore generale, direttore sanitario e direttore amministrativo nelle aziende sanitarie locali non possono essere conferiti a coloro che nei cinque anni precedenti siano stati candidati in elezioni europee, nazionali, regionali e locali, in collegi elettorali che comprendano il territorio della ASL.
2. Gli incarichi di direttore generale, direttore sanitario e direttore amministrativo nelle aziende sanitarie locali non possono essere conferiti a coloro che nei due anni precedenti abbiano esercitato la funzione di Presidente del Consiglio dei ministri o di Ministro, Viceministro o sottosegretario nel Ministero della salute o in altra amministrazione dello Stato o di amministratore di ente pubblico o ente di diritto privato in controllo pubblico nazionale che svolga funzioni di controllo, vigilanza o finanziamento del servizio sanitario nazionale.
3. Gli incarichi di direttore generale, direttore sanitario e direttore amministrativo nelle aziende sanitarie locali non possono essere conferiti a coloro che nell'anno precedente abbiano esercitato la funzione di parlamentare.
4. Gli incarichi di direttore generale, direttore sanitario e direttore amministrativo nelle aziende sanitarie locali non possono essere conferiti a coloro che nei tre anni precedenti abbiano fatto parte della giunta o del consiglio della regione interessata ovvero abbiano ricoperto la carica di amministratore di ente pubblico o ente di diritto privato in controllo pubblico regionale che svolga funzioni di controllo, vigilanza o finanziamento del servizio sanitario regionale.
5. Gli incarichi di direttore generale, direttore sanitario e direttore amministrativo nelle aziende sanitarie locali non possono essere conferiti a coloro che, nei due anni precedenti, abbiano fatto parte della giunta o del consiglio di una provincia, di un comune con popolazione superiore ai 15.000 o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione, il cui territorio è compreso nel territorio della ASL.

con riferimento alle situazioni di INCOMPATIBILITÀ⁵ disciplinate dal d.lgs. n. 39/2013

☒ di non trovarsi in alcuna delle situazioni previste dai seguenti articoli:

–art. 10 del d.lgs. n. 39/2013⁶

–art. 14 del d.lgs. n. 39/2013⁷

DICHIARA ALTRESÌ

- di impegnarsi a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente dichiarazione
- di essere consapevole che, a norma dell'art. 20 del d.lgs. 39/2013, la presente dichiarazione, limitatamente alle situazioni di incompatibilità, deve essere resa annualmente
- di essere informato che, ai sensi di quanto disposto dall'art. 20, comma 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione verrà pubblicata sul sito Internet istituzionale dell'Azienda nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente

Luogo, data

Castellammare di Stabia, 09/01/2025

Dott. 

⁵ Art. 20 d.lgs. n. 39/2013

2. "Nel corso dell'incarico l'interessato presenta annualmente una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità di cui al presente decreto."

⁶ Art. 10. Incompatibilità tra le cariche direttive nelle aziende sanitarie locali, le cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati e lo svolgimento di attività professionali:

1. Gli incarichi di direttore generale, direttore sanitario e direttore amministrativo nelle aziende sanitarie locali di una medesima regione sono incompatibili:

- a) con gli incarichi o le cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dal servizio sanitario regionale;
- b) con lo svolgimento in proprio, da parte del soggetto incaricato, di attività professionale, se questa è regolata o finanziata dal servizio sanitario regionale.

2. L'incompatibilità sussiste altresì allorché gli incarichi, le cariche e le attività professionali indicate nel presente articolo siano assunte o mantenute dal coniuge e dal parente o affine entro il secondo grado.

⁷ Art. 14. Incompatibilità tra incarichi di direzione nelle Aziende sanitarie locali e cariche di componenti degli organi di indirizzo politico nelle amministrazioni statali, regionali e locali

1. Gli incarichi di direttore generale, direttore sanitario e direttore amministrativo nelle aziende sanitarie locali sono incompatibili con la carica di Presidente del Consiglio dei ministri, Ministro, Vice Ministro, sottosegretario di Stato e commissario straordinario del Governo di cui all'articolo 11 della legge 23 agosto 1988, n. 400, di amministratore di ente pubblico o ente di diritto privato in controllo pubblico nazionale che svolga funzioni di controllo, vigilanza o finanziamento del servizio sanitario nazionale o di parlamentare.

2. Gli incarichi di direttore generale, direttore sanitario e direttore amministrativo nelle aziende sanitarie locali di una regione sono incompatibili:

- a) con la carica di componente della giunta o del consiglio della regione interessata ovvero con la carica di amministratore di ente pubblico o ente di diritto privato in controllo pubblico regionale che svolga funzioni di controllo, vigilanza o finanziamento del servizio sanitario regionale;
- b) con la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia, di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della medesima regione;
- c) con la carica di presidente e amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della regione, nonché di province, comuni con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di forme associative tra comuni aventi la medesima popolazione della stessa regione.