

Organismo Indipendente di Valutazione

VERBALE RIUNIONE OIV N. 6 del giorno 06/07/2021

Il giorno 06/07/2021 alle ore 16,00, in video conferenza, si è tenuta, presso la sede della Asl in via Marconi - Torre del Greco, la riunione dell'Organismo indipendente di valutazione a cui il solo Presidente, per motivi di salute, ha partecipato in videoconferenza dal proprio domicilio mentre i restanti partecipanti hanno presenziato fisicamente alla riunione.

La riunione odierna è stata, formalmente, convocata dal sig. Presidente con il seguente ordine del giorno:

- 1) Ricognizione sull'entità delle valutazioni residue inerenti la performance 2019 – richiesta di informativa al direttore della UOC VRU
- 2) Richiesta di informativa al direttore della UOC VRU sulla documentazione relativa alle valutazioni inerenti le performance 2020
- 3) Esame preliminare della proposta di documento sul sistema di misurazione e valutazione delle performance proposto dal Direttore della UOC VRU ed in corso di formalizzazione sul quale è richiesto il parere obbligatorio dell'OIV.

Risultano Presenti:

dr. Sergio Lodato, Presidente dell'OIV in collegamento remoto
dott.ssa Daniela Marcellini, componente dell'OIV – in presenza
avv. Mario Calenda – Componente OIV – in presenza
dr. Ciro Inserra Direttore UOC VRU – in presenza

Dopo aver accertato il corretto funzionamento della connessione telematica si aprono i lavori e il Presidente chiede al direttore della UOC VRU, dr. Inserra, di relazionare in merito al punto 1 all'o.d.g.. Il dr. Inserra prende la parola e informando i presenti che il suo ufficio ha trasmesso, alla UOC Risorse Umane, svariate lettere richiedendo l'indicazione del personale dirigente che non risulta aver percepito il premio di risultato 2019. Questa informazione risultava utile in quanto per il predetto personale non era stato possibile effettuare la validazione delle valutazioni in quanto, in quanto non i valutatori di I Istanza non avevano ancora provveduto a trasmettere alla UOC VRU le schede di valutazione 2019 e la relativa documentazione. Le citate lettere di richiesta indirizzate al GRU sono state anche trasmesse, per conoscenza al presidente dell'OIV. Ad oggi non sono pervenuti riscontri alle predette richieste ma, comunque il dr. Inserra riferisce che il numero dei dirigenti per i quali non risultano trasmesse le valutazioni di I istanza è molto limitato.

Il dr. Inserra prosegue il suo intervento per relazionare, anche, sul secondo punto all'o.d.g informando i presenti che sono già pervenute al suo ufficio le valutazioni di performance 2020 trasmesse da alcune U.O. tra queste ricorda i Distretti sanitari e al dipartimento SERD.

A tal proposito il presidente chiede al dr. Inserra di trasmettere, all'OIV, la documentazione pervenuta al fine di procedere all'esame da parte dell'OIV per la validazione.

Si passa ad esaminare il punto 3 all'o.d.g.: Esame preliminare della proposta di documento sul sistema di misurazione e valutazione delle performance proposto dal Direttore della UOC VRU ed in corso di formalizzazione sul quale è richiesto il parere obbligatorio dell'OIV.

Tale documento preliminare è noto ai componenti dell'OIV che ne hanno ricevuto copia dal dr. Inserra e hanno esaminato il documento.

Dopo ampia discussione sui contenuti del documento i componenti dell'OIV propongono alcune le seguenti integrazioni al testo

Al paragrafo: "Unità Operativa Complessa Valutazione Risorse Umane e Performance (UOC VRU e Performance) attraverso incarico di Alta Specialità (STP)"

si propone di aggiungere, subito dopo il punto 9 che inizia con la frase: " Acquisisce l'analisi del..... il seguente punto 10

- Svolge le funzioni di Struttura Tecnica Permanente dell'OIV come prevista dai commi 9 e 10 dell'art. art 14 D.lgs. 74/2017)

Al paragrafo "Organismo indipendente di valutazione" si propone di aggiungere, dopo il punto 9 che inizia con la frase: " Valida, a conclusione del percorsoi seguenti 2 punti

- l'Organismo indipendente di valutazione ha accesso a tutti gli atti e documenti in possesso dell'amministrazione, utili all'espletamento dei propri compiti, nel rispetto della disciplina in materia di protezione dei dati personali. Tale accesso è garantito senza ritardo. L'Organismo ha altresì accesso diretto a tutti i sistemi informativi dell'amministrazione, ivi incluso il sistema di controllo di gestione, e può accedere a tutti i luoghi all'interno dell'amministrazione, al fine di svolgere. (art 14 comma 4 ter. D.lgs. 74/2017)
- Presso l'Organismo indipendente di valutazione è costituita, una struttura tecnica permanente per la misurazione della performance, dotata delle risorse necessarie all'esercizio delle relative funzioni. (art 14 comma 9 D.lgs. 74/2017)

L'OIV, come già segnalato in precedenti verbali, osserva che nel sistema di indicatori e nel SMVP della ASL Na 3 sud non risultano, ancora, adeguatamente rappresentate le dimensioni della valutazione dei costi analitici e gli indicatori di efficienza ed economicità. Si suggerisce, pertanto, l'ampliamento dell'utilizzo, nei processi di valutazione, delle predette dimensioni attraverso un percorso graduale e sostenibile di adeguamento e aggiornamento dei sistemi informativi del sistema di budget.

L'OIV ritiene che, dall'esame del testo della proposta preliminare di documento sul sistema di misurazione e valutazione delle performance, all'o.d.g, non viene chiarito se, il sistema di valutazione delle performance del personale dirigente preveda, oltre alla valutazione del direttore o responsabile della unità organizzativa, una valutazione di seconda istanza affidata al superiore gerarchico del valutatore di I istanza.



Trattandosi di un aspetto rilevante, l'OIV ritiene che questa incertezza vada chiarita nel documento sul sistema di misura e valutazione delle performance o in un apposito documento di regolamentazione della valutazione delle performance. Si ribadisce che, in ogni caso, l'OIV, come indicato nelle vigenti norme, nel vigente CCNL dell'area sanitaria e in specifiche deliberazioni della ASL Na 3 sud e come dettagliatamente descritto nel verbale dell'OIV n. 4 del 22 maggio 2020 (che si allega in copia), non svolge funzioni di valutazioni di II istanza sul merito delle attività dei singoli dirigenti.

La discussione è proseguita con l'esame dei modelli di scheda di valutazione allegata alla proposta di documento sul sistema di misurazione e valutazione delle performance e, di seguito, elencate.

- All 1 scheda obiettivo strategico della asl
- All 2 scheda obiettivi strategici struttura tipo B
- All 3 scheda obiettivi operativi struttura tipo C/D
- All 4 scheda performance individuale_Direttore struttura tipo BCD
- All 5 scheda performance individuale_Direttore struttura tipo D/AS
- All 6 scheda performance individuale_personale dipendente

Si propone di apportare una sola modifica alle schede

- All 1 scheda obiettivo strategico della asl
- All 2 scheda obiettivi strategici struttura tipo B
- All 3 scheda obiettivi operativi struttura tipo C/D

Aggiungendo una colonna, subito prima di quella denominata target, che riporti il valore raggiunto dall'indicatore nell'anno a cui si riferisce la valutazione

Dr Sergio Lodato - Presidente OIV

Avv Mario Calenda - componente OIV

Dr.ssa Daniela Marcellini - componente OIV

