

**Organismo Indipendente di Valutazione
VERBALE N. 6 DEL 23 NOVEMBRE 2022**

Il giorno 23 Novembre 2022 alle ore 8.30, in video conferenza, si è tenuta la riunione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), sulla piattaforma Google teams, come previsto dall'art. 10 del "Regolamento Aziendale di Funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASL Napoli 3 Sud", approvato con la Deliberazione D.G. n.710 del 05.08.2022 (cfr. Del. n. 710/2022 parte integrante del presente documento) e dalle vigenti normative.

Argomenti all'ordine del Giorno:

- 1) Validazioni delle Valutazioni di prima istanza delle Strutture e Distretti Sanitari indicate nella nota OIV di trasmissione del 10.11.2022, già inoltrata a mezzo PEC al VRU in data 11.11.2022 e già caricate sulla piattaforma OneDrive;
- 2) Comunicazione Validazione Relazione Performance 2021, già espletata come da note OIV inoltrate a mezzo PEC al VRU;
- 3) Analisi e proposte di modifica del processo di misurazione e valutazione così come risultante dalla documentazione trasmessa e verificata dal VRU;
- 4) Analisi e proposte di modifica dell'approvando SMPV e delle Valutazioni Performance in essere; richiesta aggiornamento in relazione alla procedura di approvazione;
- 5) Varie ed eventuali

Risultano presenti:

Avv. Mario Calenda – Presidente OIV
Dr.ssa Mariella Leonardo – Componente OIV
Dr. Valerio Barbieri – Componente OIV
Dr. Ciro Inserra – Direttore U.O.C. VRU e Performance
Dr.ssa Giovanna Longobardi – Dirigente U.O.C. VRU e Performance
Sig. Carlo Abagnale - U.O.C. VRU e Performance (Segretario Verbalizzante)

Dopo aver accertato il corretto funzionamento delle connessioni telematiche per tutti i partecipanti,
si passa alla discussione del punto 1 all'o.d.g.:

- 1) Validazioni delle Valutazioni di prima istanza delle Strutture e Distretti Sanitari indicate nella nota OIV di trasmissione del 10.11.2022, già inoltrata a mezzo PEC al VRU in data 11.11.2022 e già caricate sulla piattaforma OneDrive;

Dopo discussione tra i presenti, si stabilisce che la validazione delle schede caricate su One Drive può essere trasmessa alla UOC GRU per il seguito di competenza.

L'UOC VRU e Performance comunica che saranno trasmesse all'UOC GRU anche le Schede Sp05 validate dall'OIV.

Le schede Sp05 una volta passate all'UOC GRU dovranno essere messe nei fascicoli personali di tutti i dirigenti-

si passa alla discussione del punto 2 all'o.d.g.:

- 2) Comunicazione Validazione Relazione Performance 2021, già espletata come da note OIV inoltrate a mezzo PEC al VRU;

Nel ribadire il contenuto della nota acquisita al prot. n. 128680 del 07/11/2022, di cui si allega copia, si prende atto della nota prot n. 134225 del 14/11/2022, che si allega, con la quale si trasmette all'UOC Relazioni con il Pubblico la "Relazione Performance 2021" per la pubblicazione della stessa sul sito aziendale alla sezione "Amministrazione Trasparenza"

si passa alla discussione del punto 3 all'o.d.g.:

- 3) Analisi e proposte di modifica del processo di misurazione e valutazione così come risultante dalla documentazione trasmessa e verificata dal VRU;

Il Presidente OIV Avv Calenda e i componenti OIV Dr.ssa Leonardo e Dr. Barbieri, evidenziano la disparità tra le schede Sp04 e Sp05, infatti non sempre il risultato della scheda Sp04 è lo stesso di quello della Scheda Sp05. Tale disparità determina la non validazione delle schede.

Il Dr. Inserra e la Dr.ssa Longobardi precisano che la Direzione Sanitaria e la Direzione Amministrativa aziendali hanno inteso valutare i Dirigenti, di specifica competenza, in base alle relazioni e non sulle SP04.

A tal proposito il Dr. Inserra propone di recarsi dal Direttore Sanitario – Dr. Gaetano D'Onofrio, oggi D.S. presso altra azienda sanitaria e di interfacciarsi col precedente Direttore Amministrativo aziendale e proporre una rivalutazione e una validazione delle schede SP04 con adeguamento delle stesse alle SP05.

si passa alla discussione del punto 4 all'o.d.g.:

- 4) Analisi e proposte di modifica dell'approvando SMPV e delle Valutazioni Performance in essere; richiesta aggiornamento in relazione alla procedura di approvazione;

In merito a questo punto, avendo l'azienda predisposto dei corsi di formazione l'OIV chiede di partecipare e di essere messo a conoscenza delle prossime date. Viene fatto presente dal direttore della UOC Performance che la fase di negoziazione con le OO.SS. sebbene sia stato già più volte sollecitato al momento è ad un punto fermo.

Lo stesso, inoltre, sollecita una richiesta alla Direzione Strategica a firma congiunta con l'OIV per poter avviare tale sistema e tale fase di negoziazione

La Dr.ssa Leonardo chiede delucidazioni in merito al pagamento delle spettanze della retribuzione di risultato e se il sistema precedente per tale pagamento avesse subito con il nuovo cambiamenti radicali.

Il dr. Inserra sottolinea che ad oggi si segue il vecchio sistema, di cui si allega copia, e che dal 2020 si è intrapreso un nuovo percorso, che sarà in vigore solo dopo le fasi di specifica condivisione con le OO.SS. e quindi oggetto di deliberazione aziendale.

si passa alla discussione del punto 5 all'o.d.g.:

- 5) Varie ed eventuali

Si discute sulla nota FIALS, trasmessa dall'UOC GRU con protocollo n.134291 del 14/11/2022, che si allega, riguardante la mancata valutazione dei dirigenti. A tal proposito la Direzione Sanitaria ha chiesto di relazionare in merito e una copia di detta comunicazione è stata trasmessa all'OIV per opportuna conoscenza.

In merito alle note riguardanti le valutazioni del personale di comparto, l'OIV sottolinea che non ha competenza.

Per quanto riguarda il regolamento progetti esso sarà inviato quanto prima per le opportune modifiche ed integrazioni e/o suggerimenti

Si rimanda ai precedenti verbali OIV circa la problematica emersa per la valutazione dei dirigenti anni 2013/2017 nonché al nuovo regolamento SMIVAP e alle indicazioni che vorrà prendere la Direzione Strategica circa la valutazione del personale di comparto.

In merito alle richieste di attivazione dei processi di conciliazione (es. Avv. Peluso, Dr. Spanò ecc), si rimanda a specifico incontro di ipotesi di Organismo o Gruppo di Conciliazione dotato di vari poteri da concordare con la Direzione Strategica, in quanto nell'ipotesi del SMVP, tale funzione è attribuito all'OIV.

Al momento si prende atto che l'ASL Napoli 3 Sud non è dotata di un organismo deputato a tale funzione.

Il presente verbale della riunione telematica dell'OIV del giorno 23/11/2022 è stato trasmesso, dal Presidente dell'OIV, agli indirizzi di posta certificata dei componenti dell'OIV che ne hanno preso visione ed hanno risposto, mediante stesso mezzo, comunicando l'approvazione del verbale.

Verbale firmato da

Avv. Mario Calenda – Presidente OIV

Dr.ssa Mariella Leonardo – Componente OIV

Dr. Valerio Barbieri – Componente OIV

Dr. Ciro Inserra – Direttore U.O.C. VRU e Performance

Dr.ssa Giovanna Longobardi – Dirigente U.O.C. VRU e Performance

Sig. Carlo Abagnale - U.O.C. VRU e Performance (Segretario Verbalizzante)

Firmato digitalmente da

MARIO CALEND

CN = CALEND MARIO
T = AVVOCATO
Signature date and time:
2023/05/24 12:06:40