

## Organismo indipendente di Valutazione

ASL NAPOLI 3 SUD  
Registro di Protocollo  
N. 0136777 del 26/06/2024 12:34  
Arrivo



Al Direttore Generale

Al Direttore Amministrativo

Al Direttore Sanitario

### Documento di validazione della Relazione sulla performance anno 2023

L'Organismo Indipendente di Valutazione della ASL Napoli 3 Sud, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. e), del D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., delle delibere CIVIT (ora ANAC) n. 4/2012, n. 5/2012, n. 6/2012 e ss.mm.ii., ha preso in esame la relazione sulla performance 2023 approvata dal Direttore Generale della ASL Napoli 3 Sud con deliberazione n. 935 del 21.06.2024 (*"Preso d'atto e approvazione della Relazione della Performance 2023 - ASL Napoli 3 Sud, di cui all'art. 10 del d. lgs. n.150/2009 e delle Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/2018"*), trasmessa dal Direttore della U.O.C. V.R.U. al Presidente dell'O.I.V. con PEC del 24.06.2024.

L'Organismo di valutazione ha proceduto alla validazione della relazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno effettuare e dei documenti ufficiali resi pubblici dai competenti uffici. L'O.I.V., in particolare ha valutato che gli strumenti del sistema di valutazione rispondessero ai principi di trasparenza, veridicità, verificabilità e coerenza dei contenuti.

Il presente documento di validazione e le conclusioni raggiunte in relazione al processo di misurazione e valutazione delle performance, si fondano su un'attività di supervisione e supporto, svolta dall'OIV e riportata nei processi verbali delle riunioni dell'Organismo trasmessi al Direttore Generale e pubblicati sul sito web aziendale. Nei suddetti verbali sono riportati tutti i riscontri e i suggerimenti in merito al sistema di misurazione e valutazione e al ciclo della performance

## Organismo indipendente di Valutazione

Tutto ciò premesso, l'Organismo Indipendente di Valutazione valida la Relazione sulla performance per l'anno 2023 della ASL Napoli 3 Sud, e rileva che dall'analisi dei dati contenuti nella stessa sicuramente si riscontra l'impegno perseguito dall'Amministrazione di migliorare gli indicatori LEA CORE come ivi indicati (pag. 46 e ss.), come suggerito da codesto Organismo nella propria Validazione della Relazione sulla Performance 2022, e, pur riscontrando ancora criticità derivanti dall'emergenza Covid, non si può non evidenziare in positivo un corretto quadro analitico dei punti di criticità del ciclo performance presente nell'Azienda *de qua* come riportato al punto 4 ("Punti di forza e di debolezza del ciclo della performance") e 4.1 ("Analisi Swot") auspicando che l'impegno dell'Azienda, con una corretta programmazione di medio e lungo periodo, forte dell'esperienza acquisita durante il periodo pandemico ed in risposta alle domande diversificate ed emergenziali cui ha dovuto far fronte, riesca a superare tali debolezze e migliorare la performance nell'anno 2024 ed ottenere un più elevato livello di risposta alla domanda di salute del territorio.

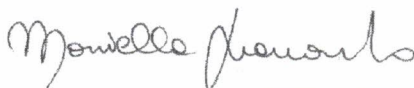
Pertanto, si rinnova l'auspicio che sia l'Azienda che i dirigenti di specifica competenza vogliano implementare le azioni necessarie per l'anno 2024 affinché possa esser garantito il superamento delle criticità riconosciute anche nella Relazione.

Li, 25.06.2024

Firmato



dr. Mario Calenda - Presidente



dott.ssa Mariella Lonardo - Componente

Firmato digitalmente da: MAGLIONE CIRO  
Ruolo: 4.6 Avvocato  
Organizzazione: CONSIGLIO DELL'ORDINE DEGLI  
AVVOCATI DI NOLA  
Luogo: napoli  
Data: 26/06/2024 09:37:18

dr. Ciro Maglione - Componente