

**Organismo Indipendente di Valutazione**  
**VERBALE RIUNIONE OIV N. 13 del giorno 16/11/2023**

Il giorno 16/11/2023 alle ore 8.30 si è tenuta, in videoconferenza, la riunione dell'Organismo Indipendente di Valutazione che si è svolta, con le modalità previste dal Regolamento di Funzionamento dell'OIV adottato da codesta ASL

Nella riunione è stato trattato il seguente ordine del giorno

1. Validazione delle valutazioni di performance anni 2019/2020/2021 e 2022 relative al personale dirigente dell'ASL Napoli 3 Sud come individuati nelle Note trasmesse dall'UOC VRU e Performance
2. Sistema di Misurazione e Valutazione Performance ASL Napoli 3 Sud
3. Validazione dei Progetti da fondi vincolati di cui alla Delibera 332/2022
  - a. U.O.C. Coordinamento Cure Domiciliari
  - b. Dipartimento Ser. D
4. Varie ed eventuali

Sono presenti in collegamento telematico i componenti:

Avv. Mario Calenda – Presidente OIV

Dr.ssa Mariella Leonardo – Componente OIV

Dr. Palmerino Cardone – Dirigente U.O.C. VRU e Performance

Sig. Carlo Abagnale - U.O.C. VRU e Performance (Segretario Verbalizzante)

Tutti in collegamento da remoto.

Dopo aver verificato il regolare funzionamento del collegamento telematico con tutti i partecipanti, i presenti, su proposta del Presidente, passano all'esame del primo punto all'ordine del giorno.

si passa alla discussione del punto 1 all'o.d.g.:

1. Validazione delle valutazioni di performance anni 2019/2020/2021e 2022 relative al personale dirigente dell'ASL Napoli 3 Sud, come individuati nella Note trasmesse dall'UOC VRU e Performance che seguono:

- prot.n.206062 del 26/10/2023, che si allega;
- prot.n.210733 del 02/11/2023, che si allega;
- prot.n.215774 del 08/11/2023, che si allega;

Validate con nota PEC del 14/11/2023 acquisita al protocollo n. 218774 del 14/11/2023, dell'U.O.C. VRU e Performance; per gli adempimenti successivi.

Il Direttore U.O.C. VRU e Performance, comunica di aver trasmesso all'U.O.C. GRU con nota prot. n.219390 del 14/11/2023, che si allega.

si passa alla discussione del punto 2 all'o.d.g.:

## 2. Sistema di Misurazione e Valutazione Performance ASL Napoli 3 Sud

Il Direttore U.O.C. VRU e Performance, come già trasmesso con nota prot. n. 213633 del 06/11/2023, conferma l'approvazione all'unanimità, da parte della delegazione trattante - area dirigenza, nella riunione del 10/10/2023 del Sistema Misurazione Valutazione e Performance Asl Napoli 3 Sud, e pertanto predisporrà idoneo atto deliberativo, avendo acquisito il parere positivo da parte dell'OIV, come specificato di seguito.

Il presidente OIV ribadisce il parere positivo al predetto Sistema, come comunicato con nota PEC del 14/11/2023, acquisita al protocollo n. 219816 del 15/11/2023, dell'U.O.C. VRU e Performance; per gli adempimenti successivi.

Alle ore 12.30 il Presidente dichiara conclusa la riunione telematica  
Verbale letto e approvato all'unanimità dai componenti dell'OIV

*Il presente verbale della riunione telematica dell'OIV del giorno 04/05/2023 è stato trasmesso, dal Presidente dell'OIV, agli indirizzi di posta certificata dei componenti dell'OIV che né hanno preso visione ed hanno risposto, mediante stesso mezzo, comunicando l'approvazione del verbale.*

Verbale firmato da

Avv. Mario Calenda – Presidente OIV

Dr.ssa Mariella Leonardo – Componente OIV

Dr. Ciro Inserra – Direttore U.O.C. VRU e Performance

Sig. Carlo Abagnale - U.O.C. VRU e Performance (Segretario Verbalizzante)

ASL NAPOLI 3 SUD  
Registro di Protocollo  
N. 0206062 del 26/10/2023 12:47  
Partenza



Al Presidente OIV ASL Napoli 3 Sud  
Avv. Mario Calenda  
Al Componente OIV ASL Napoli 3 Sud  
Dr. Mariella Leonardo

Oggetto: Trasmissione schede di valutazione Performance anni 2019 2020 2022 e integrazioni.

Si trasmettono, tramite l'applicativo OneDrive, nuova cartella OIV-PERFORMANCE 2022, le valutazioni di 1° istanza dei dirigenti afferenti alle strutture aziendali in elenco.

1. UOC Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane
2. UOSD ALPI
3. UOC Coordinamento Cure Domiciliari
4. UOC Nefrologia e Dialisi P.O. Nola (integrazione a rilievi OIV)
5. Dipartimento SERD (integrazione a rilievi OIV)
6. UOC Urologia Nola (2019)
7. UOC Ginecologia e Ostetricia Nola (2020)
8. UOC Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio Immobiliare
9. UOC Coordinamento Servizi Amministrativi Distrettuali
10. UOC Sviluppo e Gestione Impianti Tecnologici -adeguamento sismico e Antincendio
11. UOC Sviluppo e Gestione Attrezzature Sanitarie
12. UOC Acquisizione Beni e Servizi
13. UOC Servizi Amministrativi Area Nord
14. UOC Servizi Amministrativi Area Sud
15. UD comitato Etico e Sperimentazioni Cliniche
16. Programmazione e Organizzazione Sanitaria
17. DIP. Area Critica (Parte 1)

Tanto si doveva  
Il Coadj. re Amm/vc  
M.P./m.p.

Il Responsabile IPAS STP  
Dott. re Cardone Palmerino

IL Direttore UOC Vru e Performance  
Ciro Inserra

ASL NAPOLI 3 SUD  
Registro di Protocollo  
N. 0210733 del 02/11/2023 12:43  
Partenza



Al Presidente OIV ASL Napoli 3 Sud  
Avv. Mario Calenda  
Al Componente OIV ASL Napoli 3 Sud  
Dr. Mariella Leonardo

Oggetto: Trasmissione schede di valutazione Performance anni 2021 2022.

Si trasmettono, tramite l'applicativo OneDrive, nuova cartella OIV-PERFORMANCE 2022, le valutazioni di 1° istanza dei dirigenti afferenti alle strutture aziendali in elenco.

1. UOC Anestesia e Rianimazione PO Nola
2. UOC MCAU OO.RR. Penisola Sorrentina
3. UOC Cardiologia UTIC P.O. San Leonardo
4. UOC Cardiologia UTIC P.O. Sorrento
5. UOC Pediatria Area Stabiese
6. UOC Urologia Nola (2021)
7. UOC Urologia Nola (2022)
8. UOC Urologia Area Stabiese
9. UOC Radiologia OO.RR. Area Nolana
10. UOC Radiologia OO.RR. Castellammare di Stabia /Gragnano
11. UOC Radiologia OO.RR. Bosco/Maresca

Tanto si doveva

Il Coad/reAmm/vc  
M.P./m.p.

Il Responsabile IPAS STP  
Dott.re Palmerino Cardone

Il Direttore UOC VRU-E Performance

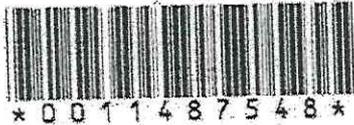
Dr. Ciro Iserra

regione campania

aslnapoli3sud

Regione Campania-Asl Napoli 3 Sud  
UOC Valutazione Risorse Umane e Performance  
Tel.0815352701-14-31-16  
Email [vru.performance@aslnapoli3sud.it](mailto:vru.performance@aslnapoli3sud.it)  
Pec [vru.performance@pec.aslnapoli3sud.it](mailto:vru.performance@pec.aslnapoli3sud.it)

ASL NAPOLI 3 SUD  
Registro di Protocollo  
N. 0215774 del 08/11/2023 15:28  
Partenza



Al Presidente OIV ASL Napoli 3 Sud  
Avv. Mario Calenda  
Al Componente OIV ASL Napoli 3 Sud  
Dr. Mariella Leonardo

Oggetto: Trasmissione schede di valutazione Performance anno 2022.

Si trasmettono, tramite l'applicativo OneDrive, nuova cartella OIV-PERFORMANCE 2022, le valutazioni di 1° istanza dei dirigenti afferenti alle strutture aziendali in elenco:

1. UOC Medicina Generale e AFO OO.RR. Penisola Sorrentina
2. UOC Ginecologia e Ostetricia P.O. Vico Equense
3. UOC Radiologia P.O. Sorrento/Vico
4. UOC M.C.A.U. e Pronto Soccorso Bosco Torre
5. UOC Chirurgia Generale Sorrento
6. UOC Gestione Economico Finanziaria
7. Dipartimento Prevenzione
8. UOC Direzione Medica OO.RR. Penisola Sorrentina
9. 2021 direzione sanitaria OO.RR. Area Nolana
10. UOC Medicina Generale P.O.Castellamare/Gragnano

Tanto si doveva

Il Coad/re Amm/vo

M.P./m.p.

Il Responsabile IPAS STP

Dott.re Palmerino Cardone



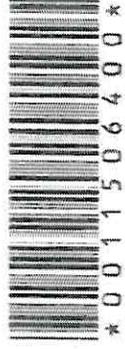
Il Direttore UOC VRU E Performance  
Dr. Ciro Inerra

**[vru.performance@pec.aslnapoli3sud.it](mailto:vru.performance@pec.aslnapoli3sud.it)**

**Da:** avvmaricalenda@pec.ordineforense.salerno.it  
**Inviato:** martedì 14 novembre 2023 10:43  
**A:** vru.performance@pec.aslnapoli3sud.it  
**Cc:** avvmaricalenda@pec.ordineforense.salerno.it  
**Oggetto:** Trasmissione Validazioni delle Valutazioni di Prima istanza dei Dirigenti Asl Napoli 3 sud- nota 15  
**Allegati:** nota trasm valutazioni (15)-signed.pdf; Allegato senza titolo 00021.htm

*Al sig. Direttore  
UOC Valutazione Risorse Umane e Performance  
Dott. Ciro Insera  
Asl Napoli 3 Sud  
Tel. 0815352701-14-31-16  
Email: [vru.performance@aslnapoli3sud.it](mailto:vru.performance@aslnapoli3sud.it)  
Pec: [vru.performance@pec.aslnapoli3sud.it](mailto:vru.performance@pec.aslnapoli3sud.it)*

ASL NAPOLI 3 SUD  
Registro di Protocollo  
N. 0216774 del 14/11/2023 11:12  
Arrivo



**Oggetto:** Trasmissione Validazioni delle Valutazioni di Prima istanza dei Dirigenti Asl Napoli 3 sud in relazione alle seguenti note:

1. Nota 206062 del 26.10.2023: Trasm. varie;
2. Nota 210733 del 02.11.2023: Trasm. A OIV UUUOCC 21 22 Dip Crit 2;
3. Nota 215774 del 08.11.2023: Trasm. Varie Anno 2022.

*Si trasmette per gli adempimenti consequenziali la nota di trasmissione allegata.  
I relativi file X.xcel sono stati già caricati sull'applicativo OneDrive.*

**Organismo indipendente di Valutazione**

ASL NAPOLI 3 SUD  
Registro di Protocollo  
N. 0218774 del 14/11/2023 11:12  
Arrivo



\* 0 0 1 1 5 0 6 4 0 0 \*

Al sig. Direttore  
UOC Valutazione Risorse Umane e Performance  
Dott. Ciro Inserra  
Asl Napoli 3 Sud  
Tel.0815352701-14-31-16  
Email: [vru.performance@aslnapoli3sud.it](mailto:vru.performance@aslnapoli3sud.it)  
Pec: [vru.performance@pec.aslnapoli3sud.it](mailto:vru.performance@pec.aslnapoli3sud.it)

Oggetto: Trasmissione Validazioni delle Valutazioni di Prima istanza dei Dirigenti Asl Napoli 3 sud in relazione alle seguenti note:

1. Nota 206062 del 26.10.2023: Trasm. varie:
2. Nota 210733 del 02.11.2023: Trasm. A OIV UUOCC 21 22 Dip Crit 2:
3. Nota 215774 del 08.11.2023: Trasm. Varie Anno 2022.

Si trasmettono, per gli adempimenti di competenza e per consentire di trasmetterle alle relative articolazioni aziendali, le validazioni delle valutazioni espletate per i Dirigenti/Direttori e per i Servizi indicati in oggetto i cui file Excel sono già stati caricati su OneDrive.

Distinti saluti.

Li 14 novembre 2023

Firmato digitalmente da

**MARIO CALEDA**

CN = CALEDA MARIO  
T = AVVOCATO  
Signature date and time:  
2023/11/14 10:39:17

Firmato

Avv. Mario Calenda – Presidente

Al Direttore UOC Gestione Risorse Umane Asl Napoli3 Sud  
Dr. Giuseppe Esposito  
Al Presidente OIV Asl Napoli 3 Sud  
Avv. Mario Calenda

ASL NAPOLI 3 SUD  
Registro di Protocollo  
N. 0219390 del 14/11/2023 14:52  
Interno



Oggetto: Trasmissione Validazione schede Performance anni 2019-2020-2021-2022 riferimento nota OIV prot. n°218774 del 14/11/2023.

Preso atto della pec del 14/11/2023, acquisita al protocollo di questa UOC con n°218774 del 14/11/2023 (cfr. all. n°1) si trasmette validazione OIV schede note in elenco:

1. Nota 206062 del 26.10.2023
2. Nota 210733 del 02.11.2023
3. Nota 215774 del 08.11.2023

Si trasmettono gli Excel contenenti i nominativi dei Dirigenti oggetto di validazione da parte dell'organismo.

Si coglie l'occasione per trasferire, sempre allegate alla presente nota, le schede Sp05 per il loro inserimento nel fascicolo personale del dipendente per il seguito di competenza.

Tanto si doveva

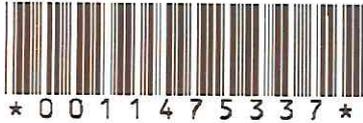
Il Coad/re Amm/vo  
Perna Margherita

Il Responsabile IPAS STP  
Dott.re Cardone Palmerino

IL Direttore UOC Vru e Performance

Chio. Inserra

ASL NAPOLI 3 SUD  
Registro di Protocollo  
N. 0213633 del 06/11/2023 16:26  
Partenza



Al Presidente OIV ASL Napoli 3 Sud  
Avv. Mario Calenda  
Al Componente OIV ASL Napoli 3 Sud  
Dr. Mariella Leonardo

Oggetto: Sistema Misurazione Valutazione e Performance Asl Napoli 3 sud

La Delegazione Trattante Area Dirigenza, nella riunione del 10/10/2023 (cfr. all. n.1) all'unanimità, ha approvato il Sistema Misurazione Valutazione e Performance Asl Napoli 3 Sud, proposto dalla scrivente U.O.C..

Si ricorda che il predetto sistema è stato oggetto di confronto con l'OIV dal 2019, infatti nella riunione del 23/11/2023, acquisito il parere favorevole dall'Organismo, è stato trasmesso alla Direzione Strategica e quindi all'UOC GRU per l'inoltro alle OO.SS..

Per quanto sopra, si comunica che questa UOC predisporrà idoneo atto Deliberativo.

Tanto si doveva

Op. Tecnico  
Sig. Carlo Abagnale

Il Responsabile IPAS STP  
Dott.re Palmerino Cardone

Il Direttore UOC VRU E Performance  
Dr. Giro Inerra

ASL NAPOLI 3 SUD  
Registro di Protocollo  
N. 0193678 del 10/10/2023 13:58  
Interno



\* 0 0 1 1 3 5 7 7 5 4 \*

Al Direttore Generale

Al Direttore Amministrativo

Al Referente Attività Sanitarie

Al Responsabile UOSD CUP Alpi e Liste D'Attesa

Al Direttore UOC VRU

Al Responsabile Relazioni Sindacali  
e per il suo tramite alle OO.SS.

**Oggetto: Trasmissione verbale Delegazione Trattante del 10.10.2023– Area Dirigenza.**

Con la presente si trasmette, in allegato, il verbale di cui all'oggetto.

Funzionario Amministrativo  
Dott.ssa Assunta Spezzaferri

II DIRETTORE UOC GRU  
Dott. Giuseppe Esposito

## VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE AREA DIRIGENZA DEL 10.10.2023

Il giorno 10 ottobre 2023, alle ore 11:00, si è riunita la Delegazione Trattante Area Dirigenza presso l'Aula De Guevara dell'Asl Napoli 3 Sud sita in Torre del Greco via G. Marconi n. 66 giusta convocazione prot. n. 189331 del 04.10.2023.

È presente per la Parte Sindacale: CIMO Antonio De Falco e Alberto Vitale, ANAO Vito Rago e Scuotto Samuel, UIL Pasquale Riccardi e Mariano De Furio, FVM Catello Coppola e DIREL Antonio Valcaccia, CGIL Vincenzo Parrella, CISL Teresa De Simone.

È presente per la Parte Pubblica: il Presidente Dott. Giuseppe Esposito, il Dott. Marco Tullo, la Dott.ssa Maria Antonia di Palma, la Dott.ssa Rosa Santarpia e il Dott. Ciro Inserra.

È presente il segretario verbalizzante Dott.ssa Assunta Spezzaferri.

Il tavolo è costituito.

Su proposta del Dott. Ciro Inserra viene invertito l'ordine del giorno, pertanto si passa alla discussione circa il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP).

All'unanimità viene approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP).

Alle ore 12:00 il Dott. Ciro Inserra lascia la riunione.

Si passa alla trattazione del primo punto all'ordine del giorno: Pagamento fatture ALPI (gennaio-giugno 2023).

La Dott.ssa Di Palma illustra l'iter logico matematico adottato per determinare l'ammontare delle somme da corrispondere ai singoli Alpisti così come di seguito indicato:

- 1) Si parte dall'ammontare della somma introitata, alla quale viene sottratto il cd. "fondo amministrazione" così come determinato dall'allegato n. 2 del Regolamento ALPI approvato con Delibera n. 86 del 08.09.16 (eccettuato la percentuale del 2,5 prevista per il Fondo Personale Strutture Amministrative Periferiche e Centrali);
- 2) Così facendo si determina "la base imponibile" al netto dei costi aziendali sulla quale calcolare, così come determinato dall'allegato n. 1 del Regolamento ALPI approvato con Deliberazione n. 86 del 08.09.16, il fondo di perequazione (5%) il cui valore va sottratto all'importo netto dei costi aziendali.

Le Sigle sindacali ANAO CISL CIMO UIL FVM AAROI danno atto dell'impegno profuso dalla Dott.ssa e dal suo ufficio per passare da un sistema consolidato previsto dal vecchio regolamento ad un nuovo sistema previsto dal recente regolamento che implica anche dei cambiamenti nella struttura dei sistemi informatici (piattaforme di pagamento).

Dichiarano di condividere quanto rappresentato dalla Dott.ssa Di Palma della necessità per il 2023 di procedere al pagamento con un sistema misto tra i due regolamenti e si augurano per il 2024 di andare a regime nei pagamenti come dichiarato dalla Dott.ssa Di Palma.

Vista la difficoltà del pagamento del 30% delle fatture già emesse si chiede che i dirigenti interessati vengano convocati dall'Ufficio per il superamento delle difficoltà.

Interviene Valcaccia che mette agli atti del presente verbale una nota del 05.04.2023 (Allegato n. 1) inviata all'Ufficio ALPI e mai riscontrata.

La Dott.ssa Di Palma produce contrariamente a quanto dichiarato da Valcaccia la nota di riscontro alla succitata nota recante il prot. n. 74177 del 11.04.2023 inoltrata alla segreteria provinciale fials che si allega al presente verbale.

Valcaccia si associa alla dichiarazione delle altre OO.SS.

La Parte pubblica prende atto di quanto dichiarato dalle parte sindacali e dichiara che si procederà secondo quanto illustrato dalla Dott.ssa Di Palma e condivisa dalle sigle sindacali.

Si passa alla trattazione del secondo punto all'ordine del giorno: Utilizzo piattaforma in house come soluzione "ponte" per l'anno 2023.

La Dott.ssa Di Palma dichiara testualmente "dal momento che la piattaforma contabile Virgilio di GESAN non è stata aggiornata ad oggi, ho provveduto a costruire in house una piattaforma ponte per consentire il pagamento dei dirigenti medici con le tariffe del vecchio regolamento (si usa il

vecchio regolamento perché il paziente ha già pagato) e sottraendo alle stesse le voci che non sono più contemplate nel nuovo regolamento.

I sindacati chiedono di conoscere se la richiesta di aggiornamento è stata inoltrata alla società GESAN e in che data.

La Dott.ssa Di Palma si riserva di far conoscere il riscontro a tale richiesta da parte dei sindacati.

I sindacati chiedono un riscontro entro 10 giorni.

Si passa al terzo punto all'ordine del giorno: Misure di contrasto alla corruzione (numero minimo di prestazioni annue 60).

Il Presidente della Delegazione Trattante Dott. Giuseppe Esposito dichiara di ritirare questo punto all'ordine del giorno. Sarà cura dell'Ufficio ALPI relazionare sul punto e tale relazione sarà trasmessa alle OO.SS. così da poter essere oggetto di discussione in un incontro di Delegazione Trattante.

Si passa alla trattazione delle varie ed eventuali.

Il Presidente della Delegazione Trattante consegna alle OO.SS., per la dovuta informativa sindacale, le Linee Guida per l'affidamento degli incarichi area Sanità e PTA.

Antonio De Falco anche a nome del Dott. Ambrosio Rappresentante sindacale dell'AAROI segnala che vi sono ancora colleghi che pur avendo superato i 5 anni di anzianità da tempo non risultano valutati a titolo di esempio segnala i Dottori anestesisti Giuliana Voto, Alessandra Aperto, Mario Salvatelli. Ancora la Dott.ssa Rea Monica pediatra, e la Dott.ssa Luciana Rinaldi MEU.

A questa dichiarazione si associano tutte le sigle sindacali.

Le OO.SS. mettono agli atti una richiesta di incontro (all. n. 3).

La parte pubblica ne prende atto.

Del che è verbale.

Il segretario Verbalizzante

PARTE PUBBLICA

PARTE SINDACALE

ASL NAPOLI 3 SUD  
Registro di Protocollo  
N. 0189331 del 04/10/2023 16:14  
Interno



\* 0 0 1 1 3 3 3 8 5 7 \*

Regione Campania  
Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 Sud  
Via Marconi, 66  
80059 Torre del Greco (NA)  
U.O.C GRU  
Dott. Giuseppe Esposito  
Sgru@pec.aslnapoli3sud.it  
Tel 081 849 0660/0661

**Alla Delegazione Trattante Parte Pubblica  
Alle OO.SS. Area Dirigenza  
per il tramite del Responsabile Relazioni Sindacali**

**Al Responsabile UOSD CUP ALPI e LISTE D'ATTESA  
Al Direttore VRU  
Al Direttore UOC Formazione e Sviluppo Risorse Umane**

**p.c. Al Direttore Amministrativo  
Al Referente Attività Sanitarie**

**Oggetto: Convocazione Delegazione Trattante Area Dirigenza giorno 10.10.2023.**

Con la presente si comunica che le SS.LL. sono convocate per il **giorno 10.10.2023** alle ore 11:00 presso l'aula De Guevara Presidio Bottazzi – Torre del Greco per la discussione dei seguenti argomenti all'ordine del giorno:

- Pagamento fatture ALPI (gennaio-giugno 2023);
- Utilizzo piattaforma in house come soluzione "ponte" per l'anno 2023;
- Misure di contrasto alla corruzione (numero minimo di prestazioni annue 60);
- Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMPV);
- Varie ed eventuali.

Il Servizio Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane avrà cura di garantire la disponibilità dell'aula.

Funzionario  
Dott.ssa Assunta Spezzaferrì

II DIRETTORE UOC GRU  
Dott. Giuseppe Esposito

II DIRETTORE GENERALE  
Dott. Giuseppe Russo

**oiv.vruperformance@pec.aslnapoli3sud.it**

**Da:** avvmariocalenda@pec.ordineforense.salerno.it  
**Inviato:** martedì 14 novembre 2023 16:59  
**A:** oiv.vruperformance@pec.aslnapoli3sud.it  
**Cc:** mario.calenda@studiolegalecalenda.it  
**Oggetto:** R: SMVP ASL NAPOLI 3 SUD  
**Allegati:** nota trasmissione parere positivo.pdf; Parere OIV SMVP Asl Napoli 3 Sud.pdf  
**Priorità:** Alta



*Si trasmette l'allegato parere e la nota di trasmissione per gli adempimenti consequenziali.  
Distinti saluti.*

*Avv. Mario Calenda*

*Studio Legale Calenda  
Patrocinante in Cassazione  
Avv. Mario Calenda  
Via Lorenzo Cavaliero, n.92 – 84125 – Salerno  
Tel./Fax: 089.2147753  
Cell.: 338.6853851  
Email: [mario.calenda@studiolegalecalenda.it](mailto:mario.calenda@studiolegalecalenda.it)  
PEC: [avvmariocalenda@pec.ordineforense.salerno.it](mailto:avvmariocalenda@pec.ordineforense.salerno.it)*

*Il presente messaggio ed i suoi contenuti ed allegati sono riservati, personali e diretti esclusivamente al destinatario, per cui è fatto espresso divieto di produrre, riportare o riferire in giudizio il loro contenuto, anche estratto in singole parti e/o per riassunto e/o per relationem. Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 si precisa che le informazioni contenute in questo messaggio, ivi compresi gli eventuali documenti allegati, sono riservati e ad uso esclusivo del destinatario indicato in indirizzo. Qualora il messaggio in parola Le fosse pervenuto per errore, La invitiamo ad eliminarlo dal vostro sistema, insieme agli eventuali allegati, senza copiarlo né inoltrarlo a terzi, e a darcene, gentilmente, immediata comunicazione tramite posta elettronica o telefonicamente ai recapiti sopra indicati. Del presente messaggio e degli eventuali documenti ad esso allegati è vietata la duplicazione o l'utilizzo per qualsiasi fine, così come la relativa divulgazione, distribuzione o inoltro a terzi senza l'espressa autorizzazione del mittente, il quale, in ragione del mezzo di trasmissione utilizzato, non assume alcuna responsabilità in merito alla segretezza e riservatezza delle informazioni contenute. Qualsiasi utilizzo non autorizzato del contenuto di questo messaggio costituisce violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza tra altri soggetti, salvo più grave illecito, ed espone il responsabile alle relative conseguenze civili e penali. Pur essendo state assunte le dovute precauzioni per ridurre al minimo il rischio di trasmissione di virus, si suggerisce di effettuare gli opportuni controlli sui documenti allegati al presente messaggio. Non si assume alcuna responsabilità per eventuali danni o perdite derivanti dalla presenza di virus.*

*This message and its contents and attachments are confidential, personal and directed exclusively to the addressee, for which it is expressly forbidden to produce, report or report their contents to court, even if extracted in single parts and/or in summary and/or for relationem.*

*Pursuant to Legislative Decree 196/2003, it is specified that the information contained in this message, including any attached documents, are confidential and for the exclusive use of the recipient indicated in the address. If the message in question was received by mistake, we invite you to delete it from your system, together with any attachments, without copying it or forwarding it to third parties, and to give us, kindly, immediate communication by e-mail or by telephone to the addresses indicated above. This message and any documents attached to it are prohibited from being duplicated or used for any purpose, as well as the related disclosure, distribution or forwarding to third parties without the express authorization of the sender, who, due to the means of transmission used, assumes no responsibility for the secrecy and confidentiality of the information contained. Any unauthorized use of the content of this message constitutes a violation of the obligation not to take cognizance of the correspondence between other subjects, except for more serious illicit, and exposes the person responsible to*

**Organismo indipendente di Valutazione**

ASL NAPOLI 3 SUD  
Registro di Protocollo  
N. 0219816 del 15/11/2023 10:19  
Arrivo



Al Direttore di Struttura  
UOC Valutazione Risorse Umane e Performance  
ASL Napoli 3 Sud-Regione Campania-  
Tel.0815352701-14-31-16  
E-mail: [vru.performance@aslnapoli3sud.it](mailto:vru.performance@aslnapoli3sud.it)  
Pec: [vru.performance@pec.aslnapoli3sud.it](mailto:vru.performance@pec.aslnapoli3sud.it)

Oggetto: **Riscontro Nota prot.n. 0213633 del 06.11.2023 -inoltrata a mezzo Pec**

Riscontrando la nota di cui all'oggetto, cui veniva comunicato che la Delegazione Trattante Area Dirigenza aveva (nella riunione del 10.10.2023) approvato all'unanimità il "*Sistema Misurazione Valutazione e Performance Asl Napoli 3Sud*", si conferma il parere favorevole già espresso nella riunione del 23.11.2022, non essendo intervenute medio tempore modifiche al suo testo.

Distinti saluti.

Data 13 novembre 2023



Avv. Mario Calenda - Presidente  
OIV ASL Napoli 3 Sud



Ing. Mariella Leonardo - Componente  
OIV ASL Napoli 3 Sud



## Organismo indipendente di Valutazione

Parere vincolante dell'OIV sul

Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP)

Novembre 2023

In ottemperanza dell'art. 7, c. 1 del D. Lgs. 150/2009, così come novellato dal D.Lgs.74/2017, l'Organismo Indipendente di Valutazione (di seguito OIV) dell' Napoli 3 Sud, esprime parere, previo e vincolante, confermando quanto già espresso nella sua seduta del 23.11.2022, sul "*Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance*" (nel seguito SMVP), inviato in testo integrale dal Direttore UOC VRU e Performance in data 14.11.2023, con la nota prot.n. 0213633 del 06.11.2023.

L'OIV ha proceduto ad una approfondita analisi dell'SMVP, il cui iter approvativo è iniziato nel 2019, nel testo da ultimo pervenutogli, tenendo conto:

- delle prescrizioni dettate in materia dal D.Lgs.n.150/09, come modificato ed integrato dal D.Lgs.n.74/2017, in particolare dell'art.7, comma 1 (in forza del quale le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e, a tal fine, adottano ed aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance), e comma 2 bis (per cui il SMVP è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica e in esso sono previste le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del Sistema e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio)
- dei compiti di esso OIV come specificati nell'art.14 del citato D.Lgs.n.150/09,
- delle indicazioni fornite dalle linee guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica in materia di Performance n. 1/2017 (per il Piano della Performance), n. 2/2017 (per il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance), n. 3/2018 (per la Relazione Annuale sulla Performance), n. 4/2019 (per la Valutazione partecipativa nelle Amministrazioni Pubbliche) e n. 5/2019 (per la Performance individuale),
- delle Note Circolari del Dipartimento della Funzione Pubblica del 9 gennaio 2019 e del 18 dicembre 2019, che hanno fornito le indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance,
- e delle altre prescrizioni dettate in materia di performance, delle prescrizioni CCNL applicabile e delle interlocuzioni con l'Amministrazione e con i Dirigenti dei servizi deputati.

Considerato che l'ASL Napoli 3 Sud, ha ritenuto di dover aggiornare ed implementare il SMVP vigente con le disposizioni normative intervenute, recependo le raccomandazioni ed i suggerimenti formulati da

### Organismo indipendente di Valutazione

codesto Organismo nel corso delle sedute sin qui intervenute, in particolare quella del 23.11.2022, e cristallizzate nei suoi precedenti verbali già pubblicati sul sito, l'OIV:

- verificato che il livello qualitativo del SMVP è sicuramente soddisfacente in quanto è apprezzabile lo sforzo di focalizzare meglio i diversi aspetti del ciclo della performance definendo in modo ancor più analitico e dettagliato, processi, ruoli, fasi, scadenze e responsabilità;
- analizzata la documentazione trasmessa e verificata (*rispetto alla misurazione e valutazione della performance organizzativa*) la declinazione della dimensione temporale, la descrizione delle fasi del ciclo di valutazione e dei ruoli attribuiti ai soggetti coinvolti, la previsione di un adeguato sistema di obiettivi e indicatori e di strumenti organizzativi per consentire ai cittadini e agli utenti dei servizi di partecipare alla valutazione della performance della ASL, nonché l'integrazione tra ciclo della performance e ciclo di programmazione finanziaria e di bilancio e (*rispetto alla valutazione della performance individuale*) la metodologia proposta, le procedure di conciliazione a garanzia dei valutati e la previsione di un adeguato sistema premiante e di meccanismi atti a differenziare le valutazioni;

tenuto conto di quanto disposto dall'articolo 18 comma 2 del D.Lgs 74/2017, e analizzata la documentazione trasmessa, ritiene di poter esprimere parere positivo all'approvazione, da parte dell'ASL Napoli 3 Sud, del "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance".

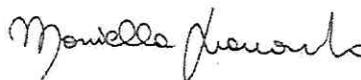
Si evidenzia l'opportunità di un incontro con codesto Organismo prima dell'avvio del prossimo ciclo per approfondire i temi e le criticità che potranno configurarsi alla anche a seguito del necessario monitoraggio *in itinere* dei risultati intermedi che deriveranno dalla sua applicazione.

Si ricorda che, ai sensi della normativa vigente e delle Note Circolari del DFP, la pubblicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e dei suoi aggiornamenti annuali (che devono essere approvati da codesto Organismo), compresi allegati e parere dell'OIV, deve avvenire nel Portale della Performance del DFP e nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale dell'ASL, entro i termini prescritti, allegandovi il presente parere.

Torre del Greco, li 14.11.2023



Avv. Mario Calenda



Ing. Mariella Leonardo