

Organismo Indipendente di Valutazione
VERBALE RIUNIONE OIV N. 12 del giorno 19/10/2023

Il giorno 19/10/2023 alle ore 9.00 si è tenuta, in videoconferenza, la riunione dell'Organismo Indipendente di Valutazione che si è svolta, con le modalità previste dal Regolamento di Funzionamento dell'OIV adottato da codesta ASL.

Nella riunione è stato trattato il seguente ordine del giorno

1. Avviso nomina di sostituzione componente dell'OIV, modifica costituzione commissione.
2. Validazione delle valutazioni di performance anni 2019/2020/2021 e 2022 relative al personale dirigente dell'ASL Napoli 3 Sud come individuati nelle Note trasmesse dall'UOC VRU e Performance
3. Media ponderata nella valutazione performance 2022
- 4.
5. Validazione delle valutazioni di performance anni 2019/2020/2021 relative al personale dirigente dell'ASL Napoli 3 Sud come individuati nelle Note trasmesse dall'UOC VRU e Performance;
- 6.
7. Dimissioni Dr. Valerio Barbieri
8. Validazione delle valutazioni di performance anni 2019/2020/2021 relative al personale dirigente dell'ASL Napoli 3 Sud come individuati nelle Note trasmesse dall'UOC VRU e Performance;
9. Varie ed eventuali

Sono presenti in collegamento telematico i componenti:

Avv. Mario Calenda – Presidente OIV
Dr.ssa Mariella Leonardo – Componente OIV
Dr. Ciro Inserra – Direttore U.O.C. VRU e Performance
Dr. Palmerino Cardone – Dirigente U.O.C. VRU e Performance
Sig. Carlo Abagnale - U.O.C. VRU e Performance (Segretario Verbalizzante)

Tutti in collegamento da remoto.

Dopo aver verificato il regolare funzionamento del collegamento telematico con tutti i partecipanti, i presenti, su proposta del Presidente, passano all'esame del primo punto all'ordine del giorno.

si passa alla discussione del punto 1 all'o.d.g.:

1. Avviso nomina di sostituzione componente dell'OIV, modifica costituzione commissione

il Dr. Insera, Direttore UOC VRU e Performance, comunica che con nota prot 158777 del 11/08/2023, è stata modificata la composizione della commissione dell'Avviso nomina di sostituzione componente dell'OIV di cui alla Delibera 955/2023, con la Delibera n.966/2023 che si allega;

si passa alla discussione del punto 2 all'o.d.g.:

2. Validazione delle valutazioni di performance anni 2019/2020/2021e 2022 relative al personale dirigente dell'ASL Napoli 3 Sud, come individuati nella Note trasmesse dall'UOC VRU e Performance che seguono:

- prot.n.158765 del 11/08/2023, che si allega;
- prot.n.162026 del 23/08/2023, che si allega;

Validate con nota PEC del 28/08/2023 acquisita al protocollo n. 163849 del 28/08/2023, dell'U.O.C. VRU e Performance; per gli adempimenti successivi.

Il Direttore U.O.C. VRU e Performance, comunica di aver trasmesso all'U.O.C. GRU con nota prot. n.163997 del 29/08/2023, solo il punto1 della PEC di cui sopra.

Validazione delle valutazioni di performance anni 2019/2020/2021e 2022 relative al personale dirigente dell'ASL Napoli 3 Sud, come individuati nella Note trasmesse dall'UOC VRU e Performance che seguono:

- prot.n.166774 del 04/09/2023, che si allega;
- prot.n.174546 del 14/09/2023, che si allega;
- prot.n.175918 del 15/09/2023, che si allega;
- prot.n.189236 del 04/10/2023, che si allega;

Validate con nota PEC del 17/10/2023 acquisita al protocollo n. 198535 del 17/10/2023, dell'U.O.C. VRU e Performance; per gli adempimenti successivi.

Il Direttore U.O.C. VRU e Performance, comunica di aver trasmesso all'U.O.C. GRU con nota prot. n.199282 del 18/10/2023, che si allega..

si passa alla discussione del punto 3 all'o.d.g.:

3. Media ponderata nella valutazione performance 2022

il Dr. Inserra, Direttore UOC VRU e Performance, rappresenta che con nota prot. n. 169365 del 06/09/2023, che si allega, ha rappresentato quanto già espresso nella Relazione della Performance 2022, approvata con Delibera n 780 del 30/06/2023 e validata dall'OIV con PEC del 04/07/2023 e acquisita al prot. generale al n. 133016 del 05/07/2023, che si allega, infatti ribadisce che le schede performance 2022 riportano il grado di raggiungimento di ciascun obiettivo determinato dal valore raggiunto degli indicatori associati, distinti in:

- indicatore di percentuale;
- indicatore volumetrico;
- indicatore on/off.

Per ciascun obiettivo è stato assegnato un punteggio su scala 100 in relazione al target competente e la valutazione complessiva è stata determinata dalla media ponderata, strumento matematico, che tiene conto sia dei pesi associati a ciascun obiettivo che del loro grado di raggiungimento.

Alle ore 13.030 il Presidente dichiara conclusa la riunione telematica

Verbale letto e approvato all'unanimità dai componenti dell'OIV

Il presente verbale della riunione telematica dell'OIV del giorno 04/05/2023 è stato trasmesso, dal Presidente dell'OIV, agli indirizzi di posta certificata dei componenti dell'OIV che ne hanno preso visione ed hanno risposto, mediante stesso mezzo, comunicando l'approvazione del verbale.

Verbale firmato da

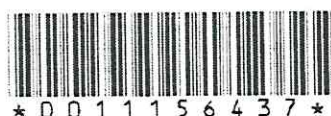
Avv. Mario Calenda – Presidente OIV

Dr.ssa Mariella Leonardo – Componente OIV

Dr. Ciro Inserra – Direttore U.O.C. VRU e Performance

Sig. Carlo Abagnale - U.O.C. VRU e Performance (Segretario Verbalizzante)

ASL NAPOLI 3 SUD
Registro di Protocollo
N. 0158777 del 11/08/2023 10:12
Interno



Al Direttore UOC
Valutazione Risorse Umane e Performance
Dott. Ciro Inserra

Al Direttore UOC
Gestione Risorse Umane
Dott. Giuseppe Esposito

Sede

Oggetto: Deliberazione n. 966 del giorno 11.8.2023 – Avviso nomina in sostituzione di un componente dell'OIV

Si trasmette la deliberazione di cui all'oggetto, invitando le SS.LL. a provvedere a tutti gli adempimenti consequenziali, anche riferiti alle pubblicazioni sullo specifico link del portale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Le attività richiedono la massima tempestività.

Si resta in attesa di assicurazioni in merito.

AIS/MT

Il Direttore Generale
Dott. Giuseppe Russo



DELIBERAZIONE N. 966 DEL 11/08/2023

OGGETTO:	MODIFICA DELIBERA N. 955 DEL 09/08/2023 AD OGGETTO: "INDIZIONE AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DI SOSTITUZIONE DI N. 1 COMPONENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELL'AZIENDA NAPOLI 3 SUD."
-----------------	--

STRUTTURA PROPONENTE:	U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
------------------------------	--------------------------------------

PROVVEDIMENTO:	Immediatamente Esecutivo
-----------------------	---------------------------------

IL DIRETTORE GENERALE

dr. Giuseppe Russo, nominato con Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 321 del 21 Giugno 2022 e con D.P.G.R.C. n. 111 del 4 Agosto 2022, con l'assistenza del Segretario verbalizzante, previa acquisizione del parere del Direttore Amministrativo Aziendale, ha adottato la deliberazione in oggetto di cui al testo che segue:

OGGETTO: MODIFICA DELIBERA N. 955 DEL 09/08/2023 AD OGGETTO: "INDIZIONE AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DI SOSTITUZIONE DI N. 1 COMPONENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELL'AZIENDA NAPOLI 3 SUD."

IL DIRETTORE DEL U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane delle risultanze degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa della stessa, resa dallo stesso Dirigente responsabile proponente a mezzo della sottoscrizione della presente;

dichiarata, altresì, espressamente con la sottoscrizione, nella qualità di Responsabile del trattamento anche nella fase di pubblicazione, la conformità del presente atto ai principi di cui al Regolamento europeo n. 679 del 27 aprile 2016 ed al D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 in materia di protezione dei dati personali;

dichiarata, allo stato ed in relazione al procedimento di cui al presente atto, l'insussistenza del conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, delle disposizioni di cui al vigente Codice di Comportamento Aziendale e delle misure previste dal vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza;

dichiarata, infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, recante "Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche. a norma dell'articolo 11 della legge n. 59/1997;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196 e ss.mm.ii., recante “Codice in materia di protezione dei dati personali”;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e, in particolare, gli articoli 14 e 14-bis;

VISTO la legge n. 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”, così come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016;

VISTO il D.Lgs. n. 33/2013 denominato “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i.

VISTO la delibera Civit/ANAC n.12 del 27.02-2013;

VISTO l'articolo 19 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, come convertito in legge;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante “Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni” e, in particolare, l’articolo 6, secondo il quale i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell’Elenco nazionale dei componenti degli OIV della performance;

VISTO il decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 2 dicembre 2016 pubblicato in GU Serie Generale n.14 del 18/01/2017;

VISTO il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020;

VISTO il Regolamento di funzionamento dell’Organismo Indipendente O.I.V. dell’ASL Napoli 3 sud, approvato con delibera n. 710 del 05/08/2023;

VISTO l’art. 6 comma 4 del Regolamento di funzionamento dell’Organismo Indipendente O.I.V. dell’ASL Napoli 3 sud, approvato con delibera n. 710 del 05/08/2023;

PREMESSO:

- ♣ **che** con delibera n. 955 del 09/08/2023 è stato indetto avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all’acquisizione di manifestazioni di interesse **per la nomina di sostituzione** di n. 1 componente dell’Organismo Indipendente di Valutazione della performance dell’Azienda Napoli 3 Sud;

RILEVATO:

- **che** a seguito di conversazioni telefoniche intercorse con il Dipartimento della Funzione Pubblica - Performance -, prima della pubblicazione del bando, è stato comunicato che nel bando deve essere stabilita la data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione;
- **che** l’Art.5 “Modalità e termini di partecipazione” al I Capoverso al rigo sette non contiene la dicitura: “assegnando il termine fisso del (ossia la data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione)”;

RITENUTO di dover provvedere alla modifica del bando suddetto limitatamente all'Art.5 "Modalità e termini di partecipazione" al I Capoverso al rigo sette così come di seguito riportato: **"entro e non oltre le ore 12,00 del 04 settembre 2023.**

RITENUTO che occorre prendere atto di quanto sopra;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per i motivi espressi in narrativa che qui s'intendono integralmente riportati e trascritti:

- ❖ di modificare limitatamente l'Art. 5 "Modalità e termini di partecipazione" al I Capoverso al rigo sette del bando di cui alla delibera n. n. 955 /2023 così come di seguito riportato: **entro e non oltre le ore 12,00 del 04 settembre 2023.**
- ❖ di confermare la delibera n. 955/2023 ed il bando in ogni sua altra parte non in contrasto con il presente deliberato;
- ❖ di pubblicare integralmente il bando allegato alla predetta delibera, modificato limitatamente nella parte così come specificamente sopra riportato, sul sito aziendale www.aslnapoli3sud.it, Homepage - Link Concorsi sul Portale della Performance del Dipartimento, della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

G. LA PIETRA

*Il Direttore
dell'UOC Gestione Risorse Umane
Dott. Giuseppe Esposito*

Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate – Sostituisce la firma autografa

Il Direttore Generale

In forza della Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 321 del 21 giugno 2022 e del D.P.G.R.C. n. 111 del 04 agosto 2022

Preso atto della dichiarazione resa dal dirigente proponente con la sottoscrizione, in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa del presente atto, nonché relativa alla conformità dello stesso atto alle disposizioni vigenti in materia di tutela della privacy;

Sentito il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo aziendale

*Il Direttore Amministrativo Aziendale
Dr. Michelangelo Chiacchio*

Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate – Sostituisce la firma autografa

DELIBERA

MODIFICARE limitatamente l'Art. 5 "Modalità e termini di partecipazione" al I Capoverso al rigo sette del bando di cui alla delibera n. n. 955 /2023 così come di seguito riportato: **entro e non oltre le ore 12,00 del 04 settembre 2023.**

CONFERMARE la delibera n. 955/2023 ed il bando in ogni sua altra parte non in contrasto con il presente deliberato.

PUBBLICARE integralmente il bando allegato alla predetta delibera, modificato limitatamente nella parte così come specificamente sopra riportato, sul sito aziendale www.aslnapoli3sud.it, Homepage - Link Concorsi sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Il Dirigente proponente sarà responsabile in via esclusiva della esecuzione della presente deliberazione, **che viene resa data l'urgenza immediatamente esecutiva**, curandone tutti i consequenziali adempimenti, nonché quelli di pubblicità e di trasparenza previsti dagli artt.26 e 27 del D.Lvo 14 marzo2013, n. 33 e s.m.i..

Il Direttore Generale
Dott. Giuseppe Russo

Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate – Sostituisce la firma autografa

ASL NAPOLI 3 SUD
Registro di Protocollo
N. 0158765 del 11/08/2023 10:08
Partenza



Al Presidente OIV ASL Napoli 3 Sud
Avv. Mario Calenda
Al Componente OIV ASL Napoli 3 Sud
Dr. Mariella Leonardo

Oggetto: Trasmissione valutazioni performance 2022.

Si trasmettono, tramite l'applicativo OneDrive, nuova cartella OIV-PERFORMANCE 2022, le valutazioni di 1° istanza dei dirigenti afferenti a varie UU.OO.CC. in elenco:

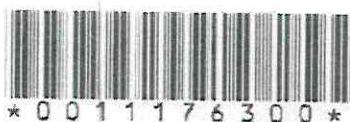
- UOC Controllo di Gestione
- UOC Sistemi informatici ITC
- UOC Affari Istituzionali e Segreterie
- UOC Valutazione Risorse Umane e Performance

Si comunica inoltre che la nuova cartella sarà utilizzata per l'inoltro di tutti i successivi atti di questa U.O.C. all'organismo OIV.

Tanto si doveva

Il Direttore di Struttura
Dr. Ciro Inzerà

ASL NAPOLI 3 SUD
Registro di Protocollo
N. 0162026 del 23/08/2023 09:41
Partenza



Al Presidente OIV ASL Napoli 3 Sud
Avv. Mario Calenda
Al Componente OIV ASL Napoli 3 Sud
Dr. Mariella Leonardo

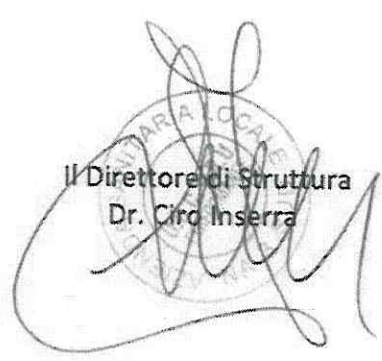
Oggetto: Trasmissione valutazioni performance 2020.

Si trasmettono, tramite l'applicativo OneDrive, nuova cartella OIV-PERFORMANCE 2022, le valutazioni di 1° istanza dei dirigenti afferenti alla U.O.C. Chirurgia Generale Area Vesuviana.

Tanto si doveva

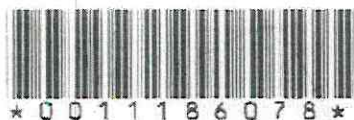
Il Quad/re Amm.vo

M.P. 


Il Direttore di Struttura
Dr. Ciro Inserra

Organismo indipendente di Valutazione

ASL NAPOLI 3 SUD
Registro di Protocollo
N. 0163849 del 28/08/2023 14:11
Arrivo



Al sig. Direttore
UOC Valutazione Risorse Umane e Performance
Dott. Ciro Inserra
Asl Napoli 3 Sud
Tel.0815352701-14-31-16
Email: vru.performance@aslnapoli3sud.it
Pec: vru.performance@pec.aslnapoli3sud.it

Oggetto: Trasmissione Validazioni delle Valutazioni di Prima istanza dei Dirigenti Asl Napoli 3 sud in relazione alle seguenti note:

1. Nota 162026 del 23.08.2023 Trasm Performance 2020 UOC Chir Gen Area Vesuviana;
2. Nota 158765 del 11.08.2023 Trasmissione Valutazioni 2022

Si trasmettono, per gli adempimenti di competenza e per consentire di trasmetterle alle relative articolazioni aziendali, le validazioni delle valutazioni espletate per i Dirigenti/Direttori e per i Servizi indicati in oggetto i cui file Excel sono già stati caricati su OneDrive.

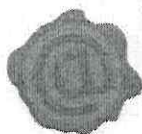
Distinti saluti.

Li 28 agosto 2023

Firmato

Avv. Mario Calenda – Presidente

CALENDA
MARIO
AVVOCATO
28.08.2023
12:24:41
GMT+01:00



vru.performance@pec.asnapoli3sud.it

Da: avvmaricalenda@pec.ordineforense.salerno.it
Inviato: lunedì 28 agosto 2023 13:31
A: oiv.vruperformance@pec.asnapoli3sud.it; vru.performance@pec.asnapoli3sud.it
Cc: mario.calenda@studiolegalecalenda.it; vru.performance@asnapoli3sud.it
Oggetto: Trasmissione Validazioni delle Valutazioni di Prima istanza dei Dirigenti Asl Napoli 3 sud -Nota 162026 del 23.08.2023 e 158765 del 11.08.2023
Allegati: nota trasm valutazioni (13).signed.pdf
Priorità: Alta
Riservatezza: Riservato

*Al sig. Direttore
UOC Valutazione Risorse Umane e Performance
Dott. Ciro Inzerà
Asl Napoli 3 Sud
Tel.0815352701-14-31-16
Email: vru.performance@asnapoli3sud.it
Pec: vru.performance@pec.asnapoli3sud.it*

ASL NAPOLI 3 SUD
Registro di Protocollo
N. 0163849 del 28/08/2023 14:11
Arrivo



Trasmissione Validazioni delle Valutazioni di Prima istanza dei Dirigenti Asl Napoli 3 sud in relazione alle seguenti note:

1. Nota 162026 del 23.08.2023 Trasm Performance 2020 UOC Cflir Gen Area Vesuviana;
2. Nota 158765 del 11.08.2023 Trasmissione Valutazioni 2022

*Si trasmette per gli adempimenti conseguenziali la nota di trasmissione allegata.
I relativi file Excel sono stati già caricati sull'applicativo OneDrive*

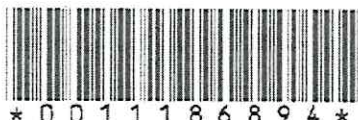
Avv. Mario Calenda

*Studio Legale Calenda
Patrocinante in Cassazione*

Avv. Mario Calenda

*Via Lorenzo Cavallero, n.92 -- 84125 -- Salerno
Tel./Fax: 089.2147753
Cell.: 338.6853851*

ASL NAPOLI 3 SUD
Registro di Protocollo
N. 0163997 del 29/08/2023 08:09
Interno



* 0 0 1 1 1 8 6 8 9 4 *

Al Direttore UOC Gestione Risorse Umane Asl Napoli3 Sud
Dr. Giuseppe Esposito
e p.c. Al Direttore Amministrativo Asl Napoli 3 Sud
Dr. Michelangelo Chiacchio
Al Presidente OIV Asl Napoli 3 Sud
Avv. Mario Calenda

Oggetto: Trasmissione Validazione schede Performance 2020 UOC Chir. Gen. Area vesuviana.
Nota prot n. 162026 del 23/08/2023.

Con nota prot n. 163849 del 28.08.2023 punto n°1 (cfr. all. n. 1) a firma del Presidente OIV ASL Napoli 3 Sud – Avv. Mario Calenda, è pervenuta a questa U.O.C. la documentazione attestante di validazione delle schede performance della nota di cui sopra.

Si trasmettono gli excell contenenti i nominativi dei Dirigenti oggetto di validazione da parte dell'organismo.

Si coglie l'occasione per trasferire, sempre allegate alla presente nota, le schede Sp05 per il loro inserimento nel fascicolo personale del dipendente per il seguito di competenza.

Tanto si doveva

Op. Tecnico

ca

Il Direttore della Struttura
Dr. Ciro Inserra

ASL NAPOLI 3 SUD
Registro di Protocollo
N. 0169365 del 06/09/2023 14:40
Partenza



A OIV Asl Napoli 3 Sud
Il Presidente
Avv. Mario Calenda
Componente
Ing. Mariella Leonardo

Oggetto: MEDIA PONDERATA NELLA VALUTAZIONE PERFORMANCE 2022

Questa Azienda Sanitaria, al fine di garantire la trasparenza della valutazione, anche per la Performance anno 2022, gli obiettivi sono stati assegnati, a tutti i livelli, osservando i criteri che seguono:

- ❖ rilevanza dell'obiettivo nell'ambito della direttiva annuale e della performance complessiva dell'Amministrazione;
- ❖ coerenza con gli obiettivi definiti per la misurazione della performance organizzativa;
- ❖ misurabilità dell'obiettivo;
- ❖ controllabilità dell'obiettivo da parte del valutato;
- ❖ chiarezza del limite temporale di riferimento.

Il dirigente, responsabile di struttura, comunica, poi, al personale afferente all'unità organizzativa di propria competenza gli obiettivi assegnati all'unità medesima, con l'indicazione dei pesi rispetto ai quali è definito il calcolo per la valutazione dei risultati. Contestualmente consegna a ciascun dipendente la Scheda assegnazione e valutazione obiettivi personale dirigenziale e non dirigenziale, che dovrà essere sottoscritta dal valutatore e dal valutato.

Alla fine di ogni anno sono rilevati i valori definitivi di tutti gli indicatori associati a tutti gli obiettivi. Il grado di raggiungimento di ciascun obiettivo verrà determinato dal valore raggiunto degli indicatori associati, distinti in:

- indicatore di percentuale;
- indicatore volumetrico;
- indicatore on/off.

Per ciascun obiettivo verrà assegnato un punteggio su scala 100 in relazione al target assegnato ed infine la valutazione complessiva sarà determinata dalla media ponderata, strumento matematico, che tiene conto sia dei pesi associati a ciascun obiettivo che del loro grado di raggiungimento.

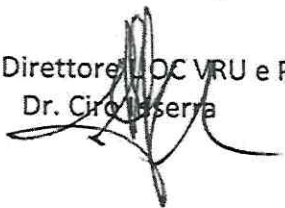
Gli esiti con le relative considerazioni e eventuali azioni conseguenti sono riportati nella Relazione sulla Performance che deve essere predisposta entro il 30 giugno di ogni anno

Quanto innanzi è stato esplicitato anche nella Delibera n 780 del 30/06/2023 "Preso d'atto e approvazione della Relazione della Performance 2022 – ASL Napoli 3 Sud, di cui all'art. 10 del D. Lgs n.150/2009 3 delle Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica n.3/2018" (cfr. all. n.2) e validato dall'OIV con PEC del 04/07/2023 e acquisita al prot. generale al n. 133016 del 05/07/2023 (cfr. all. n.2).

Pertanto le schede performance anno 2022, valutate dai Direttori delle Strutture aziendali, sottoscritte dal valutatore e dal valutato, trasmesse alle SS.LL., conterranno la valutazione secondo i criteri espressi in narrativa.

I cui calcoli sono agli atti della U.O.C. VRU e Performance, responsabile della specifica istruttoria.

Il Direttore UOC VRU e Performance
Dr. Cirio Serra



Il Direttore Generale
Dr. Giuseppe Russo



ASL NAPOLI 3 SUD
Registro di Protocollo
N. 0166774 del 04/09/2023 10:02
Partenza



Al Presidente OIV ASL Napoli 3 Sud
Avv. Mario Calenda
Al Componente OIV ASL Napoli 3 Sud
Dr. Mariella Leonardo

Oggetto: Trasmissione valutazioni performance 2019 2020 2021.

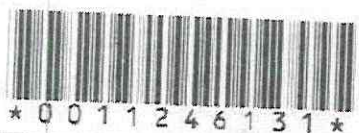
Si trasmettono, tramite l'applicativo OneDrive, nuova cartella OIV-PERFORMANCE 2022, le valutazioni di 1° istanza dei dirigenti afferenti alla U.O.C. Anestesia e Rianimazione P.O. Castellammare e U.O.C. Medicina Covid.

Tanto si doveva

Il Coadj. re Amm/vo
M.P./m.p.

Il Direttore di Struttura
Dr. Ciro Inserra

ASL NAPOLI 3 SUD
Registro di Protocollo
N. 0174546 del 14/09/2023 10:29
Partenza



Al Presidente OIV ASL Napoli 3 Sud
Avv. Mario Calenda
Al Componente OIV ASL Napoli 3 Sud
Dr. Mariella Leonardo

Oggetto: Trasmissione schede di valutazione Performance anno 2022.

Coordinamento Farmaceutico
Dipartimento Dipendenze
UOC Risk Management
UOSD Rete Ulcere Cutanee
UOC Governo funzione Ospedaliera

Si trasmettono, tramite l'applicativo OneDrive, nuova cartella OIV-PERFORMANCE 2022, le valutazioni di 1° istanza dei dirigenti afferenti alle strutture aziendali in oggetto.

Tanto si doveva

Il Coordinatore Amm.vo

M.B./m.b.

Il Direttore della UOC Vru E Performance
Dr. Ciro Inzerro

ASL NAPOLI 3 SUD
Registro di Protocollo
N. 0175918 del 15/09/2023 14:27
Partenza



* 0 0 1 1 2 5 3 2 1 7 *

Al Presidente OIV ASL Napoli 3 Sud
Avv. Mario Calenda
Al Componente OIV ASL Napoli 3 Sud
Dr. Mariella Leonardo

Oggetto: Trasmissione schede di valutazione Performance anno 2022.
Dipartimento di Medicina di Laboratorio e Anatomia Patologica
U.O.C. Prevenzione e Protezione
U.O.C. Controlli Integrati Interni ed Esterni

Si trasmettono, tramite l'applicativo OneDrive, nuova cartella OIV-PERFORMANCE 2022, le valutazioni di 1° istanza dei dirigenti afferenti alle strutture aziendali in oggetto.

Tanto si doveva


M.P./m.p.

Il Direttore della UOC Vru E Performance
Dr. Ciro Inserra



ASL NAPOLI 3 SUD
Registro di Protocollo
N. 0189236 del 04/10/2023 14:10
Partenza



Al Presidente OIV ASL Napoli 3 Sud
Avv. Mario Calenda
Al Componente OIV ASL Napoli 3 Sud
Dr. Mariella Leonardo

Oggetto: Trasmissione schede di valutazione Performance anno 2022.

U.O.S.D. Nutrizione Artificiale Domiciliare
U.O.C. Direzione medica OO.RR. Area Nolana
U.O.C. Ostetricia e Ginecologia P.O. Nola
U.O.C. Pediatria e Nido P.O. Nola
U.O.C. Nefrologia e Dialisi P.O. Nola
U.O.C. Gastroenterologia P.O. Maresca

Si trasmettono, tramite l'applicativo OneDrive, nuova cartella OIV-PERFORMANCE 2022, le valutazioni di 1° istanza dei dirigenti afferenti alle strutture aziendali in oggetto.

Tanto si doveva


Il Leg. n. Amm.vo
M.P. n.p.

Il Responsabile IPAS S.T.P.
Dr Palmerino Cardone

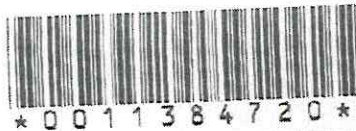


Il Direttore della UOC Vru E Performance
Dr. Ciro Inserra



Organismo indipendente di Valutazione

ASL NAPOLI 3 SUD
Registro di Protocollo
N. 0198535 del 17/10/2023 12:56
Arriva



Al sig. Direttore
UOC Valutazione Risorse Umane e Performance
Dott. Ciro Inserra
Asl Napoli 3 Sud
Tel. 0815352701-14-31-16
Email: vyu.performance@aslnapoli3sud.it
Pec: vyu.performance@pec.aslnapoli3sud.it

Oggetto: Trasmissione Validazioni delle Valutazioni di Prima istanza dei Dirigenti Asl Napoli 3 sud in relazione alle seguenti note:

1. Nota 166774 del 04.09.2023: Trasm. anni 2019/2020/2021 UOC Rian. PO CAST. e MED. COVID;
2. Nota 174546 del 14.09.2023: Trasm. Coord. Farm. Serd. Risk. GFO;
3. Nota 175918 del 15.09.2023: Trasm. a O.I.V. Valutazioni 2022-Dip. Lab. Scoie Prev. e Prot.;
4. Nota 189236 del 04.10.2023: Trasm. a O.I.V. P 2022-UUOCC PO Nola Meresca e Nad.

Si trasmettono, per gli adempimenti di competenza e per consentire di trasmetterle alle relative articolazioni aziendali, le validazioni delle valutazioni espletate per i Dirigenti/Direttori e per i Servizi indicati in oggetto i cui file Excel sono già stati caricati su OneDrive.

Distinti saluti.

Lì 16 ottobre 2023

Firmato digitalmente da

MARIO CALENDÀ

CN = CALENDÀ MARIO
T = AVVOCATO
Signature date and time:
2023/10/17 12:19:40

Firmato

Avv. Mario Calenda – Presidente

vrु.performance@pec.aslnapoli3sud.it

Per conto di: avvmaricalenda@pec.ordineforense.salerno.it <posta-certificata@pec.aruba.it>

Da:

Inviato:

A: vrु.performance@pec.aslnapoli3sud.it

Cc: avvmaricalenda@pec.ordineforense.salerno.it

Oggetto:

POSTA CERTIFICATA: Trasmissione Validazioni delle Valutazioni di Prima istanza dei Dirigenti Asl Napoli 3 sud- nota 14

Allegati:

dati-cert.xml; postacert.eml (204 KB)

Firmato da:

posta-certificata@pec.aruba.it

Messaggio di posta certificata

Il giorno 17/10/2023 alle ore 12:24:52 (+0200) il messaggio

"Trasmissione Validazioni delle Valutazioni di Prima istanza dei Dirigenti Asl Napoli 3 sud- nota 14" è stato inviato da "avvmariocalenda@pec.ordineforense.salerno.it"

indirizzato a:

vrु.performance@pec.aslnapoli3sud.it avvmaricalenda@pec.ordineforense.salerno.it

Il messaggio originale è incluso in allegato.

Identificativo messaggio: opec21010.20231017122452.258873.228.2.57@pec.aruba.it

ASL NAPOLI 3 SUD
Registro di Protocollo

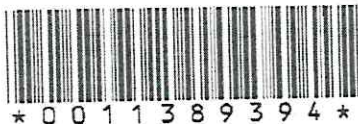
N. 0198335 del 17/10/2023 12:56

Arrivo



* 0 0 1 1 3 8 4 7 2 0 *

ASL NAPOLI 3 SUD
Registro di Protocollo
N. 0199282 del 18/10/2023 10:41
Partenza



Al Direttore UOC Gestione Risorse Umane Asl Napoli3 Sud
Dr. Giuseppe Esposito
Al Presidente OIV Asl Napoli 3 Sud
Avv. Mario Calenda

Oggetto: Trasmissione Validazione schede Performance anni 2019-2020-2021-2022 riferimenti
nota prot. n°163849 del 28/08/2023 (punto 2) e nota prot. n°198535 del 17/10/2023

Preso atto della pec del 17/10/2023, acquisita al protocollo di questa UOC con n°198535 del
17/10/2023 (cfr.all.n°1) si trasmette quanto segue:

1. Punto 2 della nota validazione prot. n°163849 del 28/08/2023 -nota **158765** del
11/08/2023 (cfr.alln.2)
2. Nota prot. n°198535 del 17/10/2023
 1. Nota **166774** del 04.09.2023: Trasm. anni 2019/2020/2021 U.O.C. Rian. P.O.
CAST. e MED. COVID;
 2. Nota **174546** del 14.09.2023: Trasm. Coord. Farm. Serd. Risk. GFO;
 3. Nota **175918** del 15.09.2023: Trasm. a O.I.V. Valutazioni 2022-Dip. Lab. Scoie Prev.
e Prot.;
 4. Nota **189236** del 04.10.2023: Trasm. a O.I.V. P 2022-UU.OO.CC. P.O. Nola Meresca
e Nad.

Si trasmettono gli Excel contenenti i nominativi dei Dirigenti oggetto di validazione da parte
dell'organismo.

Si coglie l'occasione per trasferire, sempre allegate alla presente nota, le schede Sp05 per il
loro inserimento nel fascicolo personale del dipendente per il seguito di competenza.

Tanto si doveva

Op. Tecnico
Carlo Abagnale

Il Responsabile IPAS STP

Dr. Cardone Palmerino

Il Direttore UOC Vru e Performance
Dr. Gino Inzerla