

## **Allegato N 1 al verbale OIV n. 11 del 28 ottobre 2021**

### **Relazione sull'avvio del ciclo della performance anno 2021-2023 - Direttiva annuale del Direttore Generale per l'anno 2021.**

Il presente documento conclude il monitoraggio di primo livello riguardante l'avvio del Ciclo della performance 2021 dell'Azienda Sanitaria Locale ASL Na 3 Sud che, secondo quanto indicato nelle Delibere n.23/2013 e n. 6/2013 della Civit, è affidato all'OIV.

Tale attività di monitoraggio si basa sul Piano della performance 2021-2023 dell'ASL Na 3 Sud approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 642 del 06.07.2021 ed ha come obiettivo la verifica della corretta procedura e applicazione delle Delibere CIVIT di riferimento (delibere n. 112/2010 e n. 6/2013).

Le linee guida definite nella richiamata Delibera CIVIT/ANAC n. 23/2013, relative agli adempimenti di monitoraggio dell'OIV e alle modalità di svolgimento del controllo, di primo livello, sull'avvio del Ciclo, seppure non vincolanti, hanno costituito il riferimento principale degli argomenti proposti nella Scheda di monitoraggio, redatta ed allegata al presente documento.

In linea con quanto previsto anche dal DPR n. 105/2016, art. 6, comma 2 *“L'organismo indipendente di valutazione svolge le funzioni e le attività di cui all'articolo 14 del decreto legislativo n. 150 del 2009 e s.m. e i., con l'obiettivo di supportare l'amministrazione sul piano metodologico e verificare la correttezza dei processi di misurazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale dei dirigenti. Verifica, inoltre, che l'amministrazione realizzi nell'ambito del ciclo della performance un'integrazione sostanziale tra programmazione economico-finanziaria e pianificazione strategico-gestionale”*.

Con il presente documento, l'OIV relaziona sulle attività di avvio del ciclo della performance dell'ASL Na 3 Sud.

Appare opportuno premettere che l'Azienda Sanitaria Napoli 3 sud, benché abbia una pluriennale prassi ed esperienza in ordine al ciclo della performance e al relativo sistema di misurazione, tuttavia, come già osservato dall'OIV nei suoi verbali (ad es. nel verbale n 2 del 12 marzo 2019), non risulta ancora dotata di un formalizzato documento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e che va adottato al più presto possibile.

L'ASL Na 3 Sud ha adottato la delibera n. 642 del 06 luglio 2021 il cui oggetto è *“Piano delle performance Asl Napoli3 Sud. 2021-2023 - Direttiva annuale del Direttore Generale per l'anno 2021-approvazione”*; l'Azienda ha specificato nell'atto indicato che il ritardo di adozione, oltre i termini previsti dalla normativa vigente, è stato *“ritenuto necessario per l'emergenza Covid”*, tutt'ora operante. L'OIV ha esaminato il suddetto Piano approvato valutandolo, nella sua articolazione, in linea con le previsioni della Delibera CIVIT 112/2010.

Il Piano sinteticamente descrive:



- l’*“identità”* dell’amministrazione, identificando il mandato istituzionale e la missione e le aree di intervento strategiche;
- la definizione delle aree strategiche e degli obiettivi;
- il collegamento con il processo, i documenti di programmazione economico-finanziaria e di bilancio e le direttive 2021, nonché negli allegati il PNNR Sanità Digitale e il piano triennale di sviluppo del Lavoro Agile.

Nella delibera del Piano è stato definito, in maniera precisa, il percorso di avvio che avrebbe portato, attraverso la fase di confronto negoziale con i vari responsabili delle Unità operative, concretata da marzo a luglio, alla declinazione degli obiettivi generali e operativi, avendo ben presente la perdurante fase di emergenza sanitaria, per l’assegnazione, ai dirigenti, degli specifici obiettivi operativi, che sono stati negoziati in varie riunioni tra luglio e settembre 2021 (ad es. nella riunione del 23.07.2021, per le UU.OO.CC. di Supporto Direzione Strategica e UU.OO.CC. Governo Tecnico Amministrativo, come specificato nella Deliberazione n. 779 del 24/08/2021, successivamente rettificata ed integrata dalla Deliberazione n. 830 del 03/09/2021; nella riunione del 10/09/2021, Dipartimento SER.D, come specificato nella Deliberazione n. 920 del 05/10/2021; nella riunione del 7-8/10/2021, Dipartimento di Prevenzione, Dipartimento di Salute Mentale, P.O. Boscotrecase, OO.RR. Penisola Sorrentina, come specificato nella Deliberazione n. 949 del 14/10/2021).

Nella deliberazione di approvazione del Piano non veniva fissato il termine per l’adozione delle delibere di assegnazione degli obiettivi individuali, ma, nello stabilire che gli obiettivi indicati nel *“Piano della prevenzione della Corruzione e Piano triennale della Trasparenza anni 2021/22/23”* erano inclusi tra gli obiettivi del Piano della performance, era previsto che gli obiettivi organizzativi di struttura ed individuali dovevano essere oggetto di successivo atto deliberativo da adottarsi anche per singolo Dipartimento e/o UOC, attesa la possibilità di rimodulazione degli obiettivi in base al monitoraggio stante il perdurare dell’emergenza pandemica. Gli Uffici preposti hanno trasmesso nel mese di luglio, a tutti i Direttori e responsabili delle Unità Organizzative Aziendali, le schede con gli obiettivi strategici ed operativi approvati con la delibera 642/2021 integrati, come stabilito dalla predetta deliberazione, con gli obiettivi previsti dal Piano triennale della prevenzione della corruzione della trasparenza 2021-2023, approvato con delibera 251/2021. Tale documentazione risultava propedeutica al confronto negoziale e all’assegnazione formale degli obiettivi. A tal proposito l’OIV osserva che come per gli anni 2019 e 2020, anche gli obiettivi 2021 risultano, tutti, di tipo organizzativo e pertanto non sembra prevista nessuna valutazione individuale, se non quella del contributo individuale al raggiungimento degli obiettivi organizzativi. L’OIV auspica che in futuro venga prevista anche se con una ponderazione limitata una rilevazione inerente gli obiettivi individuali.

Purtroppo l’emergenza Covid-19, che ha fatto sentire i suoi effetti anche nel 2021, ha,

inevitabilmente, rallentato l'iter stabilito come si evince dalla fitta corrispondenza intercorsa tra i vertici aziendali e il responsabile della UOC valutazione risorse umane e performance che sono stati trasmessi all'OIV. Dalle informazioni fornite dal Direttore della UOC valutazione risorse umane e performance l'Azienda è orientata, a considerare compiutamente tutto l'anno 2021 (diversamente da quanto accaduto nel 2020) e, quindi, gli obiettivi saranno misurati per l'intero anno, pur perdurando lo stato di emergenza pandemico.

#### Monitoraggio avvio del ciclo della performance

L'attività di monitoraggio dell'OIV che, come indicato nelle delibere CIVIT/ANAC n. 6/2013 e 23/2013, è svolta in maniera sistematica e costante durante tutto il ciclo, ha constatato, dalla valutazione della documentazione prodotta dagli Uffici preposti, il regolare avvio del ciclo. Ha valutato, altresì, che la fase del ciclo della performance, annualità 2021, si può dire conclusa positivamente, nei tempi fissati dalla delibera 642/2021, alla luce della intervenuta emergenza Covid e dei motivati obiettivi ivi indicati, anche per le difficoltà di raggiungimento degli stessi per ragioni esterne all'Amministrazione.

L'OIV, come già riferito nella prima parte di questo documento, ha esaminato il Piano della performance 2021-2023 e l'annualità 2021 ed ulteriori approfondimenti sono stati svolti nei colloqui con il Direttore della UOC Valutazione risorse umane e performance che, funge da Struttura Tecnica Permanente di supporto all'OIV. L'istruttoria condotta ha permesso, all'OIV, di esprimere le proprie valutazioni sul Piano, attraverso lo schema di scheda di valutazione, a tal fine, proposto dalla CIVIT/ANAC. Nella scheda allegata al presente verbale, che ne costituisce parte integrante e sostanziale, l'organismo ha espresso le proprie valutazioni e indicato le aree ritenute non ancora adeguate. A conclusione della valutazione il giudizio sul Piano è risultato, complessivamente, positivo.

**dr.Sergio Lodato – Componente**



**Avv. Mario Calenda – Componente**



Torre Del Greco 28 ottobre 2021